



منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

التقرير السنوي ٢٠١٥

مساحة للحوار والبحث لتحفيز نمو اقتصادي شامل بقطاع خاص قوي

الفهرس

٢	تقديم من رئيس الهيئة الإدارية
٣	تقديم من المدير التنفيذي
٤	نبذة عن المنتدى
٦	الهيكل التنظيمي للمنتدى
٧	المؤسسون
٧	أعضاء الهيئة الإدارية
١١	أقسام العمل لدينا
١٣	فريقنا المتميز
١٥	الهيئة العامة
٣٤	لجان المنتدى
٣٦	ذوي العلم والاختصاص
٤١	دراسات وأوراق عمل المنتدى
٤٩	الرسومات التوضيحية الصادرة عن المنتدى
٦٣	نشاطات المنتدى
٧٥	المنتدى في الإعلام
٧٧	البيانات المالية

تقديم – رئيس الهيئة الإدارية



يسرني، ونيابةً عن زملائي أعضاء الهيئة الإدارية والعاملين في منتمه الاستراتيجيات الأردنية، أن أهنئكم بحلول العام الجديد علمه المنتمه والذي استطعنا فيه تعظيم جهودنا كافة من خلال المنتمه لإيصال صوت القطاع الخاص حول التشريعات والسياسات المتعلقة ببيئة الاستثمار والتنمية في وطننا الاردن.

فقد استمر المنتمه بعمله كرافد أساسي للحكومة والبرلمان بتوصيات حساسة ساهمت في تعديل بعض التشريعات الاقتصادية علمه النحو الإيجابي الذي يفيد الاقتصاد الوطني والمواطن، واستطاع المنتمه أيضاً وضع نفسه علمه خريطة المراكز البحثية لتكون دراساته وأبحاثه مبنية علمه حقائق وأرقام وفيه متناول صانع القرار والرأي العام في آن واحد.

وقد عمل المنتمه وعبر لقاءات حوارية عدة، علمه بناء توافقات عريضة بين القطاع الخاص والسلطة التشريعية حول أولويات المستقبل، وتمثل ذلك بلقاءات عديدة مع لجان مجلسي النواب والأعيان شملت ممثلي القطاع الخاص والمختصين. والهدف كان دائماً أن تبني التشريعات والسياسات علمه حقائق وأن توجه بمبادئ راسخة يمكن الإجماع عليها.

إن استمرارنا بالعمل علمه هذه الوتيرة ما كان ليكون لولا إيمان شركات عديدة ومنشآت اقتصادية كبرية بأهداف المنتمه والتي تقاطعت مع أهدافهم العامة، وقد ترجم ذلك بانضمام العديد من المنشآت علمه المنتمه لتساهم في بلورة أولوياته خدمةً للصالح العام.

ونتطلع علمه سنة قادمة زاخرة بالنشاط والتفاعل والتأثير الإيجابي في البيئة الاقتصادية ابتداءً من قياس علمه ومنهجية لمؤشر جديد للازدهار في الأردن يجمع معايير الرفاه المادية والبشرية والبيئية، مروراً بمؤشر جديد لقياس ثقة المستثمر واستعداده للاستثمار في الأردن، ودعم الرقابة والمساءلة لأداء الموازنة الموجهه بالنتائج، وأخيراً التركيز علمه التواصل المجتمعي لنشر الوعي من خلال وسائل إعلامية مختلفة يسهل من خلالها الوصول لكافة المواطنين.

أنتهز هذه الفرصة لأقدم الشكر الموصول علمه كل من ساهم بالإنجازات التي تحققت في العام الماضي، متمنياً أن يكون هذا التقرير مدعاة فخر لأعضاء المنتمه والعاملين فيه علمه ما حققوه سويماً من جهود مميزة. وفقنا الله ووفقكم في خدمة وطننا الحبيب...

د. عمر الرزاز

رئيس الهيئة الإدارية

تقديم - المدير التنفيذي

السادة أعضاء المنتدى الأفاضل،،

يأتي التقرير السنوي لهذا العام بعد انضمامي بفترة وجيزة إلى المنتدى، حيث واكبت مسيرته سابقاً قبل تشرفي باستلام منصب المدير التنفيذي للمنتدى.



وقد كان انضمامي للمنتدى لإيماني العميق برسالته وأهدافه وضرورة وجود مؤسسة مماثلة تعمل كمظلة لمنشآت القطاع الخاص ومن كافة القطاعات الاقتصادية، وذلك لتعزيز دور القطاع ومشاركته في رسم السياسات والاستراتيجيات الاقتصادية التي تهدف إلى تنمية شاملة ومستدامة في الأردن.

وقد عمل المنتدى خلال العام الماضي ومن خلال نشاطاته المختلفة وبدعم من أعضائه على تقديم توصياته حول العديد من مشاريع القوانين المحالة إلى البرلمان، حيث كان تواصل المنتدى حثيثاً مع مجلسي الأعيان والنواب، فعمل على تقديم التوصيات لكل من: مشروع قانون اللامركزية (٢٠١٥)، قانون الأوراق المالية وقانون ضريبة الدخل وقانون نقابة المحامين إضافة إلى ورقة حول تطوير وتحديث قانون الشركات الأردني رقم ٢٢ لعام ١٩٩٧.

واستمر المنتدى في جهوده لإصدار العديد من الدراسات والتي ساعدت المنتدى والحكومة على تطوير بيئة الأعمال في الأردن، حيث كانت أبرز هذه الدراسات: تقديم خارطة طريق لتحسين بيئة الأعمال والاستثمار وموقع الأردن في التقارير والمؤشرات الاقتصادية الدولية كما سطر المنتدى الضوء على تدني مشاركة المرأة في سوق العمل، وتطرق إلى الاستخدام الأمثل للسياسة المالية للدولة

والمبادء الموجهة لها كما بحث المنتدى في أسباب ارتفاع التكاليف المعيشية في الأردن إضافة إلى حوكمة الشركات. وقام المنتدى بالبحث في تسعير المشتقات النفطية وفي قوننة التشاور مع القطاع الخاص في التشريع الاقتصادي وهي ما سينصب المنتدى على دعم وكسب التأييد لها جاء فيها هذا العام.

كما سعى المنتدى إلى توفير منصة للحوار بين القطاع الخاص والقطاع العام وذلك من خلال العديد من اللقاءات التي توجت بلقاء مع سمو الأمير الحسن بن طلال المعظم، كما التقى أعضاء المنتدى وضيوفه مع رئيسة وأعضاء بعثة صندوق النقد الدولي للتشاور حول برنامج الصندوق المرتقب مع الأردن إضافة إلى لقاء مع رئيسي مجلس الأعيان والنواب وآخر مع معالي أمين عمان، إضافة إلى لقاءات أخرى متعددة مع الكتل البرلمانية ونشاطات ومحاضرات رعاها المنتدى.

هذا وسيسعى المنتدى في العام الجديد إلى توسيع قاعدة أعضائه وإلى المزيد من التواصل من خلال نشاطات لزيادة الوعي حول أمور اقتصادية هامة للوطن والمواطن، كما سيسعى إلى تعزيز مشاركته القطاع الخاص في صنع القرار وإلى تشجيع الحوار للدفع نحو استراتيجيات مستدامة تؤدي إلى التنمية الشاملة في الأردن.

أضع بين أيديكم تقريرنا السنوي آملته في استمرار دعمكم لتحقيق أهدافنا المرجوة في العام المقبل.

م. هالة زواتي
المدير التنفيذي



نبذة عن المنتدى

جاء تأسيس منتدى الاستراتيجيات الأردنية ترسيخاً للإرادة حقيقية من القطاع الخاص بالمشاركة في حوار بناء حول الأمور الإقتصادية والإجتماعية التي يُعنى بها المواطن الأردني، ويجمع المنتدى مؤسسات وشركات رائدة وفاعلة من القطاع الخاص الأردني، إضافةً إلى أصحاب الرأي والمعنيين بالشأن الإقتصادي؛ بهدف بناء تحالف يدفع نحو استراتيجيات مستدامة للتنمية، ورفع مستوى الوعي في الشؤون الإقتصادية والتنموية، وتعظيم مساهمة القطاع الخاص في التنمية الشاملة. وقد تمّ تسجيل المنتدى بتاريخ ٢٠١٢/٨/٣٠ بوصفه جمعيةً غير ربحية تحمل الرقم الوطني ٢٠١٢٠٣١١٠٠٠٢٦، وتقع ضمن اختصاص وزارة الثقافة.

أهدافنا

- 1- ترسيخ دور بناء القطاع الخاص؛ بحيث يكون ناجحاً ومنتجياً ومسؤولاً يحقق ربحية، ويوفر فرص عمل للأردنيين ويدفع الضرائب، ويدعم النمو الإقتصادي الشامل في الأردن، ويلتزم بمعايير الحاكمية الرشيدة والمسؤولية المجتمعية للشركات.
- 2- توفير مساحة شاملة للحوار والبحث الموضوعي القائمين على الأدلة والبراهين.
- 3- زيادة الوعي والمشاركة في صنع القرار الإقتصادي، وتعزيز مستقبل الإقتصاد الأردني.
- 4- تطبيق الممارسات والمفاهيم الإقتصادية الفضلى، وتشجيع الإستخدام الأمثل للموارد الوطنية.

رؤيتنا

إقتصاد قوي تنافسي ومستدام يستخدم المهارات الأردنية ويحسن مستويات المعيشة للأردنيين.

رسالتنا

بناء تحالف واسع من القطاع الخاص، وبشراكة أصحاب الرأي والمعنيين بالشأن الإقتصادي من شرائح المجتمع، يدفع نحو إستراتيجيات مستدامة للنمو والتنمية ورفع مستوى الوعي بالقضايا الإقتصادية، وتعظيم مساهمة القطاع الخاص في التنمية الشاملة المستدامة.

ما يمثله المنتدى

قطاع خاص ناجح ومنتج ومسؤول يحقق ربحية ويوفر فرص عمل للأردنيين ويدفع الضرائب ويدعم النمو الإقتصادي الشامل في الأردن، ويلتزم بمعايير الحاكمية الرشيدة والمسؤولية المجتمعية للشركات.

نشاطاتنا

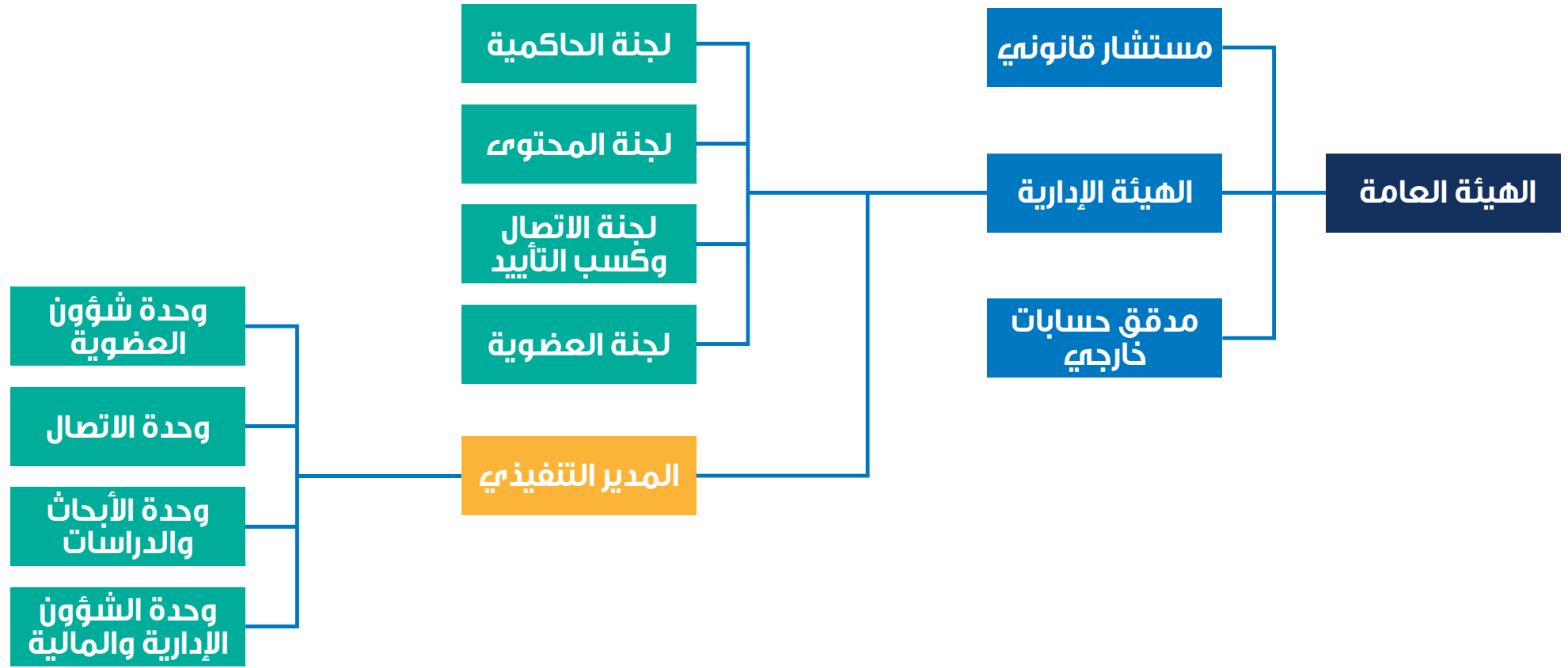
- يعمل المنتدى على تحقيق أهدافه من خلال عدد من النشاطات الهادفة. ومن هذه النشاطات:
- 1- إجراء الدراسات والأبحاث العلمية المرتبطة بالمستجدات الإقتصادية والإجتماعية من خلال فريق من الباحثين والمتخصصين.
 - 2- استنباط مواقف وآراء محددة يتم تقديمها لمختلف القطاعات وشرائح المجتمع بأساليب سهلة وبسيطة.
 - 3- توفير المعلومات والبيانات العلمية والإحصائية؛ بهدف رفع مستوى الوعي بالمستجدات الإقتصادية والإجتماعية.
 - 4- التواصل مع القطاعات الإقتصادية والإجتماعية الحكومية والبرلمانية والشعبية.
 - 5- إجراء الحوارات واللقاءات بهدف تبادل الآراء حول كافة القضايا التي يُعنى بها المواطن.
 - 6- إستخدام مختلف الوسائل التقنية والإعلامية والمجتمعية؛ المرئية؛ والمسموعة؛ والمكتوبة للتواصل مع المجتمع والقطاعات.

