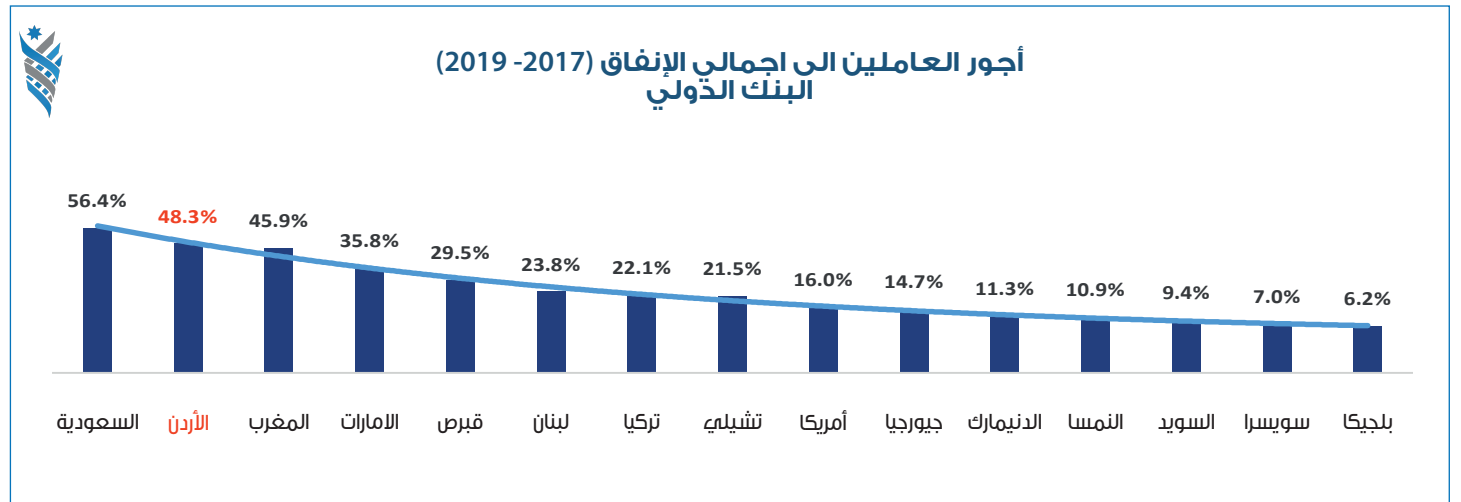
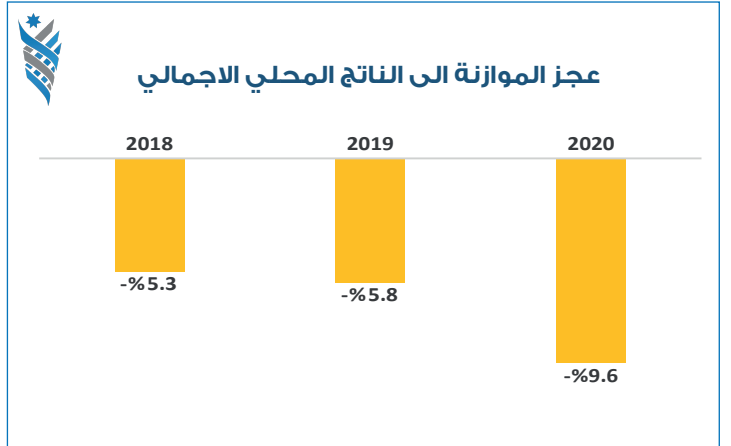
