

التقرير السنوي ٢٠٢٤

مساحة للحوار و البحث للوصول لاقتصاد قوي تنافسي
و مستدام بقطاع خاص ناجح منتم و مسؤول



منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM



الفهرس

٣	١. تقديم رئيس الهيئة الإدارية
٤	٢. تقديم المدير التنفيذي
٦	٣. نبذة عن المنتدى
٨	٤. هيكل المنتدى – العاملون
١١	٥. المؤسسون
١١	٦. أعضاء الهيئة الإدارية
١٣	٧. أعضاء الهيئة العامة
٢٦	٨. لجان المنتدى
٢٨	٩. ذويه العلم و الاختصاص
٣٤	١٠. دراسات وأوراق عمل
٤٠	١١ الرسومات التوضيحية
٥٢	١٢. أنشطة المنتدى
٦٠	١٣. البيانات المالية

تقديم رئيس الهيئة الادارية

يسعدني، ونيابةً عن زملائي أعضاء الهيئة الإدارية والعاملين في منتمنا الاستراتيجيات الأردنية، أن أهنتكم على إنجازات المنتمنا والذي تشرفت برئاسة هيئته الإدارية منذ تأسيسه.

وكما تعلمون فقد كانت ولادة فكرة المنتمنا من قبل شركات في القطاع الخاص تؤمن بضرورة تضافر الجهود من خلال الحوار المبني على حقائق و دراسات من أجل المساهمة في وضع خطط و سياسات تضمن تطوير بيئة محفزة للاستثمار والتنمية في الأردن.

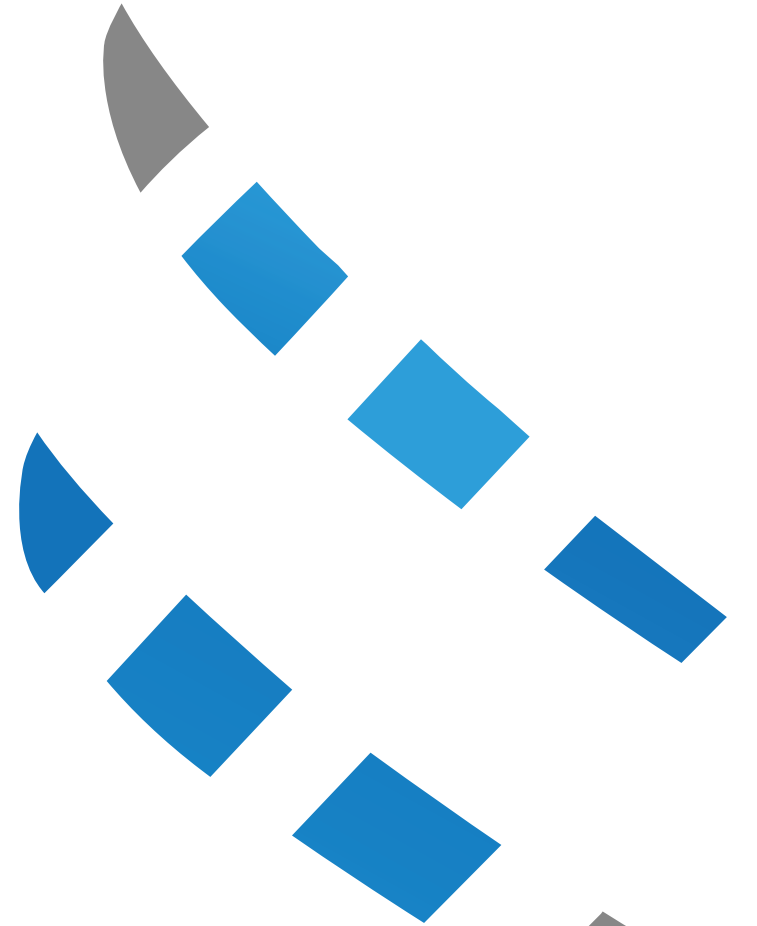
وقد استطاع المنتمنا وخلال المدة البسيطة التي مضت، بلورة أولوياته وتكييفها مع رؤيته في خلق اقتصاد قوي تنافسي ومستدام يستخدم المهارات الأردنية ويحسن مستويات المعيشة للأردنيين. كما عمل المنتمنا على ترسيخ دوره، باعتباره رافداً للبرلمان والحكومة بتوصيات حول التشريعات الاقتصادية المهمة التي تمس اقلقضايا الاقتصادية و قضايا التنمية.

و ايماناً برسالته في بناء تحالف واسع من القطاع الخاص، عمل المنتمنا خلال العام الماضي على توسيع مظلة أعضائه بالتركيز على انضمام شركات صغيرة ومتوسطة تؤمن بالعمل الريادي وفي دعم الابتكار ومساندة الاقتصاد الوطني في خلق وظائف وتشغيل الأردنيين. و قد ساهمت هذه الشركات في عضويتها بجعل المنتمنا يمثل قطاع خاص ناجح ومُنتج ومسؤول يحقق ربحية ويوفر فرص عمل للأردنيين ويدفع الضرائب ويدعم النمو الاقتصادي الشامل في الأردن.

وعمل المنتمنا خلال العام الماضي على تحقيق أهدافه واستطاع ترسيخ دور أعضائه في خدمة الاقتصاد الوطني، كما عمل على تفعيل دوره، بوصفه منصة للحوار بين القطاعين العام والخاص، وصولاً إلى رؤية مشتركة حول القضايا التنموية.

واسمحوا لي أن أعتنم فرصة إصدار التقرير السنوي لأقدم لكم عظيم الامتنان على ثقتم بالمنتمنا وأهدافه، متمنياً أن يقدم هذا التقرير وصفاً لما تم إنجازه بجهودكم المباركة. وفقنا الله ووفقكم في خدمة أردننا الغالية.

د. عمر الرزاز
رئيس الهيئة الإدارية



تقديم المدير التنفيذي

السادة أعضاء المنتدى الأفاضل ،،

يأتيه التقرير السنوي لهذا العام بعد تميّز واضح فيه أداء المنتدى ، والذي ما كان ليكون لولا جهودكم المباركة ودعمكم المتواصل للمنتدى وفريقه المتميز.

فقد استطعنا خلال العام الماضي التركيز على دور المنتدى المحوري في رفد صناع القرار، وخصوصاً أصحاب السعادة النواب بملاحظتنا حول القوانين الاقتصادية التي تمّت مناقشتها؛ مثل: قوانين الشراكة بين القطاع العام والخاص؛ وضريبة الدخل والاستثمار. كما قدّم المنتدى خطة لإصلاح الإدارة الضريبية تمّ تبنيها من قبل السادة النواب وتقديمها للحكومة. هذا بالإضافة الى مقترح خارطة طريق لتحسين مرتبة الأردن في المؤشرات الدولية.

وعمل المنتدى خلال العام الماضي على توثيق صلات التعاون مع الحكومة؛ إذ تمّ ترجمة التعاون إلى لقاءات عديدة للنشاور والتباحث في مسائل مهمة ، كما شمل التعاون تقديم مقترحات لتحفيز الاقتصاد وتحليلات وتوصيات لإعادة النظر في الاتفاقيات التجارية مع الاتحاد الأوروبي ودول أخرى، كما قدّم المنتدى توصيات من الممارسات العالمية للإصلاح القضائي تهدف لتحسين بيئة الأعمال.

واستطاع المنتدى تسليط الضوء على القطاع الخاص ومساهماته في الاقتصاد الوطني. كما قام بإيصال مشاكل ومعوقات القطاع الخاص للحكومة والبرلمان من خلال تقديم الدراسات ونتائج استبيان تحفيز بيئة الأعمال والمقترحات والتوصيات المتضمنة فيه.

ويسعدني أن أفاخر بدور أعضاء المنتدى المتميز في دعم الاقتصاد والتنمية في الأردن؛ إذ يساهم الأعضاء

بـ ٤٥ % من مجموع الإنفاق على مشاريع المسؤولية المجتمعية في الأردن، وأكثر من ٩٨% من موظفي أعضاء المنتدى أردنيون، ٣٠ % منهم إناث.

يشرفني أن يصدر تقريرنا لهذا العام، وقد شمل أبرز إنجازات المنتدى، متمنين منكم التغذية الراجعة على ما قمنا به ليتسنى لنا مواصلة جهودنا وبدعمكم ، آملّة من التقرير تقديم رؤية واضحة لما تمّ إنجازه، ومكررة شكري لكل منكم على الدعم المتواصل وإيمانكم العاليه بقدراتنا تحقيقاً لأهدافنا ورؤيتنا في الوصول إلى مستقبل أفضل لاقتصادنا وبلدنا.

د. ربا جرادات
المدير التنفيذي



نبذة عن المنتدى

جاء تأسيس منتدى الاستراتيجيات الأردني ترسيخاً لإرادة حقيقية من القطاع الخاص بالمشاركة فيه حوار بناء حول الأمور الاقتصادية والاجتماعية التي يُعنى بها المواطن الأردني، ويجمع المنتدى مؤسسات وشركات رائدة وفاعلة من القطاع الخاص الأردني، إضافة إلى أصحاب الرأي والمعنيين بالشأن الاقتصادي؛ بهدف بناء تحالف يدفع نحو استراتيجيات مستدامة للتنمية، ورفع مستوى الوعي في الشؤون الاقتصادية والتنمية، وتعزيز مساهمة القطاع الخاص في التنمية الشاملة. وقد تمّ تسجيل المنتدى بتاريخ ٢٠١٢/٨/٣٠ بوصفه جمعية غير ربحية تحمل الرقم الوطني ٢٠١٢٠٣١١٠٠٠٢٦، وتقع ضمن اختصاص وزارة الثقافة.

أهدافنا

١. ترسيخ دور بناء للقطاع الخاص؛ بحيث يكون ناجحاً ومنتجياً ومسؤولاً يحقق ربحية، و يوفر فرص عمل للأردنيين ويدفع الضرائب، ويدعم النمو الاقتصادي الشامل في الأردن، ويلتزم بمعايير الحوكمة الرشيدة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.
٢. توفير مساحة شاملة للحوار والبحث الموضوعي القائم على الأدلة والبراهين.
٣. زيادة الوعي والمشاركة في صنع القرار الاقتصادي، وتعزيز مستقبل الاقتصاد الأردني.
٤. تطبيق الممارسات والمفاهيم الاقتصادية الفضلى، وتشجيع الاستخدام الأمثل للموارد الوطنية.

رؤيتنا

اقتصاد قوي تنافسي ومستدام يستخدم المهارات الأردنية ويحسن مستويات المعيشة للأردنيين.

رسالتنا

بناء تحالف واسع من القطاع الخاص ، وبشراكة أصحاب الرأي والمعنيين بالشأن الاقتصادي من شرائح المجتمع، يدفع نحو استراتيجيات مستدامة للنمو والتنمية ورفع مستوى الوعي بالقضايا الاقتصادية، وتعزيز مساهمة القطاع الخاص في التنمية الشاملة المستدامة.

ما يمثله المنتدى

قطاع خاص ناجح ومُنتم ومسؤول يحقق ربحية ويوفّر فرص عمل للأردنيين ويدفع الضرائب ويدعم النمو الاقتصادي الشامل في الأردن، ويلتزم بمعايير الحوكمة الرشيدة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.

نشاطاتنا

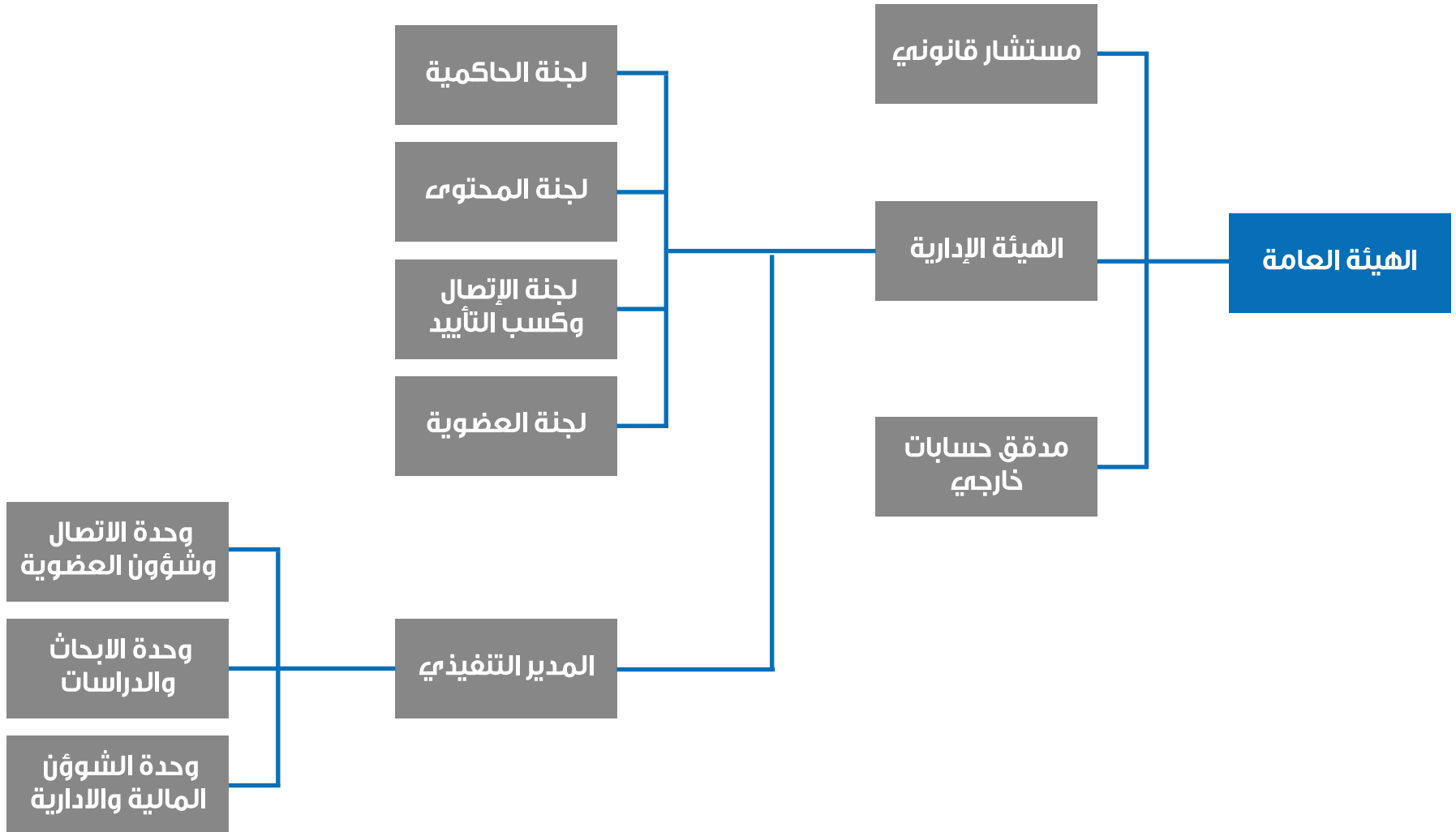
- يعمل المنتدى على تحقيق أهدافه من خلال عدد من النشاطات الهادفة، ومن هذه النشاطات:
١. إجراء الدراسات والأبحاث العلمية المرتبطة بالمستجدات الاقتصادية والاجتماعية من خلال فريق من الباحثين والمتخصصين.
 ٢. استنباط مواقف وآراء محددة يتمّ تقديمها لمختلف القطاعات وشرائح المجتمع بأساليب سهلة وبسيطة.
 ٣. توفير المعلومات والبيانات العلمية والإحصائية؛ بهدف رفع مستوى الوعي بالمستجدات الاقتصادية والاجتماعية.
 ٤. التواصل مع القطاعات الاقتصادية والاجتماعية الحكومية والبرلمانية والشعبية.
 ٥. إجراء الحوارات واللقاءات بهدف تبادل الآراء حول كافة القضايا التي يُعنى بها المواطن.
 ٦. استخدام مختلف الوسائل التقنية والإعلامية والمجتمعية: المرئية؛ والمسموعة؛ والمكتوبة للتواصل مع المجتمع والقطاعات.

عضويتنا

- يختار أعضاء المنتدى بعناية شديدة وبناءً على معايير وشروط محددة، وتستوجب العضوية إجراءات، أهمها الدعوة من قبل لجنة العضوية في المنتدى، ويتوجب على الأعضاء إظهار التزامهم المهني بمجموعة من المعايير أهمها:
١. الالتزام بدفع الضرائب.
 ٢. توفير فرص عمل للأردنيين من الجنسين، والعمل على تطوير مهاراتهم.
 ٣. توافر درجة عالية من الحوكمة المؤسسية.
 ٤. الالتزام بالمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.
 ٥. إتباع أفضل المعايير فيما يختص باستخدامات الطاقة والمياه، ومراعاة الأبعاد البيئية.
 ٦. تشجيع العمل الريادي والمبادر.



الهيكل التنظيمي لمنتدى الاستراتيجيات الأردني





أقسام العمل لدينا:

وحدة الأبحاث والدراسات

تُحدّد وحدة الأبحاث والدراسات أجندة البحث والدراسات للمنتدّم، وتسهّم إليه ربط أجندة البحث بالمستجدات الاقتصادية والاجتماعية؛ بهدف تطوير أوراق ومواقف عملية من تلك المستجدات. كما تقدم الوحدة الدعم الفني للبرلمان والحكومة في السياسات والتشريعات الاقتصادية المختلفة بما يعزز بيئة الأعمال والنمو الاقتصادي. ويتوزّع عمل فريق الباحثين والمتخصّصين على قطاعات وقضايا اقتصادية واجتماعية محددة، إذ يتمّ الإفادة منها في زيادة الوعي، وتعزيز المشاركة الفاعلة والحوار الهادف في هذه القضايا، وبخاصة بين القطاعين العام والخاص. وترتبط الوحدة بـ "لجنة المحتوى" في المنتدّم.

وحدة الاتصال وشؤون العضوية

تتولّى وحدة الاتصال وشؤون العضوية عملية التواصل مع أعضاء المنتدّم وأصدقائه من قادة رأي ومسؤولين في مواقع مختلفة، كما تعمل الوحدة على أن تكون النتائج الصادرة عن وحدة الأبحاث والدراسات أكثر يسراً وسهولة، ووضعها في متناول أكبر فئة من شرائح المجتمع. وتحقّق الوحدة ذلك من خلال استخدام جميع الوسائل التقنية والإعلامية والمجتمعية: المقروعة؛ والمسموعة؛ والمكتوبة. كما تُعنى الوحدة بكافة المسائل المتعلقة بأعضاء المنتدّم الحاليين، ويشمل ذلك التواصل معهم بتنظيم نشاطات دورية توفر لهم المعلومات والبيانات حول آخر المستجدات والدراسات التي يخلص إليها المنتدّم لتشجيعهم على الانخراط في أعماله، وترتبط الوحدة بـ "لجنة شؤون العضوية". وتمدّ الوحدة جسوراً من التواصل مع ممثلي الإعلام، وتتابع صفحات المنتدّم على وسائل الإعلام المجتمعية من خلال التنسيق مع "لجنة المحتوى".

وحدة الشؤون الإدارية والمالية

تتولّى وحدة الشؤون الإدارية والمالية متابعة الأمور الإدارية والمالية للمنتدّم؛ وتقوم بعملية الصرف المالي بناءً على الميزانية العمومية المُقرّرة من الهيئة العامة للمنتدّم، ومتابعة شؤون العضوية من الناحية المالية، وتنظيم شؤون الموظفين والعاملين في المنتدّم.

فريقنا المتميز:

د. ربا جرادات

المديرة التنفيذية للمنتدى، عملت دة. جرادات مديرة لبرنامج المنحة الأميركية للأردن وعلامة مدته ثمانية سنوات كما قامت بإدارة برنامج التنمية الاقتصادية والإصلاح المالي التابعين للوكالة الأميركية للتنمية الدولية. كما عملت مستشارة دولية في مجال التعليم العالي في بريطانيا.

د. جرادات حاصلة على شهادة الدكتوراه في إدارة المساعدات الخارجية من بريطانيا، وعلامة شهادات عدة في الاقتصاد والقيادة من جامعة هارفارد؛ والمعهد الفيدرالي الأميركي؛ ومعهد البنك الدولي؛ وجامعة جورجيا.

ترأس حالياً مجلس إدارة جمعية خريجي الجامعات البريطانية، وهي عضو في عدد من الهيئات من ضمنها المجلس الاستشاري للحوار اليورو-متوسطي؛ والمجلس الاقتصادي والاجتماعي الأردني؛ ومجلس الشراكة العربية البريطانية؛ والمجلس الوطني للتنافسية والابتكار.

نيفينا حدادين

مديرة وحدة الاتصال وشؤون العضوية، وهي حاصلة على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الألمانية الأردنية-كلية طلال أبو غزالة. وللتأسة حدادين خبرة طويلة في مجال تصميم وإدارة مشاريع التنمية الإنسانية من ضمنها رعاية الطفل؛ وتمكين المرأة والشباب؛ وكذلك في مجال تصميم وإدارة حملات المناصرة وكسب التأيد، إذ عملت سابقاً في العديد من المنظمات الدولية، مثل: مؤسسة بيت الحرية؛ وهيئة الإغاثة الدولية؛ ومؤسسة إنقاذ الطفل؛ وكويست سكوب للتنمية الاجتماعية. كما للتأسة حدادين خبرة طويلة في مجال الكتابة الإبداعية والتقنية والترجمة.

يعقوب الشوملي

مدير وحدة الدراسات والأبحاث في المنتدى؛ أجرته العديد من الأبحاث والدراسات التي تتمحور حول حيثيات أزمة الطاقة في الأردن وتبعياتها، والسياسة الضريبية وأثرها المالي على الموازنة العامة، ومستقبل السياسة الاستثمارية للأردن، وبيئة الأعمال وسيرها في المملكة. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في تخصص الاقتصاد والرياضيات من جامعة ماكالستر الأميركية والتي ترأس فيها مجتمع الشرف لكلية الاقتصاد بالإضافة إلى رابطة طلاب الشرق الأوسط.

هلا زهران

باحثة رئيسية ومنسقة مشاريع في المنتدى، وهي حاصلة على شهادة الماجستير في الاقتصاد التطبيقي من جامعة ألبنوم. وذات خبرة سابقة في مجال البحوث والدراسات؛ إذ عملت مساعدة باحثة في جامعة ألبنوم ومركز أبحاث الشرق الأوسط التابع لجامعة كولومبيا.

إيمان الأعرج

باحثة رئيسية، وهي حاصلة على شهادة الماجستير في الاستدامة والإدارة من جامعة باث في المملكة المتحدة. لديها خبرة سابقة في الدراسات والبحوث؛ إذ عملت باحثة رئيسية في شركة جدارا على بحوث تم تكليفها بها من البنك الدولي والاتحاد الأوروبي ومؤسسة التمويل الدولية، كما عملت باحثة في مشروع تطوير القوة العاملة والممول من قبل الوكالة الأميركية للتنمية.

سماح أبو سمرة

موظفة إدارية في وحدة الشؤون الإدارية والمالية في المنتدى، وهي حاصلة على شهادة البكالوريوس في العلوم المالية والمصرفية من جامعة اليرموك، وقد عملت سابقاً منسقة لبرنامج الدبلوم في جامعة جدارا، إضافة إلى مساعدة للمدير في أكاديمية القصور. وتتمتع بخبرة طويلة في مجال الإدارة اليومية وفي شركات عدة.

شهباء الزعبي

متدربة في دائرة الأبحاث والدراسات في المنتدى، أنهت دراستها مؤخراً من الجامعة الأردنية، وهي حاصلة على شهادة البكالوريوس في اللغات الحديثة.

محمد النابلسي

مستشار غير متفرغ للمنتدى، وهو حاصل على شهادة الماجستير في دراسات التنمية من جامعة لندن للاقتصاد والعلوم السياسية، وقد ساهم في مرحلة تأسيس المنتدى، كما يعمل حالياً مديراً للاتصال والسياسات في المجلس الاقتصادي والاجتماعي، ولديه خبرة سابقة في كل من وزارة الخارجية؛ ومركز الدراسات الاستراتيجية بالجامعة الأردنية. ويرأس حالياً نادي خريجي جامعة لندن في الأردن.

المستشار القانوني

يقدم السادة مكتب كراجه ومشاركوه، أحد أعضاء المنتدى، الاستشارات والخدمات القانونية للمنتدى.

مدقق الحسابات الخارجي

المهنيون العرب، أعضاء في غرانت ثورتون العالمية

المؤسسون:

أيمن عبدالكريم بشير حناحت

بشر محمد عبد الرحيم جردانه

غسان إيليا قسطندي نُقل

د. إبراهيم حسن مصطفى سيف

محمد شريف علي شريف الزعبي

كريم توفيق أمين قعوار

ماهر حكمت محمود قدورة

د. عمر أحمد منيف الرزاز

رائد عونيه حكمت البليسيه

سمير سعيد عبد المعطي مراد

أعضاء الهيئة الإدارية:

عقدت الهيئة العامة لمندمى الاستراتيجيات الأردني اجتماعاً بتاريخ ٢٠١٢/٩/٢ وتقرر انتخاب التالية أسماؤهم أعضاء في الهيئة الإدارية:

د. عمر الرزاز - رئيس الهيئة الإدارية

رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي الأردني. له خبرة واسعة في مجال الدراسات؛ إذ ترأس الفريق الفني الأردني لإعداد الاستراتيجية الوطنية للتشغيل، وقد عمل سابقاً رئيساً لمجلس أمناء صندوق الملك عبد الله الثاني للتنمية، ورئيساً للجنة تقييم النخاسية في الأردن، ومدبراً عاماً للمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي في الأردن، ومستشاراً للبنك الدولي في واشنطن وبيروت. وهو حاصل على درجة الدكتوراه في التخطيط الحضري من جامعة هارفرد، وشهادة ما بعد الدكتوراه في القانون من الجامعة نفسها. وهو عضو في مجلسي: أمناء المركز الوطني لحقوق الإنسان؛ والاقتصادي والاجتماعي. ونشر مجموعة من الدراسات في مجلات بحثية معتمدة وكتب محررة.

بشر جردانة - نائب الرئيس

المدير التنفيذي لمجموعة أرابتيك جردانه-الأردن، إحدى الشركات الهندسية الرائدة في الشرق الأوسط والحاصلة على جائزة الملك عبد الله الثاني للتميز، ورئيس مجلس إدارة البنك الاستثماري. وهو عضو في: الهيئة الملكية لاستراتيجية المياه في الأردن؛ ومجلس أمناء عمان الكبرى؛ ومؤسسة زها للأطفال؛ ومجلس أمناء مؤسسة التعاون-جنيف. وقد كان عضواً في لجنة الأجندة الوطنية؛ والهيئة الملكية لـ "كلنا الأردن"؛ وصندوق استثمار أموال الضمان؛ وهيئة تشجيع الاستثمار؛ واللجنة التنفيذية في الاتحاد الدولي للمهندسين المستشارين. وهو حاصل على درجة الماجستير في إدارة المقاولات من جامعة كاليفورنيا.

رائد البليسيه - أمين السر

المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة القمة للاستشارات الإدارية والتسويقية، إحدى الشركات المتميزة في تقديم الحلول الناجحة لمواجهة التحديات المتعلقة بالإدارة والأعمال والتسويق. ويتمتع بخبرة واسعة في مجال إدارة الشركات، وقد عمل سابقاً في دول عدة، مثل: النمسا؛ والولايات المتحدة الأمريكية؛ والإمارات العربية المتحدة. ويمتلك خبرات ريادية واسعة تفوق الخمسة والعشرين عاماً في مجموعة كبيرة ومتنوعة من القطاعات، منها: الإعلان والإعلام؛ والتسويق؛ والاتصالات؛ وتكنولوجيا المعلومات؛ والسياحة؛ والتعليم؛ وتجارة الجملة والتجزئة؛ والمنظمات غير الهادفة للربح. وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال/التسويق من جامعة ويسستر في النمسا.