عضويتنا

يختار أعضاء المنتدى بعناية شديدة وبناءً على معايير وشروط محددة، وتستوجب العضوية إجراءات، أهمها الدعوة من قبل لجنة العضوية في المنتدى. ويتوجب على الأعضاء إظهار إلتزامهم المهني بمجموعة من المعايير أهمها:

- 1- الإلتزام بدفع الضرائب.
- 2- توفير فرص عمل للأردنيين من الجنسين، والعمل على تطوير مهاراتهم.
- 3- توافر درجة عالية من الحاكمية المؤسسية.
- 4- الإلتزام بالمسؤولية المجتمعية للمؤسسات.
- 5- إلتزام أفضل المعايير فيما يختص باستخدامات الطاقة والمياه، ومراعاة الأبعاد البيئية.
- 6- تشجيع العمل الريادي والمبادر.

الهيكل التنظيمي لمنتدى الاستراتيجيات الأردني



المؤسسون:

أيمن عبدالكريم بشير حتاحت
بشر محمد عبد الرحيم جردانه
غسان إيليا قسطندي نَقْل
د. إبراهيم حسن مصطفى سيف
محمد شريف علي شريف الزعبي
كريم توفيق أمين قعوار
ماهر حكمت محمود قدورة
د. عمر أحمد منيف الرزاز
رائد عونيه حكمت البليسي
سمير سعيد عبد المعطي مراد

أعضاء الهيئة الإدارية:

عقدت الهيئة العامة لمنندمة الاستراتيجيات الأردني اجتماعاً بتاريخ ٢٠١٤/٩/٢٤ وتقرر انتخاب التالية أسماؤهم أعضاء في الهيئة الإدارية للدورة ٢٠١٤ - ٢٠١٧:

د. عمر الرزاز - رئيس الهيئة الإدارية



رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي الأردني. له خبرة واسعة في مجال الدراسات؛ إذ ترأس الفريق الفني الأردني لإعداد الاستراتيجية الوطنية للتشغيل، وقد عمل سابقاً رئيساً لمجلس أمناء صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية، ورئيساً للجنة تقييم التخاصية في الأردن، ومديراً عاماً للمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي في الأردن، ومستشاراً للبنك الدولي في واشنطن وبيروت. وهو حاصل على درجة الدكتوراه في التخطيط الحضري من جامعة هارفرد، وشهادة ما بعد الدكتوراه في القانون من الجامعة نفسها. وهو عضو في مجلس أمناء المركز الوطني لحقوق الإنسان؛ والإقتصادي والاجتماعي. ونشر مجموعة من الدراسات في مجلات بحثية معتمدة وكتب محررة.

بشر جردانة - نائب الرئيس



المدير التنفيذي لمجموعة أرابنك جردانه - الأردن، إحدمة الشركات الهندسية الرائدة في الشرق الأوسط والحاصلة على جائزة الملك عبدالله الثاني للتميز، ورئيس مجلس إدارة البنك الإستثماري ورئيس مجلس إدارة موارد. وهو عضو في: الهيئة الملكية لاستراتيجية المياه في الأردن؛ ومجلس أمانة عمان الكبرى؛ ومؤسسة زها للأطفال؛ ومجلس أمناء مؤسسة التعاون - جنيف. وقد كان عضواً في لجنة الأجندة الوطنية؛ والهيئة الملكية لـ "كلنا الأردن"؛ وصندوق إستثمار أموال الضمان؛ وهيئة تشجيع الإستثمار؛ واللجنة التنفيذية في الإتحاد الدولي للمهندسين المستشارين. وهو حاصل على درجة الماجستير في إدارة المقاولات من جامعة كاليفورنيا.



كريم قعوار – عضواً

رئيس مجموعة قعوار، إحدى المجموعات الرائدة في القطاع الخاص. ويرأس حالياً مجالس إدارة عدد من الشركات، مثل: قعوار للطاقة؛ وشمس معان؛ والوطنية لإدارة التأمينات الصحية إيريسغارد. ويتمتع بخبرة واسعة في مجال الأعمال، وهو عضو في مجالس إدارة بعض الشركات المساهمة العامة، منها: البنك الأهلي؛ والمتحدة للتأمين؛ وأوتومايزا؛ وجوايكو. وعمل سابقاً سفيراً للمملكة الأردنية الهاشمية في واشنطن خلال الأعوام من ٢٠٠٢ – ٢٠٠٧. وقد ساهم في تأسيس العديد من المبادرات، منها: رؤية الأردن ٢٠٢٠؛ وريتش؛ وإدامة؛ وأويسس ٥٠٠. وشارك في برنامج زمالة آيزنهاور. له مساهمات عديدة منها: رئاسة مجلس أمناء كنغز أكاديمي. وهو عضو سابق في مجلس أمناء صندوق الملك عبدالله، ومؤسسة نهر الأردن. والسيد قعوار حاصل على شهادة البكالوريوس في الإدارة، والتمويل وعلوم الحوسبة من جامعة بوسطن كولج.

إيهاب حناوي – عضواً



الرئيس التنفيذي بالوكالة لشركة باتلكو البحرين، والمدير التنفيذي السابق لشركة أمنية. له خبرة إدارية واسعة تمتد إلى ٢٥ عاماً في قيادة العمليات الرائدة في الشركات.

وشغل السيد حناوي العديد من المناصب البارزة على مرّ السنين، إذ كان أبرزها منصب المدير العام لمجموعة نقل. ويتمتع بخبرات واسعة ومهّمة في مجال تنمية الإيرادات، وقيادة إدارة التغيير، وتطوير الأعمال الجديدة، وإدارة المفاوضات عالية المخاطر، والتخطيط الاستراتيجي، وتطوير الشركات الرئيسية، وتطوير استراتيجيات الشركات والتسويق وإدارة المخاطر وإعادة الهيكلة التنظيمية.

والسيد حناوي حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال، وهو عضو في منظمات ومؤسسات عديدة، أبرزها منظمة القيادات العربية الشابة (YAL) وعضو في مجلس أمناء مؤسسة إنجاز.



رائد البلبيسي – أمين السر

المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة القمة للاستشارات الإدارية والتسويقية، إحدى الشركات المتميزة في تقديم الحلول الناجحة لمواجهة التحديات المتعلقة بالإدارة والأعمال والتسويق. ويتمتع بخبرة واسعة في مجال إدارة الشركات، وقد عمل سابقاً في دول عدة، مثل: النمسا؛ والولايات المتحدة الأميركية؛ والإمارات العربية المتحدة. ويمتلك خبرات ريادية واسعة تفوق الخمسة والعشرين عاماً في مجموعة كبيرة ومتنوعة من القطاعات، منها: الإعلان والإعلام؛ والتسويق؛ والاتصالات؛ وتكنولوجيا المعلومات؛ والسياحة؛ والتعليم؛ وتجارة الجملة والتجزئة؛ والمنظمات غير الربحية. وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال / التسويق من جامعة ويبستر في النمسا.

ناديا السعيد – أمين الصندوق



المدير التنفيذي لبنك الإتحاد منذ العام ٢٠٠٧ ونائب رئيس جمعية البنوك. تقلدت عدة أدوار رئيسية ومحورية مختلفة في القطاعين العام والخاص من أبرزها توليها حقيبة وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات. عضو في العديد من الجمعيات المالية والمصرفية، كما تعرف بدعمها لمبادرات محلية مثل إدامة، إنجاز و(Endeavor Jordan).

تحمل السيدة ناديا السعيد درجة البكالوريوس في الإقتصاد وإدارة الأعمال من الجامعة الأردنية، كما حصلت على درجة الماجستير في إدارة الأعمال في العلوم المالية ونظم المعلومات الإدارية من الجامعة الأميركية في القاهرة في العام ١٩٩٢.

سعد المعشر – عضواً



نائب رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي الأردني، وهو يترأس حالياً لجان الإستراتيجية والمخاطر في مجلس الإدارة. وشريك إداري في مجموعة النبيل للتجارة والاستثمار، وهي شركة إستثمارية تمتلك حصص إستراتيجية في مجال الخدمات المالية، والفندقة، والمطاعم، والعقارات، وشركات التصنيع. سابقاً، عمل السيد المعشر مسؤولاً تنفيذياً لدى البنك الأهلي الأردني لما يقارب 14 عاماً، وكان آخرها منصب نائب الرئيس التنفيذي الأول. وهو أيضاً عضو مؤسس في مجلس إدارة مؤسسة الملكة رانيا التي أنشئت مؤخراً للتعليم والتنمية، ولديه شغف نحو إصلاح التعليم في العالم العربي. في العام 2012، تم تعيينه رئيساً لفريق عمل المجلس الوطني لريادة الأعمال، والتي صممت أربع مبادرات وطنية في ريادة الأعمال / الإقتصاد، بما في ذلك تقديم دراسة مفصلة ومقترح لدعم إنشاء منتدى الإستراتيجيات الأردني؛ أول مركز أبحاث اقتصادي ومجموعة لكسب التأييد لتمويل كامل من القطاع الخاص في الأردن. السيد المعشر زميل لدى المبادرة القيادية في الشرق الأوسط التابعة لمعهد آسبن وعضو في شبكة آسبن للقيادة الدولية. وهو أيضاً عضو في منظمة الرؤساء الشباب وساع في مؤسسة (Venture Corps) العالمية ومرشد ناشط للأعمال الحديثة الناشئة. حصل السيد المعشر على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ستانفورد، ودرجة البكالوريوس في الإقتصاد من جامعة نورث وسترن.

غسان نُقل – عضواً



نائب رئيس هيئة المديرين لـ "مجموعة نُقل"، إحدى الشركات الرائدة في مجال صناعة الورق الصحي والإستثمار في الشرق الأوسط. ويرأس مجالس إدارة لشركات عدّة، مثل: شركة دننا للتأمين؛ والشركة العالمية الحديثة لصناعة الزيوت النباتية؛ ونائب رئيس مجلس إدارة الشركة الأردنية الكوبيتية القابضة. وهو عضو في عدد من الهيئات والمبادرات الإقتصادية والإجتماعية من ضمنها: المجلس الوطني للتنافسية والإبتكار؛ والمجلس الإستشاري لتفعيل الشراكة بين القطاعين العام والخاص؛ ومجلس أمناء الصندوق

الأردني الهاشمي للتنمية؛ ومؤسسة الرؤساء الشباب العالمية. وشارك السيد نُقل في المجلس الاستشاري الإقتصادي لجلالة الملك عبدالله الثاني، وساهم في الأجددة الوطنية بوصفه رئيس محور دعم التشغيل والتدريب المهني. وقد شغل منصب نائب رئيس هيئة تشجيع الاستثمار. وهو حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة بيردو في الولايات المتحدة الأميركية.

سمير مراد – عضواً



رئيس مجلس إدارة البريد الأردني ورئيس مجلس إدارة شركة توزيع الكهرباء إضافة إلى رئاسته مجلس إدارة شركة سعيد مراد وأولاده للتجارة والاستثمار، وهي شركة عائلية متخصصة بالتجارة العامة وقطع الغيار ومعدات الصيانة وغيرها من الاستثمارات المختلفة. ونائب رئيس مجلس إدارة شركة المتوسط والخليج للتأمين، وعضو مجلس الوحدة الإستثمارية للضمان الإجتماعي (الوحدة الإستثمارية). شغل منصب وزير العمل سابقاً، وبحكم منصبه شغل الوظائف التالية: رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي؛ ورئيس مجلس إدارة مؤسسة التدريب المهني؛ ورئيس مجلس التعليم والتدريب التقني والمهني؛ ورئيس صندوق التشغيل والتدريب المهني والتقني؛ ورئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للتشغيل والتدريب.

وهو الأمين العام لجمعية الكشافة والمرشدات الأردنية، وعضو في المجلس الإقتصادي والإجتماعي؛ ومنظمة تطوير السياسات الإقتصادية. وداعم للعديد من المبادرات، مثل مبادرتي: إنجاز؛ وإدامة. وحاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الهندسة الكهربائية من المملكة المتحدة.



