



منتدى الاستراتيجيات الأردني  
JORDAN STRATEGY FORUM

## الإثاآ في الأردن: هل يفتقرن للفرص؟

آشرين الأول 2021



## 1. مقدمة:

في أي أجندة حكومية، يجب أن يكون التعزيز النشط للمساواة في الحقوق والفرص بمعزل عن التفريق بين الجنسين. على سبيل المثال، من أهمية المساواة بين الجنسين أن يقلل تعليم النساء والفتيات من المخاطر التي تسبب وفيات الرضع، وعندما يكون للمرأة رأي في الشؤون المالية للأسرة، تعود الفائدة على الأسرة بأكملها، وعندما تشارك المزيد من النساء في العمل، تنمو الاقتصادات. لهذه الأسباب وغيرها، اعتمدت الدول الأعضاء في الأمم المتحدة 17 هدفاً للتنمية المستدامة في عام 2015 بهدف تغيير العالم إلى الأفضل. ومن تلك الأهداف، الهدف رقم 5 الذي ينص على "تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات".

وفي ذات السياق، يجدر ذكر أن البنك الرقمي الألماني (N26) قد أطلق "مؤشر فرص الإناث" كأداة لتقييم المساواة بين الجنسين لـ 100 اقتصاد حول العالم في تموز عام 2021.

إن الهدف العام من ملخص السياسات هذا، الصادر عن منتدى الاستراتيجيات الأردني، هو تسليط الضوء على موقع الأردن في مؤشر فرص الإناث. بالإضافة إلى تقديم بعض التوصيات التي تهدف إلى تعزيز المساواة بين الجنسين في الأردن.

## 2. مؤشر فرص الإناث:

يحلل المؤشر ويقارن 100 دولة من حيث الانجازات المتحققة في مجال القيادة النسائية والإدارة وريادة الأعمال، بالإضافة إلى التقدم الذي تم إحرازه في حصول النساء على التعليم وإجازة الأمومة". يتكون المؤشر من أربع محاور وتسعة مؤشرات فرعية.

**المحور الأول – القيادة السياسية:** يتكون هذا المحور من مؤشرين فرعيين.

1. ترؤس النساء للحكومة (سنوات، 1970 - 2020).

2. عدد النساء في الحكومة.

**المحور الثاني – المسار المهني:** يتكون هذا المحور من ثلاثة مؤشرات فرعية.

1. النساء في المناصب الادارية.

2. النساء في ريادة الأعمال.

3. النساء في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات.

**المحور الثالث – المساواة في الأجور:** يتكون هذا المحور من مؤشر فرعي واحد.

1. مستوى الرواتب وفجوة الأجور بين الجنسين.

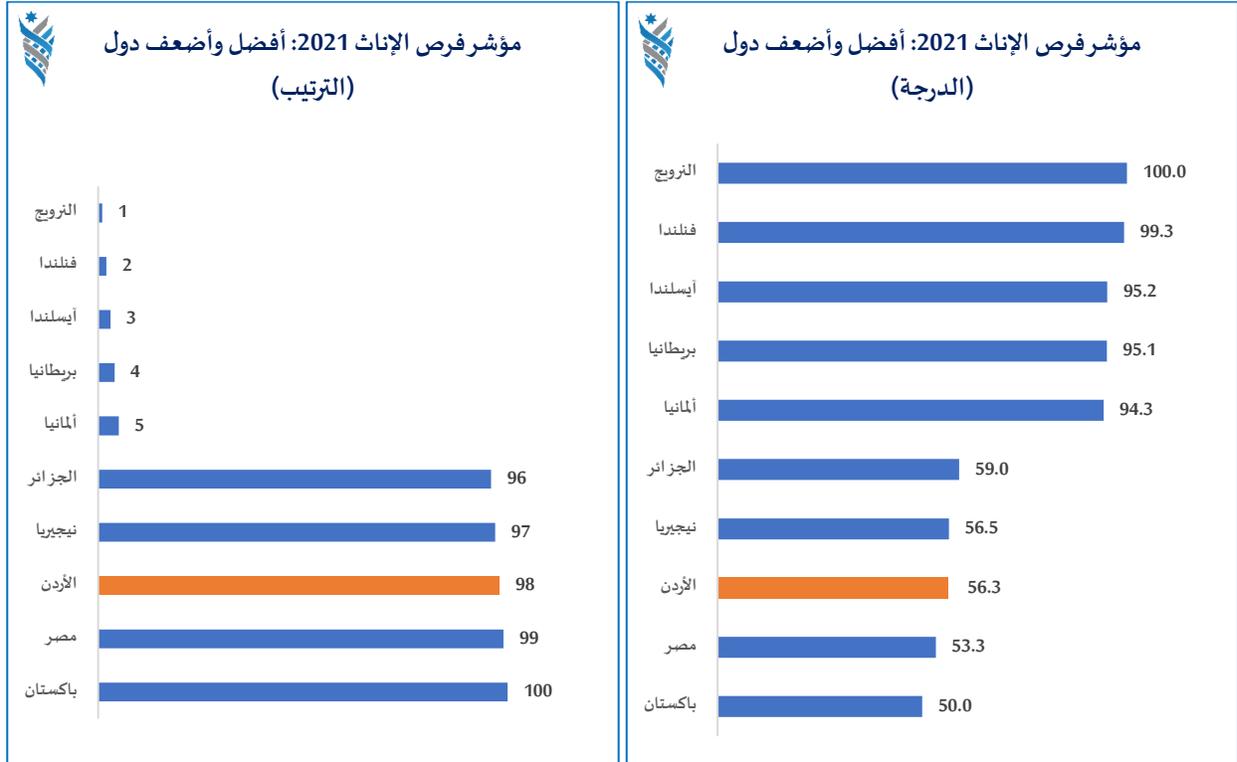
المحور الرابع – الدعم: يتكون هذا المحور من ثلاثة مؤشرات فرعية.