ناديا السعيد - أمين الصندوق

المدير التنفيذي لبنك الإتحاد منذ العام ٢٠٠٧ ونائب رئيس جمعية البنوك. تقلدت عدة أدوار رئيسية ومحورية مختلفة في القطاعين العام والخاص من أبرزها توليها حقيبة وزارة الإنصارات وتكنولوجيا المعلومات. عضو في العديد من الجمعيات المالية والمصرفية، كما تعرف بدعمها لمبادرات محلية مثل إداما، إنجاز و (Endeavor Jordan). تحمل السيدة ناديا السعيد درجة البكالوريوس في الاقتصاد وإدارة الأعمال من الجامعة الأردنية، كما حصلت على درجة الماجستير في إدارة الأعمال في العلوم المالية ونظم المعلومات الإدارية من الجامعة الأميركية في القاهرة في العام ١٩٩٢.

إيهاب حناوي - عضواً

الرئيس التنفيذي بالوكالة لشركة باتلكو البحرين، والمدير التنفيذي لشركة أمنية. له خبرة إدارية واسعة تمتد إلى ٢٥ عاماً في قيادة العمليات الرائدة في الشركات. وشغل السيد حناوي العديد من المناصب البارزة على مر السنين، إذ كان أبرزها منصب المدير العام لمجموعة نقل. ويتمتع بخبرات واسعة ومهمة في مجال تنمية الإيرادات، وقيادة إدارة التغيير، وتطوير الأعمال الجديدة، وإدارة المفاوضات عالية المخاطر، والتخطيط الاستراتيجي،

مبادرتي: إنجاز، وإدامة. وحاصل علمه شهادة البكالوريوس في إدارة الهندسة الكهربائية من المملكة المتحدة.

غسان نُقل - عضواً

نائب رئيس هيئة المديرين لـ "مجموعة نُقل"، إحدى الشركات الرائدة في مجال صناعة الورق الصحي والاستثمار في الشرق الأوسط. ويرأس مجالس إدارة لشركات عدة، مثل: شركة دلتا للتأمين؛ والشركة العالمية الحديثة لصناعة الزيوت النباتية؛ ونائب رئيس مجلس إدارة الشركة الأردنية الكويتية القابضة. وهو عضو في عدد من الهيئات والمبادرات الاقتصادية والاجتماعية من ضمنها: المجلس الوطني للتنافسية والابتكار؛ والمجلس الاستشاري لتفعيل الشراكة بين القطاعين العام والخاص؛ ومجلس أمناء الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية؛ ومؤسسة الرؤساء الشباب العالمية. وشارك السيد نُقل في المجلس الاستشاري الاقتصادي لجلالة الملك عبدالله الثاني، وساهم في الأجنحة الوطنية بوصفه رئيس محور دعم التشغيل والتدريب المهني. وقد شغل منصب نائب رئيس هيئة تشجيع الاستثمار. وهو حاصل علمه شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة بيردو في الولايات المتحدة الأمريكية.

كريم قعوار-عضواً

رئيس مجموعة قعوار، إحدى المجموعات الرائدة في القطاع الخاص. ويرأس حالياً مجالس إدارة عدد من الشركات، مثل: قعوار للطاقة؛ وشمس معان؛ والوطنية لإدارة التأمينات الصحية إيريسغارد. ويتمتع بخبرة واسعة في مجال الأعمال، وهو عضو في مجالس إدارة بعض الشركات المساهمة العامة، منها: البنك الأهلي؛ والمجموعة للتأمين؛ وأوبتيمايزا؛ وجوايكو. وعمل سابقاً سفيراً للمملكة الأردنية الهاشمية في واشنطن خلال الأعوام من ٢٠٠٧-٢٠٠٧. وقد ساهم في تأسيس العديد من المبادرات، منها: رؤية الأردن ٢٠٢٠؛ وربيتش؛ وإدامة؛ وأويسس ٥٠٠. وشارك في برنامج زمالة آيزنهاور، له مساهمات عديدة منها: رئاسة مجلس أمناء كنفز أكاديمي، وعضو سابق في مجلس أمناء صندوق الملك عبدالله، ومؤسسة نهر الأردن. والسيد قعوار حاصل علمه شهادة البكالوريوس في الإدارة، والتمويل وعلوم الحوسبة من جامعة بوسطن كولج.

وتطوير الشركات الرئيسية، وتطوير استراتيجيات الشركات والتسويق وإدارة المخاطر وإعادة الهيكلة التنظيمية.

والسيد حناوي حاصل علمه شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال، وهو عضو في منظمات ومؤسّسات عديدة، أبرزها منظمة القيادات العربية الشابة (YAL) وعضو في مجلس أمناء مؤسسة إنجاز.

سعد المعشر-عضواً

شريك إداري في مجموعة النبيل للتجارة والاستثمار، وهي شركة استثمارية تمتلك حصص استراتيجية في مجال الخدمات المالية، والفندقية، والمطاعم، والعقارات، وشركات التصنيع. وقد تم انتخاب السيد المعشر مؤخراً نائباً لرئيس مجلس إدارة البنك الأهلي الأردني، وهو يتّأس حالياً لجان الاستراتيجية والمخاطر في مجلس الإدارة. سابقاً، عمل سعد مسؤولاً تنفيذياً لدى البنك الأهلي الأردني لما يقارب ١٤ عاماً، وكان آخرها منصب نائب الرئيس التنفيذي الأول. وهو أيضاً عضو مؤسس في مجلس إدارة مؤسسة الملكة رانيا التي أنشئت مؤخراً للتعليم والتنمية، ولديه شغف نحو إصلاح التعليم في العالم العربي. في العام ٢٠١٢، تم تعيينه رئيساً لفريق عمل المجلس الوطني لريادة الأعمال، والتي صممت أربع مبادرات وطنية في ريادة الأعمال / الاقتصاد، بما في ذلك تقديم دراسة مفصلة ومقترح لدعم إنشاء منتداه الاستراتيجية الأردني؛ أول مركز أبحاث اقتصادي ومجموعة لكسب التأييد بتمويل كامل من القطاع الخاص في الأردن. السيد المعشر زميل لدى المبادرة القيادية في الشرق الأوسط التابعة لمعهد آسبن وعضو في شبكة آسبن للقيادة الدولية. وهو أيضاً عضو في منظمة الرؤساء الشباب وساع في مؤسسة (Venture Corps) العالمية ومرشد ناشط للأعمال الحديثة الناشئة. حصل السيد المعشر علمه درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ستانفورد، ودرجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة نورث وسترن.

سمير مراد-عضواً

رئيس مجلس إدارة شركة سعيد مراد وأولاده للتجارة والاستثمار، وهي شركة عائلية متخصصة بالتجارة العامة وقطع الغيار ومعدات الصيانة وغيرها من الاستثمارات المختلفة. ونائب رئيس مجلس إدارة شركة المتوسط والخليج للتأمين، وعضو مجلس الوحدة الاستثمارية للضمان الاجتماعي (الوحدة الاستثمارية). شغل منصب وزير العمل سابقاً، وبحكم منصبه شغل الوظائف التالية: رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي؛ ورئيس مجلس إدارة مؤسسة التدريب المهني؛ ورئيس مجلس التعليم والتدريب التقني والمهني؛ ورئيس صندوق التشغيل والتدريب المهني والتقني؛ ورئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للتشغيل والتدريب.

وهو الأمين العام لجمعية الكشافة والمرشدات الأردنية، وعضو في المجلس الاقتصادي والاجتماعي؛ ومنظمة تطوير السياسات الاقتصادية. وداعم للعديد من المبادرات، مثل

الهيئة العامة :

تشكل الهيئة العامة في منتدء الاستراتيجيات الأردنيء من الأعضاء العاملين من الفئات المذكورة أدناه، وذلك بموجب تعليمات وشروط لأسس تعتمدها الهيئة الإدارية لهذه الغاية، بما فيء ذلك شروط تصنيفهم وقبولهم وفقدانهم للعضوية، وللأعضاء العاملين فقط حق الانتخاب والترشح والتصويت فيء اجتماعات الهيئة العامة. وتتكون العضوية العاملة من الفئات التالية:

- عضو منشأء كبيرة.
- عضو منشأء متوسطة.
- عضو منشأء صغيرة.
- عضو منشأء ميكروية أو مبتدئة.
- عضوية فردية.

العضوية الفردية:

وتشمل مجموعة من الأعضاء من أصحاب الخبرة والاختصاص وقادة الرأي فيء المجالات المتعددة ممن أظهروا إيمانهم العميق بأهداف المنتدء ورؤيته ورسالته وتطلعاته لمستقبل أفضل للأردن.

– د. جواد العناني

رئيس لجنة الطاقة والثروة المعدنية فيء مجلس الأعيان ، نائب رئيس وزراء ووزير خارجية أسبق فيء الأردن . حاصل علمه شهادة الدكتوراه فيء الاقتصاد من جامعة جورجيا من الولايات المتحدة العام ١٩٧٥ ، وعلمه درجة الماجستير فيء الاقتصاد من جامعة فاندربيلت ولاية تنسيه العام ١٩٧٠ ودرجة البكالوريوس العام ١٩٦٧ من الجامعة الأميركية فيء القاهرة. شغل د. جواد العناني المناصب التالية : وزيراً للتموين خلال العامين ١٩٧٩ – ١٩٨٠؛ ووزيراً للعمل من الأعوام ١٩٨٠–١٩٨٤؛ ووزيراً للصناعة والتجارة ووزيراً للسياحة من العام ١٩٨٤ و وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء ووزيراً للإعلام من الأعوام ١٩٩٣–١٩٩٥ ونائباً لرئيس الوزراء لشؤون التنمية بين العامين ١٩٩٧–١٩٩٨ وأسندت إليه حقيبة الخارجية العام ١٩٩٨ . كما عمل د. العناني رئيساً للديوان الملكي، واختير عضواً فيء مجلس الأعيان ولأكثر من دورة. وقد عمل د. العناني رئيساً للمجلس الاقتصادي والاجتماعي قبل اختياره عضواً فيء مجلس الأعيان السادس والعشرين. وهو محاضر غير متفرغ فيء بعض الجامعات، وله العديد من الكتب والدراسات الاقتصادية المنشورة.

– د. عمر الرزاز

تمّ التعريف سابقاً

– د. طاهر كنعان

عضو فيء مجلس الأعيان ، نائب رئيس وزراء ووزير دولة لشؤون التنمية سابقاً فيء الأردن. حاصل علمه درجة الدكتوراه فيء العلوم الاقتصادية من جامعة كامبريدج فيء بريطانيا وعلمه شهادة البكالوريوس فيء العلوم الاقتصادية من الجامعة الأميركية فيء بيروت. وقد شغل د. كنعان المناصب التالية: وزيراً لشؤون الأرض المحتلة فيء العام ١٩٨٥؛ ووزيراً للتخطيط فيء العام ١٩٨٦ ونائباً لرئيس الوزراء لشؤون التنمية بين العامين ١٩٩٨–١٩٩٩. كما عمل د. كنعان مديراً عاماً لبنك الإنماء الصناعي ومستشاراً اقتصادياً فيء مؤسسات دولية عدّة وفيء بعض الدول. واختير د. كنعان عضواً فيء مجلس الأعيان ولأكثر من دورة، وعضواً فيء مجلس التعليم العالي فيء الأعوام من ١٩٩٤–١٩٩٨، وله العديد من الكتب والدراسات الاقتصادية المنشورة.

– د. محمد الحلايقة

مقرر اللجنة المالية والاقتصادية فيء مجلس الأعيان ، ونائب رئيس وزراء للشؤون الاقتصادية سابقاً فيء الأردن. حاصل علمه درجة الدكتوراه بالكيمياء الصناعية من جامعة ليدز، المملكة المتحدة فيء العام ١٩٧٩ وشهادة البكالوريوس فيء الكيمياء من الجامعة الأردنية فيء العام ١٩٧٦. وقد شغل د. الحلايقة المناصب التالية: وزيراً للصناعة والتجارة فيء العام ٢٠٠٠، ونائباً لرئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية فيء العام ٢٠٠٠، ووزيراً للاقتصاد الوطني فيء العام ٢٠٠٢، ونائباً لرئيس الوزراء الاقتصادية ووزيراً للتنمية الإدارية فيء العام ٢٠٠٣، ونائباً لرئيس الوزراء وزيراً للصناعة والتجارة فيء العام ٢٠٠٣. كما عمل د. الحلايقة مفاوضاً رئيسياً فيء اتفاقية التجارة الحرة مع الولايات المتحدة وفيء انضمام الأردن لاتفاقية التجارة العالمية ، ورئيساً للأكاديمية العربية للعلوم المصرفية فيء الفترة ما بين ٢٠٠٨–٢٠٠٩. واختير عضواً فيء مجلس النواب السادس عشر وعضواً فيء مجلس الأعيان لدورات عدّة. و د. الحلايقة عضو مجلس أمناء فيء العديد من المنتديات والمراكز البحثية.

عضوية المنشآت :



أدوية الحكمة

أسست في عمان، الأردن في العام ١٩٧٨ من قبل السيد سميح دروزة، وقد تطورت بشكل سريع كشركة أدوية رائدة متعددة الجنسيات ، مع اهتمامها الثابت للجودة. وكان التركيز الأساسي للشركة على تطوير إنتاج الأدوية ذات العلامات التجارية في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط. ومع ذلك، في أوائل التسعينيات، امتلكت الحكمة لأعمال المنتجات الدوائية الجينية في الولايات المتحدة، وأنشأت عملية الأدوية عن طريق الحقن في البرتغال، ما وسع نشاط الشركة خارج منطقة الشرق الأوسط. واصلت الشركة لعملية التوسع بشكل كبير، من خلال النمو العضوي والتملك.



أرابتك جردانه

لها أكثر من ٥٠ سنة من الخبرة ويعمل فيها أكثر من ٥٥٠ من المهندسين والمعماريين، وهي واحدة من الشركات الرائدة في مجال الاستشارات الهندسية وتعتبر محطة واحدة للهندسة المعمارية والهندسة الإنشائية والكهرو ميكانيكية والبنية التحتية والخدمات الاستشارية البيئية وخدمات الإشراف على التنفيذ. مجموعة أرابتك جردانه لديها سجل حافل بالنجاحات في خدمات التصميم والإشراف على أعمال البناء في الأردن والمنطقة. فتمكنت الشركة من إجراء أصعب التصاميم المعمارية والهندسية والبنية التحتية فضلا عن خدمات التصميم الكامل للمواقع المدنية والخارجية والمرافق.

مجموعة أرابتك جردانه حضوراً إقليمياً من الأعمال التي تمتد في: الأردن، اليمن، الإمارات العربية المتحدة، العراق، قطر، عمان، السودان، الجزائر، فلسطين، المغرب، سورية، وموريتانيا، كازاخستان وحتى أذربيجان، وقد تم تصنيف الشركة كواحدة من أفضل ٢٠٠ شركة تصميم في العالم من قبل سجل أخبار الهندسة ENR .

aramex
delivery unlimited

أرامكس

شركة أرامكس مزود عالمي لخدمات النقل والحلول اللوجستية الشاملة ومدجة في سوق دبي المالي تحت الرمز (DFM: ARMX). أسست الشركة في العام ١٩٨٢ لتكون مشغلاً لخدمات الشحن السريع، وما لبثت أن تطورت بسرعة لتتحول إلى علامة تجارية معروفة عالمياً بخدماتها المتخصصة ومنتجاتها المبتكرة. وتعتبر "أرامكس"، التي أدرجت في بورصة ناسداك من العام ١٩٩٧ حتى ٢٠٠٢، اليوم شركة يتم تداول أسهمها في سوق دبي المالي. ويعمل لديها أكثر من ١٣,٩٠٠ موظف في ٣٥٤ موقعاً ضمن ٦٠ دولة، وهي تقود شبكة قوية من التحالفات التي توفر لها حضوراً عالمياً وتجمع بين ٤٠ شركة مستقلة في مجال الشحن السريع حول العالم. وتتضمن مجموعة الخدمات المقدمة من قبل "أرامكس" الحلول اللوجستية المتكاملة، وخدمات الشحن السريع على الصعيدين المحلي والدولي، وإعادة الشحن، والسجلات الآمنة، وحلول إدارة المعلومات، والخدمات الإلكترونية بما في ذلك حلول الأعمال الإلكترونية وخدمة توصيل بضائع تجارة التجزئة الإلكترونية "تسوق واشحن".

أمنية
النمى

أمنية

انطلقت شركة أمنية في حزيران/ يونيو من العام ٢٠٠٥، وقد حققت الشركة نجاحات متتالية بسرعة كبيرة، إضافة إلى الانتشار الواسع والواضح في كافة أرجاء المنطقة وفي أكثر الأسواق المنافسة للمنطقة.

تتبع شركة أمنية لشركة "بتلكو البحرين"، وتصنف من أكثر مشغلي الاتصالات نجاحاً في السوق الأردنية من خلال تقديمها خدمات متكاملة وعالية الجودة؛ تشمل خدمات الهاتف الخليوي والإنترنت وحلول الأعمال. ولقد أصبحت أمنية في طليعة الشركات المطورة لصناعة الاتصالات وأكثرها تقدماً للخدمات القيمة.

في العام ٢٠١٢، وصل عدد مشتركي أمنية لما يزيد على ٢,٤ مليون مستخدم لخدمات الخليوي وفي حصة سوقية بلغت ٣١%. ولقد شهدت خدمات الشركة للنطاق العريض (برودباند) نمواً بنسبة ١٠٠% في أقل من سنتين مما مكن أمنية من تقديم خدمات الإنترنت اللاسلكي إلى ما يزيد على ٨٠% من سكان الأردن.



بنك الاتحاد

أسس بنك الاتحاد العام ١٩٧٨ كشركة مساهمة عامة برأسمال مدفوع قدره ١٠٠ مليون دينار أردني، وقاعدة رأس المال تبلغ ٢٣٥ مليون دينار، كما تصل نسبة كفاية رأس المال الحالية إلى ١٦,٩١٪. تضم شبكة فروع بنك الاتحاد ٣٣ فرعاً منتشرة في أنحاء مختلفة من المملكة داخل عمان وخارجها، ومن المتوقع أن يصل عدد الفروع إلى ٣٦ فرعاً في نهاية العام ٢٠١٣، كما يضم وحدة صرافة مركزية، بالإضافة إلى امتلاكه لفرع في مدينة رام الله في فلسطين. كما يعمل تحت مظلة البنك شركة وساطة مالية أسست العام ٢٠٠٦، مملوكة بالكامل للبنك.

تبنى البنك العديد من المشاريع الاستراتيجية مثل مشروع إطلاق تطبيق الخدمة المصرفية عبر الهواتف الذكية "اتحاد موبايل". إضافة إلى تقديم العديد من الخدمات لعملائه من قطاع الشركات، الشركات الصغيرة والمتوسطة، والقطاعات المستهدفة لإدارة التجزئة، بالإضافة إلى توفير الخدمات المالية لقطاع الخزينة والاستثمار يدعم البنك العديد من المبادرات مثل: إنجاز، مدرستي، متحف الأطفال، مهرجان الأردن، جامعة اليرموك - المنح الدراسية، صندوق الأمان لمستقبل الأيتام، بالإضافة إلى بعض المدارس التعليمية، مثل: مدرسة البيوبيل، مدرسة البكالوريا، المدرسة الأهلية للبنات.



بنك الاردن

لقد حقق بنك الأردن ومنذ تأسيسه في العام ١٩٦٠ سجلاً راسخاً وقوياً من التطورات والإنجازات على مختلف المستويات وحظي بثقة المؤسسات المصرفية والمالية والاستثمارية المحلية والعربية والعالمية، وأصبحت مجموعة بنك الأردن تضم كلاً من بنك الأردن - الأردن إضافة إلى فروعها العاملة في فلسطين، وبنك الأردن - سورية وشركة تفوق للاستثمارات المالية وشركة الأردن للتأجير التمويلي. واليوم أصبح بنك الأردن واحداً من أكبر البنوك العاملة في السوق الأردني برأسمال مقداره ١٥٥,١ مليون دينار. وعمل البنك منذ تأسيسه على دعم حركة الاستثمار والتطور الاقتصادي الأردني من خلال تقديم منتجات وخدمات مصرفية شاملة تلبي متطلبات واحتياجات العملاء والمتعاملين من مختلف فئات وشرائح الأفراد والشركات والمؤسسات، وساهم بفعالية في دعم المشاريع التنموية الوطنية ومشاريع القطاع الخاص. كما يملك البنك قنوات توزيع متنوعة شملت شبكة



أورانج _ مجموعة الاتصالات الأردنية

تعتبر شركة الاتصالات الأردنية - Orange الأردن الشركة الرائدة في قطاع الاتصالات الأردني، حيث تمتلك الشركة قاعدة مشتركين تزيد على ٤ ملايين مشترك في كافة خدمات الاتصالات التي تقدمها الشركة من إنترنت وخط أرضي. وفي العام ٢٠٠٧ تبنت المجموعة علامة Orange التجارية العالمية والتي ساهمت بتعزيز قدرات المجموعة التقنية والإدارية، فأطلقت وكأول مشغل اتصالات في المملكة شبكة الجيل الثالث (HSPA+) 3G، كما كانت الأولى التي تقدم أعلى سرعات للإنترنت وصلت إلى ٢٤ ميجا بايت/الثانية، كما ساهمت أيضاً بتعزيز جاهزية البنية التحتية لخدمات الإنترنت في المملكة، هذا بالإضافة إلى إطلاقها لخدمة المحفظة النقدية Orange Money، التي تعد من أحدث حلول الدفع المتنقلة.

وإلى جانب ذلك، قامت Orange الأردن وبالتعاون مع شريكها الاستراتيجي Orange بتأسيس أول مركز لبحوث التطوير التقنية للمجموعة (Orange Labs) خارج قارة أوروبا والمتواجد في عمان ليكون نقطة تغذية أساسية لخدمة جميع الشركات التابعة ل Orange في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وتوجت Orange الأردن إنجازاتها بتدشين مشروع تمديد كابل الإنترنت الدولي ضمن شبكة الاتصالات الإقليمية الأرضية (RCN) للربط الإقليمي، وإطلاق المرحلة الثانية من برنامج "امتياز" الهادف للارتقاء بخدمات الزبائن وتعزيز مستوي رضاهم في نقاط الاتصال المختلفة. كما أطلقت الشركة مشروع القرية الذكية "TMT City"، وأتمت عملية الربط الإلكتروني للانتخابات النيابية الأردنية للمجلس السابع عشر بنجاح كبير.

وتساهم الشركة، بشكل فاعل، في تقديم الرعاية والدعم للمجتمعات المحلية من خلال عقدها لشراكات متعددة مع عدد من منظمات المجتمع المدني تقديراً منها للمجتمعات التي تحتضن أعمال الشركة.

وبلغت أرصدة ودائع العملاء (٥,٤) مليار دينار وصافي رصيد محفظة التسهيلات الائتمانية (٢,٨) مليار دينار ، وقد وصل عدد فروع البنك العاملة في الأردن إلى (١٢٣) فرعاً يساندها (٢٠٨) أجهزة صراف آلي.



البنك الأهلي الأردني

يعتد البنك الأهلي الأردني الذي أسس في العام ١٩٥٥ من أوائل المؤسسات الأردنية الرائدة التي أدت دوراً محورياً في نهضة الصناعة المصرفية في المملكة بفضل إدارته الحكيمة ورؤيته المستتيرة، والتي سعت طوال مسيرة البنك المهنية الحافلة والممتدة لما يزيد على ثمانية وخمسين عاماً إلى تقديم خدمات وحلول ومنتجات مصرفية متطورة للعملاء، وذلك لتلبية جميع احتياجاتهم ومتطلباتهم المالية بما يسهل حياتهم، وينسجم مع أسلوب الحياة العصري.

وقد تمكن البنك الأهلي الأردني، من خلال باقته الواسعة من المنتجات والخدمات المصرفية والمالية، من أن يلبي بكل كفاءة الاحتياجات المتنامية للعملاء على اختلاف قطاعاتهم، سواء من الشركات الكبرى والمنشآت الصغيرة والمتوسطة والأفراد، متفوقاً على كل توقعاتهم. وبات يتمتع بانتشار جغرافي واسع في أنحاء المملكة كافة وحضور إقليمي يمتد إلى كل من: لبنان؛ وفلسطين؛ وقبرص. إضافة إلى ذلك؛ فقد بات البنك الأهلي الأردني يمتلك شبكة واسعة من الأذرع الاستثمارية في العديد من البلدان الأخرى.

ويعمل البنك الأهلي الذي أصبح يحمل شعار "قوتنا للتغيير"، وفقاً لرؤيته الرامية لأن يصبح المؤسسة المالية الأكثر ربحية على المستوى المحلي، ومتطلعاً ليكون لاعباً رئيسياً ضمن القطاع المصرفي في المملكة ومنطقة الشرق الأوسط على المدى الطويل. ويسعى إلى تحقيق أهدافه الاستراتيجية والمتضمنة تحقيق عائدات مجزية ومستدامة لكل الأطراف ذات العلاقة بما فيهم حملة الأسهم والعملاء والموظفين والمجتمع والمؤسسات المالية والرقابية ، ومنح مكافآت مميزة ومردوداً يتفوق على المعدل لموظفيه.

ولكون البنك الأهلي يؤمن بالتنمية المستدامة والتي لا تركز على الجانب الاقتصادي فقط إنما تشمل الجانب الاجتماعي أيضاً، فقد عمل البنك الأهلي على تطوير المجتمع وتمكين أبنائه من خلال الممارسات المستدامة والداعمة لمختلف الفئات والشرائح والقطاعات، بالإضافة إلى إطلاق واحتضان العديد من برامج ومبادرات التمكين المجتمعي والشبابي .

الفروع والمكاتب المكونة من (٩٣) فرعاً ومكتباً والمنتشرة في معظم محافظات المملكة، وشبكة من أجهزة الصراف الآلي بلغت (١٠٨) أجهزة في الأردن، إلى جانب قنوات التوزيع الإلكترونية التي تضم البنك الناطق وبنك الإنترنت والبنك الخليوي وخدمة الرسائل القصيرة SMS، إضافة إلى مركز الخدمة الهاتفية (Call Center). هذا بالإضافة إلى مراكز متخصصة بخدمات المؤسسات المتوسطة والصغيرة والمنتشرة في (١١) موقعا موزعة في العاصمة عمان ومحافظات: اربد والزرقاء والعقبة.



البنك الاستثماري

يقدم INVESTBANK الذي أسس العام ١٩٨٢ خدمات مصرفية مبتكرة في الأردن، ويعمل فيه أكثر من ٣٥٠ موظفاً في عشرة فروع في المدن الرئيسية في جميع أنحاء المملكة. ويغطي INVESTBANK احتياجات عملائه من خلال: الخدمات المصرفية للشركات الكبرى والمتوسطة والصغيرة، والأفراد، وإدارة الثروات والاستثمارات. وأنشأ البنك خدمة PRIME المصرفية لخدمة كبار العملاء المتميزين. وفي العام ٢٠١٤، حصد البنك مجموعة من الجوائز المرموقة التي تعكس الأداء المتميز في مجال ابتكار الخدمات المصرفية والإلكترونية. وتشمل الشركات التابعة لـ INVESTBANK شركة الإمداد لتمويل تجارة بحلول مبتكرة، وشركة موارد للوساطة المالية وشركة تمكين للتأجير التمويلي.