أقسام العمل لدينا:

وحدة الأبحاث والدراسات

تحدد وحدة الأبحاث والدراسات أجندة البحث والدراسات للمنتدء، وتوسعءه إءءه رءب أجندءه البحث بالمستجدات الإءقتصادية والإءتماعية؛ بهدف تطوير أوراق ومواقف عملية من تلك المستجدات. كما تقدم الوحدة الدعم الفني للبرلمان والحكومة فءءه السياسات والتشريعات الاقتصادية المختلفة بما يعزز بيئة الأعمال والنمو الإءقتصادي. ويتوزء عمل فريق الباحثين والمتخصصين علمء قطاعات وقضايا إءقتصادية وإءتماعية محددة، إذ يتم الإفادة منها فءءه زيادة الوعي، وتعزيز المشاركة الفاعلة والحوار الهادف فءءه هذه القضايا، وبخاصة بين القطاعين العام والخاص. وترتبط الوحدة بـ "لجنة المحتومء" فءءه المنتدء.

وحدة الاتصال

تتولءه وحدة الإءتصال عملية التواصل مع أعضاء المنتدء وأصدقائه من قادة رأيء ومسؤولين فءءه مواقع مختلفة، كما تعمل الوحدة علمء أن تكون النتائج الصادرة عن وحدة الأبحاث والدراسات أكثر يسراً وسهولة، ووضعها فءءه متناول أكبر فئة من شرائء المجتمع. وتحقق الوحدة ذلك من خلال إءستخدام جميع الوسائل التقنية والإعلامية والمجتمعية: المقروءة والمسموعة والمكتوبة. وتمد الوحدة جسوراً من التواصل مع ممثلي الإعلام، وتتابع صفحات المنتدء علمء وسائل الإعلام المجتمعية من خلال التنسيق مع "لجنة الإءتصال وكسب التأيد".

وحدة شؤءون العضوية

تُعءنه هذه الوحدة بكافة المسائل المتعلقة بأعضاء المنتدء الحاليين، ويشمل ذلك التواصل معهم بتنظيم نشاطات دورية توفر لهم المعلومات والبيانات حول آخر المستجدات والدراسات التي يخلص إليها المنتدء لتشجيعهم علمء الإءخراط فءءه أعماله، وترتبط الوحدة بـ "لجنة شؤءون العضوية".

وحدة الشؤءون الإدارية والمالية

تتولءه وحدة الشؤءون الإدارية والمالية متابعة الأمور الإدارية والمالية للمنتدء؛ وتقوم بعملية الصرف المالي بناءً علمء الميزانية العمومية المقرءة من الهيئة العامة للمنتدء، ومتابعة شؤءون العضوية من الناحية المالية، وتنظيم شؤءون الموظفين والعاملين فءءه المنتدء.





فريقنا المتميز:

المهندسة هالة زواتيه

المديرة التنفيذية لمنظمة الإستراتيجيات الأردنية عملت المهندسة زواتيه كمستشار لشؤون الطاقة لشركة أمنية ولصندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية والبنك الأهلي وبنك الأردن، كما قدمت استشارات عديدة في شؤون الطاقة لمجلس النواب .

وشغلت م.زواتيه سابقاً منصب المدير التنفيذي لجمعية إدامة للطاقة والمياه والبيئة، كما تولت منصب المدير التنفيذي للشركة المتقدمة لخدمات الحاسوب. وعملت م.زواتيه مستشاراً للعديد من البرامج التابعة لوكالة الإنماء الأمريكية ووكالة الإنماء الألمانية ووكالة الإنماء اليابانية، بالإضافة إلى العديد من المناصب، كما كانت مستشاراً إقليمياً لأحد برامج الإتحاد الأوروبي وعملت كذلك مستشاراً لبرنامج التنمية التابع لهيئة الأمم المتحدة.

م. زواتيه حاصلة على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية كما حصلت على عدة شهادات في الإدارة العليا والقيادة والريادة والإبداع من كل من جامعة هارفارد وديوك وثنديربرد وجامعة IE في إسبانيا. وهي حائزة على زمالة أيزنهاور.

د. ربا جرادات – المدير التنفيذي السابق (استقالت بتاريخ ٢٠١٥/١٠/٢٠١٥)

عملت د. جرادات مديرة لبرنامج المنحة الأميركية للأردن وعلى مدى ثمانية سنوات كما قامت بإدارة برنامجي التنمية الإقتصادية والإصلاح المالي التابعين للوكالة الأميركية للتنمية الدولية. كما عملت مستشارة دولية في مجال التعليم العالي في بريطانيا.

د. جرادات حاصلة على شهادة الدكتوراه في إدارة المساعدات الخارجية من بريطانيا، وعلى شهادات عدّة في الاقتصاد والقيادة من جامعة هارفارد، والمعهد الفيدرالي الأميركي، ومعهد البنك الدولي، وجامعة جورجيا.

تعمل د. جرادات حالياً كمدير إقليمي لمنظمة العمل الدولية في بيروت، وترأس حالياً مجلس إدارة جمعية خريجي الجامعات البريطانية، وهي عضو في عدد من الهيئات من ضمنها المجلس الاستشاري للحوار اليورو - متوسطي، والمجلس الإقتصادي والإجتماعي الأردني، ومجلس الشراكة العربية البريطانية.

نيفينا حدادين (استقالت بنهاية ٢٠١٥)

مديرة وحدة الإتصال وشؤون العضوية، وهي حاصلة على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الألمانية الأردنية-كلية طلال أبو غزالة. وللأنسة حدادين خبرة طويلة في مجال تصميم وإدارة مشاريع التنمية الإنسانية من ضمنها رعاية الطفل، وتمكين المرأة والشباب؛ وكذلك في مجال تصميم وإدارة حملات المناصرة وكسب التأييد، إذ عملت سابقاً في العديد من المنظمات الدولية، مثل: مؤسسة بيت الحرية؛ وهيئة الإغاثة الدولية؛ ومؤسسة إنقاذ الطفل، وكويست سكوب للتنمية الإجتماعية. كما للأنسة حدادين خبرة طويلة في مجال الكتابة الإبداعية والتقنية والترجمة.

يعقوب الشوملي (استقال بتاريخ ٢٠١٥/١٠/٢٠١٥)

مدير وحدة الدراسات والأبحاث في المنتم؛ أجرى العديد من الأبحاث والدراسات التي تتمحور حول حيثيات أزمة الطاقة في الأردن وتبعياتها، والسياسة الضريبية وأثرها المالي على الموازنة العامة، ومستقبل السياسة الإستثمارية للأردن، وبيئة الأعمال وسيرها في المملكة. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في تخصص الإقتصاد والرياضيات من جامعة ماكالستر الأميركية والتي ترأس فيها مجتمع الشرف لكلية الإقتصاد بالإضافة إلى رابطة طلاب الشرق الأوسط.

إيمان الأعرج

باحثة رئيسية، وهي حاصلة على شهادة الماجستير في الاستدامة والإدارة من جامعة باث في المملكة المتحدة. لديها خبرة سابقة في الدراسات والبحوث؛ إذ عملت باحثة رئيسية في شركة جدارا على بحوث تم تكليفها بها من البنك الدولي والإتحاد الأوروبي ومؤسسة التمويل الدولية، كما عملت باحثة في مشروع تطوير القوم العاملة والممول من قبل الوكالة الأميركية للتنمية.

سماح أبو سمرة

مسؤولة إدارية في وحدة الشؤون الإدارية والمالية ومساعدة في وحدة الإتصال ، وهي حاصلة على شهادة البكالوريوس في العلوم المالية والمصرفية من جامعة اليرموك، وقد عملت سابقاً منسقة لبرنامج الدبلوم في جامعة جدارا، إضافة إلى مدير مساعد في أكاديمية القصور. وتتمتع بخبرة طويلة في مجال الإدارة اليومية وفي شركات عدة.

سوار الكلحة

متدربة في المنتم، وهي حاصلة على درجة الماجستير في الهندسة المعمارية - التخطيط البيئي من جامعة باث في المملكة المتحدة. وقد عملت سابقاً في بعض المكاتب الهندسية ولها خبرة سابقة في التخطيط البيئي. وتساهم الأنسة الكلحة مع الباحثين في المنتم على تحليل بعض البيانات وخصوصاً المتعلقة بالطاقة وأبعادها.

محمد النابلسي

مستشار غير متفرغ للمنتم، وهو حاصل على شهادة الماجستير في دراسات التنمية من جامعة لندن للإقتصاد والعلوم السياسية، وقد ساهم في مرحلة تأسيس المنتم، كما يعمل حالياً مديراً للإتصال والسياسات في المجلس الإقتصادي والإجتماعي، ولديه خبرة سابقة في كل من وزارة الخارجية، ومركز الدراسات الإستراتيجية بالجامعة الأردنية. ويرأس حالياً نادي خريجي جامعة لندن في الأردن.

المستشار القانوني

يقدم السادة مكتب كراجه ومشاركوه، أحد أعضاء المنتم، الإستشارات والخدمات القانونية للمنتم.

مدقق الحسابات الخارجي

المهنيون العرب، أعضاء في غرانت ثورتون العالمية



الهيئة العامة:

تتشكل الهيئة العامة في منتدء الإستراتيجيات الأردنيء من الأعضاء العاملين من الفئات المذكورة أدناه، وذلك بموجب تعليمات وشروط لأسس تعتمدها الهيئة الإدارية لهذه الغاية، بما فيء ذلك شروط تصنيفهم وقبولهم وفقدانهم للعضوية، وللأعضاء العاملين فقط حق الإبتخاب والترشح والتصويت فيء إجتماعات الهيئة العامة. وتتكون العضوية العاملة من الفئات التالية:

عضو منشأء كبيرة.

عضو منشأء متوسطة.

عضو منشأء صغيرة.

عضو منشأء ميكروية أو مبتدئة.

عضوية فردية.

العضوية الفردية:

وتشمل مجموعة من الأعضاء من أصحاب الخبرة والاختصاص وقادة الرأي فيء المجالات المتعددة ممن أظهروا إيمانهم العميق بأهداف المنتدء ورؤيته ورسالته وتطلعاته لمستقبل أفضل للأردن.

د. جواد العنانيء

مقرر اللجنة المالية والإقتصادية فيء مجلس الأعيان، نائب رئيس وزراء ووزير خارجية أسبق فيء الأردن. حاصل علمء شهادة الدكتوراه فيء الاقتصاد من جامعة جورجيا من الولايات المتحدة العام ١٩٧٥، وعلمء درجة الماجستير فيء الاقتصاد من جامعة فاندربيلت ولاية تنسيء العام ١٩٧٠ ودرجة البكالوريوس العام ١٩٦٧ من الجامعة الأميركية فيء القاهرة. شغل د. جواد العنانيء المناصب التالية: وزيراً للتمويل خلال العاميين ١٩٧٩ - ١٩٨٠؛ ووزيراً للعمل من الأعوام ١٩٨٠ - ١٩٨٤؛ ووزيراً للصناعة والتجارة ووزيراً للسياحة من العام ١٩٨٤ - ١٩٨٥ ووزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء ووزيراً للإعلام من الأعوام ١٩٩٣ - ١٩٩٤ ونائباً لرئيس الوزراء لشؤون التنمية بين العاميين ١٩٩٧ - ١٩٩٨ وأسندت إليه

حقيبة الخارجية العام ١٩٩٨. كما عمل الدكتور العنانيء رئيساً لديوان الملكيء، واختير عضواً فيء مجلس الأعيان ولأكثر من دورة. وقد عمل د. العنانيء رئيساً للمجلس الاقتصادي والاجتماعيء قبل اختياره عضواً فيء مجلس الأعيان السادس والعشرين. وهو محاضر غير متفرغ فيء بعض الجامعات، وله العديد من الكتب والدراسات الاقتصادية المنشورة.

الأستاذ سالم الخزاعلة

محاميء، وزير الصناعة والتجارة سابقاً فيء الاردن. حاصل علمء شهادة الماجستير فيء الفلسفة من الجامعة الأردنية. وقد شغل الأستاذ الخزاعلة المناصب التالية: وزير دولة للشؤون القانونية ٢٠٠٩؛ رئيس ديوان المظالم ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩؛ وزير تطوير القطاع العام ٢٠٠٥ - ٢٠٠٦؛ رئيس ديوان المحاسبة ٢٠٠٣ - ٢٠٠٥؛ مراقب عام للشركات ١٩٩٩ - ٢٠٠٣. كما عمل الأستاذ الخزاعلة رئيساً لمجلس إدارة بنك الأردن دبيء الإسلاميء لفترات متعددة. وقد ترأس مجالس إدارة العديد من المؤسسات والشركات خلال توليه منصب وزير الصناعة والتجارة كهيئة التأمين ومؤسسة تشجيع الإستثمار والمؤسسة الأردنية لتطوير المشاريع الاقتصادية. وهو عضو حاليء فيء العديد من المنظمات والهيئات المحلية والدولية.

د. عمر الرزاز

رئيس مجلس إدارة البنك الأهليء الأردنيء. له خبرة واسعة فيء مجال الدراسات؛ إذ ترأس الفريق الفنيء الأردنيء لإعداد الإستراتيجية الوطنية للتشغيل، وقد عمل سابقاً رئيساً لمجلس أمناء صندوق الملك عبد الله الثانيء للتنمية، ورئيساً للجنة تقييم التخاصية فيء الأردن، ومديراً عاماً للمؤسسة العامة للضمان الاجتماعيء فيء الأردن، ومستشاراً للبنك الدوليء فيء واشنطن وبيروت. وهو حاصل علمء درجة الدكتوراه فيء التخطيط الحضريء من جامعة هارفرد، وشهادة ما بعد الدكتوراه فيء القانون من الجامعة نفسها. وهو عضو فيء مجلسيء: أمناء المركز الوطنيء لحقوق الإنسان؛ والإقتصاديء والاجتماعيء. ونشر مجموعة من الدراسات فيء مجلات بحثية معتمدة وكتب محررة.