1. وصول النساء إلى التعليم.
2. التشريعات المتعلقة بالنساء.
3. إجازة الأمومة (أيام).

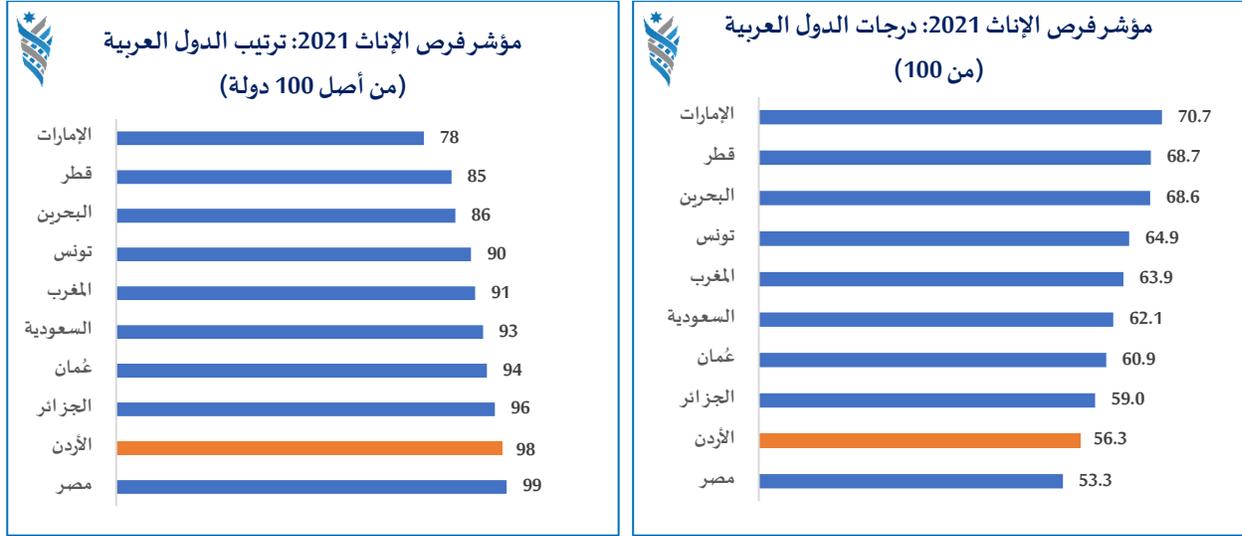
### 3. مؤشر فرص الإناث: تحديات الإناث في الأردن

يتم عرض عدد من الملاحظات حول موقع الأردن في مؤشر فرص الإناث أدناه.

(أ) تصدرت النرويج على دول العالم في مؤشر فرص الإناث، وحصلت باكستان على المرتبة الأخيرة. فيما حصل الأردن على درجة 56.3 / 100 وترتيب 98 / 100، وهذا يشير إلى أن هناك الكثير مما يجب العمل عليه لتحسين أداء الأردن على المؤشر.