وللمرة الأولى في الأردن، أطلق INVESTBANK خدمة "صناديق الأمانات الآلية" ويعتزم بتغطية جميع احتياجات السوق من أجل تحقيق مستقبل زاهر وآمن من خلال تقديم خدمات ومنتجات متجددة ومبتكرة لجميع عملائه، بالإضافة إلى المشاركة في تعزيز نمو المجتمع.



بنك الإسكان للتجارة والتمويل

أسس بنك الإسكان للتجارة والتمويل في العام ١٩٧٣ كشركة مساهمة عامة محدودة أردنية ، وقد بدأ البنك عمله بنكاً متخصصاً في مجال التمويل الإسكاني برأسمال قدره نصف مليون دينار ، وبعد مرور ٢٤ عاماً على تأسيسه بدأت مرحلة عمل جديدة في مسيرة البنك عندما تحول خلال العام ١٩٩٧ إلى بنك تجاري شامل ، وقد تمت زيادة رأسماله أكثر من مرة خلال الأعوام الماضية كان آخرها العام ٢٠٠٦؛ إذ أصبح ٢٥٢ مليون دينار أردني ، وقد حرصت الإدارات المتعاقبة للبنك على تعزيز قاعدة رأسماله من خلال تعزيز احتياطاته المختلفة إلى أن أصبح مجموع حقوق الملكية ١٠٥٥ مليون دينار كما هو الوضع في نهاية شهر ٩ / ٢٠١٤ . وبلغ مجموع موجودات البنك في نهاية الربع الثالث من العام ٢٠١٤ حوالي (٧,٥) مليار دينار



البنك العربي

تم تسجيل البنك العربي في أيار/ مايو ١٩٣٠ وبدأ عملياته في القدس في تموز/ يوليو من العام نفسه. لقد كان إرث البنك منذ تأسيسه أن يؤدي دوراً فاعلاً ومهماً كشريك في التنمية الاجتماعية والاقتصادية في المنطقة. تبلغ فروعه ٦٠٠ فرع موزعة في ٣٠ دولة في ٥ قارات، كما يحتل البنك مكانة بارزة في الأسواق والمراكز المالية الرئيسية كـ لندن ونيويورك ودبي وسنغافورة وزوريخ وباريس وفرانكفورت وسيدني والبحرين.

يقدم البنك مجموعة متنوعة من المنتجات والخدمات التي تشمل المجالات الرئيسية التالية: الخدمات المصرفية للأفراد وإدارة الأعمال المصرفية للشركات والمؤسسات المالية وأعمال الخزينة، وُجِدت لخدمة احتياجات الأفراد والشركات والوكالات الحكومية وغيرها من المؤسسات المالية العالمية.



البنك العربي الإسلامي الدولي

بدأ البنك العربي الإسلامي الدولي ممارسة أعماله المصرفية وفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية الغراء في الثاني عشر من شوال من العام ١٤١٨ هجري، الموافق التاسع من شباط/ فبراير ١٩٩٨ ميلادي، تلبيةً للطلب المتنامي على الخدمات والمنتجات المصرفية الإسلامية محلياً وفي الأسواق العربية والإسلامية. وقد أسس البنك العربي الإسلامي الدولي كشركة مساهمة عامة بمقتضى قانون الشركات الأردني.

الأردن وفلسطين. كما يقدم البنك باقة من الخدمات المصرفية الإلكترونية، ويتميز باستخدام تقنية بصمة العين كوسيلة لدخول العميل إلى حسابه المصرفي. بكفاءة مصرفية و استثمارية ومالية، وبخبرات متميزة، يسير قدماً لرغد الاقتصاد الوطني وتقديم الخدمات المصرفية الرائدة التي ترتقي بمستوى الفرد في الأردن.



بنك ستاندرد تشارترد

يعود تاريخ بنك ستاندرد تشارترد في الأردن إلى العام ١٩٢٥؛ إذ أسس البنك تحت اسم "البنك العثماني" ليكون أول بنك في المملكة. قام بنك ستاندرد تشارترد بشراء بنك أمية. ان. زد كرنديز في الأردن في العام ٢٠٠٠. عالمياً وعلى مدى ١٥٠ عاماً عمل البنك في أكثر الأسواق العالمية نشاطاً، ويأتيه نحو ٩٠ بالمائة من إيراداته وأرباحه من أسواق آسيا وإفريقيا والشرق الأوسط. وبفضل تركيزه على هذه المناطق الجغرافية والتزامه بإقامة علاقات عميقة مع عملائه، استطاع البنك أن يحقق نمواً هائلاً في الأعوام الأخيرة. ستاندرد تشارترد "بني ال سبي" مدرج في الأسواق المالية في: لندن؛ وهونج كونج؛ ومومباي؛ والبورصات الوطنية في الهند. فاز البنك بجائزته: مجلة EMEA Finance باعتباره أفضل بنك عالمي في الأردن في العامين ٢٠١١ و ٢٠١٢ بعد أن استوفى شروط التأهيل للفوز بالجائزة؛ المستندة إلى مجموعة من الأسس والمؤشرات المالية منها: الابتكار في المنتجات والخدمات المقدمة للعملاء؛ وكفاءة الأداء وقوة المركز المالي وسلامته. ويقدم بنك ستاندرد تشارترد الخدمات المصرفية للشركات الكبرى والخدمات المصرفية للأفراد.



بيت التمويل الكويتي

بيت التمويل الكويتي - البحرين هو البنك الإسلامي الرائد في توفير الخدمات المصرفية التجارية والاستثمارية. تأسس في يناير من العام ٢٠٠٢ كشركة مملوكة وتابعة بالكامل إلى بيت التمويل الكويتي (الكويت)، الذي يعتبر من رواد الصناعة المصرفية الإسلامية لمدة تزيد عن ٣٠ عام. ويتخصص بيت التمويل الكويتي - البحرين في طرح منتجات مصرفية واستثمارية ضمن أعلى المستويات ومتوافقة مع أحكام الشريعة، وذلك من خلال فريق من الموظفين المحترفين المخلصين الذين ينفذون مهام أعمالهم على نحو مبدع وبشكل استراتيجي. بيت التمويل الكويتي - البحرين البنك الرائد في تقديم حلول مالية تتميز عن غيرها في سوق سريع النمو والطلب للصناعة المصرفية الإسلامية.



بنك القاهرة عمان

أسس البنك كشركة مساهمة عامة أردنية في العام ١٩٦٠، وحرص البنك منذ تأسيسه على توظيف قاعدته الرأسمالية القوية وخبرته العريقة الممتدة على مدار خمسة عقود، للقيام بدور رائد في خدمة الاقتصاد الوطني عبر تقديمه لمجموعة من الخدمات والتي تشمل تمويل المشاريع التنموية، بالإضافة إلى توفير الاحتياجات التمويلية للمشاريع الصغيرة والمتوسطة وحتى المتناهية الصغر التي ترفد الاقتصاد الأردني، إضافة إلى توفير القروض الشخصية وخدمات الاستثمار وبطاقات الائتمان والتحويلات البنكية من الفروع المصرفية في



دوت جو

أسست شركة dot.jo في الأردن العام ٢٠٠٦ بهدف تقديم أعلى مستوى من الخدمات الإلكترونية للشركات. وخلال ثمانية سنوات، نجحت بتوسيع نطاقها لتصبح من أكبر الشركات الرائدة في العالم العربي بفرع في الأردن ودبي وقطر. كجزء من رسالتها، تقدم dot.jo خدمات تطوير وتصميم مواقع وبرامج إلكترونية، بالإضافة إلى إدارة مواقع التواصل الاجتماعي والتسويق الإلكتروني للشركات والعديد من الخدمات الأخرى. تركز شركة dot.jo على توفير خدماتها بجودة عالية ووقت مناسب لضمان أعلى نسبة رضا للعملاء.



زين الأردن

أحدثت "زين" (المعروفة سابقاً باسم فاست لينك) ثورة في أسواق الاتصالات في المملكة في العام ١٩٩٤ وذلك من خلال طرح خدمات جيه.إس.إم للاتصالات المتنقلة. كانت أول شركة في الشرق الأوسط تطرح خدمات الرسائل النصية القصيرة وخدمات البيانات وحلول المعلومات الترفيهية الخلوية، وأول شركة تطرح خدمة ال"هاب" في الأردن، والأول من إقامة شراكات مصرفية متنقلة مع كبرى البنوك في الأردن، والأول من تقديم ودعم خدمات البلاك بيرم للاتصالات في الأردن.



سائد كراجة و مشاركوه

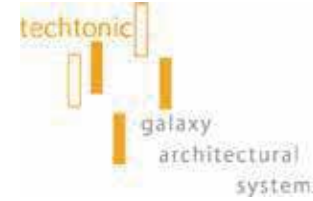
تأسست مكتب سائد كراجة للقانون كأحد الشركات الرائدة في الأردن العام ١٩٨٤ ومقرها عمان . و يعمل بالشركة عددا من المحامين المؤهلين و تحتضن شبكة دولية من العملاء و الشركات في الأردن ، وألمانيا ، وجزر فيرجن البريطانية ودبي والكويت والبحرين و السعودية جزيره العرب وشمال أفريقيا و منطقة الشرق الأوسط.

ساهم الفريق المتميز في الشركة و بخبرته العملية المتخصصة من تقديم الخدمات القانونية و بكل ثقة و يقين الى مجموعة من العملاء في الاردن و دول العالم ، و تركز الشركة على التعامل مع المنظمات غير الحكومية المحلية والدولية.



الجود للرعاية العلمية

مؤسسة محلية غير ربحية، انشأت في ايار ٢٠٠٠، تستند في برامجها ونشاطاتها الى الدور الريادي والحيوي الذي تلعبه المؤسسات المحلية في تطوير وتنمية المجتمعات المحلية. بدأت "الجود" بفعل إيجابي وبدأت تمضي في مشوارها ومسعاها نحو تحفيز الناس، وخصوصاً اليافعين والشباب، لفعل الشيء ذاته، ليكون لكل فرد ومؤسسة دورها الإيجابي في المجتمع من خلال العمل الجاد وليس الكلام فقط ، حيث قامت مؤسسة الجود عدة مبادرات منها: مبادرة شركتنا و مهرجان الفكر الجديد و مسرح الفكر الجديد و حكمت للسلامة المرورية بالإضافة الى مبادرة مقدم .



جلاكسي لصناعة الأنظمة المعمارية

هي إحدى الشركات المتخصصة في مجال التصميم والتفصيل وخدمات الصناعات الحديدية والألمنيوم، و هي جزء من مجموعة Techtonic، كما تعمل الشركة في الأردن، الشرق الأوسط، والمملكة المتحدة .



جمعية الشباب للوعي والواقع - يارا

منظمة غير ربحية أنشئت العام ٢٠١٠، وذلك بهدف إشراك المواطنين في صنع التغيير الإيجابي في مجتمعاتهم وتوعية الأشخاص حول الصفات القيادية التي يمتلكونها. وتتولى الجمعية معالجة القضايا الاجتماعية مع طريقة تفكير جديدة لإيجاد الحلول المبتكرة والتعاونية.

علمه إدارتها وتطويرها والحفاظ عليها. وعلمه مدته ١٠ سنوات، حافظت "بداية" علمه ثبات نموها وبشرت بالتوسع جغرافياً إلى كل من قطر والعراق، كما أنشأت شبكة واسعة من الشركاء الممثلين عبر أكثر من ٦٠ فرعاً حول العالم، وذلك بما يمكنها من تقديم خدماتها بصورة أكثر فعالية لعملائها في دول الخليج ودول المشرق العربي.

"بداية" هي شريك العلاقات العامة الحصري في المشرق العربي لشركة "إيدلمان Edelman"، الشركة الرائدة في العالم في هذا المجال، كما تجمعها شراكة بوكالة "براندمان Brandman"، وهي إحدى شركات العلاقات العامة البارزة في مدينة نيويورك والتي تقدم خدماتها لنخبة من العملاء في مجالات السياحة الراقية والعقارات والعلامات التجارية المرتبطة بنمط الحياة الحديث. إلى جانب ذلك، تتمتع شركة "بداية" بعضوية في "جمعية العلاقات العامة الدولية IPRA"، وهي كذلك أول عضو أردني كامل في "جمعية العلاقات العامة في المشرق الأوسط MEPA".



شركة البلاستيك الدولية

أسست شركة البلاستيك الدولية ذ.م.م - جامكو العام ١٩٧٦، وتعتبر من إحدى الشركات الرائدة في الأردن والمنطقة في تصنيع وتوريد أنابيب البولي إيثيلين عالي الكثافة (HDPE) لشبكات مياه المدن؛ إذ تسعها الشركة دائماً إلى المساهمة في تخفيض نسبة الفاقد في شبكات مياه المدن من خلال تقديم أنابيب وقطع وصل ضمن أعلى المواصفات العالمية لمختلف الضغوطات والقياسات لغاية قطر ٥٠٠ ملم وضغط ٢٥ بار بالإضافة إلى الأنابيب الزراعية وأنابيب شبكات التدفئة المركزية (PEX).



شركة التميز

أسست الشركة العام ٢٠١٣ باعتبارها امتداداً طبيعياً لمؤسسة مزارع الغول التي أنشأت العام ٢٠٠٣ والتي تهتم بإنتاج التمور والحمضيات؛ إذ يصل عدد الأشجار في مزارع الشركة نحو (٤٢) ألف شجرة، وتطمح الشركة بالوصول إلى (٥٠) ألف شجرة. مزارع الشركة حاصلة علمه شهادة الـ (G.GAP) فيما حصلت مشاغلها علمه شهادة الـ (HACCP).

تتم عمليات التعبئة والتدريج والتغليف وتصل مساحة مشاغل الشركة إلى (٥٠٠) م² إضافة إلى سعة تخزينية مبردة تصل إلى (٨٠) طناً. ومن المتوقع التوسع في هذه السعة إلى



شركة الأردن للباشير

شركة الأردن للباشير هي شركة عائلية تأسست عام ٢٠٠٢. وهي متخصصة في توفير وتصنيع منتجات ذات جودة عالية من خلال استخدام مواد خام فريدة من نوعها تتألف من كربونات الكالسيوم وكبريتات الكالسيوم وتتواجد بكميات ضخمة في جميع أنحاء الأردن. وقد مكن ذلك شركة الأردن للباشير من تصدير ٩٨% من منتجاتها إلى أكثر من ١٠٠ دولة، من بينها العديد من شركات العلامات التجارية المعروفة.



شركة أعمدة البيت

تعد شركة أعمدة البيت من أهم مزودي الأخشاب في الأردن بكونها من أشهر الأسماء المعروفة بتزويد أجود المنتجات الخشبية في منطقة المشرق الأوسط ولأكثر من عقدين من الزمان. وأسست الشركة العام ١٩٨٤ حيث كانت آنذاك شركة صغيرة وسط سوق مليء بالمنافسين. وتحمل أعمدة البيت منذ بداياتها المتواضعة التزاماً جاداً تجاه احتياجات السوق من جهة والاعتبارات المتعلقة بالتجارة العادلة والمعايير البيئية من جهة أخرى. وتقدم أعمدة البيت، التي أصبحت اليوم لاعباً رئيسياً في السوق المحلي والعالمي، خدماتها من خلال فروعه الستة التي تعمل علمه مدار الساعة لجعل أي أمر مستحيل ممكناً.



شركة بداية للاستشارات الإعلامية والاتصالات المؤسسية

أسست شركة بداية للاستشارات الإعلامية والاتصالات المؤسسية العام ٢٠٠٤، وهي شركة إقليمية ومقرها الرئيسي في عمان، الأردن، تقوم علمه ما يزيد علمه ٢٥ عاماً من الخبرات المعمّقة في مجالات العلاقات العامة والإعلام الاجتماعي وتنظيم الفعاليات. ويتمحور مجال اختصاص الشركة حول تقديم خدمات الاتصالات المؤسسية المتطورة؛ إذ تساعد مؤسسات القطاعين العام والخاص في بناء هوية مؤسسية متميزة والعمل



شركة سعيد مراد وأولاده

أسست شركة سعيد مراد وأولاده في الأردن العام ١٩٨٠ لتكون شركة تجارية تهدف إلى ربط المصانع ومزودي قطع الغيار والمعدات بالمستهلك الأردني. وتعد الشركة الأولى من نوعها في القطاع الخاص. واستطاعت الشركة، خلال العقود الماضية، بناء خبرة واسعة ومعرفة غنية باحتياجات المستهلك، ما مكّنها من بناء قاعدة بيانات شاملة تحتوي على أسماء جميع المصانع، ومزودي قطع الغيار، ونوعية المنتج المقدم من قبلهم. تركز الشركة على قطع الغيار المطلوبة وتوريدها في المجالات التالية: قطع غيار معدات الأراضي؛ و قطع غيار المعدات الجوية؛ و قطع غيار السيارات؛ ومعدات الاختبارات والصيانة؛ إضافة إلى قطع غيار محركات الديزل. كما تمثل الشركة شركات عدّة أميركية وأوروبية متخصصة بالمعدات وقطع الغيار.



شركة سنيرة للصناعات الغذائية

أنشئت أول مصنع لحوم معلّبة من جانب شركة سنيرة العام ١٩٢٠ في فلسطين بمنتجات غلفت تحت اسم "سنيرة" وبعد احتلال الأراضي الفلسطينية العام ١٩٤٨، تم نقل المصنع وإعادة بنائه في موقع جديد ضمن أسوار مدينة القدس القديمة، واستمر المصنع بالعمل هناك حتّى شهر كانون الأول / ديسمبر من العام ١٩٩٧ - ثم قامت "سنيرة" مرة أخرى بنقل المصنع إلى موقع جديدة مجهز بالأجهزة الحديثة كافة على مساحة ١١,٠٠٠ متر مربع في ضواحي القدس بمنطقة العيزرية في فلسطين.

و استناداً إلى سياسات التطور و التوسع، تم إنشاء مصنع في الأردن تحت اسم "شركة سنيرة للصناعات الغذائية" في مدينة سحاب الصناعية العام ١٩٩٢.

وفي العام ١٩٩٦ قامت الشركة العربية الفلسطينية القابضة للاستثمار (http://ww-w.apic.ps) بتملك فرع في "شركة سنيرة" في كل من: فلسطين، والأردن لتصبح جزءاً من مجموعة شركات (APIC) حتّى غدت ضمن أكبر مصنّعي الأغذية تطوراً من الناحية التكنولوجية في العالم؛ وتعدّ "سنيرة" الاسم العريق لمنتجات اللحوم المصنّعة ذات الجودة، وذلك بعد تسعة عقود على إيجاد هذه العلامة، وبالتأكيد فإن علامة "سنيرة" هي من العلامات التجارية المميزة والمعروفة في أرض منشأها بالقدس منذ العام ١٩٢٠.

ضعف هذا الرقم عند دخول كامل المساحات في الإنتاج.

تعمل الشركة على توسيع قاعدة الاستثمار في مجال إنتاج وتسويق التمور في الأسواق الإقليمية والعالمية، وكذلك تعمل على رفع مستوي جودة وسلامة منتجات التمور إلى المستويات العالمية.

قامت الشركة بتطوير علامة تجارية جديدة، وهي (TA)؛ إذ تهدف من خلالها لتغيير نمط استهلاك التمور المتعارف عليه عن طريق تسويقها كمصدر للطاقة والعناصر الغذائية اللازمة يومياً وكبديل عن الأطعمة الأخرى غير الصحية التي يتم استهلاكها للحصول على الطاقة بطريقة مبتكرة، وخصوصاً لدى الأطفال وطلاب المدارس، وتعكس هذه العلامة (ت) معايير التميز والتعاون والتفؤل والتي تشكل السمة العامة لمنتجات وعمال الشركة.



شركة الخدمات الفنية المتخصصة

في العام ١٩٨٩، ووجه أربعة أصدقاء أظواهرهم نحو المستقبل للحاق بثورة التكنولوجيا في المنطقة والعالم، وهكذا تأسست شركة STS لتقدم ميزة غير مألوفاً في حينه، بالتركيز على تقديم الخدمات الفنية المتميزة والحفاظ على رضا العملاء.

سنوات قليلة كانت كافية، لتمكّن STS من توسيع قاعدة عملائها، وتمثلت الخطوة التالية في مواكبة ما طرأ من تقدّم في التكنولوجيا وتغيير على ميول العملاء، وبرز الحاجة إلى تقديم المنتجات والأجهزة كجزء من خدماتها، لتغطي الشركة مجموعة متنوعة من حلول تكنولوجيا المعلومات عبر كافة القطاعات.

لحم تحقّق بفضل الجراءة على المجازفة، وخمسة وعشرون عاماً من العمل الجاد والطموح وضعت STS في مقدمة شركات المملكة في مجالها.. ومن مكتب صغير في عمان، إلى شركة إقليمية تنتشر فروعها الخمسة في المنطقة، تطوّرت STS خلال وقت قصير بفضل رؤية مستشرفة قادرة على التنبؤ باحتياجات السوق، والانفراد بتلبيتها.



الشركة العربية للتموين والتجارة

الشركة العربية للتموين والتجارة (أسترا) هي مجموعة من الشركات السعودية التي لها تاريخ يعود إلى أواخر الستينيات، وقد نمت أسترا باطراد إلى مجموعة متنوعة مع العمليات في مجالات تراوح بين الزراعة إلى التجارة والتصنيع والمقاولات والخدمات الطبية والرعاية الصحية والعقارات، مع الشركات التابعة والزميلة في دول الخليج الأخرى في الشرق الأوسط، وتحتل المجموعة حالياً المركز الـ ٣٢ بين أكبر ١٠٠ شركة في السعودية، وهي ثاني أكبر مجموعة مملوكة للقطاع الخاص في المملكة. توظف المجموعة أكثر من ٥٠٠٠ موظف.

شركة المحفظة الوطنية للأوراق المالية

تأسست شركة المحفظة الوطنية للأوراق المالية المساهمة العامة المحدودة وسجلت في سجل الشركات المساهمة العامة لدى وزارة الصناعة والتجارة في المملكة الأردنية الهاشمية تحت رقم (١٦٦) بتاريخ ٢٠ آذار ١٩٨٢ كأول شركة مساهمة عامة في الأردن تقدم الخدمات المالية وحصلت حق الشروع بالعمل بتاريخ ١٦ آب ١٩٨٢ برأسمال بلغ ١,٥ مليون دينار/سهم (٢,١١) مليون دولار أمريكي، وقد رفعت رأسمالها أكثر من مرة خلال سنوات عدة إما عن طرق توزيع أسهم مجانية أو عن طريق اكتتابات خاصة ليصل رأسمالها في نهاية ٢٠٠٦ إلى ١٥ مليون دينار/سهم أي ما يعادل (٢١) مليون دولار، وفي عام ٢٠١١ وافقت الهيئة العامة على تخفيض رأس المال إلى ١٠ مليون دينار/سهم (١٤,١ مليون دولار أمريكي) ومن غايات الشركة العمل كوسيط في بورصة عمان وبيع وشراء الأوراق المالية لصالحها ولصالح العملاء، والعمل كمستشار مالي للاستثمار في الأوراق المالية وإدارة الاستثمار والتمويل على الهامش.

المعبر AlMaabar

شركة المعبر الدولية للاستثمارات

شركة المعبر الدولية للاستثمارات هي ثمرة ائتلاف يجمع سنًا من كبريات الشركات العقارية والاستثمارية في أبو ظبي؛ مبادلة للتنمية والدار العقارية والقدرة القابضة والريم للاستثمارات والريم الدولية. وتتمثل مهمة الشركة في تطوير وجهات ومعالج عقارية استثنائية متعددة الاستخدامات في بلدان عدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، متبينة نموذج عمل يركز على الشفافية والمصداقية من جهة، والتفكير المستقبلي الذي يتمخض عن نمو مستدام لمشاريعها واستثماراتها من جهة أخرى، معززة بمشاريعها الصيت الذي تتمتع به أبو ظبي في تأسيس استثمارات عالمية مدروسة وناجحة تساهم في تعزيز اقتصاديات البلدان التي تعمل فيها.

وفي الأردن تعمل الشركة من خلال إحدى شركاتها، شركة المعبر الاردن والتي بدورها تعمل على تنفيذ مشاريع حيوية مخلقة في كامن العقبة والعاصمة عمان.

شركة القمة للاستشارات الإدارية والتسويقية

أُسست شركة القمة للاستشارات الإدارية والتسويقية العام ٢٠٠٧؛ بهدف تقديم خدمات استشارية مصممة خصيصاً لملائمة احتياجات المؤسسات لتطوير وتحديث مستمر للخدمات لمواكبة التقدم العملي والإداري. ويمثل الشركة مجموعة من الخبراء الاستشاريين ذوي خبرات وكفاءة عالية لإحداث التغيير والفرق في بيئة الأعمال. هدفها النهائي هو إحداث تغيير ملموس في نمو الأعمال وتحقيق الربحية والاستدامة المرجوة، وتتمثل خبرات فريق الشركة: الاستشارات الإدارية، الاستشارات التسويقية، وخدمات تنظيم المعارض والمؤتمرات.

شركة الكربونات الأردنية

أُسست شركة البلاستيك الدولية ذ.م.م العام ١٩٧٦ لإنتاج أنابيب البولي إيثيلين (Polyethylene) لشبكات مياه الشرب للمدن. تنتج الشركة الأنابيب من قطر ١٦ ملم ولغاية قطر ٥٠٠ ملم ولضغوطات (Working Pressure) تراوح بين ٥ بار إلى ٢٥ بار. تترك الشركة أن شح المياه في بلدنا العزيز، ومن ثمّ خسارة كل قطرة ماء تذهب سدى من خلال التسرب في الشبكات، يجعل من أهم ركائز فلسفة شركة البلاستيك الدولية - جامكو هو إنتاج أنابيب البولي إيثيلين طبقاتاً لأعلى المواصفات المعتمدة عالمياً ومحلياً من ناحية جودة المواد الأولية وصلاحية مياه الشرب وطرق التصنيع، وتحت إشراف مستمر من الجمعية العلمية الملكية. وبلغ الطول الكلي لإنتاجها من الأنابيب ما يزيد على ٤٠ مليون متر طول، وهذا يكفي للدوران حول الكرة الأرضية.

شركة مجتمعي ولك

إحدى الشركات المتميزة في مجال الإعلام المجتمعي، وتعمل الشركة على إيجاد ترابط للشركات على مواقع التواصل الاجتماعي المختلفة، وخصوصاً بعد أن زادت أهميتها باعتبارها وسيلة للتواصل، والإعلام، والإعلان.

شوكولوغرافيه

هيه شركة متخصصة في الشوكولاته والهدايا ذات الطابع الشخصي. واستخدم التكنولوجيا الفريدة من نوعها لطباعة الصور على سطح الشوكولاته.