عضوية المنشآت:

أدوية الحكمة

أسست في عمان، الأردن في العام ١٩٧٨ من قبل السيد سميح دروزة، وقد تطورت بشكل سريع كشركة أدوية رائدة متعددة الجنسيات، مع اهتمامها الثابت للجودة. وكان التركيز الأساسي للشركة على تطوير إنتاج الأدوية ذات العلامات التجارية في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط. ومع ذلك، في أوائل التسعينيات، امتلكت الحكمة لأعمال المنتجات الدوائية الجنيصة في الولايات المتحدة، وأنشأت عملية الأدوية عن طريق الحقن في البرتغال، ما وسع نشاط الشركة خارج منطقة الشرق الأوسط. واصلت الشركة لعملية التوسع بشكل كبير، من خلال النمو العضوي والتملك.



أرابتك جردانة

حاصلة على شهادة آيزو ٩٠٠١ والتي تبين الالتزام الطويل الأمد في الحفاظ على معايير الجودة العالمية. أرابتك جردانة توظف حالياً أكثر من ٥٥٠ الموظفين الموهوبين بما في ذلك المهندسين ذوي الخبرة العالية والمهندسين المعماريين والاستشاريين في مجال الإدارة والاقتصاديين والخبراء القانونيين.

تتمتع أرابتك جردانة بحضور قوي في منطقة الشرق الأوسط، مع ٧ مكاتب مسجلة بما في ذلك المكتب الرئيسي في الأردن، والسعودية واليمن والإمارات العربية المتحدة، أربيل العراق وسلطنة عمان. أرابتك بفروعها تحقق نمواً مستمرا، وقد حازت على اعترافات دولية متكررة منها تصنيف المجموعة منذ عام ٢٠١٠ باعتبارها واحدة من أكبر ٢٠٠ شركة تصميم في العالم من قبل المجلة الأمريكية الشهيرة *ان آر* (سجل أخبار الهندسة) وهذا يضعها بين الشركات الهندسية الرائدة عالمياً، وبين أفضل ٧ شركات هندسية في العالم العربي.

د. طاهر كنعان

عضو في مجلس الأعيان، نائب رئيس وزراء ووزير دولة لشؤون التنمية سابقاً في الأردن. حاصل على شهادة الدكتوراه في العلوم الاقتصادية من جامعة كامبريدج في بريطانيا وعلى درجة البكالوريوس في العلوم الاقتصادية من الجامعة الأميركية في بيروت. وقد شغل د. كنعان المناصب التالية: وزيراً لشؤون الأرض المحتلة في العام ١٩٨٥؛ ووزيراً للتخطيط في العام ١٩٨٦ ونائباً لرئيس الوزراء لشؤون التنمية بين العامين ١٩٩٨ - ١٩٩٩. كما عمل د. كنعان مديراً عاماً لبنك الإنماء الصناعي ومستشاراً اقتصادياً في مؤسسات دولية عدة وفي بعض الدول. واختير د. كنعان عضواً في مجلس الأعيان ولأكثر من دورة، وعضواً في مجلس التعليم العالي في الأعوام من ١٩٩٤ - ١٩٩٨، وله العديد من الكتب والدراسات الاقتصادية المنشورة.

د. محمد الحلايقة

رئيس لجنة الطاقة والثروة المعدنية في مجلس الأعيان، ونائب رئيس وزراء للشؤون الاقتصادية سابقاً في الأردن. حاصل على شهادة الدكتوراه بالكيمياء الصناعية من جامعة ليدز، المملكة المتحدة في العام ١٩٧٩ وشهادة البكالوريوس في الكيمياء من الجامعة الأردنية في العام ١٩٧٦. وقد شغل د. الحلايقة المناصب التالية: وزيراً للصناعة والتجارة في العام ٢٠٠٠، ونائباً لرئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية في العام ٢٠٠٠، ووزيراً للاقتصاد الوطني في العام ٢٠٠٢، ونائباً لرئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزيراً للتنمية الإدارية في العام ٢٠٠٣، ونائباً لرئيس الوزراء للصناعة والتجارة في العام ٢٠٠٣. كما عمل د. الحلايقة مفاوضاً رئيسياً في اتفاقية التجارة الحرة مع الولايات المتحدة وفي انضمام الأردن لاتفاقية التجارة العالمية، ورئيساً للأكاديمية العربية للعلوم المصرفية في الفترة ما بين ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩. واختير عضواً في مجلس النواب السادس عشر وعضواً في مجلس الأعيان لدورات عدة. و د. الحلايقة عضو مجلس أمناء في العديد من المنتديات والمراكز البحثية.



أمنية

أظهرت شركة "أمنية" قدراتها الريادية في أكثر أسواق الاتصالات تنافسية على مستوى المنطقة لتثبت، وفي فترة قياسية، أنها المزود الأسرع نمواً في الأردن لخدمات الاتصالات المتكاملة، بما فيها المتكاملة، ولذلك تحتل "أمنية" اليوم الصدارة في اختيار العملاء لها. فمنذ انطلاقتها في حزيران ٢٠٠٥، أرست "أمنية" دعائم قوية لها في السوق الأردني بسبب استراتيجياتها المتينة والمدروسة، وتقوم هذه الإستراتيجية على تقديم خدمات وحلول متكاملة وعالية الجودة تشمل الخلوي والإنترنت وحلول الأعمال بأسعار منافسة، وبمواكبتها لتطورات القطاع والاحتياجات المتنوعة للعملاء.

وهكذا، فقد تمكنت "أمنية" - المملوكة من قبل شركات "بتلكو البحرين" - من الاستحواذ على حصة مهمة في سوق الاتصالات المتكاملة المحلي بمدة زمنية قياسية، كما ساهمت بخدماتها في زيادة نسبة تغلغل خدمات الاتصالات المتكاملة والإنترنت في المملكة. في سنة ٢٠١٥، تجاوز عدد مشتركين الخلوي في "أمنية" ٣,٤ مليون مشترك، الذي يمثل حصة سوقية تزيد عن ١٣٪. أما فيما يتعلق بخدمات الإنترنت عريض النطاق، فقد شهدت نمواً بنسبة ١٠٠٪ في أقل من عامين مما مكن "أمنية" من شمول ٨٠٪ من سكان المملكة بخدمة الإنترنت اللاسلكي من خلال تحديثها لبنيتها التحتية، وتوسيع مدى تغطيتها تماشياً مع أهداف الإستراتيجية الوطنية لقطاع الاتصالات في المملكة، وقد تمكنت "أمنية" من اختراق السوق المحلية بنسبة ٢٦٪ في سنة ٢٠٠٥ إلى نسبة تزيد عن ١٥٠٪ محددةً موقعها على رأس شركات الاتصالات في المملكة.

في حزيران ٢٠١٢، أطلقت شركة أمنية خدمة 3.75G فائقة السرعة، والمدعومة من قبل تكنولوجيا HSPA+، وخدمات الانترنت ذات الصلة تحت العلامة التجارية evo، التي ساهمت في نشر أحدث التقنيات والبنية التحتية في مجال الهاتف النقال والإنترنت ذات النطاق العريض في الأردن. وفي عام ٢٠١٥، حصلت "أمنية" على رخصة حيازة ترددات الجيل الرابع المتقدم في النطاق الترددي (١٨٠٠ ميغاهيرتز).

واليوم، تواصل شركة أمنية القيادة في تقديم الخدمات والمبادرات في قطاع الاتصالات الأردني التي لم يسبق لها مثيل على المستوى الإقليمي.

تفخر أرابتك جردانه بخبرتها العريقة في مختلف أنواع المشاريع، موظفها المتميزين من ذوي الخبرة العالية عبر مجموعة واسعة من التخصصات، بالإضافة لعلاقات العمل الممتازة مع شركاء ومستشارين دوليين حيث يتم التعاون بنجاح على العديد من المشاريع.

كإستشاري رائد في مجال الخدمات الهندسية، تقدم مجموعة أرابتك جردانه خدماتها بمعايير عالمية للسوق المحلي وأسواق الخليج العربي والشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وتفخر أرابتك جردانه بريادتها على مستوى المنطقة من خلال المشاريع المتعددة التي قامت بتصميمها والإشراف على تنفيذها في عدة مجالات وقطاعات كالأبنية والفنادق والبنية التحتية والمشاريع الصحية.

أما فيما يتعلق بمشاريع الأبنية فإن خبرة المجموعة متنوعة تشمل قطاع الإسكان، المباني العامة والمراكز التجارية، المصانع، بالإضافة إلى أعمال الفنادق والمشاريع السياحية ومتعددة الإستعمالات بما يتوافق مع معايير الجودة العالمية ويلبي تطلعات العملاء ومتطلباتهم.



أرامكس

تأسست شركة أرامكس، المزود العالمي لخدمات النقل والحلول اللوجستية في عام ١٩٨٢ كشركة تقدم خدمات النقل السريع، ومن ثم تطورت في وقت قياسي لتتحول إلى علامة تجارية عالمية تتميز بتقديم الخدمات المتخصصة والحلول المبتكرة في مجالات النقل المختلفة. وفي عام ١٩٩٧ كانت أرامكس أول شركة عربية تدرج أسهمها في بورصة ناسداك حتى ٢٠٠٢. واليوم هي مدرجة في سوق دبي المالي تحت الرمز (DFM:ARMX). ويزيد عدد موظفيها عن ١٧,٠٠٠ موظف في أكثر من ٣٥٤ موقعاً حول العالم، كما أنها ترأس شبكة واسعة من الحلفاء والتي تضم أكثر من ٤٠ شركة مستقلة من مختلف أنحاء العالم. وتشتمل خدمات أرامكس على الحلول اللوجستية المتكاملة، وخدمات النقل السريع الداخلي والدولي، وخدمات الشحن، وحلول الإدارة الأمنية للوثائق والمعلومات، ومجموعة من الخدمات المتاحة عبر شبكة الإنترنت، ومنها حلول الأعمال الإلكترونية، وخدمة التسوق عبر الإنترنت.



بنك الاتحاد

تأسس بنك الاتحاد عام ١٩٧٨ كشركة مساهمة عامة برأس مال مدفوع قدره ١٢٥ مليون دينار اردني، وقاعدة رأس المال تبلغ ٢٧٢ مليون دينار، كما تصل نسبة كفاية رأس المال الحالية الى ١٤٠٪.

تضم شبكة فروع بنك الاتحاد ٣٩ فرع منتشرة في أنحاء مختلفة من المملكة داخل عمان وخارجها، بالإضافة الى ٥٨ صراف آلي، ويضم وحدة صرافة مركزية، بالإضافة الى أن البنك شريكاً استراتيجياً بنسبة ١٠٪ من رأس مال البنك الوطني في فلسطين مع تمثيله في مجلس الإدارة، كما ويعمل تحت مظلة البنك شركة وساطة مالية تأسست عام ٢٠٠٦، مملوكة بالكامل للبنك.

وقد قام بنك الاتحاد بتمويل عدد من المشاريع الحيوية وفيه العديد من القطاعات الحيوية والهامة وخاصة قطاعات الكهرباء، الطاقة، الطاقة المتجددة، التعليم العالي، السياحة، تحلية المياه ومعالجتها. كما يقدم مجموعة متنوعة من المنتجات والخدمات التي تخدم عملائه من قطاع الشركات، الشركات الصغيرة والمتوسطة، والقطاعات المستهدفة لإدارة التجزئة، بالإضافة الى توفير الخدمات المالية لقطاع الخزينة والاستثمار.

وفي عام ٢٠٠٧، قام البنك بالعمل مع أحد أفضل المستشارين العالميين في مجال البنوك هم مكنزي وشركائهم، لدعم النمو المستمر ولتطوير استراتيجية جديدة مبنية على نقاط القوة للبنك في المجالات التي تتمتع فيها بميزة تنافسية. وقد تمكن البنك بنجاح من إطلاق مشاريع استراتيجية عديدة خلال عام ٢٠١١ بما في ذلك تنفيذ مشروع تطبيق النظام البنكي الجديد، مشروع تطوير الهوية المؤسسية الجديدة وتطوير بيئة الأعمال ومستوى الخدمات المقدمة في الفروع، بالإضافة الى مشروع تطوير الخدمات المصرفية المقدمة للأفراد. حيث كان أول بنك في الأردن يقوم بإطلاق تطبيق الخدمة المصرفية عبر الهواتف الذكية "اتحاد موبايل". ومنذ ذلك الحين استطاع بنك الاتحاد استقطاب فريق مهني مؤهل من الكفاءات الاردنية الشابة معززاً بذلك الكادر المهني المنوط بمهمة متابعة سلسلة النجاحات المتحققة والسعي نحو المزيد من التقدم والازدهار باتجاه تحقيق الأهداف المرجوة في السنوات القادمة.