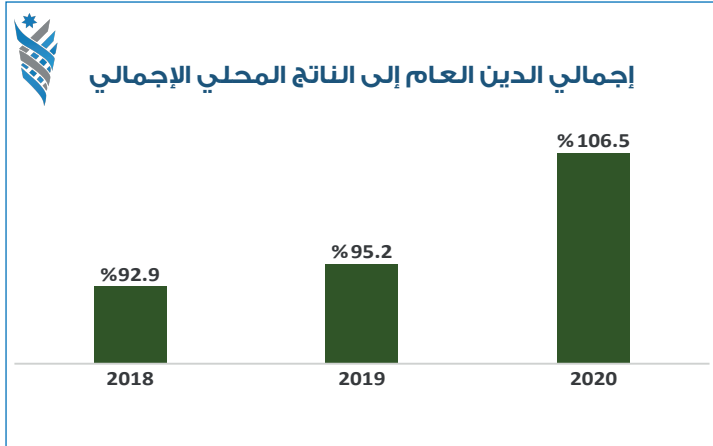
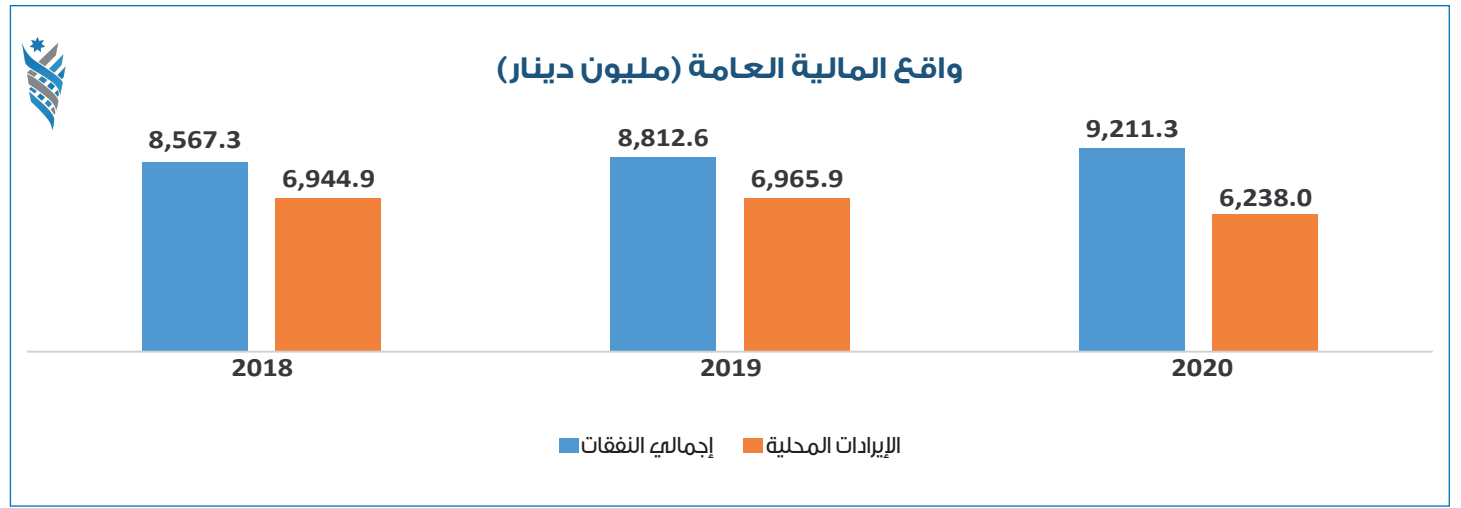