فارمسي ون

أنشئت الشركة العام ٢٠٠١، ونمت عملياتها باعتبارها أول سلسلة رائدة للصيديات في الأردن، ما مكنها من تقديم مجموعة واسعة من الأدوية والمستحضرات الطبية ومستحضرات التجميل، لوازم الطفل، وغيرها من المنتجات التي تلبى الطلبات المتزايدة للسوق الأردنية. شهد العام ٢٠٠١ افتتاح أول فرع في الشرق الأوسط في العاصمة الأردنية عمان، يليه افتتاح فرع ثانٍ العام ٢٠٠٣. والعام ٢٠٠٥ اعتبرت "فارمسي ون" سلسلة الصيديات الأولى والرائدة في الأردن، واليوم يوجد لديها ٥٧ فرعاً في جميع أنحاء المملكة. و توسع نشاط "فارمسي ون" ليشمل الامتداد فتح فروع لها في المملكة العربية السعودية، واليوم يوجد لديها ٣ فروع في الدمام والخبر في المنطقة الشرقية، و ١٦ فرعاً في الرياض من المملكة العربية السعودية، وكذلك ٤ فروع في أربيل/ كردستان.

كابيتال بنك

أسس البنك العام ١٩٩٥ تحت اسم "بنك الصادرات والتمويل" برأسمال يعادل ٢٠ مليون دينار أردني، و نمت أعماله ليصبح اليوم من أبرز المؤسسات المتخصصة في تقديم الخدمات المالية في المملكة؛ إذ يقدم للسوق الأردنية الخدمات التي تضم تمويل الشركات وتمويل التجارة، وإدارة الأصول، والوساطة في الأسواق المالية، والأبحاث من خلال شركة كابيتال للاستثمارات التابعة له، وهي مملوكة بالكامل من قبل كابيتال بنك، وقد قامت برأسمال مدفوع يساوي ١٠ ملايين دينار أردني لتقديم بصفها الذراع الاستثمارية للبنك الخدمات المصرفية الاستثمارية المتخصصة. هذا إلى جانب الخدمات الفريدة في السوق العراقية من خلال المصرف الأهلي العراقي التابع له. يعتبر كل من مؤسسة الضمان الاجتماعي، ومؤسسة التمويل الدولية من المساهمين الرئيسيين في البنك. ويصل رأسمال البنك اليوم إلى ١٦٥ مليون دينار أردني. وفيما يتعلّق بإجمالي موجودات البنك فتصل اليوم إلى ١,٤ مليار دينار أردني.

شركة واحة آيلة للتطوير

تطفو استراتيجيا على مفرق الطرق من العالم القديم والجديد، في مدينة اشتهرت عالميا لكونها الميناء الوحيد في الأردن، وتقدم الشركة مزيجا رائدا وحديثا للمساحات التجارية والمساحات الراقية والتي تطمح نحو تغطية شاملة لميناء العقبة من نقطة الوصول في يومنا هذا وإلى مستو عالمي يمثل مجموعة مكة للتجارة والسياحة. تغطي آيلة أكثر من ٤٣٠ هكتار وتضم ٢٣٥ متر من واجهة البحر على خليج العقبة، و تعتبر واجهة بحرية فريدة متعددة الاستخدامات، والتي من المتوقع أن تغير من مدينة العقبة بشكل كبير من خلال خلق ما يقارب ١٧ كيلومترا من الواجهة البحرية الجديدة على خليج العقبة.

و تعتبر آيلة واحدة من مجموعة التطورات على الخطة الرئيسية الاستراتيجية لمنطقة العقبة الاقتصادية الخاصة والتي ستعمل على تغيير العقبة من ميناء تجاري إلى واجهة بحرية مستدامة و حقيقية تجمع فرص الحياة والعمل. وبمجرد الانتهاء، ستقدم آيلة مجموعة من المرافق ووسائل الراحة، بما في ذلك مجموعة متنوعة الأسواق و الفنادق، والمجمعات السكنية الفريدة وملعب جولف ومركز للمدينة يشمل مارينا، ووحدات البيع بالتجزئة والمقاهي، والمرافق الترفيهية، التي تتمحور حول بحيرات من صنع الإنسان.

الشركة الوطنية لإدارة التأمينات الصحية "نات هيلث"

أسست الشركة الوطنية لإدارة التأمينات الصحية والتي تعرف بـ "نات هيلث" العام ١٩٩٧ برأسمال ١٠٠٠٠٠٠٠ دينار أردني، وتعمل بموجب المادة ١٠٨ من قانون تنظيم أعمال التأمين رقم ٣٣ لسنة ١٩٩٩ وتعديلاته. وتعد "نات هيلث" شركة خدمة صديقة للبيئة ضمن فئة الشركات متوسطة الحجم، لا يتجاوز عدد موظفيها ٩٩ موظفاً، وتختص في مجال تدقيق المطالبات الطبية المقدمة من الجسم الطبي (الأطباء، الصيديات، المختبرات، مراكز الأشعة، والمستشفيات) إذ تقوم بهذه المهمة بصفها طرف ثالث (Third Party Administration (TPA) يتم تعيينها من قبل شركات التأمين التي تقدم خدمة التأمين الصحي أو من قبل صناديق التأمين الصحي التابعة لشركات كبيرة، والتي تقوم بإدارة صناديقها ذاتياً ومن دون اللجوء إلى شركات التأمين.



مجموعة نقل

احتفالاً بستين عاماً من العمل الناجح والابتكار والتأثير الإيجابي في المجتمعات التي تعمل بها، تدير "مجموعة نقل" اليوم صناعاتها واستثماراتها المختلفة من خلال فريق عملها المكون من ٥١٠٠ موظف موزعين في قارات عدّة في العالم.

تضم المجموعة كيانين رئيسيين هما: "مجموعة فاين القابضة" للورق الصحي التي تضم تحت مظلتها جميع مصانع الورق ومنتجات فاين الصحية والصناعات المساندة، وتعدّ الرائدة في مجال الورقيات في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، ومجموعة "إيغل Eagle" القابضة التي تضم العديد من الاستثمارات في أدوات متنوعة وقطاعات مختلفة.

لقد حققت "مجموعة نقل" العديد من الإنجازات وحازت على عدد كبير من الجوائز، منها جائزة الملك عبدالله الثاني للتميز بجائزة أفضل شركة في الشرق الأوسط للعام ٢٠١١؛ وجائزة سوبر براندز التي حازت عليها المجموعة مرّات عدّة؛ والعديد من الجوائز الأخرى التي حصلت عليها المجموعة على مرّ الأعوام.



مجموعة نادر

مجموعة نادر هي مجموعة قابضة عائلية تأسست العام ١٩٨٠، وتضمّ تحت مظلتها شبكة من الشركات المختصة في مجالات السلع الاستهلاكية سريعة الدوران وتجارة التجزئة والخدمات اللوجستية وصناعة الأغذية. فضلاً عن مكانتها الريادية في السوق الأردنية في جودة البضائع وبناء العلامات التجارية، تصدر مجموعة نادر مشهد التوزيع محلياً وعالمياً. ومن خلال ثقافتها المؤسسية المرتكزة على التفوق في الأداء، تسعى مجموعة نادر لرفع معايير الخدمة النوعية في قطاع السلع الاستهلاكية سريعة الدوران عبر تحديد احتياجات عملائها وتجاوز متطلباتهم وتوقعاتهم.

وتتمتد مظلة مجموعة نادر لتضمّ أيضاً عدداً من الشركات التابعة والمؤسسات المشتركة، بما في ذلك الشركة العربية الحديثة للتوزيع، والشركة العربية الإيطالية للتجارة وشركة العقبة للتوزيع. وتلتزم كل من هذه الشركات التزاماً راسخاً بقيم المجموعة المتمثلة بالنزاهة والتفوق والإخلاص في العمل.



مجموعة الفرسان

تتخصص مجموعة فرسان بالأسهم والسندات الخاصة، وخصوصاً في منطقة الشرق الأوسط، و تدير حالياً صندوق أسهم خاص متعدد القطاعات ومتعدد الاستثمارات في شركات ذات نمو متسارع في المشرق العربي وشمال أفريقيا. ينتهج الصندوق سياسة تملك والسيطرة على حصص مهمة في مجموعة من الشركات في قطاعات الخدمات المالية والأغذية والمشروبات، والتعليم، والطيران، والمستحضرات الصيدلانية والرعاية الصحية. كما تدير فرسان صندوق الأردن، وهو صندوق الأسهم الخاصة في قطاعات متعددة تم إطلاقه مع البنك الألماني.



مجموعة قعوار

تعتبر مجموعة قعوار شركة كبيرة لها مصلحة تجارية في مختلف القطاعات، بما في ذلك الشحن وتكنولوجيا النقل والسفر والسياحة والمعلومات والاتصالات، وإدارة الرعاية الصحية، فضلاً عن العديد من الاستثمارات في البنية التحتية والطاقة وغيرها من الصناعات.



المجموعة المتكاملة للتكنولوجيا

تأسست شركة المجموعة المتكاملة للتكنولوجيا (ITG) في الأردن العام ١٩٨٩، وهي إحدى الشركات الرائدة في قطاع تكنولوجيا المعلومات. وتعمل الشركة من خلال ثلاثة أذرع هي

Fund ITGq, Solutions ITG, JAID Productions

تختص ITG في المجالات التالية:

• الأنظمة التعليمية: منظومة (EduWave) للتعليم الإلكتروني وإدارة التعليم (Educational Management & E-Learning) وتطوير المحتوى الإلكتروني (e-content development)

• حلول القطاع العام والحلول المؤسسية : (Enterprise/Government Solution) إدارة الموارد الحكومية (Planning Resource Government) من خلال منظومة WaveGRP وإدارة الموارد المؤسسية (Enterprise Resource Planning) من خلال منظومة WaveERP، وإدارة وأرشفة الوثائق

(Document Management System) من خلال منظومة WaveDMS

مؤسسة مشارق – حلول 360

تأسست مؤسسة مشارق-حلول ٣٦٠ العام ١٩٩٨، بهدف مساعدة الأفراد وإطلاق، وبناء، وتشغيل قدراتهم التدريبية والاستشارية في الأعمال. واليوم توسعت مؤسسة مشارق-حلول ٣٦٠ لتصبح منظمة دولية تتضمن ٥٠٠ شريك استراتيجي من جميع أنحاء العالم. وتعد مشارق – حلول ٣٦٠، والمرخصة من أكاديمية حلول ٣٦٠ الأميركية للأداء المرتفع (ومقرها دلاس-الولايات المتحدة الأميركية) إحدى المؤسسات الواعدة في السوق الأردنية حيث تقدم هذه المؤسسة برامج لبناء القدرات القيادية المصممة بشكل خاص وفريد لمختلف قطاعات الأعمال، وكافة المستويات الإدارية، ولا سيما الإدارة التنفيذية والإدارة الوسطى.

معاني للإستثمار

قامت شركة معاني للإستثمار بتوسيع نطاق منتجاتها وخدماتها كجزء من رسالتها لتأمين حلول هندسية شاملة للزبائن في مختلف بلدان المنطقة، بالإضافة لاستخدامها أحدث ما تم التوصل إليه في عالم الهندسة. وتتكون شركة معاني للإستثمار من قسمين رئيسيين: معاني للإنشاءات والتي يندرج تحتها كل ما له علاقة بالمباني الجاهزة و هناجر حديد وغيره من المواد التي تدخل في هذا القطاع، ومعاني للأثاث والتي يندرج تحتها أثاث حلول المكاتب و الأثاث مجتمع المعرفة و الأثاث المختبرات و غيره. ومنذ تأسيسها في منتصف السبعينات، فقد أصرت شركة معاني للأعمال على توفير أعلى درجات الجودة في منتجاتها وخدماتها واستشاراتها المهنية للزبائن.

المركز الاستراتيجي

لتحسين الأداء المؤسسي "SCOPI"

يتميز بالتخصّص والتركيز على تقديم خدمات مبنية على أفضل الممارسات العالمية في مجالات التميز وتحسين الأداء المؤسسي، وذلك من خلال إبرام شراكات مع أصحاب القرار في المنشآت التي ترغب في الحصول على نتائج إيجابية وأداء قابل للقياس تضمن نقل المعرفة لكوادرهم لضمان استدامة النمو والتطوير داخل هذه المنشآت وبغائها في مراكز تنافسية متقدمة.

إن رسالة "SCOPI" تتلخص في: تقديم خدمات وحلول ذات قيمة مضافة من خلال التقييم، والاستشارات، والتدريب، والحلول التقنية المثلى المبنية على أفضل الممارسات العالمية، والتي تلبي احتياجات العملاء وتفوق توقعاتهم، وذلك في مجالات: التميز المؤسسي؛ وتطبيق الاستراتيجيات؛ وإدارة مؤشرات الأداء؛ والحلول المتعلقة تطوير الريادة؛ وخلق فرص العمل؛ إضافة إلى برامج وحلول تطوير الموارد البشرية.



لجان المنتدء:

تم تشكيل أربع لجان من أعضاء المنتدء، يُنتخب لكل منها رئيس يكون عضواً في الهيئة الإدارية. وتجتمع اللجان الأربع بشكل منتظم، ويتوقع منها إدارة أعمال "منتدء الاستراتيجيات الأردني" وتطويره باستمرار. ويقدم المدير التنفيذي وفريق الإدارة الخدمات للجان لمتابعة القرارات والتوصيات المُنسجمة مع سياسة المنتدء. وتكون اللجان مسؤولة أمام الهيئة الإدارية من خلال رئيس اللجنة. عضوية اللجان هي مناصب طوعية تقدم للأعضاء الذين يرغبون في المساهمة في نشاطات المنتدء. ويمكن عرض مقاعد في اللجان على غير الأعضاء من الذين يمتلكون الخبرة في مجالات معينة.

لجنة العضوية

تشرف لجنة العضوية في المنتدء على شؤون العضوية والأعضاء في المنتدء من خلال :
• وضع المعايير المهنية لأهلية الشركة لعضوية "منتدء الاستراتيجيات الأردني" ومراجعة هذه المعايير عند الضرورة.
• الموافقة على الأعضاء المُحتملين، وتقديم التوصيات للهيئة الإدارية بالأعضاء المُحتملين.
• التنسيق لعقد لقاءات مع الأعضاء المُحتملين للمنتدء.
• الاتصال بالأعضاء المُحتملين وزيارتهم بشكل دوري.
• متابعة أي مشكلات تتعلق بالعضوية مع الإدارة التنفيذية للمنتدء.
ويرأس لجنة العضوية السيد غسان نُقل، وتضم في عضويتها كلاً من السادة :
• رائد البلبيسي ، شركة القمة للاستشارات الإدارية والتسويقية.
• كريم قعوار، مجموعة قعوار.
• مجد شويكة، شركة مشارق لتنمية الإدارة الحديثة_ مشارق ٣٦٠.
• مروان جمعة ، دوت جو.
• محمد البلبيسي، المحفظة الوطنية.
• ناديا السعيد، بنك الاتحاد.

لجنة المضمون

تعد لجنة المضمون الركيزة الأساسية لعمل "المنتدء الفني" إذ تقوم بالإشراف على المنتج الفني للمنتدء، وذلك من خلال :
• تحديد موضوعات البحوث وشكلها المنوم إعدادها.
• اقتراح أسماء الباحثين الخارجيين لتكليفهم بإعداد الدراسات.
• توفير تغذية راجعة وتقييم المضمون الذي قام الباحثون بإعداده لصالح "منتدء الاستراتيجيات الأردني".

- تحديد أولويات المنتدء والمحاور المنوم القيام بدراستها.
- ويرأس لجنة المضمون السيد سعد المعشر، وتضم في عضويتها كلاً من السادة:
• د. تامر فاقيش، شركة المجرة لصناعة الأنظمة المعمارية.
- جدير العجلوني، البنك الاستثماري.
- جمانة الطوال، شركة البداية للاستشارات الاعلامية و الاتصالات المؤسسية.
- د. رضوان شعبان، البنك العربي.
- رمزي الحفار، شركة البلاستيك الدولية.
- د. عمر الرزاز.
- ليث القاسم.
- ناديا السعيد، بنك الاتحاد.
- نبيل أبو عطا، مجموعة قعوار.

لجنة الاستراتيجية والحاكمة

- تشرف هذه اللجنة على الاستراتيجية والحاكمة والامثال في عمليات "منتدء الاستراتيجيات الأردني"، وتعمل على مراقبتها من خلال توفير الدعم لفاعلية المنتدء، واستمرار التطوير والتوصية للهيئة الإدارية بسياسات عملية مصممة لتوفير حوكمة فاعلة وكفوءة.
وتشمل مهمات اللجنة:
- مراجعة دورية واقتراح تحديثات للهيئة الإدارية لـ "منتدء الاستراتيجيات الأردني" فيما يتعلق ب:
 - الإطار (الرؤية؛ والمهمة؛ والقيم؛ وبيان الهدف والدور)
 - الاستراتيجية وإدارتها
 - لائحة القوانين الداخلية والنظام الأساسي
 - مصفوفة المسؤوليات والسلطات
 - هيكل الحاكمة وإطارها، بما في ذلك دليل الحاكمة
 - تحديد نظام وشروط العضوية، بالتنسيق مع لجنة العضوية وضمان تحديثها بشكل منتظم ومتوافق مع النظام الأساسي.

- التوصية للهيئة الإدارية بسياسات وعمليات مصممة لرعاية حوكمة فاعلة وكفؤة تتعلق بـ
- مدى فاعلية الهيئة الإدارية، ولجانها، وأدائها.
- المراجعة والتوصية بتوصيف وظيفي، يحدّد، بالتفصيل، مسؤوليات أعضاء الهيئة الإدارية والرئيس.
- انتخاب أعضاء الهيئة الإدارية، وإعادة انتخابهم.
- إعداد الهيئة وتنقيتها.
- التخطيط البناء لرئيس الهيئة الإدارية وغيره من قيادات الهيئة.
- الإشراف على عملية التقييم الذاتي للهيئة الإدارية، وتحسينها كل سنتين.

- مراجعة عالية المستوى لسجل الحاكمية والتفريات.
- أداء مهمات لجنة التدقيق والامتثال، كما هو مفضّل فيه التفويض من قبل الهيئة الإدارية وحتّى يتم إنشاء لجنة دائمة.

لجنة التدقيق والامتثال

- تقوم لجنة التدقيق والامتثال بتوفير العون للمنتدى من خلال الإشراف على الأمور التالية:
- دقة البيانات الحسابية لمنتدى الاستراتيجيات الأردني، ونزاهتها، وامتثال الميزانية.
- الالتزام بالسياسات المالية والعملياتية، وإجراءاتها الراسخة لمنتدى الاستراتيجيات الأردني.
- تحديد الشروط الواردة في اتفاقيات المانحين المنفصلة، والالتزام بها.
- مدى موافقة الضوابط الداخلية لنظام منتدى الاستراتيجيات الأردني الداخلي.
- أداء عمل نظام التدقيق الداخلي في منتدى الاستراتيجيات الأردني عندما تقرر اللجنة والهيئة الإدارية أن مستوى الحجم والنشاط في المنتدى يبرران ذلك.
- تقييم مؤهلات المدقق الخارجي واستقلاليتته.
- التوصية بتعيين المدققين الخارجيين لمنتدى الاستراتيجيات الأردني، والإشراف على عملهم، في ما يتعلق بإعداد الحسابات السنوية، وصراف مكافأتهم.

- تتولى لجنة الحاكمية والاستراتيجية مهمات ومسؤوليات لجنة التدقيق والامتثال في الوقت الحالي لحين ما تتطلب الحاجة إلى فصل اللجنتين.
- ويرأس اللجنة السيد إيهاب حناوي، وتضم في عضويتها كلاً من السادة:
- أيمان مزاهرة، شركة الخدمات الفنية للكمبيوتر.
- أنور حداد، شركة التميز للاستثمار والتسويق الزراعي.

- أسامة أبو الحاج، بنك الإسكان للتجارة والتمويل.
- د. تامر قاقيش، شركة المجرّة لصناعة الأنظمة المعمارية.
- سائد كراجة، كراجة ومشاركوه للقانون.
- لارا الخطيب، شركة أمنية.

لجنة الاتصال و كسب التأييد

تقوم لجنة الاتصال وكسب التأييد بدورها المحوري والتكاملي مع لجنة المضمون والذي يركز على ضمان نشر مخرجات المنتدى من أبحاث و دراسات في أحسن وجه، وتركز اللجنة في عملها على تمثيل علاقتها مع وسائل الإعلام المختلفة. كما تشرف اللجنة على الأمور التالية:

- الإشراف على الموقع الإلكتروني للمنتدى ومحتوياته، وتقديم المشورة لمدير الاتصال حول ذلك.
- ضمان نشر مخرجات المنتدى، وإيصالها إلى الفئات المستهدفة.
- ضمان فاعلية المنتدى على مواقع التواصل الاجتماعي.
- تحديد أوجه النشر والتوزيع لمخرجات المنتدى.
- كسب التأييد لسياسات المنتدى والمبادئ العامة لدراساته.
- التنسيق مع الإدارة التنفيذية لعقد اللقاءات والأنشطة المختلفة.

- ويرأس اللجنة السيد سمير مراد ، وتضم في عضويتها كلاً من السادة:
- جمانة الطوال ، شركة البداية للاستشارات الإعلامية والاتصالات المؤسسية.
- دانا طراونة، للمجتمع ولك للتسويق الإلكتروني.
- مروان جمعة، دوت جو.
- نبيل أبو عطا، مجموعة قعوار.
- وليد تحبسم، شركة المجموعة المتكاملة للتكنولوجيا.

ذوي العلم و الاختصاص:

أثر منندم الاستراتيجيات الأردنية، ومنذ تأسيسه، اختير نخبة من الخبراء والباحثين ليكونوا بمنزلة الذراع الفنية المساندة للباحثين في المنندم. إيماناً بأهمية الاختصاص، وفيه ضوء عدم توافر الاختصاصات كافة في المنندم؛ فقد دأب المنندم على التعاون مع باحثين خارجيين من أصحاب الخبرة في مجالات معينة، مثل: تطوير القطاع الخاص؛ والاستثمار؛ والطاقة؛ والمالية العامة؛ وتفرعات الاقتصاد المختلفة.

ويطمح المنندم، ومن خلال هذه النافذة، إلى توسيع المشاركة، والإفادة من أكبر عدد من الخبراء في دراسته، فيتوفير الفرصة لأصحاب الاختصاص بالتعليق على دراسات المنندم ومناقشتها، يعزز المنندم صحة وصدقية دراسته وأبحاثه ويفعل الحوار حول القضايا الاقتصادية والاجتماعية التي تهتم المواطن الأردني.

فبالإضافة إلى تنوع خبرات باحثي المنندم، فقد تنوعت حصيلتهم العلمية وخبراتهم العملية أيضاً. وجاءت على النحو التالي:

السيد جواد عباسي

تمتد خبرة السيد جواد المهنية على مدى ١٧ عاماً أسس خلالها مجموعة المستشارين العرب في العام ٢٠٠١. وقبل منصبه مديراً عاماً لمجموعة المستشارين العرب، عمل السيد عباسي مستشاراً رئيسياً للاتصالات والتكنولوجيا في مجموعة يانكي في بوسطن - الولايات المتحدة الأمريكية.

وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة من الجامعة الأميركية في القاهرة، كما أكمل دراسته العليا في مجال نظم المعلومات من كلية لندن للاقتصاد، وهو خريج البرنامج التعليمي التنفيذي في كلية هارفارد للأعمال.

د. حازم رحاحلة

شغل منصب المستشار الاقتصادي الأول لدى الأمانة العامة للمجلس الاقتصادي الأعلى في السعودية، وعمل مستشاراً اقتصادياً لمدير عام مؤسسة الضمان الاجتماعي في الأردن، ومديراً لإدارة الدراسات والتطوير فيها. وكان مستشاراً اقتصادياً لوزارة المالية ووزارة العمل، ومحاضراً في عدد من الجامعات الأردنية. كما عمل مستشاراً أولاً للبنك الدولي في مجال إصلاحات التأمينات الاجتماعية، واستحداث تأمينات البطالة في سورية.

كان عضواً في مجلس إدارة صندوق المعونة الوطنية (الأردن). له عدد من الدراسات الاقتصادية المتخصصة في سوق العمل، والتأمينات الاجتماعية، والاستقرار المالي والأزمات الاقتصادية. وهو حاصل على درجة الدكتوراه في الاقتصاد من جامعة دارمشتات للتكنولوجيا في ألمانيا.

السيد حازم زريقات

استشاري في مجال النقل والمرور في شركة إنجيكون، وهي شركة استشارات هندسية متعددة التخصصات، كما أنه مؤسس مشارك والمدير التنفيذي لشركة صوّت، وهي شركة إنترنت ناشئة. يحمل حازم شهادة الماجستير في هندسة وتخطيط النقل من جامعة ماسنوشوستس للتكنولوجيا (MIT) ودرجة البكالوريوس في الاقتصاد من كلية ماكالمستر. عمل قبل انضمامه إلى إنجيكون رئيساً لقسم اقتصاديات النقل في أمانة عمان الكبرى، فقد كان عضواً في فريق العمل الذي أشرف على مشاريع ومبادرات عدة تهدف إلى تطوير منظومة النقل في عمان، منها مشروع الباص السريع. متخصص في اقتصاديات ونمذجة النقل وفي تخطيط شبكات النقل داخل المدن.

د. خالد الوزني

حاصل على درجتي الماجستير والدكتوراه في الاقتصاد من الجامعة الأميركية في القاهرة، يعمل حالياً خبيراً ومحللاً اقتصادياً رئيساً - وشريكاً رئيسياً في شركة التجمع الاستشاري (إسناد للاستشارات)، وهي شركة استشارية متعددة المجالات، بما فيها التخطيط الاستراتيجي وهندسة الإجراءات والسياسات الاقتصادية المالية والنقدية والتجارية وإدارة المشروعات واستشارات تطوير الأعمال. للدكتور الوزني العديد من الأبحاث المنشورة والكتب الجامعية والمحرة، وشارك في العديد من الملتقيات والندوات المحلية والإقليمية والدولية. وقد عمل سابقاً مديراً عاماً لمؤسسة الضمان الاجتماعي، ومديراً عاماً لدائرة الجمارك العامة، ومستشاراً اقتصادياً في رئاسة الوزراء.

السيد راني الخوري

يشغل السيد راني الخوري حالياً منصب مدير عام شركة نحو التميز للاستشارات الاقتصادية والإدارية. وهو خبير اقتصادي، وخبير متابعة وتقييم، كما يمتلك مهارات تحليلية قوية في مجال الأبحاث الاقتصادية، وتحليل تصاميم السياسات الاقتصادية المتعلقة بدول الشرق الأوسط، وبالأخص الأردن. وهو حاصل على درجة الماجستير في علم التنمية الاقتصادية، وتحديداً في منطقة الشرق الأوسط من جامعة لندن (كلية الدراسات الشرقية)، ودرجة البكالوريوس في علم الاقتصاد من الجامعة الأميركية في بيروت، إضافة إلى حصوله على تدريب مهني متخصص في علم المتابعة والتقييم.

د. رنا إمام

مساعد العميد وأستاذ مشارك في كلية الهندسة والتكنولوجيا في الجامعة الأردنية، حاصلة على درجة الدكتوراه في هندسة النقل من جامعة لندن، وشهادة الماجستير في الهندسة المدنية والبيئية من الجامعة الأميركية في بيروت. عملت سابقاً مستشاراً في مجال النقل في مجموعات عمل في الاتحاد الأوروبي، كما عملت مستشاراً للنقل العام في أمانة عمان الكبرى. لديها العديد من الدراسات والأبحاث المنشورة في مجالي: النقل، والطاقة.