أورانج - مجموعة الاتصالات الأردنية

تعتبر شركة الاتصالات الأردنية - Orange الأردن الشركة الرائدة في قطاع الاتصالات الاردني، حيث تمتلك الشركة قاعدة مشتركين تزيد عن ٤ مليون مشترك في كافة خدمات الاتصالات التي تقدمها الشركة من انترنت وخط أرضي. وفي عام ٢٠٠٧ تبنت المجموعة علامة Orange التجارية العالمية والتي ساهمت بتعزيز قدرات المجموعة التقنية والادارية، فأطلقت وكأول مشغل اتصالات في المملكة شبكة الجيل الثالث (HSPA+3G+)، واتبعها بخدمات ال 4G كما كانت الأولم التي تقدم أعلى سرعات للإنترنت وصلت الى ٨٠ ميجا بايت/الثانية عن طريق ال Fiber speed، وتوسع اورانج لتحقيق افضل تجربة زبائن عن طريق تقديم ربط متميز للزبائن وتقديم أحدث وافضل الخدمات التكنولوجية والحلول للمواطن الأردني.

والله جانب ذلك، قامت Orange الأردن وبالتعاون مع شريكها الاستراتيجي Orange بتأسيس أول مركز لبحوث التطوير التقنية للمجموعة (Orange Labs) خارج قارة أوروبا والمتواجد في عمان ليكون نقطة تغذية أساسية لخدمة جميع الشركات التابعة ل Orange في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وتوجد Orange الأردن إنجازاتها بتدشين مشروع تمديد كابل الإنترنت الدولي ضمن شبكة الاتصالات الإقليمية الأرضية (RCN) للربط الإقليمي، وإطلاق المرحلة الثانية من برنامج "امتياز" الهادف للارتقاء بخدمات الزبائن وتعزيز مستوى رضاهم في نقاط الاتصال المختلفة. كما وأطلقت الشركة مشروع القرية الذكية "TMT City"، وأتمت عملية الربط الإلكتروني للانتخابات النيابية الأردنية للمجلس السابع عشر بنجاح كبير.

وتساهم الشركة بشكل فاعل في تقديم الرعاية والدعم للمجتمعات المحلية من خلال عقدها لشراكات متعددة مع عدد من منظمات المجتمع المدني والجامعات تقديراً منها للمجتمعات التي تحتضن أعمال الشركة.



أويسس ٥٠٠

شركة رائدة في مجال تمويل المراحل الأولية والاستثمار الأولي وهي الأولم من نوعها في الأردن ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وبدأت الشركة بفكرة تقوم على بناء منصة جديدة للريادة في المنطقة من خلال مساعدة الرياديين الطموحين والشغوفين في بدء أعمالهم الخاصة. ويتضمن برنامج أويسس ٥٠٠ التدريب الريادي والتوجيه الإرشادي والحضانة وتسريع النمو والتمويل التكميلي الإضافي عند الضرورة. حيث تسعى الى الاستثمار بالأفكار والشركات في مجال تقنية المعلومات والاتصالات والهواتف والإعلام الرقمي والصناعات الإبداعية وتكنولوجيا الفضاء والمدن الذكية.

التقرير السنوي ٢٠١٥



البنك الاستثماري

تأسس البنك الاستثماري عام ١٩٨٢ ويقدم خدمات مصرفية متكاملة في الأردن، ويعمل فيه أكثر من ٤٠٠ موظف فيه أحد عشر فرعاً في المدن الرئيسية في جميع أنحاء المملكة. ويغطي INVESTBANK احتياجات عملائه من خلال الخدمات المصرفية للشركات الكبرى والمتوسطة والصغيرة، الأفراد، إدارة الثروات والاستثمارات. وتشمل الشركات التابعة لـ INVESTBANK شركة الإمداد، شركة موارد للوساطة المالية وشركة تمكين للتأجير التمويلي. وفي عام ٢٠١٥ حصل البنك الاستثماري على ثلاث جوائز من مجلة ذا بانكر الشرق الأوسط: أفضل بنك تجاري، وأفضل بنك في قطاع التجزئة، وأفضل بنك لخدمة العملاء المميزين في الأردن، بالإضافة إلى حصوله على جائزة أفضل بنك للخدمات المصرفية عبر الإنترنت في الأردن من قبل مجلة غلوبال فايننس العالمية.



بنك الإسكان للتجارة والتمويل

تأسس بنك الإسكان للتجارة والتمويل في عام ١٩٧٣ كشركة مساهمة عامة محدودة أردنية، وقد بدأ البنك عمله بنكاً متخصصاً في مجال التمويل الإسكاني برأسمال قدره نصف مليون دينار، وبعد مرور ٢٤ عاماً على تأسيسه بدأت مرحلة عمل جديدة في مسيرة البنك عندما تحول خلال عام ١٩٩٧ إلى بنك تجاري شامل، وقد تمت زيادة رأسماله أكثر من مرة خلال الأعوام الماضية كان آخرها العام ٢٠٠٦؛ إذ أصبح ٢٥٢ مليون دينار أردني، وقد حرصت الإدارات المتعاقبة للبنك على تعزيز قاعدة رأسماله من خلال تعزيز احتياطاته المختلفة إلى أن أصبح مجموع حقوق الملكية (١٠١١) مليون دينار كما هو الوضع في نهاية شهر ٩ / ٢٠١٥.

وبلغ مجموع موجودات البنك في نهاية الربع الثالث من عام ٢٠١٥ حوالي (٨) مليار دينار وبلغت أرصدة ودائع العملاء (٥,٨) مليار دينار وصافي رصيد محفظة التسهيلات الائتمانية (٣,٦) مليار دينار، وقد وصل عدد فروع البنك العاملة في الأردن إلى (١٢٥) فرعاً يساويها (٢١٤) جهاز صراف آلي.

واستطاع البنك خلال مسيرته أن يحتل مركزاً متقدماً في القطاع المصرفي الأردني، حيث يعتبر البنك الأول في الأردن من حيث عدد الفروع، وعدد أجهزة الصراف الآلي، وعدد بطاقات الفيزا إلكتروني، وأرصدة حسابات التوفير، وحصل البنك خلال العام ٢٠١٥ على جائزة أفضل بنك أردني "Bank of the year" من مجلة The Banker 2015-Jordan.

التقرير السنوي ٢٠١٥



بنك الأردن

لقد حقق بنك الأردن ومنذ تأسيسه في العام ١٩٦٠ سجلاً راسخاً وقوياً من التطورات والإنجازات على مختلف المستويات وحظي بثقة المؤسسات المصرفية والمالية والاستثمارية المحلية والعربية والعالمية. وأصبحت مجموعة بنك الأردن تضم كلاً من بنك الأردن - الأردن إضافة إلى فروع العاملة في فلسطين، وبنك الأردن - سورية وشركة الأردن للتأجير التمويلي وشركة تفوق للاستثمارات المالية. واليوم أصبح بنك الأردن واحداً من أكبر البنوك العاملة في السوق الأردني برأسمال مقداره ١,٥٥١ مليون دينار. وعمل البنك منذ تأسيسه على دعم حركة الاستثمار والتطور الاقتصادي الأردني من خلال تقديم منتجات وخدمات مصرفية شاملة تلبية متطلبات واحتياجات العملاء والمتعاملين من مختلف فئات وشرائح الأفراد والشركات والمؤسسات، وساهم بفعالية في دعم المشاريع التنموية الوطنية ومشاريع القطاع الخاص. كما يملك البنك قنوات توزيع متنوعة شملت شبكة الفروع والمكاتب المكونة من (٩٦) فرعاً ومكاتباً والمنتشرة في الأردن وفلسطين، وشبكة من أجهزة الصراف الآلي بلغت (١٥٨) جهازاً في الأردن وفلسطين، إلى جانب قنوات التوزيع الإلكترونية التي تضم البنك الناطق وبنك الإنترنت والبنك الخليوي وخدمة الرسائل القصيرة SMS، إضافة إلى مركز الخدمة الهاتفية (Call Center). هذا بالإضافة إلى مراكز متخصصة بخدمات المؤسسات المتوسطة والصغيرة والمنتشرة في (١١) موقعاً موزعة في العاصمة عمان ومحافظات: اربد والزرقاء والعقبة. هذا وقد حرص بنك الأردن على تفعيل رسالته ودوره في خدمة المجتمع المحلي حيث كان وما زال مؤسسة رائدة في مجال المسؤولية المجتمعية. وواصل دوره في تنفيذ مجموعة من المبادرات من خلال دعم مؤسسات المجتمع المحلي والتركيز على الأنشطة ذات التنمية المستدامة.



بيت التمويل الكويتي

بيت التمويل الكويتي - الأردن هو شركة خاصة مساهمة للاستثمار تأسست عام ٢٠٠٧ كشركة مملوكة وتابعة لبيت التمويل الكويتي - البحرين برأس مال قدره ٥٠ مليون دولار، وهي جزء من شبكة بيت التمويل الكويتي العالمية في كل من الكويت والبحرين وتركيا وماليزيا مما يغذي الشركة بشبكة واسعة ومدخل للموارد المالية التي تخدم الهدف الرئيسي للاستثمار في الاقتصاد الأردني.

البنك الأهلي الأردني

يعد البنك الأهلي الأردني من المؤسسات المصرفية الأردنية الرائدة ذات التاريخ والإرث الوطني العميق؛ حيث كان أول بنك أردني المنشأة حين تأسس في العام ١٩٥٥، وسادس شركة مساهمة عامة في المملكة. وقد لعب البنك دوراً محورياً في نهضة الصناعة المصرفية في المملكة بفضل قيادته الحكيمة، وإدارته المتطورة، ورؤيته الطموحة، وتطلعاته للانطلاق نحو العالمية، إلى جانب قيمه الأصيلة الراسخة حتى عرف ببنائه المؤسسي السليم المرتكز على مفهوم الاستدامة، وعلمه القدرة على مواكبة التطورات المتلاحقة في الأردن والعالم، لما لديه من مزايا تنافسية، ولما يؤديه من دور رائد في التنمية الشاملة المستدامة.

ويتميز البنك الأهلي الأردني بامتلاكه لقطاعات بنكية عديدة متخصصة تخدم مختلف الشرائح والفئات عبر الخدمات المبتكرة والكفاءة ذات القيمة المضافة التي تلبي الاحتياجات المتنوعة، كما أنه يتميز بأسلوب تقديم الخدمة والسرعة في تقديمها من أجل تحقيق أعلى مستويات الرضا لدى عملائه. ويعتبر التركيز على العملاء والالتزام بتقديم الأفضل لهم من أهم المحاور التي تقوم عليها ثقافة البنك وهويته المؤسسية؛ حيث أنه اتخذ من " التميز والتخصص " عنواناً له في كل ما يقدمه من خدمات ومنتجات مصرفية وغير مصرفية من حيث الكم والنوع، منتهجاً استراتيجية عمادها "الإبداع والتجديد" لتلبية الاحتياجات المتنامية والمتغيرة للعملاء على اختلاف قطاعاتهم ضمن أعلى مستويات الكفاءة والفعالية.

قام البنك الأهلي الأردني بتبني كل ما هو جديد من مفاهيم وسلوكيات إدارية تقود لإحداث فوارق إيجابية في مختلف مناحي العمل، الأمر الذي استلهم من شعاره السابق لبلوغه الستين "قوتيه للتغيير"، والذي دفعه ليكون من الأوائل في دمج الاعتبارات البيئية في صميم أعماله، مطوراً عملياته التشغيلية بالتنميشية مع أهداف التنمية البيئية المستدامة من خلال إدارة الموارد بالطرق المثلى عبر مجموعة من البرامج المتنوعة.

وبفضل تطويره المستمر لعمله المؤسسي من خلال تعزيز كفاءته وتطبيقه مبادئ إدارة الجودة الشاملة وإدارة التنوع والتطور في النشاطات والمنتجات والخدمات والأنظمة التكنولوجية والبنية التحتية والموارد المؤسسية، تعززت أعمال البنك الأهلي الأردني، حتى بات يمتلك شبكة من الفروع تضم ٥٦ فرعاً، و ١٠٠ جهاز صراف آلي في الأردن، بالإضافة لحضوره الاقليمي في فلسطين وقبرص، موظفاً في فروعها في الأردن حتى اليوم ١٤٠٣ بدوام كامل .



البنك العربي

تأسس البنك العربي والذي يتخذ من عمان، الأردن، مقراً له في العام ١٩٣٠ وهو يمتلك حالياً أكبر شبكة مصرفية عربية عالمية تضم ما يزيد عن ٦٠٠ فرع موزعة عبر خمس قارات كما ويحظى البنك بحضور بارز في الأسواق والمراكز المالية الرئيسية في العالم مثل لندن ودبي وسنغافورة وجنيف وباريس وفرانكفورت وسيدني والبحرين.

ويقدم البنك العربي مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات المصرفية وهدت لتلبية احتياجات الأفراد والشركات وغيرها من المؤسسات المالية العالمية. وتشمل هذه الخدمات المصرفية المجالات التالية: الخدمات المصرفية للأفراد وخدمات الشركات والمؤسسات المالية وأعمال الخزينة.



البنك العربي الإسلامي الدولي

يحرص البنك العربي الإسلامي الدولي منذ تأسيسه عام ١٩٩٧ أن يكون نموذجاً مميزاً للمؤسسة المالية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية في الأردن وفي المنطقة من خلال تقديم الحلول المالية لكافة أفراد المجتمع ضمن أعلى معايير جودة خدمة العملاء وأفضل الممارسات المصرفية العالمية.