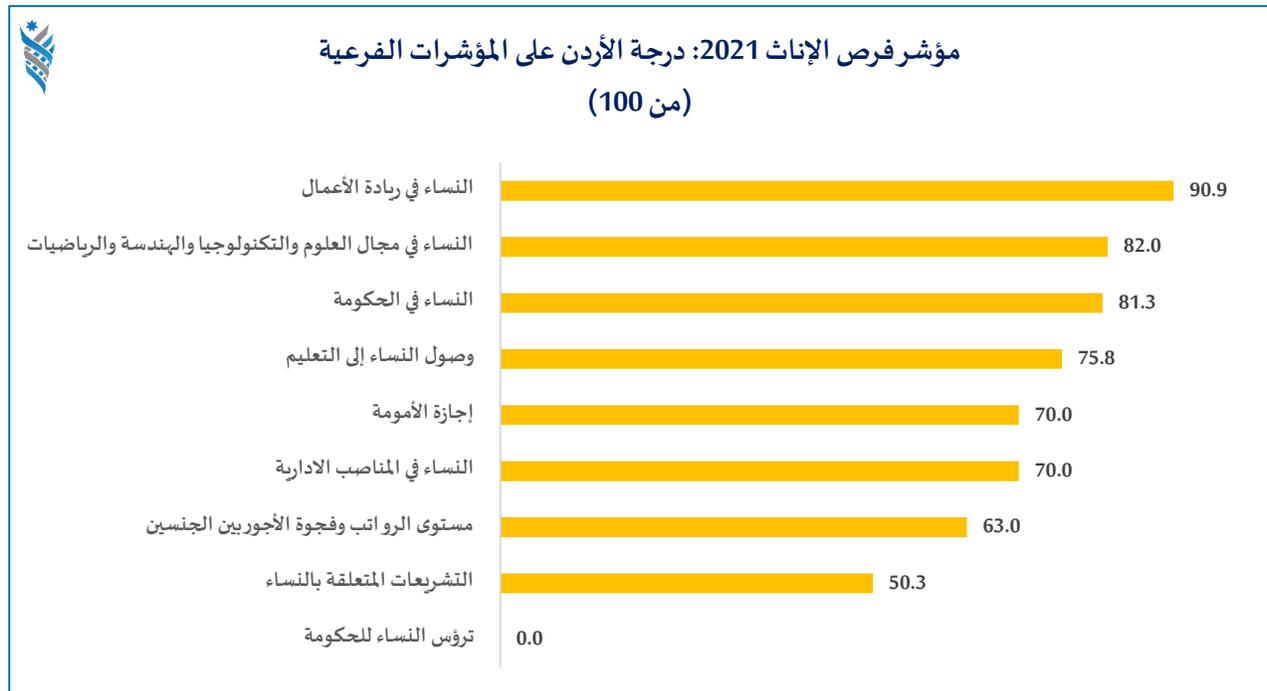


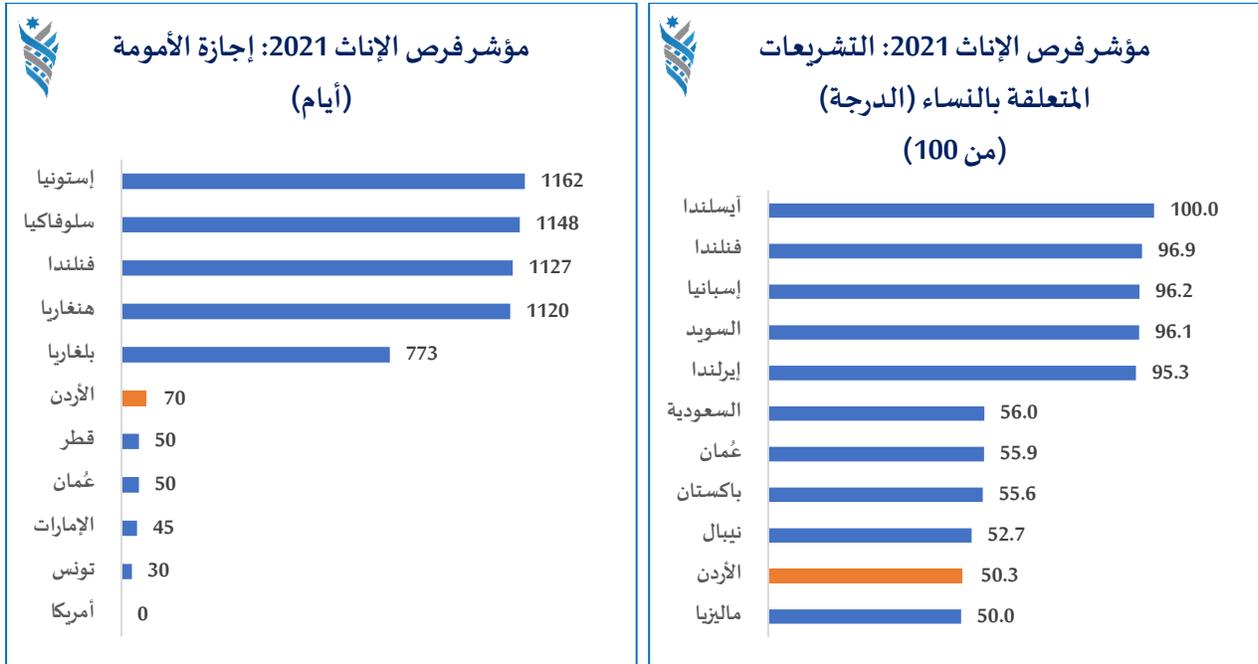
(ب) فيما تصدرت الإمارات الدول العربية، حصل الأردن على الترتيب التاسع من أصل 10 دول عربية.



بناءً على المذكور أعلاه، من غير الممكن أن ينكر أحد بأن الإناث في الأردن يعانون من "نقص الفرص". على أقل تقدير، إن ترتيب الأردن المتدني على مؤشر فرص الإناث يجعل هناك الكثير مما هو مرغوب بتحقيقه، وهناك ضرورة للنظر في المؤشرات الفرعية الكامنة وراء تدني درجة وترتيب الأردن على المؤشر.

من الواضح أن الأردن، كما هو الحال في العديد من البلدان الأخرى، يحرز صفرًا في "ترؤس النساء للحكومة". علاوة على ذلك، إن درجة الأردن منخفضة نسبيًا في "التشريعات المتعلقة بالنساء"، وفي "مستوى الرواتب وفجوة الأجور بين الجنسين".





لتحسين درجة الأردن في "التشريعات المتعلقة بالنساء"، على جميع المعنيين النظر في مجموعة من العوامل مثل شرعية حالات الطلاق (منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية)، النساء في السلطة وفقاً لمستوى التمكين السياسي (المنتدى الاقتصادي العالمي)، شرعية التمييز بين الجنسين في أماكن العمل (المركز العالمي لتحليل السياسات)، النسبة المئوية للأجور المدفوعة في فترة إجازة الأمومة (الأمم المتحدة)، بالإضافة إلى العدد الإجمالي لأيام إجازة الأمومة المتاحة والمدفوعة للأمهات.