السيد عمار جزار

يشغل السيد عمار جزار حالياً منصب نائب رئيس الفريق لبرنامج الإصلاح المالي الثاني، وهو مشروع تموله الوكالة الأميركية للتنمية الدولية ويقدم الدعم للحكومة الأردنية في المجالات المعنية بالشؤون المالية الحكومية. كما يركز السيد جزار، بشكل خاص، على مجال الطاقة والشراكة بين القطاعين الخاص والعام. ويتمتع السيد عمار بخبرات ومهارات إدارية في مجالات مختلفة من إدارة الموجودات وإدارة وتقييم المشاريع والمخاطر. وكان السيد جزار قد شغل مناصب متعددة في كل من القطاعين: العام؛ والخاص. حاصل على درجة الماجستير في إدارة السياسة الاقتصادية والأسواق المالية من جامعة ماكغيل في كندا، ودرجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة اليرموك.

د. غازية شببيكات

حاصل على درجة الدكتوراه في الاقتصاد بتخصص السياسة النقدية الكلية من جامعة تنسيه الأميركية، كما حصل على درجة الماجستير في الاقتصاد من الجامعة الأردنية. عمل الدكتور شببيكات وزيراً للعمل، وتولت منصب أمين عام للوزارة ذاتها، كما عمل مديراً لدائرة الإحصاءات العامة، وله خبرة سابقة في العمل مع منظمات دولية؛ إذ عمل كبير المستشارين للمدير التنفيذي لصندوق النقد الدولي في واشنطن، كما شارك في إعداد سياسات الإصلاح الاقتصادي والمعالجة للاختلالات الاقتصادية في العديد من الدول، وله العديد من الأبحاث المنشورة.

المهندس ليث القاسم

يشغل المهندس ليث القاسم حالياً منصب رئيس هيئة مديري شركة الاستشاريون العرب لتنمية الأعمال، إضافة إلى عضويته في عدد من جمعيات ومجالس إدارة شركات. ويرأس المهندس القاسم لجنة السياسات التعليمية في المجلس الاقتصادي والاجتماعي. وللمهندس القاسم دور كبير ومساهمات عديدة في بلورة مجموعة من المبادرات والخطط التنموية، فقد ساهم - بشكل رئيسي - بتصميم وتطوير رؤية الأردن ٢٠٢٠ بالتعاون مع جمعيات خاصة عدّة، وقدم الخطة الاستراتيجية لقطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (٢٠١٢-٢٠١٧). وهو حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة جورج تاون، والبكالوريوس في هندسة الميكانيك من جامعة ميشيغان في الولايات المتحدة الأميركية.

السيد محمد عماوي

يشغل السيد محمد عماوي حالياً منصب مدير مشارك في شركة ATA، وهي شركة استشارية مقرها الرئيسي في عمان متخصصة بتقديم الدعم للقطاع العام والمؤسسات غير الحكومية في مجال إعداد السياسات الحكومية وحشد التأييد، ومن عملاتها: البنك الدولي في واشنطن؛ والوكالة الأميركية للتنمية الدولية؛ ووزارة الصناعة والتجارة الأردنية؛ وجائزة الشيخ خليفة لتميز الأداء الحكومي في الإمارات العربية المتحدة؛ والمعهد الديمقراطي الوطني في الولايات المتحدة الأميركية؛ وهيئة مكافحة الفساد في الأردن؛ وشركة الاتصالات الأردنية (أورانج).

ويعدُّ السيد عماوي من المستشارين والمدربين المتخصصين في مجال إعداد السياسات الحكومية وتطبيقها وتطوير بيئة الأعمال، ويتمتع بخبرة واسعة تزيد على عشرين عاماً في إدارة التغيير ومأسسته داخل المؤسسات الحكومية والمصاحبة لمشاريع تطوير الأداء المؤسسي الهادفة إلى تحسين تنافسية القطاع الخاص. وقد عمل مع عدد من المؤسسات الدولية في مشاريع لتطوير بيئة الأعمال وتحسينها في: الأردن؛ والعراق؛ وتركيا؛ وجيبوتي؛ والمملكة العربية السعودية؛ والإمارات العربية المتحدة؛ والسودان.

د. مخلد العمري

يعمل حالياً مديراً للسياسات والاستراتيجيات في وزارة التخطيط والتعاون الدولي، ما يعطيه فرصة تخطيط وإعداد الاستراتيجيات الوطنية، إضافة إلى مسؤوليته في تحليل بيانات الفقر،

وتعزيز التنافسية، والابتكار، وإدارة بعض المشاريع. وهو باحث واقتصادي، يتمتع بخبرة واسعة في مجالات: الاقتصاد، والاقتصاد الاجتماعي، والتنافسية، والابتكار. وكان لخبرته في العمل مع الحكومة والتعامل مع المانحين والقطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني، أكبر الأثر في تمكينه من ناحية الأبحاث والدراسات، والتعامل بوسائل البحث المختلفة. وهو حاصل على شهادة الدكتوراه في الاقتصاد من الجامعة الأردنية.

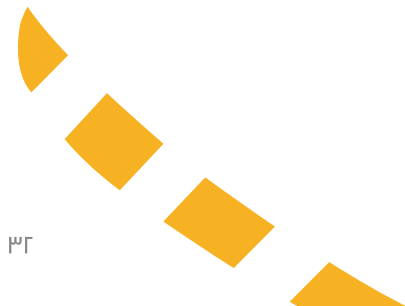
د. نادر مريان

له خبرة تفوق العشرين عاماً في تنمية الموارد البشرية والاقتصاد؛ إذ عمل سابقاً مع العديد من المنظمات الدولية على مشاريع في العالم العربي تهتم بسياسات التشغيل وبرامج تشغيل الشباب وتنمية المهارات من أجل الوصول إلى تنوع في التجارة والاقتصاد، إضافة إلى التدريب المهني والتقني وحكميته في دول حوض المتوسط. وقد عمل د. مريان مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الأردن مستشاراً لوزارة التخطيط والتعاون الدولي، ومديراً لمشروع البنك الدولي في وزارة العمل، ومشروع الوكالة الكندية للتنمية الدولية في المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية، وكان له دور كبير في خلق وإدارة قاعدة البيانات حول العمل والتعليم في الأردن. وهو حاصل على درجة الدكتوراه في المالية العامة والاقتصاد وشهادة الماجستير في الاقتصاد. وقد عمل سابقاً أستاذاً للاقتصاد في جامعة اليرموك في الفترة ما بين ١٩٨٤-٢٠٠٦ وله العديد من الأبحاث والدراسات المنشورة.

د. يوسف منصور

اقتصادي يتمتع بخبرة أكثر من ٢٥ عاماً في مجال الاقتصاد والتنمية والأبحاث. قام بتأسيس شركة الرؤية للاستشارات الاقتصادية والإدارية العام ٢٠٠٤، وهو الرئيس التنفيذي لها. كان د. منصور قد انضم إلى العمل في القطاع العام في السابق؛ إذ عمل على استحداث عدد من الوحدات وفرق العمل، مثل فريق المنافسة الوطني ووحدة تنسيق المساعدات في وزارة التخطيط والتعاون الدولي، كما تبوأ العديد من المناصب والمراكز الاقتصادية التنظيمية والإدارية خلال سنوات عمله وخبرته، ومنها: مدير هيئة تنظيم قطاع الاتصالات؛ ومدير مؤسسة تشجيع الاستثمار، وهو حاصل على درجة الدكتوراه في الاقتصاد من جامعة تكساس، أصدر عدداً من الدراسات، وكتب مجموعة من المقالات المنشورة في مطبوعات محلية وإقليمية حول القضايا الاقتصادية والتنموية المختلفة.







PRODUCT B
+1.03%
-11%
+89%
-23%

UPDATE
+40.25 \$
-05.75 \$

42%

+5189

+1.36%

+0.21%

دراسات المنتدى :

الاستثمار

أولاً: ملاحظات علمية مشروع قانون الاستثمار

تقدم هذه الورقة أبرز ملاحظات المنتدى على مشروع قانون الاستثمار الذي أقر في العام ٢٠١٤ وتمّ تقديمه إلى لجنة الاقتصاد والاستثمار في مجلس النواب الأردني لتطوير المنظومة التشريعية للاستثمار. ومن أبرز هذه الملاحظات التأكيد على أهمية شمولية قانون الاستثمار وصياغته بطريقة تيسر وتوضح الإجراءات على المستثمرين. كما تسلط هذه الورقة الضوء على مواد القانون التي تستوجب المزيد من التوضيح كالمواد (٢٠، ١٢، ٢٧) وغيرها، علاوة على تقديم اقتراحات عدّة منها ما يتعلق بصلاحيات مجلس الوزراء؛ وحقوق المستثمرين؛ والإجراءات القانونية والنافذة الاستثمارية.

ثانياً: سياسة استثمارية للأردن للرؤية الاقتصادية العشرية

(٢٠١٥ - ٢٠٢٥)

تضع هذه الورقة إطاراً لسياسة استثمارية والمبادئ الموجهة لها من أجل تنظيم العملية الاستثمارية بين الأعوام ٢٠١٥ و ٢٠٢٥، ومن خلال تضمينها في الرؤية الاقتصادية العشرية. يهدف هذا الإطار إلى تحفيز مستويات النمو الاقتصادي من أجل إيجاد حلول فاعلة للبطالة وتعزيز الصادرات والحد من الفقر. وتعرض هذه الورقة أبرز الإصلاحات التشريعية والتنفيذية والتي، إن وجدت، قد تمكن الأردن من المنافسة على استقطاب الاستثمارات العالمية والتكنولوجيا والأيدي العاملة الماهرة.

وترتكز الورقة على أهداف أساسية، أهمها وضع خارطة طريق تطرح خيارات حقيقية وإصلاحات ضرورية قابلة للإنجاز، بالإضافة إلى تحفيز المواءمة بين السياسات الاستثمارية والأهداف الأوسع للتنمية الاقتصادية وكذلك جذب وتوجيه وتقييم الاستثمار في القطاعات ذات الأولوية كقطاعي الخدمات والصناعة. وتفترض هذه الورقة أنّ من خلال إتباع الإطار المنصوص عليه سيتمكن الاقتصاد الوطني من تخفيض نسبة البطالة بحوالي ٣٪ وتحقيق معدل نمو الناتج الإجمالي المحلي الحقيقي بنسبة ٦٪ سنوياً، إضافة إلى الحفاظ على معدل نمو الاستثمار الأجنبي المباشر بنسبة ٢٢٪، وزيادة نسب الاستثمار الكلي والصادرات الوطنية بشكل ملحوظ نسبة إلى الناتج المحلي الإجمالي.

الاقتصاد الأردني

أولاً: العوامل الدافعة للنمو الاقتصادي في الأردن

تهدف هذه الورقة إلى التعرف على التغيرات الهيكلية التي طرأت على الاقتصاد الأردني خلال العقدين الماضيين من خلال تحديد العوامل الدافعة للنمو الاقتصادي على مرّ السنوات السابقة. وخلصت الورقة إلى أن الإنفاق الحكومي الممول من قروض دفع بنمو اقتصادي أعلى ما قبل العام ٢٠٠٤ فيما انخفضت آثاره الإيجابية ما بعد ذلك لترتفع قيمة الإنفاق على العقارات والإنشاءات تناسباً مع النمو الاقتصادي بسبب لجوء الأشقاء العراقيين إلى الحرب على العراق. وبالرغم من التحديات القاسية التي تواجه الاقتصاد الأردني تجزم الورقة بأنه من الممكن إدارة الصعوبات الاقتصادية في الأردن من خلال دراسة التجارب السابقة في الشراكة ما بين القطاعين العام والخاص، إضافة إلى استغلال ميزة حجم الدولة الصغير نسبياً ومنافع الاستثمار الوطني من قوة عاملة متعلمة.

ثانياً: السياحة العلاجية: جوهرة مخفية؟

تتناول هذه الورقة موضوع السياحة العلاجية في الأردن من خلال التركيز على المقارنة بين الأردن والدول المنافسة في هذا المجال. وتعكس الورقة خبرات وتجارب العديد من الدول في حقل السياحة العلاجية كاتلاندا وسنغافورة وماليزيا وإسرائيل والهند والمكسيك. وتوضح الورقة أنّ الأردن يتمتع بعدد من المزايا التي تمكّنه من زيادة تنافسيته في مجال السياحة العلاجية كالأسعار المنخفضة والعلاقات الدبلوماسية الجيدة وتوفر الخدمات المميزة ووجود البحر الميت كمقصد سياحي وانتشار اللغة الإنجليزية. توصي الورقة بأن يقوم الأردن بالرفع من مستويات السياحة العلاجية من خلال إتباع خطوات مختلفة كإصدار قانون المساءلة الطبية وإنشاء موقع إلكتروني يُعنى بالسياحة العلاجية والحصول على المزيد من الاعتمادات والترولوج الدعائي لهذا المجال في المملكة وخارجها.

التجارة الدولية

أولاً: الآثار الاقتصادية لاتفاقية التجارة الحرة ما بين الأردن والمكسيك

تتناول هذه الورقة الآثار الاقتصادية المرتقبة لاتفاقية التجارة الحرة بين الأردن والمكسيك. وبعد مراجعة الميزات التنافسية للاقتصادين الأردني والمكسيكي، خلصت الدراسة إلى عدم جدوى توقيع اتفاقية تجارة حرة مع المكسيك وبسبب المنافسة الحثيثة من قبل الولايات المتحدة الأمريكية على جميع الأصعدة التجارية مع المكسيك وكميات التبادل التجاري المحدودة بين الأردن والمكسيك. بالإضافة إلى ذلك، فإن الميزة التنافسية للمكسيك تعتبر في قطاعها الصناعي، والذي فيه مقدوره أن يستغل اتفاقية التجارة الحرة مع المملكة لزيادة صادراته والذي من شأنه أن يقلل من قدرة القطاع الصناعي في الأردن على جذب الأرباح وخلق فرص العمل.

ثانياً: ملاحظات على مداولات الحكومة الأردنية لاتفاقية التجارة الحرة مع الاتحاد الأوروبي

تهدف هذه الورقة إلى التوسع في فهم إمكانيات سوق التصدير الأردني في وقت كانت تعتمزم فيه الحكومة توقيع اتفاقية تجارة حرة مع المكسيك ومراجعة الاتفاقيات الموقعة مع الاتحاد الأوروبي وكندا. يقوم التقرير بتحليل سوق التصدير في المملكة للسلع والخدمات باستخدام مؤشر بالاسا للميزات النسبية الظاهرة والذي يعكس قدرة دولة على إنتاج سلعة معينة بكفاءة أعلى من غيرها. ويظهر التحليل أنه في مجال البضائع، يمتلك الأردن ميزات نسبية في الزراعة والمنتجات الغذائية والصناعات الكيماوية والأدوية والملابس، أما في مجال الخدمات فلد الأردن ميزات نسبية في مجالات المواصلات والسفر والخدمات الحكومية. ويشير التحليل أيضاً إلى أنه بإمكان الأردن أن يتوسع في سوق تصديرها، إلا أنه يواجه تحديات من قبل الشركاء التجاريين لدول الاتحاد الأوروبي وكندا والمكسيك الذين يتمتعون بأفضليات اقتصادية كتكاليف الإنتاج الرخيصة والميزات الجغرافية والبنية التحتية الأفضل وأسعار صرف العملات الملائمة.

الشراكة ما بين القطاعين العام والخاص

أولاً: الفرق ما بين الخصخصة والشراكة ما بين القطاعين العام والخاص

توضح هذه الورقة الفرق بين مشاريع الخصخصة ومشاريع الشراكة ما بين القطاعين العام والخاص؛ بهدف تصحيح المغالطات الشائعة بين المفهومين. وتؤكد هذه الورقة بأن مشروع قانون الشراكة لا علاقة له بالخصخصة، وأن مشاريع الشراكة أقل عرضة للفساد. وعلى وجه العموم، تقوم عملية الخصخصة على ترك الأمور للقطاع الخاص بشكل تام، أما في عقود الشراكة تكون الملكية تشاركية بين القطاعين وتلعب الحكومة دوراً أكبر في التقييم والإشراف وبإمكانها أيضاً وضع الآليات التي تراها مناسبة لتقاسم الأرباح.

ثانياً: الأسباب الداعية لقانون الشراكة ما بين القطاعين العام والخاص

تلخص هذه الورقة بعض الأسباب الداعية لقانون خاص بالشراكة ما بين القطاع الخاص والقطاع العام. واستناداً إلى التحديات المختلفة التي يواجهها الاقتصاد الأردني، فمن الأجدى أن يتم التعاون مع القطاع الخاص لتنفيذ العديد من المشاريع. وكما تشير الورقة، فمن الأسباب التي تستوجب وضع قانون منفصل يُعنى بهذا النوع من الشراكات ضرورة جذب الاستثمار في البنية التحتية للمملكة، وإضفاء الشفافية بشكل يستقطب الجهات الدولية للاستثمار وحماية حقوق المستثمرين، بالإضافة إلى تحديد أهداف الشراكة، وفتح المجال أمام القطاع الخاص ليقوم بدور مبادر.

القطاع الخاص

أولاً: دور القطاع الخاص في الاقتصاد الأردني

تتناول هذه الورقة مراجعة تاريخ الاقتصاد الأردني وتبسيط الضوء على دور القطاع الخاص ومستويات الشراكة بين القطاعين الخاص والعام منذ تأسيس الإمارة إلى اليوم. تم جمع المعلومات لأغراض هذه الدراسة عن طريق عقد مجموعة من المقابلات مع رجال الأعمال والأكاديميين والسياسيين لتحليل العلاقات بين القطاعين العام والخاص في الأردن بشكل نوعي. وتمت أيضاً الاستعانة بالبيانات الخاصة بالبنك المركزي الأردني ودائرة الإحصاءات العامة وعدد من الجهات الدولية المانحة. من أهم ما استنتجته هذه الورقة هو أهمية تطوير نموذج تعاوني جديد لتحديد الدور والأنماط التفاعلية للقطاع الخاص.

ثانياً: المسؤولية المجتمعية للشركات في الأردن

تتناول هذه الورقة موضوع المسؤولية المجتمعية للشركات في الأردن في مبادرة من قبل منتمى الاستراتيجيات الأردنية لتحسين بيئة الأعمال في المملكة. تناقش هذه الورقة أبرز الأسباب التي تدفع الشركات باتجاه تبني برامج المسؤولية المجتمعية. وتم التعمق في هذه المواضيع من خلال الرجوع إلى دراسات برنامج الأمم المتحدة للتنمية في هذا المجال، علاوة على آراء أبرز الشخصيات الأردنية العاملة في مجال المسؤولية المجتمعية. وتستنتج الورقة أن الممارسات الخاصة في المسؤولية المجتمعية وتطوير المشاريع في الأردن ما تزال محدودة للغاية، كما يعد هذا المجال في مراحله الأولى لا سيما للمشاريع الصغيرة ومتوسطة الحجم. وبناءً على ذلك، يمكننا الجزم بأن مجال المسؤولية المجتمعية في الأردن بحاجة ماسة للنمو والتطوير، ويستوجب تفعيل الحوار حوله في المراحل المقبلة، والبحث عن الأسباب التي تردع الشركات من أن تكون فاعلة في هذا المجال.

وقد بينت الدراسة أيضاً قيمة إنفاق القطاع الخاص على مشاريع المسؤولية المجتمعية للعام ٢٠١٣؛ فقد بلغ ٦٠ مليون دينار أردني ومع نهاية العام ٢٠١٤ بلغ إنفاق أعضاء المنتدى على هذه المشاريع ما يعادل ٢٦ مليون دينار أردني. وعليه تبين أن أعضاء المنتدى يساهمون بواقع ٤٥% من حجم الإنفاق على مشاريع المسؤولية المجتمعية. وتشكل نفقات البنوك ٦٤% من حجم إنفاق أعضاء المنتدى تليها شركات الاتصالات بواقع ٢٨% وشركات التوزيع والبناء والصناعات التحويلية بـ ٣% و ٢% و ١% على التوالي.

وقد بينت الدراسة أن حجم الإنفاق على مشاريع المسؤولية الاجتماعية ركز على المشاريع المختصة بالتعليم بنحو ٣٣% من حجم كامل المشاريع يليها مشاريع المساعدات الإنسانية والمشاريع المختصة بالمحافظة على البيئة بواقع ١٤%، في حين تشكل مشاريع الصحة وريادة الأعمال والمشاريع الثقافية والرياضية ١٢%، ٩%، ٩% و ٨% من جميع المشاريع على التوالي.

نظراً للمساهمة الكبيرة للقطاع الخاص في نمو الأردن؛ فإن ازدهاره يجب أن يكون أولوية وطنية؛ إذ يمثل أعضاء المنتدى شريحة مهمة من القطاع الخاص تشمل جميع القطاعات الاقتصادية والمؤسسات من الأحجام المختلفة والذين يساهمون بشكل مكثف في التشغيل ومشاريع المسؤولية المجتمعية.

ثالثاً: أثر السياسات الحكومية على تنافسية قطاع الأعمال في الأردن

تتناول هذه الورقة المعوقات التي تحبط تنافسية القطاع الخاص في الأردن وتحول دون قدرته على المنافسة في الأسواق العالمية. وتقدم هذه الدراسة عدداً من التوصيات التي يمكن إتباعها؛ بهدف تحسين مكانة الأردن في عدد من التقارير الدولية والتقدم بمناخ الأعمال العام في المملكة. وتم تحديد هذه المعوقات من خلال تحليل تقرير البنك الدولي حول ممارسة أنشطة الأعمال، إضافة إلى تقارير دولية عدة تُعنى بتقييم بيئة الأعمال في العالم، كما تم فحص النتائج الأولية عبر نشر مسح خاص بالبيئة الاستثمارية على عدد من منشآت القطاع الخاص وعقد جلسات مجموعات التركيز مع ممثلين من القطاع الخاص الأردني. وخلصت هذه الورقة إلى أن الأردن يعاني من صعوبات عدة في مجال بدء الأنشطة التجارية والإجراءات الجمركية وسياسات سوق العمل والحماية القانونية للمستثمرين والحصول على الائتمان والنظام الضريبي، إضافة إلى صعوبات تتعلق بإغلاق الأنشطة التجارية.

رابعاً: خارطة طريق لتحسين موقع الأردن في المؤشرات العالمية والبيئة الاستثمارية

تعرض هذه الورقة خارطة طريق تُعنى بتطوير بيئة الأعمال والاستثمار في الأردن والتحسين من مكانته في المؤشرات والتقارير الاقتصادية الدولية. وتشير هذه الورقة إلى مرتبة الأردن في كل المحاور التي يتطرق إليها تقرير البنك الدولي حول ممارسة الأعمال للعام ٢٠١٤ مقارنةً بمراتبه للعام ٢٠١٣. وتحدد الورقة أيضاً الجهات والتشريعات المعنية بكل محور وتقترح الإجراءات المناسبة للتحسين من مكانة الأردن في كل مجال على حدة.

المالية العامة

أولاً: أثر انخفاض أسعار النفط على الموازنة العامة للحكومة الأردنية

تتناول هذه الورقة الأسباب التي أدت إلى انخفاض محسوس في أسعار النفط العالمية في أواخر العام ٢٠١٤ بعد الاستقرار الذي كانت عليه في السنوات الخمس السابقة لذلك، وأثر هذه التغيرات على الموازنة العامة في الأردن. إذ انخفض سعر برميل النفط من ١١٥ دولاراً للبرميل الواحد في تموز/ يوليو ٢٠١٤ إلى ٥٧.٥٩ دولار في كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٤. ومن أهم التداعيات على الاقتصاد الأردني جراء التغيرات التي طرأت على أسعار النفط، كما يرد في هذه الورقة هو الانخفاض في الإيرادات الضريبية الواردة للحكومة من ضريبة المبيعات على بيع المحروقات وتوفير الناتج من نفقات الطاقة الخاصة بالقطاع العام وانخفاض قيمة خسائر شركة الكهرباء الوطنية.

النظام الضريبي

أولاً: الأثر المالي للأنظمة الضريبية المختلفة

تعرض هذه الورقة تقييماً للأثر الإيرادات الواردة كما هو مُترقب من خلال أنظمة ضريبية عدّة، تمّ اقتراحها خلال مراحل مناقشة قانون ضريبة الدخل، وبناءً على بيانات توزيع الدخل المستتبقة من بيانات مؤسسة الضمان الاجتماعي ودائرة ضريبة الدخل والمبيعات. و تنوّه الورقة أنّ المنهج المستخدم لأغراض الدراسة يُعدّ محافظاً إلى حدٍ كبير. كما تخلص الورقة بأنّ رفع النسب الضريبية يمثل طريقاً أسهل وأقلّ عدالة لزيادة الإيرادات نسبة إلى زيادة الشريحة الخاضعة للضريبة وتحسين كفاءة التحصيل..

ثانياً: أفضل الممارسات العالمية في تطبيق مبدأ عبء الإثبات في الأنظمة الضريبية

تناقش هذه الورقة استخدام مصطلح عبء الإثبات في قوانين وأنظمة تتعلق بضريبة الدخل على الأفراد في مختلف دول العالم. ويؤكد الباحثون أنّ المادة ٢٩ من مسودة مشروع القانون لا تُحدد على عاتق أيّ جهةٍ يقمّ عبء الإثبات، ما قد يؤدي إلى بعض المغالطات القانونية، ومن ثمّ عدم تطبيق القانون بشكلٍ يتماشى مع المبدأ القانوني لعبء الإثبات. ولتوضيح أهمية التنويه لعبء الإثبات في المواد القانونية، تشير الورقة إلى قوانين دول كندا والمملكة المتحدة والولايات المتحدة الأميركية والتي بدورها تُشير إلى هذا المبدأ بشكلٍ متكرر؛ إذ يقع عبء الإثبات في الدول كافة على عاتق مدقق أو موظف الضريبة في جميع الأحوال.

ثالثاً: خطة عمل لتحسين الإدارة الضريبية

تتضمن هذه الورقة مقترحات عديدة لزيادة كفاءة الإدارة الضريبية في الأردن لتتماشى مع المعايير العالمية الفضلاء. وتقرن الورقة بين المؤشرات الأردنية للعام ٢٠١٢ والمؤشرات العالمية، كما تقترح إصلاحات إدارية تهدف إلى الحد من التهرب الضريبي كتطبيق نظام مخاطر عند اختيار عينة التدقيق وتطبيق برنامج التزام حازم وتعزيز الالتزام الطوعي وإعادة توزيع الكادر الوظيفي بين المديرية ووضع مسارات وظيفية للموظفين وتحسين نظم تقييم الأداء وتحسين استخدام الأنظمة الإلكترونية وغيرها من المقترحات.

رابعاً: ملاحظات المنتدء حول مشروع قانون ضريبة الدخل

تُقدم هذه الورقة ملاحظات المنتدء حول مشروع قانون ضريبة الدخل للعام ٢٠١٣. وتضمنت الورقة مقترحات لتعديل مواد محددة لتصبح أكثر وضوحاً وشمولية لتتماشى مع المبادئ الموجهة للأنظمة الضريبية والمتمثلة بتحقيق العدالة الاجتماعية، وتحفيز النمو الاقتصادي، وتحقيق السهولة والمرونة والعدالة في التطبيق. وبندرج تحت الملاحظات الرئيسية ضمان العدالة وإزالة الضبابية واستقرار البيئة التشريعية واقتراح نظام يختص بشؤون الشركات الصغيرة. أما المقترحات الثانوية فتشمل المواد المتعلقة بتحويل الربحية ودمج الشركات وإعادة التنظيم وهلاك رأس المال المتسارع وملاحظات أخرى مُحددة في نص القانون.