بنك القاهرة عمان

تأسس بنك القاهرة عمان كشركة مساهمة عامة اردنية في عام ١٩٦٠، وحرص البنك منذ تأسيسه على توظيف قاعدته الرأسمالية القوية وخبرته العريقة الممتدة للقيام بدور رائد في خدمة الاقتصاد الوطني عبر تقديمه لمجموعة من الخدمات والتي تشمل تمويل المشاريع التنموية بالإضافة إلى توفير الاحتياجات التمويلية للمشاريع الصغيرة والمتوسطة وحتى المتناهية الصغر التي ترفد الاقتصاد الأردني، إضافة إلى توفير الفروض الشخصية وخدمات الاستثمار وبطاقات الائتمان والتحويلات البنكية من الفروع المصرفية في الأردن وفلسطين. كما يقدم البنك باقة من الخدمات المصرفية الإلكترونية ويتميز باستخدام تقنية بصمة العين كوسيلة لدخول العميل إلى حسابه المصرفي، ويعمل بكفاءة مصرفية واستثمارية ومالية، وبخبرات متميزة، ويسير قدماً لرشد الاقتصاد الوطني وتقديم الخدمات المصرفية الرائدة التي ترتقي بمستوى الفرد في الأردن.



بنك ستاندرد تشارترد

يعود تاريخ بنك ستاندرد تشارترد في الأردن إلى العام ١٩٢٥؛ إذ أسس البنك تحت اسم "البنك العثماني" ليكون أول بنك في المملكة. قام بنك ستاندرد تشارترد بشراء بنك أم.ان.زد كرنديز في الأردن في العام ٢٠٠٠. عالمياً وعلى مدى ١٥٠ عاماً عمل البنك في أكثر الأسواق العالمية نشاطاً، ويأتيه نحو ٩٠ بالمائة من إيراداته وأرباحه من أسواق آسيا وإفريقيا والشرق الأوسط. وبفضل تركيزه على هذه المناطق الجغرافية والتزامه بإقامة علاقات عميقة مع عملائه، استطاع البنك أن يحقق نمواً هائلاً في الأعوام الأخيرة. ستاندرد تشارترد "بي ال سي" مدرج في الأسواق المالية في: لندن؛ وهونج كونج؛ ومومباي؛ والبورصات الوطنية في الهند. فاز البنك بجائزتي: مجلة EMEA Finance باعتباره أفضل بنك عالمي في الأردن في العامين ٢٠١١ و ٢٠١٢ و ٢٠١٤ و ٢٠١٥ بعد أن استوفى شروط التأهيل للفوز بالجائزة؛ المستندة إلى مجموعة من الأسس والمؤشرات المالية منها: الابتكار في المنتجات والخدمات المقدمة للعملاء؛ وكفاءة الأداء وقوة المركز المالي وسلامته. ويقدم بنك ستاندرد تشارترد الخدمات المصرفية للشركات الكبرى والخدمات المصرفية للأفراد.

يتيح البنك لعملائه وسائل متنوعة ومتطورة للوصول إلى خدماته من خلال شبكة فروع البنك ال ٤١٤ التي تغطي كافة محافظات المملكة بالإضافة إلى ١٠ مراكز للأعمال ومركز المؤسسات الصغيرة والمتوسطة و٥٧ صرافاً آلياً وباقة من القنوات الإلكترونية المتنوعة.

يقدم البنك منتجات تمويلية مبتكرة تتناسب مع احتياجات العملاء وتتمتع بالمرونة العالية الشروط الميسرة لشراء العقارات والسيارات وتلبية الاحتياجات الشخصية المتنوعة، ولتشجيع العملاء الادخار؛ تم تصميم منتجات الودائع الاستثمارية وحسابات التوفير بعناية لتلبية تطلعات العملاء وتحقيق خططهم الادخارية المنشودة.

يقدم البنك الحلول المالية والمصرفية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة من خلال مجموعة من البرامج التمويلية الرائدة على مستوى المملكة ومن أهمها برنامج "كفالة" البرنامج الأول في الأردن المتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية الموجه لشريحة العملاء الذين لا يملكون الضمانات الكافية والذي تم تصميمه بالتعاون مع الشركة الأردنية لضمان القروض. كما وقام البنك بإطلاق برنامج خاص مع البنك المركزي الأردني للتمويل الموجه لقطاعات الزراعة والصناعة والسياحة وقطاع الطاقة المتجددة وكفاءة استخدام الطاقة.

يتفهم البنك الاحتياجات التمويلية للمشاريع والشركات الكبرى من خلال الصيغ المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية ومن خلال كادر متخصص لإدارة العلاقة مع العملاء وبالشكل الذي يضمن انسيابية أعمالهم كما وأن للبنك دوراً مهماً في تعزيز التجارة الدولية من وإلى المملكة من خلال شبكة البنوك المراسلة التي تغطي قارات العالم الخمس.

إن البنك العربي الإسلامي الدولي يسعد دائماً إلى إيصال خدماته إلى كافة أفراد المجتمع والتعامل مع العملاء بشفافية ومسؤولية كاملة مع الالتزام المطلق بكافة القوانين المحلية وتشريعات البنك المركزي التي تحفظ حقوق البنك والعملاء سواء ويقف البنك العربي الإسلامي الدولي عند ثقة عملائه وحفظ أموالهم بأمان ومحققين لهم بإذن الله الربح الوفير الحلال.

شركة المحفظة الوطنية للأوراق المالية

تأسست شركة المحفظة الوطنية للأوراق المالية المساهمة العامة المحدودة وسجلت في سجل الشركات المساهمة العامة لدى وزارة الصناعة والتجارة في المملكة الأردنية الهاشمية تحت رقم (١٦٦) بتاريخ ٢٠ آذار ١٩٨٢ كأول شركة مساهمة عامة في الأردن تقدم الخدمات المالية وحصلت حق الشروع بالعمل بتاريخ ١٦ آب ١٩٨٢ برأسمال بلغ ١.٥ مليون دينار/سهم (٢.١١) مليون دولار أمريكي، وقد رفعت رأسمالها أكثر من مرة خلال سنوات عدة إما عن طريق توزيع أسهم مجانية أو عن طريق اكتتابات خاصة ليصل رأسمالها في نهاية ٢٠٠٦ إلى ١٥ مليون دينار/سهم أي ما يعادل (٢١) مليون دولار، وفي عام ٢٠١١ وافقت الهيئة العامة على تخفيض رأس المال إلى ١٠ مليون دينار/سهم (١٤.١ مليون دولار أميركي). ومن غايات الشركة العمل كوسيط في بورصة عمان وبيع وشراء الأوراق المالية لصالح العملاء، والعمل كمستشار مالي للاستثمار في الأوراق المالية وإدارة الاستثمار والتمويل على الهامش. وتتركز استثمارات شركة المحفظة الوطنية في المجال العقاري من خلال الشركة الحليفة " شركة المحفظة العقارية الاستثمارية " وفي مجال التأمين من خلال الشركة الشقيقة "الوطنية للتأمين".

كابيتال بنك

تأسس كابيتال بنك في عام ١٩٩٥، تحت اسم "بنك الصادرات والتمويل" برأس مال يعادل ٢٠ مليون دينار أردني (٢٨ مليون دولار أمريكي) والذي تمت زيادته خلال سنوات عمل البنك ليصل اليوم إلى ٢٠٠ مليون دينار أردني أي ما يعادل (٢٨٢ مليون دولار أمريكي)، حيث نمت أعماله ليصبح اليوم من أبرز المؤسسات المتخصصة في تقديم الخدمات المالية في المملكة؛ إذ يقدم للسوق الأردني حزمة متكاملة من الحلول والخدمات المصرفية الاستثمارية والتجارية المصممة لتلبية متطلبات العملاء من الشركات والأفراد على حد سواء.

وتتمحور مهمة كابيتال بنك حول توفير الحلول الموثوقة المتميزة بالتنوع والمرونة بما يتلاءم مع احتياجات عملائه من الأفراد المتميزين والشركات على حد سواء، كما يقدم كابيتال بنك لعملائه من الشركات باقة واسعة من الخدمات التي تضم تمويل الشركات وتمويل التجارة، وإدارة الأصول، والوساطة في الأسواق المالية، والأبحاث من خلال شركة كابيتال للاستثمارات التابعة له، وهي مملوكة بالكامل من قبل كابيتال بنك، وقد قامت برأس مال مدفوع يساوي ١٠ ملايين دينار أردني (١٤ مليون دولار أمريكي) لتقدم بصفتها الذراع الاستثمارية للبنك، هذا إلى جانب الخدمات الفريدة في السوق العراقي من خلال المصرف الأهلي العراقي التابع له.

وإلى جانب خدمات الشركات، يوفر البنك خدماته المصرفية الموجهة لخدمة عملائه من الأفراد المتميزين بما يشمل مختلف التسهيلات الشخصية من الحسابات المصرفية وبطاقات الائتمان، والقروض الشخصية، وقروض السيارات، والقروض السكنية، والتي تتميز بالمرونة في الشروط ونسب الفائدة المنافسة.

وتتاح كافة خدمات كابيتال بنك المصرفية من خلاله فرع الرئيسي وفرع كابيتال سيليكيت في منطقة الشميساني في عمان، إلى جانب فروع العشر الأخرى المنتشرة في مواقع استراتيجية في كافة أنحاء المملكة.

أما من حيث قائمة المساهمين الرئيسيين في البنك فتشمل كلاً من مؤسسة الضمان الاجتماعي، ومؤسسة التمويل الدولية، وكل من مجموعة دروزة ومجموعة نقل ومجموعة السالم ومجموعة أبو جابر، إلى جانب مساهمين رئيسيين من دول أخرى تشمل السعودية والإمارات العربية المتحدة والعراق.

ويقدم كابيتال بنك خدماته في السوق العراقي من خلال تملكه ما نسبته ٦١.٨٥٪ من رأسمال المصرف الأهلي العراقي، بالإضافة إلى المساهمة في حقوق الرقابة الإدارية الخاصة به. حيث تأسس المصرف في عام ١٩٩٥ ونمت أعماله ليصل رأسماله إلى ٢١٤ مليون دولار أمريكي.



زين الأردن

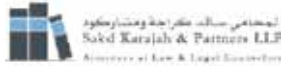
أحدثت الشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة المحدودة: "زين" (المعروفة سابقاً باسم فاست لينك) ثورة في أسواق الاتصالات في المملكة في العام ١٩٩٥ وذلك من خلال طرح خدمات جيب إس.إم للاتصالات المتنقلة. وما يؤكد ريادة "زين" لقطاع الاتصالات المتنقلة محلياً وإقليمياً، تصدّرها ل طرح العديد من الخدمات الجديدة في الأسواق، حيث كانت أول شركة في الشرق الأوسط تطرح خدمات الرسائل النصية القصيرة وخدمات البيانات وحلول المعلومات الترفيهية الخلوية، وأول شركة تطرح خدمة ال"واب" في الأردن، والأول في إقامة شراكات مصرفية متنقلة مع كبرى البنوك في الأردن، والأول في تقديم ودعم خدمات البلاك بيري للاتصالات في الأردن.

وسعت زين منذ تأسيسها إلى توسيع قاعدة زبائنها حيث وصل عددهم اليوم إلى ما يزيد عن ٤,٤٥٥ مليون زبون . وتقدم الشركة خدماتها لجميع زبائنها من خلال أكثر من ٥٢٧٥ محطة عاملة تملّكها إلى كامل المساحة الآهلة في الأردن.

وفي العام ٢٠١١ دشنت زين ولأول مرة على مستوى المملكة خدمة المحفظة النقدية المتنقلة (Zain E-mail) ، لتفتح الشركة بذلك آفاقاً جديدة في عالم خدمات المعاملات المالية المتنقلة. كما أطلقت في نفس العام خدمات الإنترنت العريض النطاق المتطورة، والمتاحة عبر تقنية ال HSPA+ بسرعات غير مسبوقة، وبتغطية شمولية لجميع محافظات المملكة منذ اللحظة الأولى لتقديمها، مشكلة بذلك نموذجاً رائداً لتقديم خدمات الإنترنت في الشرق الأوسط والمنطقة العربية.

في العام ٢٠١٤، حصلت زين على رخصة تتيح لها إطلاق خدمات الجيل الرابع (LTE) لأول مرة في المملكة والتي توفر من خلالها سرعات تصل إلى ١٥٠ ميجابايت في الثانية، وأطلقت زين الخدمة لتشمل جميع محافظات المملكة في الربع الأول من العام ٢٠١٥.

وقامت "زين" أيضاً وبالتزامن مع استثمارها في أحدث التقنيات والخدمات التي تثرى حياة زبائنها، بتطوير أنشط برامج المسؤولية الاجتماعية المؤسسية وأكثرها تأثيراً في المملكة، من خلال دعم التعليم والرعاية الصحية والشباب والرياضة. وتعتبر "زين" أحد أعمدة الاقتصاد الوطني الأردني حيث تضم حوالي ألف موظف أردني وتوفر فرص عمل غير مباشرة لآلاف عدة غيرهم، وكانت الخيار الأول لأكثر من ٤.٤٥٥ مليون زبون أردني اختاروها كشركتهم المفضلة. وانضمت الشركة إلى مجموعة زين (مجموعة إم.تي.سي سابقاً) في عام ٢٠٠٣، من خلال صفقة تم اعتبارها في حينه كبرى صفقات التملك في الشرق الأوسط، وأكبر استثمار خاص في الأردن.