## 4. بإيجاز

من المؤسف أن معدل البطالة للإناث في الأردن كان 28.5%، و79.6% للإناث الحاصلات على درجة البكالوريوس (أو أعلى) في الربع الأول من عام 2021. لهذا السبب، ولأسباب أخرى، إن نسبة المشاركة الاقتصادية للإناث تساوي 14% فقط. وبحسب البيانات الصادرة عن دائرة الإحصاءات العامة في عام 2020، حوالي 70% من العاملات الأردنيات يعملن في ثلاثة قطاعات فقط (التعليم، الخدمات الصحية، الإدارة العامة). أما بالنسبة للأردنيين الذكور، هذه النسبة أقل بكثير (حوالي 43%). في هذا السياق، تشير تقديرات اليونيسف في عام 2019 أن زيادة مشاركة الإناث بنسبة 25% على مدى السنوات السبع المقبلة ستساعد الأردن على تحقيق نمو سنوي في الناتج المحلي الإجمالي بنسبة 5%. لذا، من الضروري أن ينظر جميع المعنيين في التمكين السياسي والاقتصادي للإناث في الأردن.



منتدى الاستراتيجيات الأردني  
JORDAN STRATEGY FORUM

فاكس: +٩١٢ ٦٥١١ ٦٣٧٦

هاتف: +٩١٢ ٦٥١١ ٦٤٧٦

info@jsf.org

www.jsf.org



/JordanStrategyForumJSF



@JSFJordan