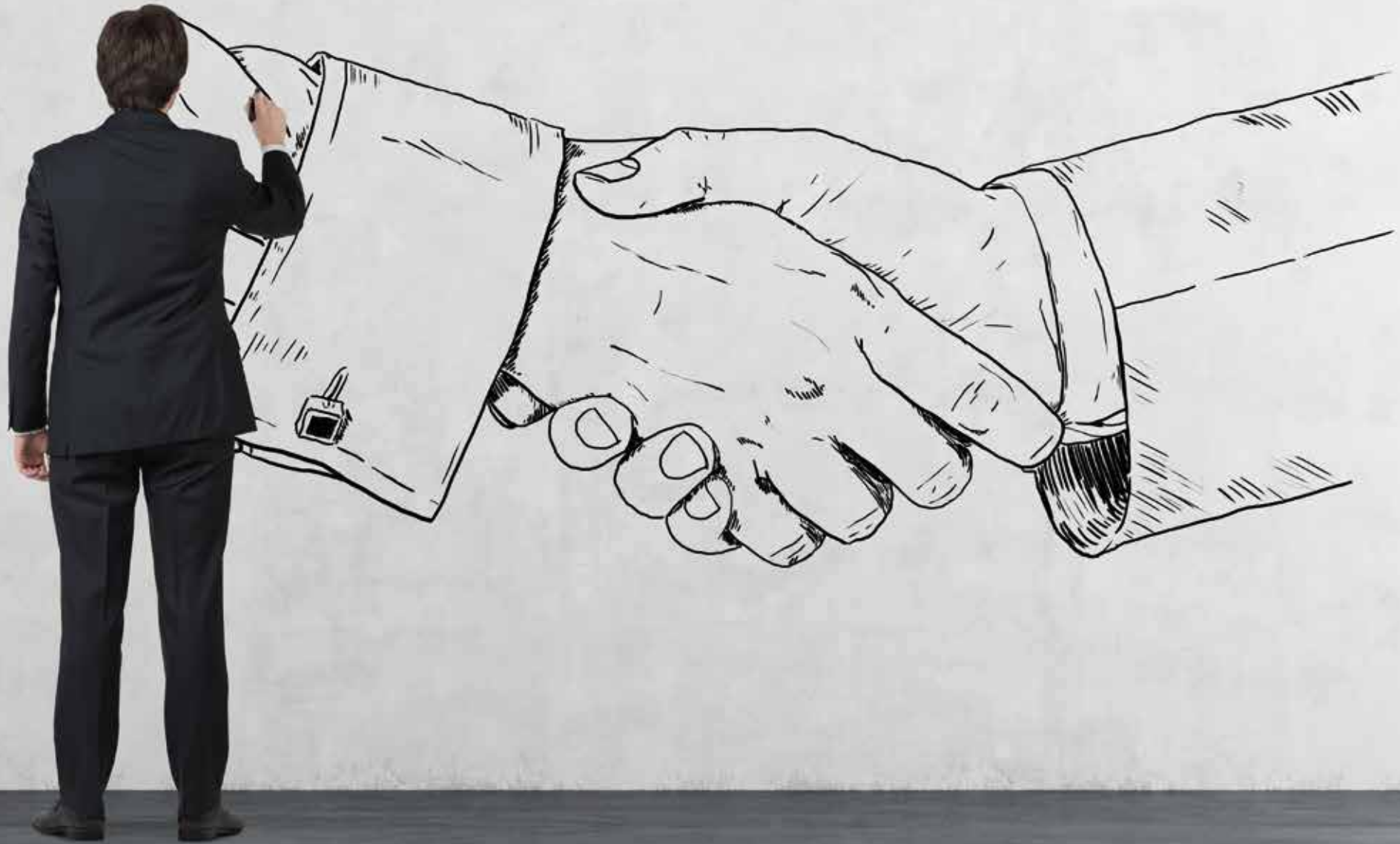
النظام القضائي

الأسباب الداعية لإصلاح النظام القضائي في الأردن

تُقدم هذه الورقة تقييماً لأداء النظام القضائي في الأردن وتقدّم حلولاً مبتكرة للتحديات التي تواجهه. كما تبحث في أثر نظام قضائي يعمل بشكل جيد على ازدهار الأعمال. وشملت الورقة تقييم النظام القضائي في الأردن بالاستعانة بالعديد من المؤشرات. وتعرض الورقة أيضاً مجموعة من الحلول التي قد تكون سهلة التطبيق ولها أثر كبير على فاعلية النظام القضائي.

وتؤكد الورقة أنّ هنالك علاقة بين وجود نظام قضائي مناسب وعوامل أخرى كاستثمار الأجانب المباشر وتوافر الائتمان وحجم المؤسسات. كما استنتجت أنّ النظام القضائي في الأردن يعاني من عدم الكفاءة لا سيّما في الأمور التي تتعلق بوجود المصادر والوقت المخصص للنزاعات ومعدلات البت في القضايا. وتقدّم الورقة أربعة حلول لمعالجة أية تحديات تواجه هذا النظام في الأردن كفرض الغرامات على التأخر في الإجراءات وأن يعتمد تمويل المحكمة على الأداء وفرض غرامات على قضايا الاستئناف التي ليس لها أية قيمة مضافة والتعجيل في إجراءات المحاكم.







أداء الأردن في بعض المؤشرات العالمية

أفضل المؤشرات أداءً للأردن



نسبة الدول التي حققت نتائج أفضل في المؤشر

المؤشر	نتائج أفضل في المؤشر
مرونة تحديد الأجور (مؤشر الإقتصادي العالمي - مؤشرات التنافسية)	٪٢٥,٥
السلوك الأخلاقي للشركات (مؤشر الإقتصادي العالمي - مؤشرات التنافسية)	٪٢٦,٩
المنافسة في السوق (مؤشر الإقتصادي العالمي - مؤشرات التنافسية)	٪٢٧,٤
إستقلال القضاء (مؤشر الإقتصادي العالمي - مؤشرات التنافسية)	٪٢٩,٤
مستوى التعليم (مستوى التعليم - مؤشر ليجاتوم للإزدهار)	٪٣٢,٧
نوعية البنية التحتية (مؤشر الإقتصادي العالمي - مؤشرات التنافسية)	٪٣٤,١
تطور السوق المالي (مؤشر الإقتصادي العالمي - مؤشرات التنافسية)	٪٣٩,٨
الأمن والأمان (مؤشر ليجاتوم للإزدهار)	٪٤٣,٣

أسوأ المؤشرات أداءً للأردن



نسبة الدول التي حققت نتائج أفضل في المؤشر

المؤشر	نتائج أفضل في المؤشر
إنتشار الفساد (البنك الدولي - مؤشرات الحاكمية)	٪٦٤,٨
أثر السياسات الضريبية على حوافز سوق العمل (مؤشر الإقتصادي العالمي - مؤشرات التنافسية)	٪٦٦,٢
كفاءة سوق العمل (مؤشر الإقتصادي العالمي - مؤشرات التنافسية)	٪٦٦,٩
أثر السياسات الضريبية على حوافز الإستثمار (مؤشر الإقتصادي العالمي - مؤشرات التنافسية)	٪٦٨,٩
إنفاذ العقود (البنك الدولي - مؤشرات سير الأعمال)	٪٧١,٠
حماية المستثمرين (البنك الدولي - مؤشرات سير الأعمال)	٪٧٦,٩
الحرية الشخصية (مؤشر ليجاتوم للإزدهار)	٪٧٧,٨
الإستخدام الأمثل للموهبة في الرأس المال البشري (مؤشر الإقتصادي العالمي - مؤشرات التنافسية)	٪٨٧,٨
نسبة مشاركة الإناث إلى الرجال في سوق العمل (مؤشر الإقتصادي العالمي - مؤشرات التنافسية)	٪٩٠,١
الحصول على التمويل (البنك الدولي - مؤشرات سير الأعمال)	٪٩١,٤

المصادر

البنك الدولي - مؤشرات الحاكمية
مؤشر الإقتصادي العالمي - مؤشرات التنافسية العالمية
البنك الدولي - مؤشرات سير الأعمال
مؤشر ليجاتوم للإزدهار

الرسومات التوضيحية

كجزء من إصداراته ، قام المنتدى باعتماد إصدار رسومات توضيحية لقضايا معينة، تبسط المعلومة وتجعلها أسهل وصولاً للمتلقي، ويقوم المنتدى بنشر هذه الرسومات في الصحف اليومية، إضافة إلى موقعه الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي، وجاءت هذه الرسومات على النحو التالي:

أولاً: أداء الأردن في بعض المؤشرات العالمية

يوضح هذا الرسم مرتبة الأردن في مؤشر "سير الأعمال" (المصدر عن البنك الدولي) إذ يظهر الرسم المؤشرات التي حقق الأردن فيها أداءً أفضل مقارنة بمعظم دول العالم والمؤشرات التي حقق فيها الأردن أداءً متواضعاً على المستوى العالمي.



من نحن؟

ثانياً: ما هو المنتدى (عربي / إنجليزي)

يتمحور هذا الرسم المثلثي التعريف بالمنتدى الاستراتيجيات الأردني من خلال نشر مقتطفات حول أهداف المنتدى، وأسس عمله، ورسالته، والقيم الأساسية المشتركة لأعضائه، كما يعطيه نبذة مختصرة عن القطاع الخاص الأردني.



يوظف أعضاء المنتدى **27,188** موظف، **98%** منهم أردنيون .
يوظف أعضاء المنتدى **8,086** امرأة أردنية ويشكلون **30%** من مجموع الموظفين لديهم



انشأ منتدى الاستراتيجيات الاردني

كجمعية غير ربحية و بمبادرة من شركات في القطاع الخاص. يركز المنتدى على دعم الحكومة و البرلمان من أجل تعظيم الفرص الاقتصادية للأردنيين، ونشر دراسات استراتيجية مبنية على حقائق، وزيادة الوعي العام حول الامور الاقتصادية الملحة، وتفعيل الحوار الاستراتيجي البناء والفاعل.



يساهم أعضاء المنتدى بـ **45%** من مجموع الانفاق على مشاريع المسؤولية المجتمعية

61.2%



730,000

أشخاص

75% = 4.2 مليار دينار



يوظف القطاع الخاص الأردني نحو **61%** من إجمالي العمالة الأردنية والبالغة ١,٢ مليون عامل.

تشكل إستثمارات القطاع الخاص **75%** من مجمل صافي الإستثمارات في الأردن والبالغة **4.2** مليار دينار.

يمثل القطاع الخاص **166,000** منشأة إقتصادية.



166,000



ضرائب



يمثل منتدى الإستراتيجيات الأردني شركات أردنية تلتزم بـ:
• دفع الضرائب
• تشغيل الأردنيين
• قواعد الحاكمة الرشيدة الفاعلة
• المسؤولية المجتمعية للشركات



WHO IS JSF?

Jordan's Private Sector employs **61%** of the total Jordanian Labor Force.

166,000

The Private Sector is responsible for **75%** of the net cumulative investment in Jordan.

61.2%



=

730,000
Individuals

The Private Sector consists of **166,000** companies.



75% = JD

Jordan Strategy Forum is established by private sector companies who strongly believe in strategic dialogue and evidence based debate.

The Jordan Strategy Forum focuses on supporting the government and parliament in order to advance economic opportunities for all Jordanians through fact based strategic studies.

The Jordan Strategy Forum represents companies that commit to:

- Paying taxes
- Employing Jordanians
- Effective Corporate Governance
- Embracing Corporate Social Responsibility

The Jordan Strategy Forum brings together private sector corporations with decision makers who are concerned and interested in responsibly supporting Jordan's long term sustainable economic development.

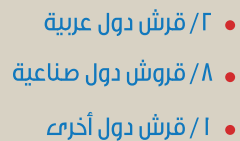
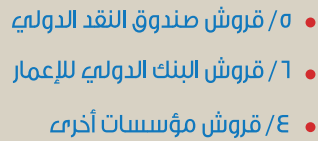


كل دينار دين علمه الأردن لمين؟



ثالثاً: كل دينار دين علمه الأردن لمين؟

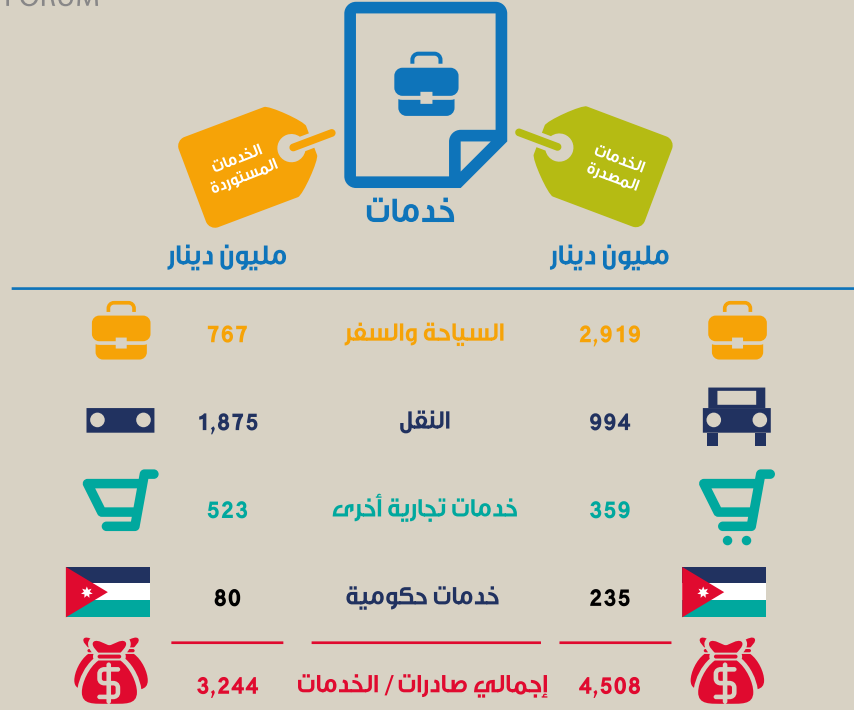
يوضح هذا الرسم التوزيع النسبي للدين العام الأردني من خلال تمثيل الدين العام بمبلغ دينار واحد وتقسيمه علمه الدول أو المؤسسات التي تملك هذا الدين؛ إذ تبين أن ٥٨٪ من الدين العام داخلي، فيه حين أن ٤٢٪ منه خارجي. ويتركز معظم الدين علمه شكل سندات حكومية مطروحة داخلياً وسندات متداولة عالمياً (٧١٪ من إجمالي الدين).



أرقام التجارة في الاردن ٢٠١٣

رابعاً: أرقام التجارة في الأردن ٢٠١٣

يضع هذا الرسم أمام القارئ الأرقام الأساسية التي تمثل العلاقة التجارية ما بين الأردن والعالم ، ويشمل على توضيح مبسط لأرقام الصادرات والواردات من واله الأردن حسب أنواع السلع والخدمات.



تسعير الكهرباء في الأردن

تتقسم آلية تسعير الكهرباء في الأردن إلى قسمين رئيسيين:

القسم الأول

شركة توليد الكهرباء

شركة الكهرباء الوطنية

شركة توزيع الكهرباء

تسعير الطاقة الكهربائية من حيث قيم تداولها بيعاً وشراءً من قبل شركة الكهرباء الوطنية كوسيط بين شركات التوليد وشركات التوزيع.

القسم الثاني

تسعير الكهرباء وفقاً للتعريفات الكهربائية المحسوبة على المستهلك النهائي.

كبار العملاء وشركات التوزيع
المستهلك النهائي

آلية تحديد تعريفات الكهرباء

تحتسب التكلفة الفعلية للتعريفات الكهربائية بشمول كافة تكاليف توليد وتوزيع الطاقة الكهربائية ومن ثم تقسم على الطاقة المباعة للمستهلك النهائي وقد بلغت ١٤٤ و ١٦٤ فلس لكل كيلو واط ساعة خلال عامي ٢٠١١ و ٢٠١٢

تتقسم التعريفات التي تحددها هيئة تنظيم قطاع الكهرباء إلى قسمين، بحسب الجهة التي تدفعها، وهما "شركات التوزيع وكبار العملاء" والمستهلك النهائي.

تعريفات القطاع المنزلي ضمن الشريحة الإعتيادية إعتباراً من ٢٠١٤/١/١

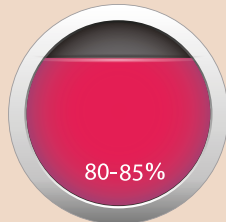
التعريفات بالفلس كيلوواط شهرياً / الشهري	استهلاك الكيلوواط الشهري
٣٣ فلس	من ١-١٦٠
٧٢ فلس	من ١٦١-٣٠٠
٨٦ فلس	من ٣٠١-٥٠٠
١١٤ فلس	من ٥٠١-٦٠٠
١٥٢ فلس	من ٦٠١-٧٥٠
١٨١ فلس	من ٧٥١-١٠٠٠
٢٥٩ فلس	أكثر من ١٠٠٠

المشاكل التي يعاني منها قطاع الكهرباء

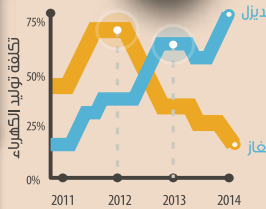
الفاقد في التوزيع والتوليد تعاني بعض شركات التوليد من تدني فاعليتها/ إنتاجيتها عند توليدها للطاقة، بينما تعاني شركات التوزيع من خسائر فنية وغير فنية تقدر بحوالي ١٢٪ إلى ١٣٪ خلال عامي ٢٠١١ و ٢٠١٢

أسباب ارتفاع تكاليف مشتريات الكهرباء

كان يستحوذ الغاز المصري على ٨٠٪ إلى ٨٥٪ من مصادر الطاقة الداخلة في توليد الكهرباء قبل بدء الأزمة المصرية، في حين انخفضت هذه النسبة إلى ما دون ٢٠٪ منذ عام ٢٠١١ مما ترك الأثر الكبير على تكاليف توليد الطاقة الكهربائية.



مخاطر شركة الكهرباء الوطنية



- تحملها أعباء فنية ومالية وإدارية كبيرة
- تحملها مسؤولية توفير مصادر الوقود
- انقطاع الغاز المصري بشكل كبير والتوجه نحو بدائل مكلفة جداً
- عدم توفر آليات حلول في المدى المنظور
- التزامها بتنفيذ خطة صندوق النقد الدولي دون تمتعها بأية صلاحيات تسعيرية

المراحل الثلاث للدورة الكهربائية

\$\$\$

المرحلة الأولى:

تقوم شركة الكهرباء الوطنية بشراء الطاقة الكهربائية المولدة من شركات التوليد وفقاً لإتفاقيات شراء الطاقة طويلة الأجل الموقعة بين الطرفين. تعتبر تكاليف الوقود أكبر مكونات تكاليف شراء الطاقة من شركات التوليد حيث بلغت ١,٣٠٧ مليار دينار و ١,٧٤٨ مليار دينار في عامي ٢٠١١ و ٢٠١٢ على التوالي، وتمثل نسبة ٧٥٪ و ٨٤٪ من إجمالي تكاليف شراء الطاقة في عامي ٢٠١١ و ٢٠١٢ والبالغة ١,٧٣٨ و ٢,٠٧٤ مليار دينار، على التوالي.

المرحلة الثانية:

تقوم الشركة الوطنية ببيع الطاقة الكهربائية إلى شركات التوزيع وفقاً للتعريفات الجملة التي تحددها هيئة تنظيم قطاع الكهرباء.

المرحلة الثالثة:

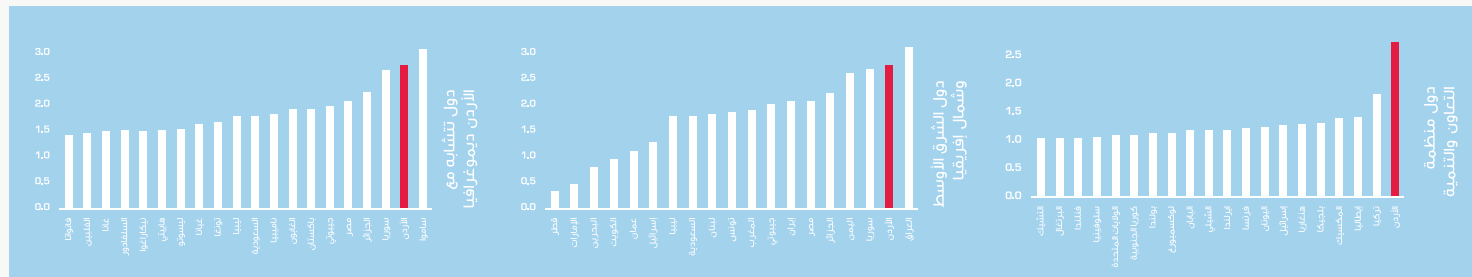
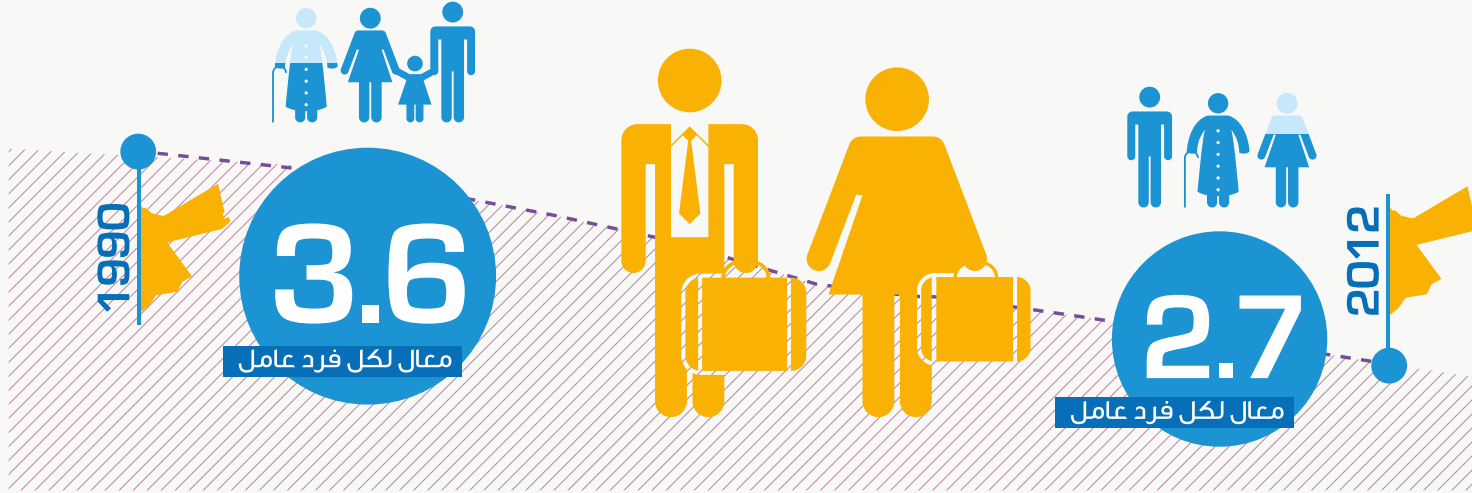
تقوم شركات التوزيع ببيع الكهرباء إلى المستهلك النهائي وفقاً للتعريفات التي تحددها الهيئة



نسبة الإعاقة في الأردن

سادساً: نسبة الإعاقة في الأردن

يوضح هذا الرسم طبيعة الإعاقة في سوق العمل الأردني حيث تعرف نسبة الإعاقة بأنها نسبة الأفراد المعالين (الأطفال دون ١٥ سنة، الأفراد فوق ٦٥ سنة، المتعطلين عن العمل والأفراد الذين هم خارج سوق العمل ما بين ١٥-٦٤ سنة) إلى الأشخاص العاملين. بلغت هذه النسبة ٣,٦ معال لكل فرد عام في العام ١٩٩٠ لتتخفص إلى ٢,٧ معال لكل فرد عام في العام ٢٠١٢. كما يشمل الرسم مقارنة لقيمة هذه النسبة للأردن مع دول الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، دول منظمة التعاون والتنمية، والدول التي تتشابه مع الأردن ديموغرافياً.



سابعاً: الرخص المهنية للعمل في المنازل

يوضح هذا الرسم للقارئ حيثيات نظام العمل من المنازل للعام ٢٠١٢ حيث يحتوي على لائحة بالمهن المسموح العمل بها في المنزل بالإضافة إلى التعليمات والشروط المتطلب تواجدها للعمل في المنزل.

الرخص المهنية للعمل في المنازل

تمنح الرخص المهنية للعمل في المنازل وفقاً لعدد من الشروط

المهن التي يسمح بمزاومتها في المنزل

تصنيع الأغذية	الحرف اليدوية	المهن الفكرية
<ul style="list-style-type: none"> المربيات والكبيس بأنواعه المخبوزات المنزلية تحضير الخضار (خضر الكوسا، ملوخية، جزر، وغيرها) الكبيس بأنواعه والجמיד ومنتجاته تحضير الأعشاب والبقوليات 	<ul style="list-style-type: none"> أغراض الزينة، كالمجوهرات ونوافذ الزجاج المعشق بمعدن الرصاص، والمعلقات الجدارية، والمنحوت تصنيع الصابون و الشموع الحياكة والتطريز وحياكة الحصر والسجاد أعمال الخزف (الفخار وزخرفة السيراميك) تنطبق جميع الشروط الواردة أعلاه على هذه المهن بالإضافة إلى السماح بتخزين وعرض المنتجات داخل المنزل دون التأثير على طابع المنطقة السكنية. 	<ul style="list-style-type: none"> إستشارات إدارية، تسويقية، غذائية، إقتصادية و فريبية، وموارد بشرية التصميم المعماري والداخلي، والجرافيكية والمواد تسويقية وإعلانية، وتصميم المجوهرات والحدائق دراسات الجدوى الإقتصادية ودراسات الأسواق الطباعة و الكتابة الصحفية والسكترارية المحاسبة وتكنولوجيا المعلومات تنطبق جميع الشروط الواردة أعلاه على هذه المهن.



ألا تزيد المساحة المستغلة عن ١٥% من مساحة المنزل، ويحد أقصاه ٢٥ متراً "مربعاً".



أن يكون صاحب الطلب قاصداً في المنزل المطلوب إصدار الرخصة للعمل منه، وأن يحصل على موافقة صاحب العقار



أن لا يكون للمهنة المراد ممارستها تأثير سلبي على الصحة والسلامة والمنطقة المجاورة، كإحداث ضجيج أو دخان أو رائحة أو تأثير كهربائي أو مغناطيسي



توقيع على تعهد بالسماح لموظفي الأمانة بعملية التفتيش

لا يجوز استخدام أية لافتة إعلانية على المبنى الذي يقع فيه المنزل، أو على البناء الفرعي التابع له، على أنه يسمح بوضع قارمة لا تتجاوز مساحتها (١٥ سم * ٥ سم) على باب المنزل فقط، موضح فيها الغايات ورقم الرخصة.



يمكن منح رخصة لأكثر من مهنة في المنزل، وتكون الرخصة سنوية وتجدد عند نهاية المدة المحددة



تنطبق جميع الشروط الواردة أعلاه على هذه المهن بالإضافة إلى:
١. لا يجوز عرض المنتجات داخل المنزل وإستقبال العملاء و لكن يسمح أن تسلم وتخزن هذه المواد في المنزل دون التأثير على طابع المنطقة السكنية.



٢. على غرفة إعداد الأطعمة أن تكون بعيدة عن مصادر التلوث، كما توجد لهذه الفئة من المهن متطلبات ومواصفات خاصة للبناء والمعدات المستخدمة.



واقع المرأة الأردنية في سوق العمل

من هم النساء في سوق العمل؟

بين كل 100 شخص يعمل أو يبحث عن عمل في الأردن، هنالك 18 امرأة.