سائد كراجيه و شركاه

بدأ المحامي سائد كراجيه عمله في المحاماة عام ١٩٨٦، وقد أسس عام ١٩٩٦ شركة سائد كراجيه للمحاماة والتحكيم كإحدى الشركات الرائدة في الأردن ومقرها عمان، حيث تخصصت بالاستشارات القانونية للشركات؛ المحلية منها والدولية، كما ساهم فريق العمل في الشركة وبخبرته العملية المتخصصة وبكل ثقة ومهنية في تقديم خدمات قانونية متكاملة لشبكة دولية من العملاء والشركات في الأردن، وألمانيا، وجزر فيرجن البريطانية ودبي والكويت والبحرين والسعودية وشمال أفريقيا.

إلى جانب تخصصها في أعمال الشركات والأعمال الدولية، تفخر الشركة أنها أول من قام بتأسيس تخصص في أعمال المجتمع المدني للشركات غير الربحية والمنظمات غير الحكومية؛ المحلية والدولية.



شركة زارة الاستثمارات المحدودة

شركة استثمارات زارة القابضة المحدودة

إنطلاقاً من الإيمان الراسخ بإمكانيات النمو في الدولة والمنطقة، أنشأ الراحل خليل التلهوني ورئيس مجلس الإدارة، صبيح المصري، مع مجموعة من المستثمرين المستقلين، والبنوك المحلية، وشركات الاستثمار، شركة استثمارات زارة (القابضة) المحدودة عام ١٩٩٤ بهدف واحد واضح: توفير شبكة من الفنادق والخدمات من الدرجة الأولى في جميع أنحاء المملكة للسياح.

تمكنت زارة للاستثمار وفي وقت قياسي من تطوير شبكة من الفنادق والخدمات السياحية من الدرجة الأولى وعلماً أعلى مستوى من الكفاءة والمهنية، إيماناً منها بالمنتج السياحي الأردني الذي يظهريه أجمل وأغنى المواقع السياحية في العالم. تمتلك زارة الآن عدداً من الفنادق والمنتجعات فئة الخمس نجوم في كل من عمان، البحر الميت، البتراء والعقبة: فندق انتركونتيننتال الأردن، منتجع موفينبيك البتراء، فندق ومنتجع موفينبيك البحر الميت، فندق جراند حياة عمان، منتجع موفينبيك العقبة، فندق موفينبيك قلعة النبطية وفندق ومنتجع موفينبيك تالاب العقبة.



شركة أعمدة البيت

تأسست شركة أعمدة البيت في عام ١٩٨٤، وتنامت لتصبح من كبرى الشركات الموزعة للأخشاب في الشرق الأوسط. تعمل أعمدة البيت من خلال تسعة مواقع، حيث ستة منها تعمل لتلبية السوق المحلي بالتجزئة، وثلاثة منها كمستودعات تخزين وتوزيع بالجملة داخل وخارج المملكة. يمتد نشاط الشركة ليشمل أسواق الدول المجاورة ومن أهمها العراق وسوريا. تعتبر أعمدة البيت الشركة الأكثر توسعاً في تعدد أصناف الأخشاب في الشرق الأوسط وجنوب أفريقيا.



شركة الأردن للطباشير

شركة عائلية تأسست عام ٢٠٠٢، وهي متخصصة في توفير وتصنيع منتجات ذات جودة عالية من خلال استخدام مواد خام فريدة من نوعها تتألف من كربونات الكالسيوم وكبريتات الكالسيوم وتتواجد بكميات ضخمة في جميع أنحاء الأردن. وقد تمكنت الشركة الأردنية لصناعة الطباشير من تصدير ٩٨٪ من منتجاتها. كما حرصت على توسعة قاعدتها التسويقية حيث إن منتج الشركة هو الطباشير الطبية وطباشير الألعاب والآن هي تصدر إلى أكثر من ١٠٠ دولة من بينها العديد من شركات العلامات التجارية المعروفة في العالم.

كما عملت الشركة الأردنية لصناعة الطباشير بتوسعة نطاق منتجاتها حيث أصبحت الآن خلال عام ٢٠١٥ تعمل على تصنيع وإنتاج التلاوين البلاستيكية وخلال الأعوام القادمة ستعمل الشركة على إنتاج منتج جديد (المعجون الطبي للأطفال).

وبجانب عمليات التصنيع للمنتجات في الشركة تقوم الشركة بتبني وكالات حصرية من أوروبا واليابان وكوريا فقط في القرطاسية والأدوات المكتبية واستيرادها والعمل على تسويقها وبيعها محلياً داخل الأسواق الأردنية وهذا من أجل توطيد العلاقات مع الشركات الأوروبية. كما تعمل الشركة على تصنيع أقلام Marker و white Board تحت علامة Super Color في ألمانيا وذلك بجودة عالية لتسويقه في السوق المحلي وبعض أسواق الدول العربية على أنه سيتم إنتاج هذه الأقلام محلياً خلال الأعوام القادمة.



شركة بداية للاستشارات الإعلامية والاتصالات المؤسسية

شركة علاقات عامة وإدارة فعاليات إقليمية متكاملة، تقوم على ما يزيد على ٢٥ عاماً من الخبرات المعوّقة في هذا المجال. ومن مقرّها الرئيسي في عمّان، تمكّنت الشركة خلال السنوات القليلة الماضية من التوسع بأعمالها لتقديم خدماتها للعملاء في كل من منطقة بلاد الشام والخليج العربي وكافة أنحاء العالم.

وتقوم "بداية" بتزويد الشركات والمنظمات غير الحكومية ومؤسسات القطاع العام بمزيج فريد من الخدمات الاستشارية وخدمات العلاقات الإعلامية والمحتوى الاستراتيجي وإدارة الفعاليات والإعلام الاجتماعي والتسويق الرقمي، لمساعدتها في بناء وإدارة علاقات مستدامة ومثمرة مع عملائها وموظفيها ووسائل الإعلام وكافة المعنيين بأعمالها.

"بداية" هي أول عضو أردني كامل في جمعية العلاقات العامة في الشرق الأوسط (MEPRA)، وهي كذلك عضو في جمعية العلاقات العامة الدولية (IPRA)، وتمتلك شبكة ممتدة ومتنامية من الشركاء الإعلاميين والشركات التابعة، كما أنها اليوم الممثل الحصري في الأردن (exclusive affiliate) لشركة "إيدلمان Edelman"، والتي تعدّ أكبر شركة علاقات عامة في العالم.



شركة بلاد الشام

هي شركة مختصة في الإدارة والاستشارات الاستثمارية في مجال التنمية الاقتصادية والقدرة التنافسية والمشاريع الحرة والاستثمار الأجنبي المباشر، وتحرير التجارة، والتنمية الاقتصادية المحلية وبيئة الأعمال المواتية.

وشركة بلاد الشام متخصصة في القطاعات الرئيسية ومحركات النمو الاقتصادي في المنطقة بما في ذلك السياحة، والسفر، والعقارات، والرعاية الصحية، والطيران، والطاقة المتجددة، والصناعات الزراعية. وقد أنشأت الشركة الشراكات الدولية لخدمة احتياجات العملاء في مجال (IPK) السياحة، (AIRTEC) الطيران، (THR) الفنادق / المنتجعات، (ICA) الاستثمار الخارجي وغيرها من الاستشارات المرموقة في مجال الإدارة الاستراتيجية.



شركة إيرنست أند يونغ (Ernst & Young)

تعمل شركة إيرنست أند يونغ (Ernst & Young) في منطقة الشرق الأوسط منذ العام ١٩٢٣، واستطاعت الشركة خلال هذه المدة أن تعمق من فهمها للأعمال في هذه البقعة الجغرافية من العالم. لأكثر من ٩٠ عاماً تمكنت الشركة من أن تُطور خدماتها وعملياتها لتتواءم مع المستجدات القانونية والتجارية في المنطقة.

تعد شركة EY أكبر مزود للخدمات المتخصصة في الشرق الأوسط، حيث يعمل في الشركة أكثر من خمسة آلاف موظف موزعين ضمن عشرين مكتب في ١٥ دولة، ويحملون قيم مشتركة والتزام ثابت بالجودة. وتقوم شركة EY بتنمية القادة المتميزين الذين يجمعهم الاخلاص بالعمل والوفاء بالوعود لجميع الشركاء. وبهذا، تقوم الشركة بلعب دور حاسم في بناء عالم يعمل بشكل أفضل للناس وللعملاء في المجتمعات المختلفة.

كما تعد شركة EY رائدة على المستوى الدولي في التأمين والضرائب والمعاملات والخدمات الاستشارية وتقدم الشركة الرؤى والخدمات عالية الجودة التي تساعد على بناء الثقة في أسواق رأس المال والاقتصاد في جميع أنحاء العالم. ولدى شركة EY ١٧٥.٠٠٠ موظف يجمعهم قيم مشتركة والتزام ثابت في الجودة وفهم لاحتياجات العملاء الذين يعملون من أجل توفير حلول خلاقية ومبتكرة وفعالة بالتكلفة المناسبة.

إرنست أند يونغ هي منظمة عالمية يمكن الرجوع إلى واحد أو أكثر من شركاتها الأعضاء، حيث تعد كل واحدة منها كيان قانوني منفصل، و EY العالمية المحدودة هي شركة بريطانية ذات ضمان محدود وتقدم خدمات العملاء من خلال مكاتبها الموزعة حول العالم.



شركة البلاستيك الدولية

أسست شركة البلاستيك الدولية ذ.م.م - جامكو العام ١٩٧٦، وتعتبر من إحدى الشركات الرائدة في الأردن والمنطقة في تصنيع وتوريد أنابيب البولي إيثيلين عالية الكثافة (HDPE) لشبكات مياه المدن؛ إذ تسعده الشركة دائماً إلى المساهمة في تخفيض نسبة الفاقد في شبكات مياه المدن من خلال تقديم أنابيب وقطع وصل ضمن أعلى المواصفات العالمية لمختلف الضغوطات والقياسات لغاية قطر ٥٠٠ ملم وضغط ٢٥ بار بالإضافة إلى الأنابيب الزراعية وأنابيب شبكات التدفئة المركزية (PEX).



شركة البوتاس العربية المساهمة العامة

شركة البوتاس العربية (APC) هي ثامن أكبر منتج للبوتاس في جميع أنحاء العالم من حيث حجم الإنتاج وهي المنتج الوحيد للبوتاس في العالم العربي. ولديها واحد من أفضل سجلات بين الشركات الأردنية في مجالات سلامة العمل، والحوكمة الرشيدة، والتنمية المجتمعية المستدامة، والمحافظة على البيئة. تأسست عام ١٩٥٦ في المملكة الأردنية الهاشمية كمشروع قومي عربي، وتعمل تحت امتياز من الحكومة الأردنية بمنحها حقوقاً حصرياً لاستخراج وتصنيع وتسويق المعادن من البحر الميت حتى ٢٠٥٨. وبالإضافة إلى عمليات البوتاس، تستثمر الشركة أيضاً في العديد من الصناعات التحويلية والتكميلية المتعلقة بأملاح ومعادن البحر الميت، بما في ذلك نترات البوتاسيوم والبرومين وغيرها من المشتقات. وبوصفها مؤسسة وطنية كبرى ومساهم اقتصادي، توظف شركة البوتاس أكثر من ٢٢٠٠٠ عامل عبر مواقعها في عمان والعقبة وغور الصافي.

وتتضمن خدمات الاستشارية التجارية للشركة دورة تطوير المشاريع، والاستشارات المالية وتنسيب الأسهم الخاصة، وإدارة التحول، وإعادة هيكلة الشركات العائلية، والشراكات بين القطاعين العام والخاص، والتسويق الدولي، ومشاريع التأسيس والاستثمار الخارجي.



شركة برايس ووتر هاوس كوبرز - PwC

تمارس شركة PwC مهامها في الأردن منذ عام ١٩٣٢، وهي شركة متخصصة في مجال الضمان والخدمات الاستشارية التجارية. ولده شركة PwC "الأردن" أكثر من ١٨٠ من الموظفين المهنيين و٦ شركاء، والغالبية العظمى من موظفيها هم أردنيون من خريجي الجامعات المرموقة في الأردن والخارج ولديها مهنيين حاملين لأكثر عدد من تراخيص المحاسبين القانونيين من الولايات المتحدة (US CPA). وإيمانها الراسخ في قيمة الخبرة الدولية، فقد قام مكتب الأردن بإرسال العديد من المهنيين في برامج الإعارة الخارجية.

ومن خلال خبراتها المتراكمة، فإن المزج بين النطاق العالمي والخبرات المحلية قد زود الشركة بالإمكانيات والطاقت على تقديم الخدمة ودعم العملاء محلياً وعالمياً على حد سواء، وكذلك تقديم خدمة ذات نوعية موحدة وعبر خطوط الجغرافيا وخطوط الخدمات. وللشركة خبرة في العمل مع قاعدة واسعة ومتنوعة من العملاء تضم جميع أنواع الأعمال - الشركات متعددة الجنسيات والشركات المحلية، والمنظمات المملوكة من القطاع الخاص، ورجال الأعمال والشركات العائلية، والشراكات والأفراد.