## أجور القطاع العام: نسبة كبيرة وفعالية محدودة

يلاحظ في بنود النفقات العامة في الأردن ارتفاع نسبة بند الأجور والرواتب، والتي تعد أعلى من النسب السائدة في العديد من الدول المشابهة للأردن من الناحية التنموية ومستوى الدخل، حيث يفوق الأردن على أجور العاملين في القطاع العام والأجهزة الأمنية ما نسبته 48.3% من إجمالي النفقات، مما يعني أن هناك اختلالاً في بنود الإنفاق والتي من الصعب معالجتها في المدى القصير. إذ تتقدم الأردن في بند حصة الأجور من النفقات العامة على دول مثل المغرب، الإمارات العربية وتركيا.

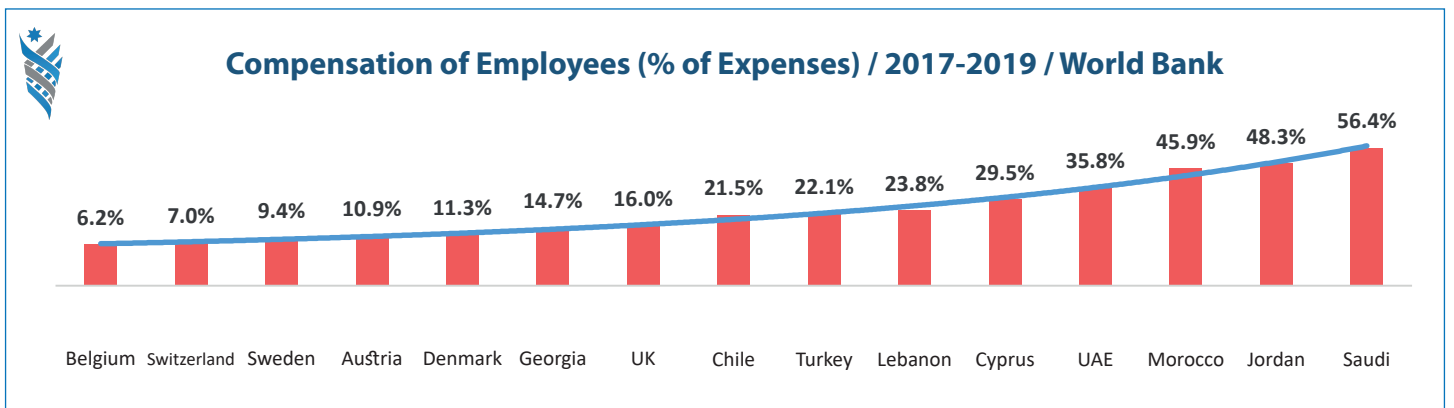
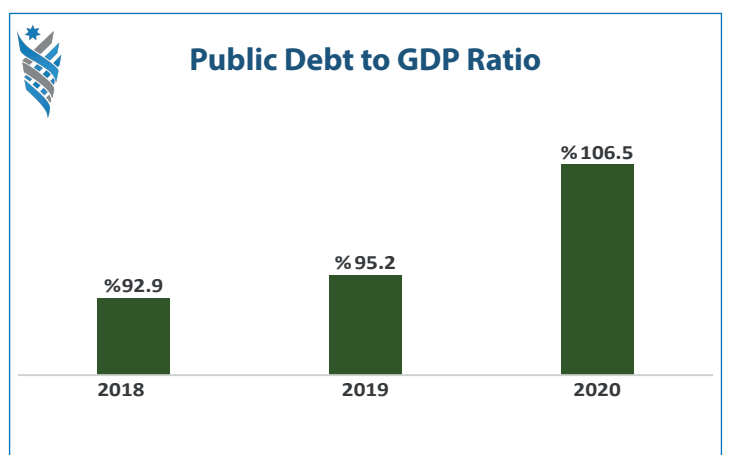
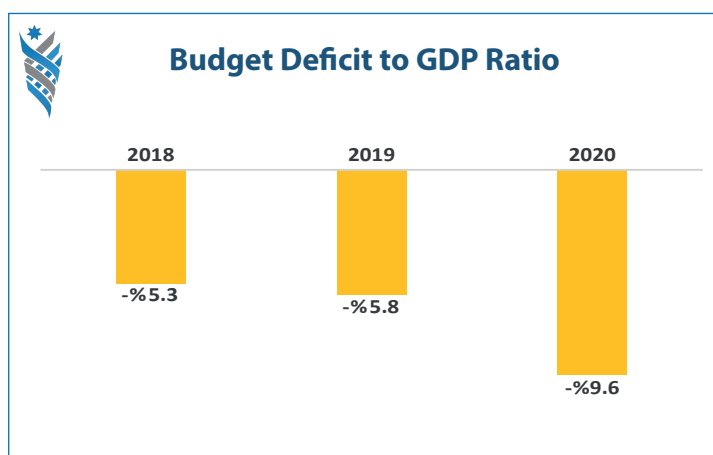
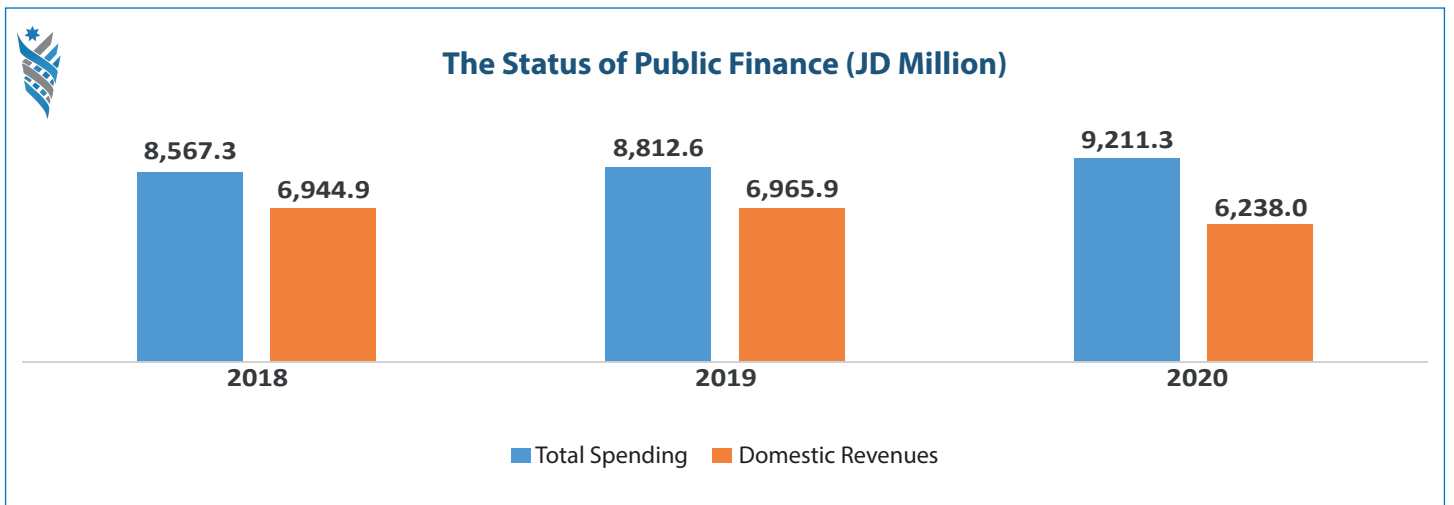
إن ارتفاع فاتورة الأجور وتدني مستويات الإنتاجية المرتبطة بها تؤثر على أن التوسع في هذا البند في النفقات العامة سيفاقم التحديات الاقتصادية القائمة، ولا يبدو أن هناك حلولاً في الأفق لهذه الإشكالية في ظل تواضع مستويات النمو التي لا يتوقع أن تتجاوز 2.1% خلال عام 2021 وفقاً لتقديرات صندوق النقد الدولي.



## The Challenge of Public Finance in Jordan: Where is the Problem?

It is noticeable in Jordan that wages and salaries constitute, not only, a large proportion of total public spending, but higher than other countries with similar income and development. Jordan spends 48.3% of the total public expenditure on the wages of public sector employees and military personnel. This ratio implies that whilst it is not easy to address in the short-term, there is a structural problem in public spending items. Jordan's wage share in public spending is higher than in countries like Morocco, United Arab Emirates and Turkey.

The existing high wage bill, and its associated low efficiency, indicate that the expansion in this spending item would only exacerbate the hitherto existing economic challenges. In addition, and within the context of the 2.1% modest economic rate in 2021, forecasted by the International Monetary Fund, there does not seem to be a solution to this problem on the horizon.



### IN A NUTSHELL

In future years, the government should consider how much it spends on the compensation of employees and adopt remedial measures. A high wage bill does not necessarily reflect a high standard of living. It only means that wages are distributed among a large number of public sector employees. While this observation indicates that there is a structural problem in public spending, clear objectives should be set to limit the expansion of the wages on one hand, and enhance the effectiveness of public spending, on the other.