يملكن عملهن الخاص

ثامناً: واقع المرأة الأردنية في سوق العمل

يظهر هذا الرسم واقع المرأة الأردنية في سوق العمل من خلال عرض إحصائيات توضح مدى المشاركة الاقتصادية للمرأة، وخصائص المرأة الأردنية العاملة.

بلغت نسبة النساء العاملات ذوات الشهادات الجامعية 57% من إجمالي النساء في سوق العمل.



في حين 57% من الرجال العاملين لهم يكملوا الثانوية العامة.

بين كل 100 امرأة قادرة على العمل (بين الأعمار 16-64 سنة)، هنالك 13 امرأة فقط تعمل أو تبحث عن عمل.

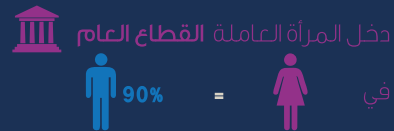
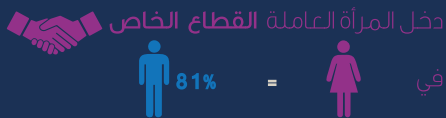


في حين أنه بين كل 100 رجل قادر على العمل، هنالك 60 رجل يعمل أو يبحث عن عمل.

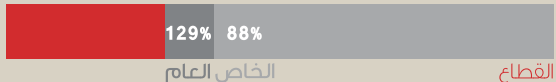
فجوة الأجور ما بين الرجال والنساء في الأردن

تعرف فجوة الأجور بين الجنسين بأنها الفارق بين معدل دخل الذكور ومعدل دخل الإناث في سوق العمل، ويتم التعبير عنه كنسبة دخل الإناث إلى دخل الذكور.

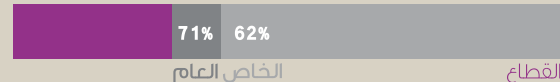
تجني المرأة، بما معدله، 88% من دخل الرجل.



أقل فجوة في الأجور تقع في مهنة العاملون في الخدمات والبيع
أجور المرأة من معدل دخل الرجل



أكبر فجوة في الأجور تقع في مهنة المنشرون وموظفو الإدارة العليا
أجور المرأة من معدل دخل الرجل



المصادر:

تقرير "الأرقام القياسية للأجور لعام ٢٠١١" من دائرة الإحصائات العامة والمنشور فيه كانون الأول لعام ٢٠١٣.
تقرير "العمالة والبطالة في الأردن لعام ٢٠١٣" من دائرة الإحصائات العامة والمنشور فيه أيار ٢٠١٤.

الإيرادات والنفقات الحكومية



القطاع ونسبته من إجمالي النفقات



24%	الدفاع والأمن والسلامة العامة	13%	معاملات الدين العام
13%	التعليم	4%	الخدمات العمومية
11%	الصحة	16%	الحماية الاجتماعية
3%	القطاعات الأخرى	5%	الدعم الحكومي

المصدر ونسبته من إجمالي الإيرادات



تاسعاً: إيرادات ونفقات الحكومة المركزية للعام ٢٠١٥

يوضح هذا الرسم الأرقام المتعلقة بإيرادات ونفقات الحكومة، فقد بلغت تقديرات الإيرادات الإجمالية للحكومة المركزية للعام ٢٠١٥ بـ ٧,٤ مليار دينار تتبع من إيرادات داخلية بمقدار ٦,٣ مليار دينار و ١,١ مليار دينار على شكل منح خارجية. أما مصادر الإيرادات، فتصدرها الضرائب على السلع والخدمات بنسبة ٤٠٪ و يليها المنح الخارجية بنسبة ١٥٪، ثم إيرادات بيع السلع والخدمات، أما ضرائب الدخل على الأفراد فتشكل ٣٪ من إجمالي الإيرادات الحكومية، في حين تشكل قرينتها من الضرائب على الشركات بـ ٩٪ من إجمالي الإيرادات.

أما نفقات الحكومة المركزية، فتقدر بـ ٧,٩ مليار دينار في العام ٢٠١٥ مقسومة على نفقات جارية بمقدار ٦,٧ مليار دينار و نفقات رأسمالية بـ ١,٢ مليار دينار. توزع هذه النفقات بشكل رئيسي على قطاعات: الحماية الاجتماعية، التعليم، معاملات الدين العام، والصحة بنسب ١٦٪، ١٣٪، ١١٪ و ١١٪ على التوالي، في حين تستحوذ خدمات الدفاع والأمن والسلامة العامة على حصة الأسد من النفقات بنسبة ٢٤٪ من إجمالي النفقات.

استناداً إلى أرقام الموازنة العامة للحكومة المركزية، فسيبلغ عجز الموازنة في العام ٢٠١٥ حوالي ٥٠٠ مليون دينار أو ما نسبته ٦٪ من إجمالي النفقات تمول عن طريق الاستدانة.

عجز موازنة بقيمة ٥٠٠ مليون دينار أو ٦٪ من النفقات ممولة من القروض





نشاطات المنتدى:

تعزيزاً لأهمية التواصل مع الأعضاء وإيماناً من المنتدى بضرورة التحوار مع أصحاب القرار والمعنيين من شركاء في جمعيات قطاعية مماثلة والباحثين وقادة الرأي في المواقع المختلفة، قام المنتدى بعقد سلسلة من النشاطات تمحورت حول بعض القضايا الاقتصادية التي يعنى بها المواطن الأردني . وتوزعت نشاطات المنتدى على النحو التالي:

المشاركة في مناقشات حول مشروع قانون الاستثمار في مجلس النواب - كانون الثاني/ يناير ٢٠١٤

شارك منتدى الاستراتيجيات الأردني وبدعوة من لجنة الاقتصاد والاستثمار في مجلس النواب بجلسات نقاشية حول مشروع قانون الاستثمار؛ إذ قام بمناقشة القانون والتعقيب من خلال ملاحظاته عليه وبحضور الحكومة ممثلة بوزارة الصناعة والتجارة، ودائرة الجمارك ودائرة ضريبة الدخل والمبيعات ومؤسسة تشجيع الاستثمار.

وناقش الحضور خطط الحوافز الاستثمارية، وتبسيط التشريعات، ومسؤولية الحكومة تجاه المستثمرين المحليين والدوليين، وحماية المستثمرين الحاليين والتخفيف من الإجراءات البيروقراطية. وخلال الاجتماع، أكد المنتدى على مدى أثر القطاع الخاص في ازدهار الاقتصاد الوطني، وشدد على أهمية مشاركته في مناقشات قانون الاستثمار المقترح. وكانت ملاحظات المنتدى الرئيسية مرتبطة بإدراج "مشروع قانون حقوق المستثمر" وتحت فصل واحد في القانون، وتبسيط القانون، وتحسين لوائح ومسؤوليات النافذة الاستثمارية، وتقييم أثر المواد المختلفة من القانون على الاقتصاد، وضمان الشفافية وتكافؤ الفرص لجميع المستثمرين إضافة إلى تطبيق الممارسات الدولية الفضلى الأخرى. وقد رحبت كل من الحكومة وأعضاء مجلس النواب بمقترحات المنتدى، منوهة على ضرورة استمرار المنتدى في مشاركاته في مناقشة القانون.

تقديم منتدى الاستراتيجيات الأردني نتائج بحث "بيئة الأعمال" وتوصياته إلى أعضاء مجلس النواب - شباط/فبراير ٢٠١٤.

قدّم منتدى الاستراتيجيات الأردني خلال شهر شباط/ فبراير ٢٠١٤ نتائج بحث "بيئة الأعمال" وتوصياته إلى أعضاء البرلمان والى الدائرة الاقتصادية في الديوان الملكي الهاشمي العام. وقدّم المنتدى توصيات لتقصير الإجراءات الاستثمارية، وحماية المستثمرين، وتسهيل القروض، وتعزيز مشاركة المرأة في سوق العمل، وتعديل لوائح العمل المعنية بتوظيف وفصل الموظفين، وتطوير النظام التعليمي في الأردن. وقد هنا المشاركون المنتدى على جهوده المتميزة والتي اتسمت بالجودة العالية؛ إذ سنؤخذ التوصيات المقترحة بالاعتبار عند مناقشة التشريعات الاقتصادية في المستقبل.

منتدى الاستراتيجيات الأردني يقدم الدعم التقني لوزارة الصناعة والتجارة الأردنية - شباط/ فبراير ٢٠١٤

بتكليف من وزارة الصناعة والتجارة، قام منتدى الاستراتيجيات الأردني بتقديم الدعم التقني للوزارة إبان مفاوضات التجارة الحرة مع الاتحاد الأوروبي، كندا والمكسيك والتي شرعت بها الوزارة أوائل العام ٢٠١٤. وهدف تكليف المنتدى إلى دمج مدخلات القطاع الخاص وضمان الاستفادة الكاملة من اتفاقيات التجارة الحرة.

ويمكن هذا النوع من الدعم التقني الحكومة من اتخاذ قرارات مدروسة من أجل دعم النمو وتحسين مناخ الأعمال في الأردن. وتبعاً لذلك، أسس المنتدى "وحدة دعم فني" من الكفاءات في القطاع الخاص والخبراء العاملين في عدد من الشركات الأعضاء في المنتدى والقادرين على أداء الواجبات المكلفة بها.

استضافة أعضاء اللجان الاقتصادية و المالية في مجلسه الأعيان و النواب لجلسة حوارية ومأدبة عشاء - آذار/ مارس ٢٠١٤

نظم منتدى الاستراتيجيات الأردني حفل عشاء في فندق حياة عمان لأعضاء لجنة الاقتصاد والاستثمار في مجلس النواب، وأعضاء اللجنة المالية والاقتصادية في مجلس الأعيان من جهة وأعضاء منتدى الاستراتيجيات الأردني وبعض من رجال الأعمال من جهة أخرى.

وهدف اللقاء الى إلقاء الضوء على التشريعات والقوانين الاقتصادية في البرلمان، وزيادة وعي ومعرفة القطاع الخاص بالقوانين والتشريعات المقترحة والتي بدورها سوف تؤثر في مختلف الصناعات والقطاعات بالأردن والاقتصاد الأردني بشكل عام، إضافة الى إشراك القطاع الخاص وإطلاعه على أعمال المنتدى المشتركة مع البرلمان الأردني.

وتحدث في اللقاء كل من: سعادة الدكتور خير أبو صعلبيك، رئيس لجنة الاقتصاد والاستثمار في مجلس النواب، ومعالمة الدكتور رجائي المعشر، رئيس اللجنة المالية والاقتصادية في مجلس الأعيان، إذ ألقى الضوء على أعمال اللجان التي يرأسها والقوانين الاقتصادية والاستثمارية الـ٤٦ المقترحة التي من المقرر مناقشتها خلال العام ٢٠١٤.

وكان لمنتدى الاستراتيجيات الأردني الفضل الكبير لإنشاء منصة للحوار بين أعضاء البرلمان والقطاع الخاص. وقد أنهى الحضور على دور المنتدى في إقامة فاعليات مماثلة في المستقبل وإشراك القطاع الخاص فيها.

لقاء حول المسؤولية المجتمعية للشركات بالتعاون مع البنك الأوروبي لإعادة الإعمار والتنمية - نيسان/ أبريل ٢٠١٤

عقد منتدى الاستراتيجيات الأردني، وبالتعاون مع البنك الأوروبي لإعادة الإعمار والتنمية، لقاء لأعضائه حول المسؤولية المجتمعية للشركات بتاريخ ٩-٤-٢٠١٤. وحضر اللقاء مجموعة من الشركات الكبرى المعنية، مثل: البنك العربي، وبنك ستاندرد تشارترد، وبنك كابيتال، ومجموعة قعوار، وأربنتك جردانه؛ إضافة الى شركات أخرى. وهدف اللقاء الى التعريف بالمسؤولية المجتمعية، وذلك لضمان أثر إيجابي لها وتوحيد جهود الشركات في هذا الشأن، وضمن الرؤية الاقتصادية والاجتماعية للأردن. وشمل اللقاء البحث في التطبيقات الناجحة للمسؤولية المجتمعية للشركات، وتحديد السبل الملموسة التي تمكن الشركات من استخدام برامج المسؤولية الاجتماعية التي تعود بالفائدة ليس فقط على المجتمعات المحلية وبيئته الأعمال، ولكن على الشركات نفسها أيضا.

لقاء حول "الوصول الى التنافسية" - نيسان/ أبريل ٢٠١٤

تم دعوة خير التنافسية الدولي، د. أليك هانسن من قبل منتدى الاستراتيجيات الأردني بتاريخ ٢٧-٤-٢٠١٤ لتقديم عرض لأعضاء وموظفي المنتدى حول إمكانية تطبيق ما هو معمول به دولياً في مجال التنافسية من قبل الشركات الأردنية. وشمل اللقاء تعريف التنافسية، وأبرز التطبيقات الدولية في هذا المجال إضافة الى تقديم رؤية د. هانسن في كيفية الوصول الى التنافسية في الأردن، ودور منتدى الاستراتيجيات الأردني بهذا الخصوص.

يذكر أن د. هانسن هو خبير متخصص في تطوير استراتيجيات التنافسية، وقد ترأس مبادرات عدة بهذا المجال خلال العشرين عاماً الماضية وفيه أكثر من خمس وعشرين دولة. ويركز د. هانسن على استخدام التحليلات المتعلقة بسلسلة القيم وأساليب تشاركية لضمان تعاون أصحاب المصلحة في تحديد عقايد العمل وصولاً الى النمو المرجو. و د. هانسن حاصل على شهادة الدكتوراه في الاقتصاد من جامعة بوسطن وشهادة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة كاليفورنيا في بيركلي.

الاتحاد الأوروبي يدعو المنتدى للتحدث في اجتماع " ممثلي منظمات المجتمع المدني في دول حوض البحر المتوسط " - نيسان/ أبريل ٢٠١٤

تم دعوة المنتدى ممثلاً بالمدير التنفيذي، دة. ربا جرادات، للتحدث والمشاركة في اجتماع " ممثلي منظمات المجتمع المدني في دول حوض البحر الأبيض المتوسط " والذي انعقد في بروكسل في الفترة ما بين ٢٩-٣٠ نيسان/ أبريل ٢٠١٤ وبتنظيم مشترك من المفوضية الأوروبية ولجنة الشؤون الخارجية في الاتحاد الأوروبي؛ بهدف تعزيز الحوار بين المجتمع المدني والمؤسسات والحكومات الأوروبية لتحفيز الإصلاحات في دول جنوب البحر المتوسط.

وحضر اللقاء جمعيات ومنظمات غير حكومية تم اختيارها بناءً على خبرتها وقدرتها على نقل المعرفة والآراء ومشاركة بقية المنظمات بها، إضافة الى أنها تعمل في مجالات مختلفة، وتشارك في ما بينها في ضرورة توجيه دعم الاتحاد الأوروبي الى القضايا الكبرى ذات البعد الاجتماعي، مثل: الوصول الى المياه؛ وحقوق الإنسان؛ والسياسات الجندرية؛ والنمو الاقتصادي والتنمية؛ إضافة الى حماية حق التعبير عن الرأي. كما حضر اللقاء السيد ستيفان فيول، مفوض شؤون التوسع وسياسة الجوار في الاتحاد الأوروبي.

اجتماع الهيئة العامة لمنتدى الاستراتيجيات الأردني – ١٣ أيار/ مايو ٢٠١٤

عقد منتدى الاستراتيجيات الأردني اجتماع الهيئة العامة العادي وغير العادي في مقره بعمان بتاريخ ١٣ أيار/ مايو ٢٠١٤ بحضور رئيسه د. عمر الرزاز، وأعضاء الهيئة العامة، والسيد مندوب وزارة الثقافة، والسادة المهنيون العرب، ومدقق الحسابات الخارجي للمنتدى.

استهل د. الرزاز اللقاء بالترحيب بالأعضاء وتقديم الشكر على دعمهم الموصول للمنتدى، منوهاً بالتزام الهيئة الإدارية بإجراء انتخابات في أقرب فرصة ممكنة وبعد إتمام التعديلات المقترحة على نظام المنتدى وإقرارها.

من جانبه شرح السيد بشر جردانه، نائب رئيس المنتدى ورئيس لجنة الحاكمية، أبرز التعديلات على النظام الأساسي للمنتدى، مشيراً إلى أنها جاءت لضمان تسيير أعمال المنتدى بسهولة وزيادة أعضاء الهيئة الإدارية لضمان أكبر تمثيل فيها. وهدف الاجتماع إلى مناقشة خطة العام ٢٠١٤ وميزانيتها، وإقرار البيانات المالية للعام ٢٠١٣، وانتخاب مدقق الحسابات للعام ٢٠١٤. كما ناقش الاجتماع التعديلات المقترحة على نظام المنتدى، وتم إقرارها من قبل الأعضاء. ووافق الأعضاء أيضاً على جدول العضوية المقترح ورسوم الاشتراك في المنتدى.

جلسة حول مبادرة القائمة الذهبية – حزيران/ يونيو ٢٠١٤

استضاف منتدى الاستراتيجيات الأردني جلسة حوارية في ٢٥-٦-٢٠١٤ حول مبادرة القائمة الذهبية بحضور ممثلين عن القطاع الخاص وأمانة عمان الكبرى ممثلة بالمهندس عامر عطية، المدير التنفيذي لمراجعة الأداء والتنمية. وخلال الجلسة وضح ممثلو القطاع الخاص الإصلاحات الإدارية الرئيسية التي يجب التعامل معها لدى الجهات الحكومية، وبالأخص لدى أمانة عمان والتي سيكون لها الأثر الواضح على تنسيق التفاعلات الإجرائية بين القطاعين الخاص والعام. وشملت بعض هذه الاقتراحات تحسين آلية كاتب العدل، وتخفيف إجراءات دفع الرسوم، وخلق مكاتب متخصصة داخل الأمانة لأشياء مختلفة من طلبات الأعمال، والموافقة التلقائية على هذه الطلبات إذا لم تتم معالجتها من قبل الجهات الحكومية بعد فترة معينة من تاريخ الإيداع.

وأكدت أمانة عمان على الحاجة إلى تسهيل إجراءات العمل للشركات التي تتحلل بسجل متميز والملتزمة ببرامج المسؤولية المجتمعية للشركات، وتم اقتراح إجراء دورات تدريبية للمفتشين والمسؤولين الحكوميين على الإجراءات التي سيتم إصلاحها والمتعلقة بهذه المبادرة.

وسيسفر عن مبادرة القائمة الذهبية توقيع مذكرات تفاهم مع الجهات الحكومية المختلفة بما في ذلك أمانة عمان الكبرى لمنح الشركات الأعضاء في القائمة الذهبية بعض الامتيازات والمعاملات التفضيلية في تعاملهم مع الحكومة.

كما أظهر ممثلو القطاع الخاص وأمانة عمان اهتمامهم بضرورة الاستمرار في التعاون من أجل تحسين بيئة الأعمال في الأردن، وأعربوا عن امتنانهم للدور المهم الذي يقوم به المنتدى في إعادة بناء وتعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص.

جلسة حوارية مع معالي وزير العدل حول أمد التقاضي وأثره على بيئة الأعمال – آب/ أغسطس ٢٠١٤

عقد المنتدى جلسة حوارية حول أداء النظام القضائي في الأردن وأثره على بيئة الأعمال وثقة المستثمرين في ١١-٨-٢٠١٤ مع معالي وزير العدل د. بسام التلهوني وعدد من القضاة و بحضور ممثلين عن القطاع الخاص.

وخلال الجلسة، تم بحث أثر سرعة التقاضي والتنفيذ على الاستثمار في الأردن وممارسة الأعمال التجارية. كما تم إلقاء الضوء على التحديات التي يواجهها القضاة في القدرة على التنفيذ السريع والقيام بالإجراءات في الوقت المناسب؛ وتشمل هذه التحديات عدم وجود التخصص في المحاكم، ونقص القضاة في المسائل التجارية والتشريعات التي تسمح للمحامين بالتأخير غير المبرر، والتحديات التي يواجهها نظام كاتب العدل الناتجة عن العناوين القديمة أو المزورة.

وأسفر اللقاء عن جملة من التوصيات شملت تحسين قانون الأحوال المدنية في الأردن من خلال التحديث الإلزامي للعناوين التي يقدمها المواطنين، وإنشاء محاكم تجارية متخصصة، وتعديل تشريعات اللوائح التجارية والبنوك. وأكد معالي د. التلهوني بأن الوزارة ستلتزم بتحسين الإجراءات القضائية لتسهيل التعاملات التجارية.

وتعهد كل من ممثلي القطاع الخاص والقضاء على الاستمرار في التعاون من أجل تحسين بيئة الأعمال في الأردن، وأعربوا عن شكرهم للدور الحيوي الذي يقوم به المنتدى في إحياء الحوار حول هذا الجانب المهم من ممارسة الأعمال التجارية، وجذب انتباه الرأي العام إلى هذه المسألة الحساسة.

تبنية لجنة الاقتصاد والاستثمار في مجلس النواب لتوصيات المنتدى في إصلاح الإدارة الضريبية

عقب سلسلة من الجلسات النقاشية حول قانون ضريبة الدخل، كلفت لجنة الاقتصاد والاستثمار في مجلس النواب المنتدى بتقديم توصيات لمقترحات تضمن خلق نظام ضريبي جديد كفاء وعادل. وعليه، قدم المنتدى عدداً من التوصيات المتعلقة بتحسين عمليات الإدارة الضريبية. ومن شأن هذه التعديلات أن تضمن زيادة قاعدة دافعي الضرائب وتقلل من التهرب الضريبي. فقد وجد المنتدى أن هذه المقترحات من شأنها إحداث أثر كبير في تحسين النظام الضريبي.

وتماشياً مع أفضل الممارسات الدولية، تضمنت هذه التوصيات خفض نسبة عمليات التدقيق الضريبي على المكلفين، كما ضمنت أيضاً تحسين طريقة أخذ العينة من المكلفين لغايات مراجعة الحسابات، وتخفيض عدد المكلفين نسبة إلى موظفي الإدارة الضريبية، وفرض نهج تعاوني لإدارة الضرائب مع النقابات وغرف التجارة لضمان وجود نظام ضريبي فاعل يشجع خلق بيئة أعمال جيدة في الأردن.

وقد قام المجلس بتبني مقترحات المنتدى لإصلاح الإدارة الضريبية، وتقديمها رسمياً للحكومة ليصار إلى تطبيقها.

اجتماع الهيئة العامة - أيلول/سبتمبر ٢٠١٤

عقدت جمعية منتدى الاستراتيجيات الأردنية اجتماع الهيئة العامة العادي في مقرها في عمان بتاريخ ١٤-٩-٢٠١٤ برئاسة د. عمر الرزاز، رئيس الهيئة الإدارية، وبحضور السادة أعضاء الهيئة العامة، والسيد مندوب وزارة الثقافة غسان طنش، والمستشار القانوني للجمعية الأستاذ سائد كراجة.

و استهل د. الرزاز الاجتماع بتقديم الشكر للحضور على حضورهم الاجتماع وعلى دعمهم المتواصل للجمعية، من جانبه أشار السيد بشر جردانة، نائب رئيس الهيئة الإدارية، إلى التعديلات على نظام المنتدى والتي تم إقرارها من قبل الهيئة العامة في اجتماعها غير العادي والذي انعقد بشهر أيار/ مايو، منوهاً إلى أنه تم المصادقة عليها من قبل سجل الجمعيات. وعرض السيد جردانة آلية الترشيح والانتخاب على السادة الأعضاء، وتم إقرارها من قبلهم.

وجرى في الاجتماع انتخاب أعضاء الهيئة الإدارية للدورة ٢٠١٤-٢٠١٧، إذ أقرت الانتخابات عن اختيار السادة:

المنشآت الكبيرة:

- ١) بنك الاتحاد - تمثله السيدة ناديا السعيد.
- ٢) شركة أمنية - يمثلها السيد إيهاب حناوي.
- ٣) مجموعة قعوار - يمثلها السيد كريم قعوار.
- ٤) مجموعة نفل - يمثلها السيد غسان نفل.
- ٥) أرابنك جردانة - يمثلها السيد بشر جردانة.
- ٦) البنك الأهلي الأردني - يمثلها السيد سعد المعشر.

المنشآت المتوسطة:

- ١) شركة سعيد مراد و أولاده - يمثلها السيد سمير مراد.

المنشآت الصغيرة و/أو الميكروية :

- ١) شركة القمة للاستشارات الإدارية والتسويقية - Pinnacle ويمثلها السيد رائد البلبيسي

العضوية الفردية:

- ١) د. عمر الرزاز

كما تم اختيار كل من السادة التالية أسماؤهم كأعضاء احتياط:

- ١) شركة أورنج - يمثلها السيد رسلان ديرانية
- ٢) ستاندرد شارترد - يمثلها السيد أحمد أبو عيدة
- ٣) شركة بداية للاستشارات الإعلامية والاتصالات المؤسسية - يمثلها السيدة جمانة الطوال
- ٤) شركة البلاستيك الدولية - يمثلها السيد رمزي الحفار.

وفي ختام الاجتماع عرض د. الرزاز بعض ما قام به المنتدى من حوارات مع الحكومة والبرلمان ودعم للمسؤولية المجتمعية للشركات، شاكراً الفريق الإداري في المنتدى على عمله، ومتمنياً أن يكون انتخاب الهيئة الإدارية الجديدة بداية لعمل جديد ومختلف في المنتدى.



تطوير إطار عمل سياسة الاستثمار - أيلول/ سبتمبر ٢٠١٤

جاء أساس مشروع " تطوير السياسة الاستثمارية " بطلب من الحكومة الأردنية، ممثلة بوزير الصناعة والتجارة والتموين ، الذي بدوره طلب من منتمى الاستراتيجيات الأردني وضع إطار عمل لسياسة الاستثمار في الأردن.

تضمنت بداية المشروع عقد اجتماعات مكثفة مع العديد من الشركاء المعنيين في القطاعين العام والخاص، وإجراء العديد من المقابلات مع ممثلي ٢١ منشأة من منشآت القطاع الخاص، إضافة إلى عقد مقابلات مطولة مع وزير المالية ووزير الصناعة والتجارة والتموين.

وتضمن المخرج الأول مجموعة من الملاحظات حول قانون الاستثمار الذي تمت المصادقة عليه في نهاية العام ٢٠١٤. وقد لاقت الملاحظات قبلاً من جانب وزارة الصناعة والتجارة والتموين، وتم الاتفاق على أن يتم إدماجها في الأنظمة التي تحكم قانون الاستثمار.

كما تم تطوير نموذج كمي للاقتصاد الأردني من أجل الوصول إلى أهداف رقمية للمؤشرات الاقتصادية الرئيسية، مثل: معدل البطالة، ونمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي، ونمو الاستثمار وغيرها، والتي عملت على تحديد إطار عمل سياسة الاستثمار.

استطاع فريق العمل تقديم المشروع للوزارة في وقت قياسي؛ إذ عرض الفريق سيناريوهات مختلفة للاقتصاد الأردني والتي اعتمدت على أهداف مختلفة لجذب الاستثمار الأجنبي المباشر.

تضمنت الوثيقة النهائية عرضاً تفصيلياً لإطار السياسة المقترح والتي بنيت على سبع ركائز رئيسية وتشكل الأساس للإصلاح الاقتصادي السليم واللازم في الأردن. وتتضمن كل ركيزة مجموعة محددة من الأهداف للسياسات، وبيان السياسة العامة، وخطة العمل اللازمة لتحقيق أهداف السياسة، والوقت اللازم لتنفيذ الإجراءات المقترحة، ومؤشرات الأداء الرئيسية لقياس مدى نجاح وتحقيق أهداف السياسة.

وفي المحصلة، أعرب وزير الصناعة والتجارة والتموين عن تقدير الوزارة للجهود الواضحة والكم الهائل من العمل المنجز في تطوير إطار سياسة الاستثمار التي تم تكليف المنتمى بها ، مبدياً التزام الوزارة بدمج السياسات التي تم تطويرها ضمن الرؤية الاقتصادية للاقتصاد الأردني ٢٠٢٥.

جلسة تشاورية لمنتمى الاستراتيجيات الأردني مع وزير الداخلية – كانون الأول / ديسمبر – ٢٠١٤

أكد وزير الداخلية حسين المجالي في الجلسة الحوارية التي جمعه بأعضاء منتمى الاستراتيجيات الأردني بتاريخ ٢-١٢-٢٠١٤ عدم وجود أي تهديد داخلي قد يؤدي إلى فلتان أمني في الأردن، وأشار الوزير إلى نية الوزارة في إنشاء وحدة لحماية المنشآت الاستراتيجية، وإمكانية تمويلها من القطاع الخاص.

واستهل د. عمر الرزاز، رئيس الهيئة الإدارية للمنتمى للجلسة الحوارية " أثر الوضع الأمني على الاستثمار في الأردن" بالحديث عن دور القطاع الخاص المحوري في دعم الاقتصاد الوطني؛ إذ قدّم الشكر لأعضاء المنتمى على جهودهم المتواصلة في هذا الشأن وفي دعم أعمال المنتمى، كما رحب بالأعضاء الجدد في المنتمى. وأشار د. الرزاز إلى أن المنتمى يطمح في خلق اقتصاد وطني قوي وقطاع خاص ملتزم يشغل الأردنيين ويدفع الضرائب، ويكون ذا مساهمات في التنمية المستدامة، ويتحمل مسؤوليته تجاه المجتمع. وتطرق الرزاز إلى الغاية من اللقاء، مشيراً إلى مخاوف عديدة لدى المستثمرين من الوضع الأمني في الأردن خصوصاً في ظل التداعيات الأمنية في الدول المجاورة. وتحدث د. عمر الرزاز عن أهمية المشاركة بين الحكومة والقطاع الخاص، مؤكداً ضرورة توزيع الأعباء على الأطراف كافة، وخصوصاً في ظل الأوضاع التي يعيشها مجتمعنا حالياً. وأشار د. الرزاز إلى بعض الإحصائيات الصادرة في التقارير الدولية والتي تشير إلى تراجع مرتبة الأردن في تكلفة عدم الاستقرار في المنطقة على الأعمال.

من جانبه أشار وزير الداخلية حسين المجالي إلى أن الأردن، وبفضل قيادته ونسيجه، استطاع تجاوز المحن، مشيراً إلى أن موقع الأردن الجغرافي قد أثر سلباً في الآونة الأخيرة. وتطرق السيد المجالي إلى اللجوء السوري، وضعف الإمكانيات الاقتصادية والبنية التحتية، وما تحمله الأردن جراء هذا اللجوء. وحول الربيع العربي، أشار السيد المجالي إلى تخوف المستثمرين من الاستثمار في المنطقة، ومع هذا كان الأردن الملاذ الآمن للعديد من الاستثمارات لطبيعة تعامل الأمن مع التظاهرات والاحتجاجات واحتواء الإضرابات التي نتجت عن مطالبات عمالية عديدة. وحول دور الوزارة في حماية المنشآت الاستراتيجية أشار الوزير إلى نية الوزارة في إنشاء وحدة خاصة لحماية المنشآت الاستراتيجية، وخصوصاً في الأماكن البعيدة، وألا تكون على صورة جهاز أمني لحماية المنشآت الخاصة بقدر ما تكون هناك سهولة في التعاطي مع

المشكلات الأمنية التي تقع في هذه المنشآت والوصول إليها بأقرب وقت، وأشار الوزير إلى إمكانية بحث تمويل هذه الوحدة مع القطاع الخاص في القريب العاجل.

وعرض السيد غسان نفل، عضو المنتمى، نتائج الاستطلاع الذي أجراه المنتمى حول الوضع الأمني وتأثيره على عمل المنشآت الاقتصادية، فقد أشار إلى تأثير المنشآت الاقتصادية من الوضع الأمني في دول المنطقة، وخصوصاً بعد ارتفاع مصاريف النقل والتأمين إلى العراق. كما قام بعرض أبرز أسئلة الأعضاء والتي تمحورت حول التنفيذ القضائي، والوضع الأمني الداخلي ودور وزارة الداخلية في التنمية الشاملة وخصوصاً في المحافظات. وفي معرض رده على أسئلة السادة الحضور؛ أشار السيد المجالي إلى عدم وجود أي تهديد داخلي قد يؤدي إلى فلتان أمني، مشيراً إلى أن الوضع الأمني في الأردن صلب أكثر من أي وقت مضى. وحول التنفيذ القضائي؛ أفاد الوزير إلى أنه تم تحويل أكثر من ٢١٥ ألف قضية للتنفيذ، نفذ منها ٩٣,٣٪ لتاريخه، كما نوه إلى أنه تم فتح مكاتب للتنفيذ في كل من مطار الملكة علياء وفي مبنى دائرة للتنفيذ للتعامل مع القضايا ذات الطابع المالي. كما أشار إلى أنه يجري العمل حالياً على تعديلات سريعة وجوهية على القوانين، خصوصاً في ما يتعلق بتنفيذ الأحكام. وحول القوانين والتعليمات التي يجري العمل على تعديلها، أشار الوزير إلى إشراك القطاع الخاص في التعديلات المطلوبة على الأنظمة والتعليمات، إذ جاءت بناء على تغذية راجعة من جمعيات المستثمرين، منوهاً إلى تعديلات الأنظمة المتعلقة بالسياحة. وأشار الوزير إلى بعض التعديلات الجديدة على قانون العقوبات، وأهمية تعديل القانون ليتواءم مع متطلبات المرحلة. كما أكد الوزير على أهمية احترام القوانين من الجميع والمحافظة على سيادة القانون.

تكليف المنتمى بتقديم الدعم الفني للجنة المالية في مجلس النواب في تحليل الموازنة العامة للدولة للعام ٢٠١٥

تم تكليف المنتمى من قبل اللجنة المالية في مجلس النواب لتقديم الدعم التقني اللازم في تحليل ميزانية الحكومة وميزانية الوحدات المستقلة للعام ٢٠١٥. ويظهر هذا التكليف الثقة التي اكتسبها المنتمى وقدرته بأن يكون مستشاراً اقتصادياً غير رسمي؛ نظراً لمكانته في تقديم الدعم المستمر للجنة الاقتصاد والاستثمار في مجلس النواب. ويشمل دور المنتمى مساندة اللجنة المالية في تفعيل دورها الرقابي من خلال تقييم أداء البرامج والجهات الحكومية خلال العامين الماضيين.

ويتمشيه هذا الدور مع موقف المنتمى في الدعوة إلى التنفيذ الكامل لموازنة حكومية موجهة بالنتائج، وتفعيل دور البرلمان الرقابي على تنفيذ الموازنات.





البيانات المالية

جمعية منتدء الاستراتيجيات الأردني
(جمعية محلية مسجلة)

البيانات المالية كما فيء ٣١ كانون الاول ٢٠١٤
وتقرير مدققيء الحسابات المستقلين

المهنيون العرب
(أعضاء فيء جرائت ثورنتون العالمية)

جمعية منتدء الإستراتيجيات الأردنيه
جمعية محلية مسجلة
بيان المركز المالي كما فيه ٣١ كانون الأول ٢٠١٤
(بالدينار الأردنيه)

تقرير مدققي الحسابات المستقلين

٢٠١٣	٢٠١٤	إيضاح	الموجودات
			الموجودات المتداولة
٥٦,٢٥٢	٥٩,١٥٩	٣	النقد وما فيه حكمه
٦,٨٠٨	٧,١٩٤	٤	أرصدة مدينة أخرى
٦٣,٠٦٠	٦٦,٣٥٣		مجموع الموجودات المتداولة
			الموجودات غير المتداولة
		٥	ممتلكات ومعدات
٢٥,٥٦٤	٢٤,٩٦٧	٦	موجودات غير ملموسة
٦,٤٩٢	٨,١٧٤		مجموع الموجودات غير المتداولة
٣٢,٠٥٦	٣٣,١٤١		مجموع الموجودات
٩٥,١١٦	٩٩,٤٩٤		
			المطلوبات والوفور المرحل
			المطلوبات
		٧	أرصدة دائنة أخرى
			الوفور المرحل
	٨٣,٥٩٤		الوفور المتراكم فيه بداية السنة
	(١٨,٨٦٩)		(عجز) ووفر السنة
٨٣,٥٩٤	٦٤,٧٢٥		مجموع الوفور المرحل
٨٣,٥٩٤	٩٩,٤٩٤		مجموع المطلوبات والوفور المرحل

السادة رئيس وأعضاء جمعية منتدء الإستراتيجيات الأردنيه
جمعية محلية مسجلة
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

لقد دققنا البيانات المالية المرفقة لجمعية منتدء الإستراتيجيات الأردنيه (جمعية محلية مسجلة) والتي تتكون من بيان المركز المالي كما فيه ٣١ كانون الأول ٢٠١٤ وكلا من بيان الإيرادات والنفقات وبيان التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وملخصاً لأهم السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد هذه البيانات المالية والإيضاحات المرفقة بها.

مسؤولية إدارة الجمعية عن البيانات المالية

إن إعداد وعرض البيانات المالية المرفقة بصورة عادلة وفقاً للسياسات المحاسبية المبينة في الإيضاح رقم (٢) هي من مسؤولية إدارة الجمعية، وتشمل هذه المسؤولية الاحتفاظ بنظام رقابة داخلي يهدف إلى إعداد وعرض البيانات المالية بصورة عادلة وخالية من أية أخطاء جوهرية سواء كانت نتيجة خطأ أو إحتيال.

مسؤولية مدقق الحسابات

إن مسؤوليتنا هي إيداء رأينا حول البيانات المالية إستناداً إلى إجراءات التدقيق التي قمنا بها. لقد تم قيامنا بهذه الإجراءات وفقاً لمعايير التدقيق الدولية والتي تتطلب الإلتزام بقواعد السلوك المهني والتخطيط لعملية التدقيق بهدف الحصول على درجة معقولة من القناعة بأن البيانات المالية لا تتضمن أية أخطاء جوهرية. كما تشمل إجراءات التدقيق الحصول على بينات حول المبالغ والإيضاحات الواردة في البيانات المالية. تستند إجراءات التدقيق المختارة إلى تقدير مدقق الحسابات وتقييمه لمخاطر وجود أخطاء جوهرية في البيانات المالية سواء كانت نتيجة خطأ أو إحتيال. إن تقييم المدقق لهذه المخاطر يتضمن دراسة إجراءات الرقابة الداخلية المتعلقة بإعداد وعرض البيانات المالية بصورة عادلة، وهو يهدف إلى إختيار إجراءات التدقيق المناسبة ولا يهدف إلى إيداء رأي حول فاعلية نظام الرقابة الداخلية في الجمعية. تتضمن إجراءات التدقيق أيضاً تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات الهامة التي إستندت إليها الإدارة في إعداد البيانات المالية وتقييماً عاماً لطريقة عرضها. وفي اعتقادنا أن بينات التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لإيداء رأينا حول البيانات المالية.

الرأي

في رأينا، أن البيانات المالية المرفقة تُظهر بعدالة من كافة النواحي الجوهرية المركز المالي لجمعية منتدء الإستراتيجيات الأردنيه (جمعية محلية مسجلة) كما فيه ٣١ كانون الأول ٢٠١٤ وإيراداتها ونفقاتها وتدفعاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للسياسات المحاسبية المبينة في الإيضاح رقم (٢).



أمين سمارة (إجازة ٤٨١)
المهنيون العرب
(أعضاء في جرات ثورنتون)

عمان في ١ نيسان ٢٠١٥

جمعية منتدء الإستراتيجيات الأردني
جمعية محلية مسجلة
بيان التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٤
(بالدينار الأردني)

٢٠١٤	٢٠١٤	
٨٣,٥٩٤	(١٨,٨٦٩)	التدفقات النقدية من عمليات التشغيل
٤,٩٣٠	٨,٩٦٨	(عجز) وفر السنة
		استهلاكات وإطفاءات
		التغير في رأس المال العامل
(٦,٨٠٨)	(٣٨٦)	أرصدة مدينة أكرم
١١,٥٢٢	٢٣,٢٤٧	أرصدة دائنة أكرم
٩٣,٢٣٨	١٢,٩٦٠	صافي التدفقات النقدية من عمليات التشغيل
		التدفقات النقدية المستخدمة في عمليات
		الاستثمار
(٢٨,٧١٤)	(٥,٠٥٣)	ممتلكات ومعدات
(٨,٢٧٢)	(٥,٠٠٠)	موجودات غير ملموسة
		صافي التدفقات النقدية المستخدمة في
		عمليات الإستثمار
٥٦,٢٥٢	٢,٩٠٧	التغير في النقد وما في حكمه
-	٥٦,٢٥٢	النقد وما في حكمه في بداية السنة
٥٦,٢٥٢	٥٩,١٥٩	النقد وما في حكمه في نهاية السنة

جمعية منتدء الإستراتيجيات الأردني
جمعية محلية مسجلة
بيان الإيرادات والنفقات للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠١٤
(بالدينار الأردني)

٢٠١٤	٢٠١٤	إيضاح
٣٢٣,٨٠٣	٢٤٦,٤٤٠	تبرعات
(٢٣٠,٢٩٢)	(٢٦٨,٢٧٣)	نفقات إدارية
٨٣	٢,٩٦٤	فوائد ودائع بنكية
٨٣,٥٩٤	(١٨,٨٦٩)	(عجز) وفر السنة

"إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (١٠) تشكل جزءاً من هذه البيانات المالية وتقرأ معها"

"إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (١٠) تشكل جزءاً من هذه البيانات المالية وتقرأ معها"

جمعية منتدء الإستراتيجيات الأردني جمعية محلية مسجلة إيضاحات حول البيانات المالية ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ (بالدينار الأردني)

١. عام

تأسست الجمعية بتاريخ ٢٠١٢/٨/٣٠ تحت اسم جمعية منتدء الإستراتيجيات الأردني، وسجلت لدى وزارة التنمية الإجتماعية في سجل الجمعيات تحت الرقم الوطني (٢٠١٢٠٣١١٠٠٠٢٦)، إن مركز تسجيل الجمعية هو المملكة الأردنية الهاشمية، ومن أهم غاياتها:

- نشر الوعي الإقتصادي والإجتماعي.
- تفعيل دور القطاع الخاص في تحفيز الإقتصاد المنتج.
- إعداد الدراسات العلمية الإقتصادية والمسحية لخدمة الإقتصاد الوطني والتنمية المستدامة.
- إدارة برامج علمية وفكرية تعنى برفع مستوى الوعي الإجتماعي والإقتصادي والإستخدام الأمثل للموارد الوطنية.

تم إقرارالبيانات المالية المرفقة من قبل الهيئة الإدارية في جلستها المنعقدة في ١ نيسان ٢٠٢٥، وتتطلب هذه البيانات المالية موافقة الهيئة العامة للجمعية.

٢. السياسات المحاسبية

أسس إعدادالبيانات المالية

تم اعداد البيانات المالية للجمعية وفقاً لأساس الاستحقاق المعدل والذي يتطلب إثبات الإيرادات عند قبضها وإثبات المصروفات عند استحقاقها.

تم إعدادالبيانات المالية وفقاً لمبدأ الكلفة التاريخية.

إن الدينار الأردني هو عملة اظهارالبيانات المالية والذي يمثل العملة الرئيسية للجمعية.

إن السياسات المحاسبية المتبعة للسنة الحالية متماثلة مع السياسات التي تم اتباعها في الفترة السابقة.

النقد وما فيه حكمه

يمثل النقد وما فيه حكمه النقد في الصندوق ولدى البنوك والاستثمارات القابلة للتسييل إلى مبالغ محددة وباستحقاقات لا تتجاوز الثلاثة أشهر بحيث لا تتضمن مخاطر التغير في القيمة.

الذمم المدينة

تظهر الذمم المدينة بالكلفة بعد تنزيل مخصص الذمم المشكوك في تحصيلها، ويتم شطب الذمم في حال عدم إمكانية تحصيلها خصماً من المخصص المأخوذ لها ويضاف المحصل من الذمم التي تم شطبها إلى الإيرادات.

الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالكلفة بعد تنزيل الاستهلاك المتراكم، ويتم استهلاكها عندما تكون جاهزة للإستخدام بطريقة القسط الثابت على مدة العمر الإنتاجي المتوقع لها باستخدام النسب السنوية التالية:

أثاث وديكورات ١٥٪

أجهزة مكتبية وكمبيوتر ٢٥٪

يتم مراجعة العمر الانتاجي المتوقع للممتلكات والمعدات في نهاية كل عام.

الموجودات غير الملموسة

يتم إثبات الموجودات غير الملموسة بالكلفة، يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة التي تكون فترة الإستفادة منها محددة على مدة فترة الإستفادة ويتم قيد الإطفاء في بيان الإيرادات والنفقات.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة بطريقة القسط الثابت باستخدام النسب المئوية التالية:

الموقع الإلكتروني ٢٥٪

الذمم الدائنة والمبالغ المستحقة الدفع

يتم إثبات الذمم الدائنة والمبالغ مستحقة الدفع عند استلام البضائع والخدمات من قبل الجمعية سواء تمت المطالبة بها من قبل المورد أو لم تتم.

التقاص

يتم إجراء تقاص بين الموجودات المالية والمطلوبات المالية وإظهار المبلغ الصافي في البيانات المالية عندما تتوفر الحقوق القانونية الملزمة لذلك وكذلك عندما يتم تسويتها على أساس التقاص أو يكون تحقق الموجودات وتسوية المطلوبات في نفس الوقت.

المخصصات

يتم إثبات المخصصات عندما يترتب على الجمعية التزامات نتيجة لأحداث سابقة وأنه من المحتمل قيام الجمعية بدفع مبالغ نقدية لتسديد هذه الالتزامات. يتم مراجعة المخصصات بتاريخ البيانات المالية وتعديل قيمتها بناءً على آخر معلومات متوفرة لدى الجمعية.

الإيرادات

يتم الاعتراف بالإيرادات عند قبضها.

العملات الأجنبية

يتم إثبات العمليات التي تتم بالعملات الأجنبية خلال السنة بأسعار الصرف السائدة في تاريخ إجراء تلك العمليات. يتم تحويل أرصدة الموجودات المالية والمطلوبات المالية بالعملة الأجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ البيانات المالية والمعلنة من البنك المركزي الأردني. يتم إثبات الأرباح والخسائر الناتجة عن تحويل الأرصدة بالعملات الأجنبية في بيان الإيرادات والنفقات.

٣. النقد وما فيه حكمه

٢٠١٣	٢٠١٤	
٢٩,٤٩٢	٢٢,٧٢٤	وديعة لأجل لدى البنك
٢٥,٩٦٥	٢٨,٨٧٠	حسابات جارية لدى البنك
-	٧,٠٠٠	شيكات في الصندوق
٧٩٥	٥٦٥	النقد في الصندوق
٥٦,٢٥٢	٥٩,١٥٩	

تستحق الوديعة لأجل لدى البنك سنوياً وتكتسب فائدة سنوية بنسبة ٤٪.

٤. أرصدة مدينة أخرى

٢٠١٣	٢٠١٤
٦,٠٨٩	٦,٢٧٢
٤٨٥	٤٨٥
٢٣٤	٤٣٧
٦,٨٠٨	٧,١٩٤

مصاريق مدفوعة مقدماً
تأمينات مستردة
ذمم موظفين

٥. ممتلكات ومعدات

الكلفة:

الرصيد كما في ٢٠١٤/١/١

إضافات

الرصيد كما في ٢٠١٤/١٢/٣١

الإستهلاك المتراكم:

الرصيد كما في ٢٠١٤/١/١

إستهلاك السنة

الرصيد كما في ٢٠١٤/١٢/٣١

صافي القيمة الدفترية كما في ٢٠١٤/١٢/٣١

الكلفة:

إضافات

الرصيد كما في ٢٠١٣/١٢/٣١

الإستهلاك المتراكم:

إستهلاك الفترة

الرصيد كما في ٢٠١٣/١٢/٣١

صافي القيمة الدفترية كما في ٢٠١٣/١٢/٣١

أجهزة مكتبية وكمبيوتر	أثاث وديكورات
٨,٧٥٨	١٩,٩٥٦
١,٠٥٣	٤,٠٠٠
٩,٨١١	٢٣,٩٥٦

١,٠٨٧	٢,٠٦٣
٢,٣٠٦	٣,٣٤٤
٣,٣٩٣	٥,٤٠٧
٦,٤١٨	١٨,٥٤٩

٨,٧٥٨	١٩,٩٥٦
٨,٧٥٨	١٩,٩٥٦

١,٠٨٧	٢,٠٦٣
١,٠٨٧	٢,٠٦٣
٧,٦٧١	١٧,٨٩٣

٦ . موجودات غير ملموسة

الموقع الإلكتروني

٨,٢٧٢
٥,٠٠٠
١٣,٢٧٢
٢,٧٨٠
٣,٣١٨
٥,٠٩٨
٨,١٧٤
٨,٢٧٢
٨,٢٧٢
٢,٧٨٠
٢,٧٨٠
٦,٤٩٢

الكلفة:
الرصيد كما في ٢٠١٤/١/١
إضافات
الرصيد كما في ٢٠١٤/١٢/٣١
الإطفاء المتراكم:
الرصيد كما في ٢٠١٤/١/١
إطفاء السنة
الرصيد كما في ٢٠١٤/١٢/٣١
صافي القيمة الدفترية كما في ٢٠١٤/١٢/٣١

الكلفة:
إضافات
الرصيد كما في ٢٠١٣/١٢/٣١

الإطفاء المتراكم:
إطفاء الفترة
الرصيد كما في ٢٠١٣/١٢/٣١
صافي القيمة الدفترية كما في ٢٠١٣/١٢/٣١

٧ . أرصدة دائنة أخرى

٢٠١٣	٢٠١٤
٦,٥٣٤	٣٠,٥٧٢
١,٠٣٦	٢,٨٠٠
٢٨٣	-
٣,٦١٩	-
٥٠	٢,٣٩٧
١١,٥٢٢	٣٤,٧٦٩

مصاريف مستحقة
أمانات ضريبة دخل الموظفين
أمانات ضريبة دخل
أمانات الضمان الاجتماعي
أخرى

٨ . نفقات إدارية

للفترة منذ التأسيس وحتى
٣١ كانون الأول ٢٠١٣

١٤١,٤٦٨	١٥٥,٤٩٤
٩,١٠٠	١٣,٦٦٨
٤,٤٧٤	٢٨,١٥٤
١٩,٥٢٩	٢٣,٠٧٧
٤,٩٣٠	٨,٩٦٨
٧,١٧٧	٨,٣٩٣
٢٣,٩٧٥	٤,٩٧٥
٦,٤٧٢	٤,٢٩٤
١,٠٥٢	٣,٢٠٢
٢٨٣	٣,١١٩
٣,٦٥٥	٢,٨٩٥
٨٩٣	٢,٨٤٦
١,٨٥٤	٢,٣٢٩
١,٥٢٥	٢,٧٠٠
٦٠٣	١,٠٠٤
١,٨١٨	١,١١٩
١,٤٨٤	٢,٠٣٦
٢٣٠,٢٩٢	٢٦٨,٢٧٣

٩ . الأدوات المالية

تتألف الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية، تتضمن الموجودات المالية النقد وما فيه حكمه والأرصدة المدينة الأخرى، وتتضمن المطلوبات المالية الأرصدة الدائنة الأخرى.

القيمة العادلة

إن القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية لا تختلف جوهرياً عن قيمتها الدفترية حيث أن معظم الأدوات المالية إما قصيرة الأجل بطبيعتها أو يتم إعادة تسعيرها باستمرار.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي المخاطر التي قد تنجم عن عدم قدرة أو عجز الطرف الآخر للأداة المالية عن الوفاء بالتزاماته تجاه الجمعية مما قد يؤدي إلى حدوث خسائر. تتمثل مخاطر الائتمان الجمعية بشكل أساسي في الودائع لدى البنوك والذمم المدينة، حيث تعمل الجمعية على الحد من المخاطر الائتمانية عن طريق التعامل مع البنوك التي تتمتع بسمعة جيدة ووضع حدود ائتمانية لعملائها مع مراقبة الديون غير المسددة. يتمثل الحد الأقصى للمخاطر الائتمانية في القيمة المدرجة للموجودات المالية في البيانات المالية.

مخاطر أسعار الفائدة

تنتج مخاطر أسعار الفائدة من احتمال تأثير التغيرات في أسعار الفائدة على ربح الجمعية أو القيمة العادلة للأدوات المالية، وحيث أن معظم الأدوات المالية تحمل سعر فائدة ثابت وتظهر بالكلفة المطفأة، فإن حساسية أرباح الجمعية للتغير في أسعار الفائدة يعتبر غير جوهري.

مخاطر أسعار العملات الأجنبية

تتمثل مخاطر العملات في الخطر من تذبذب قيمة الأدوات المالية بسبب تقلبات أسعار العملات الأجنبية، حيث إن معظم تعاملات الجمعية هي بالدينار الأردني والدولار الأمريكي وحيث أن سعر صرف الدينار مربوط بسعر ثابت مع الدولار الأمريكي، فإن الأرصدة في الدولار الأمريكي لا تمثل مخاطر هامة لتقلبات العملات الأجنبية وإن حساسية أرباح الجمعية للتغير في أسعار صرف العملات الأجنبية يعتبر غير جوهري.

مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة الجمعية على توفير التمويل اللازم لتأدية التزاماتها في تواريخ استحقاقها ولتجنب هذه المخاطر تقوم الجمعية بتتويج مصادر التمويل وإدارة الموجودات والمطلوبات وموائمة آجالها والاحتفاظ برصيد كاف من النقد وما في حكمه.

ويلخص الجدول أدناه توزيع المطلوبات (غير المخصومة) على أساس الفترة المتبقية للاستحقاق التعاقدية كما بتاريخ البيانات المالية:

٢٠١٤	أقل من سنة	أكثر من سنة	المجموع
أرصدة دائنة أخرى	٣٤,٧٦٩	.	٣٤,٧٦٩
٢٠١٣	أقل من سنة	أكثر من سنة	المجموع
أرصدة دائنة أخرى	١١,٥٢٢	.	١١,٥٢٢

١٠. ضريبة الدخل

لا يتم أخذ مخصص لضريبة الدخل حيث أن إيرادات الجمعية غير خاضعة لضريبة الدخل بموجب أحكام المادة (٥) رقم (٧) من قانون ضريبة الدخل رقم (٥٧) لسنة ١٩٨٥ وتعديلاته.



منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

٦٠ شارع عصام العجلوني، الطابق الأول، الشميسانية، عمان الأردن

هاتف: +٩٦٢ ٦٥١١ ٦٤٧٦ تليفاكس: +٩٦٢ ٦٥١١ ٦٣٧٦

الموقع الإلكتروني www.jsf.org البريد الإلكتروني info@jsf.org



[/JordanStrategyForumJSF](https://www.facebook.com/JordanStrategyForumJSF)



[@JSFJordan](https://twitter.com/JSFJordan)