شركة الخدمات الفنية المتخصصة

تأسست شركة الخدمات الفنية المتخصصة في عام ١٩٨٩، حين وجّه أربعة أصدقاء أنظارهم نحو المستقبل للحاق بثورة التكنولوجيا في المنطقة والعالم، وهكذا تأسست شركة STS لتقدّم ميزة غير مألوفة في حينه، بالتركيز على تقديم الخدمات الفنية المتميزة والحفاظ على رضا العملاء.

سنوات قليلة كانت كافية، لتمكّن STS من توسعة قاعدة عملائها، وتمثّلت الخطوة التالية في مواكبة ما طرأ من تقدّم في التكنولوجيا وتغيير على ميول العملاء، وبروز الحاجة إلى تقديم المنتجات والأجهزة كجزء من خدماتها، لتخطي الشركة مجموعة متنوعة من حلول تكنولوجيا المعلومات عبر كافة القطاعات. وكانت STS أول من قام بتوفير الأنظمة المفتوحة في الأردن، وتبني آخر التوجهات العالمية في مجال تكنولوجيا المعلومات وتأسيس شركات مستدامة مع عمالقة القطاع في العالم ("IBM" - "Oracle Systems" - "Corning" - "EMC2" - "Symantec" -). حلم تحقّق بفضل الجراءة على المجازفة، وخمس عشرة وعشرون عاماً من العمل الجاد والطموح وضعت STS في مقدمة شركات المملكة في مجالها. ومن مكتب صغير في عمان، إلى شركة إقليمية تنتشر فروعها الخمسة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، تطوّرت STS خلال وقت قصير بفضل رؤية مستشرفة قادرة على التنبؤ باحتياجات السوق، والانفراد بتبليتها. وللشركة فروع في الأردن، والإمارات، وفلسطين، والسعودية، والبحرين.

وتضم أسرة STS ٣٥٠ موظفاً من بينهم ٢٢٠ تقنياً مؤهلاً لتقديم خدمات سريعة وموثوقة، وفريق عمل يمتلك أكثر من ٢٠٠٠ شهادة في توفير خبرات عالية الجودة. كذلك لدى الشركة شراكة استراتيجية مع الحكومة الأردنية بالعمل على أكبر مشاريع البنية التحتية للشبكات في المنطقة. وتعد STS الشريك الموثوق لأكثر من ٤٠٠ مؤسسة حول المنطقة والعالم، ولديها العديد من المشاريع الناجحة التي حققتها على مدار خمسة وعشرين عاماً كانت حاسمة في بناء سمعة قوية لشركة STS، والتأكيد على خبرتها السبّاقة في المنطقة، وبفضل ما بنيت عليه من قيم راسخة، وما تتمتع به من شراكات متينة، وما يشهد به تاريخ حافل بتوفير خدمات وحلول شاملة وموثوقة، تمكّنت STS من تعزيز مكانتها كلاعب أساسي في عملية التحوّل الكبرى التي طرأت على القطاع.

التقرير السنوي ٢٠٢٥



شركة التميز

تأسست شركة التميز عام ٢٠١٣ امتداداً طبيعياً لمؤسسة مزارع الغول التي انشئت عام ٢٠٠٣ والنهية تهتم بإنتاج التمور والحمضيات؛ إذ يصل عدد الأشجار في مزارع الشركة نحو (٤٢) ألف شجرة تمور وحمضيات، وتطمح الشركة بالوصول إلى (٥٠) ألف شجرة. ومزارع الشركة حاصلة على شهادة ال (G.Gap) فيما مشاغلها حاصلة على شهادة ال (HACCP).

تتم عمليات التعبئة والتدريج والتغليف في مشاغل الشركة التي تصل مساحتها إلى (٥٠٠) م² إضافة إلى سعة تخزينية مبردة تصل إلى (١٠٠) طن من التمور. ومن المتوقع التوسّع في هذه السعة إلى ضعف هذا الرقم عند دخول كامل المساحات في الإنتاج.

تعمل الشركة على توسيع قاعدة الاستثمار في مجال إنتاج وتسويق التمور في الأسواق الإقليمية والعالمية، وكذلك تعمل على رفع مستوى جودة وسلامة منتجات التمور الأردنية إلى المستويات العالمية.

وقامت الشركة بتطوير علامة تجارية جديدة، وهي (TA) وتهدف من خلالها لتغيير نمط استهلاك التمور المتعارف عليه عن طريق تسويقها كمصدر للطاقة والعناصر الغذائية اللازمة يومياً وكبديل طبيعي ومبتكر عن الأطعمة الأخرى غير الصحية التي يتم تناولها، وخصوصاً لدى الأطفال وطلاب المدارس والشباب، وتعكس هذه العلامة (ت) معايير التميز والتعاون والتفؤل والتي تشكل السمة العامة لمنتجات وأعمال الشركة.



الشركة العربية الدولية للفنادق

تأسست الشركة العربية الدولية للفنادق AIHC وهي شركة عامة محدودة، في عام ١٩٧٥ برأس مال أولي بقيمة ٣ مليون دينار. ومنذ تأسيسها رفعت الشركة رأس مالها إلى ٣٢ مليون دينار من خلال زيادة رأس المال، وتوزيعات الأسهم. تبلغ حقوق المساهمين حتى يومنا هذا ٦٥.١ مليون دينار.

تعد شركة AIHC لاعباً ديناميكياً في قطاع صناعة السياحة والضيافة في الأردن، وتساهم بموارد هائلة سواء في هذه الصناعة أو اقتصاد الأردن بشكل عام. وتأتي هذه المساهمة في شتى المجالات، من ضرائب كبيرة تدفع للحكومة، وتسهيل تدفق النقد الأجنبي، وكما تلعب الشركة دوراً هاماً في خلق فرص العمل وتدريب الموارد البشرية في قطاع الضيافة.

في عام ١٩٧٦، وقعت AIHC عقداً مع شركة ماريوت العالمية لإدارة فندق جديد في الأردن، كنتيجة لذلك تلقت ماريوت عمان أول نزلة لها في يناير ١٩٨٢. وكان الفندق واحداً من الفنادق القليلة الأولى من فئة ٥ نجوم في المدينة، وقد حافظ على موقعه في صدارة قطاع الضيافة في العاصمة على مر السنين.

وقد قاد نجاح فندق الماريوت عمان (AIHC) في عام ١٩٩٥ مجموعة من المستثمرين لإنشاء شركة سياحة الأعمال (BTC) بهدف تطوير عدد من الفنادق الأخرى من فئة ٥ نجوم خارج عمان. ونتيجة لهذه المبادرة، تم إضافة فندقين آخرين لسلسلة الماريوت في الأردن، واحد في البتراء والآخر في منطقة البحر الميت.

وتستحوذ الشركة AIHC حصة ٦٦.٦٢٪ في الشركة الدولية للفنادق والأسواق التجارية، والشركة المالكة لفندق الشيراتون في عمان، والذي هو مؤسسة بتصنيف ٥ نجوم، ويوفر أماكن إقامة متفوقة وخدمات الضيافة الكاملة.

بالإضافة إلى دورها الهام في قطاع السياحة، شركة AIHC تستحوذ على حصة ٤٩.٢٪ من الأسهم في مركز المستثمر الأردني (AIC)، والمرسلة بـ ٢٥ مليون دينار، بوصفها الذراع الاستثمارية للمجموعة.



الشركة العربية للتمويل والتجارة

الشركة العربية للتمويل والتجارة (أسترا) هي مجموعة من الشركات السعودية التي لها تاريخ يعود إلى أواخر الستينيات، وقد نمت أسترا باطراد إلى مجموعة متنوعة مع العمليات في مجالات تراوح بين الزراعة إلى التجارة والتصنيع والمقاولات والخدمات الطبية والرعاية الصحية والعقارات، مع الشركات التابعة والزميلة في دول الخليج الأخرى في الشرق الأوسط.



شركة سعيد مراد وأولاده

أسست شركة سعيد مراد وأولاده في الأردن العام ١٩٨٠ لتكون شركة تجارية تهدف إلى ربط المصانع ومزودي قطع الغيار والمعدات بالمستهلك الأردني. وتعد الشركة الأولى من نوعها في القطاع الخاص. واستطاعت الشركة، خلال العقود الماضية، بناء خبرة واسعة ومعرفة غنية باحتياجات المستهلك، ما مكّنها من بناء قاعدة بيانات شاملة تحتوي على أسماء جميع المصانع، ومزودي قطع الغيار، ونوعية المنتج المقدم من قبلهم. تركز الشركة على قطع الغيار المطلوبة وتوريدها في المجالات التالية: قطع غيار معدات الأراضي؛ وقطع غيار المعدات الجوية؛ وقطع غيار السيارات؛ ومعدات الاختبارات والصيانة؛ إضافة إلى قطع غيار محركات الديزل. كما تمثل الشركة شركات عدة أميركية وأوروبية متخصصة بالمعدات وقطع الغيار.



شركة القمة للاستشارات الإدارية والتسويقية

أسست شركة القمة للاستشارات الإدارية والتسويقية العام ٢٠٠٧؛ بهدف تقديم خدمات استشارية مصممة خصيصاً لملائمة احتياجات المؤسسات لتطوير وتحديث خدماتها لمواكبة التقدم العملي والإداري. ويمثل الشركة مجموعة من الخبراء الاستشاريين ذوي خبرات وكفاءة عالية لإحداث التغيير والفرق في بيئة الأعمال. هدفها النهائي هو إحداث تغير ملموس في نمو الأعمال وتحقيق الربحية والاستدامة المرجوة، وتمثل خبرات فريق الشركة: الاستشارات الإدارية، الاستشارات التسويقية، وخدمات تنظيم المعارض والمؤتمرات.

الجود للرعاية العلمية

مؤسسة محلية غير ربحية، انشأت في ايار ٢٠٠٠، تستند في برامجها ونشاطاتها الى الدور الريادي والحيوي الذي تلعبه المؤسسات المحلية في تطوير وتنمية المجتمعات المحلية.

بدأت "الجود" بفعل إيجابي وبدأت تمضي في مشوارها ومسعاها نحو تحفيز الناس، وخصوصاً اليافعين والشباب، لفعل الشيء ذاته، ليكون لكل فرد ومؤسسة دورها الإيجابي في المجتمع من خلال العمل الجاد وليس الكلام فقط، حيث قامت مؤسسة الجود بعدة مبادرات منها: مبادرة شركتنا ومهرجان الفكر الجديد ومسرح الفكر الجديد وحكمت للسلامة المرورية بالإضافة الى مبادرة مقدم.



شركة لندن للحلول الهندسية والمعمارية

هي إحدى الشركات المتخصصة في مجال التصميم والتفصيل وخدمات الصناعات الحديدية والألمنيوم، وهي جزء من مجموعة (Tectonic) كما تعمل الشركة في الأردن، الشرق الأوسط، والمملكة المتحدة.



دوت جو

أسست شركة Dot.jo في الأردن عام ٢٠٠٦ بهدف تقديم أعلى مستويات من الخدمات الإلكترونية للشركات. وخلال تسع سنوات، نجحت بتوسيع نطاقها لتصبح من أكبر الشركات الرائدة في العالم العربي بأفروع في الأردن ودبي وقطر. كجزء من رسالتها، تقدم Dot.jo خدمات تطوير وتصميم مواقع وبرامج إلكترونية وتطبيقات الخوادم، بالإضافة إلى إدارة مواقع التواصل الاجتماعي والتسويق الإلكتروني للشركات. تركز شركة Dot.jo على توفير خدماتها بجودة عالية ووقت مناسب لضمان أعلى نسبة رضا للعملاء.

وتعد الشركة العربية الدولية للفنادق AHC واحدة من المشغلين الرياديين لقطاع السياحة الرائدة في الأردن. وتمتلك الشركة وتدير عدداً من الفنادق والمنتجعات الفاخرة والبارزة، بالإضافة إلى كونها شريكاً في العديد من الفنادق والمنتجعات الأخرى.



شركة سنيورة للصناعات الغذائية

شركة سنيورة للصناعات الغذائية تاريخ، اسم عريق، وخبرة واسعة. بدأ أول إنتاج للعلامة التجارية المعروفة "سنيورة" في القدس منذ عام ١٩٢٠ حيث ارتبط هذا الاسم في المدينة وتاريخها على مر الزمن إلى أن تم نقله إلى بلدة في ضواحي القدس على مساحة ١١ دونماً بعد نكبة عام ١٩٤٨ وتم تحديث هذا المصنع بأحدث المعدات وقتها، كما وتم إنشاء مصنع في الأردن تحت اسم شركة سنيورة للصناعات الغذائية في مدينة سحاب الصناعية. وفي عام ١٩٩٦ قامت الشركة العربية الفلسطينية القابضة للاستثمار (APIC) بتملك فرع الشركة مما أضاف بُعداً تقنياً للشركة واستمر تطور المصنع إلى يومنا هذا، واستناداً إلى سياسات التطور والتوسع، تم تحديث المصانع وزيادة طاقتها الإنتاجية، عبر إضافة خطوط للإنتاج لمواكبة التطورات التكنولوجية وتحسين قدراتها الإنتاجية وفقاً لأفضل معايير الجودة ولتغطية الأسواق الخارجية.

إن مصانع سنيورة اليوم تُعد من أحدث المصانع في عالم صناعة اللحوم مقارنة بالمصانع العالمية من خلال ماكينات خطوط الإنتاج والمعدات المتطورة المجهزة بأحدث تكنولوجيا في تصنيع اللحوم لضمان جودة عالية ومنتجات فاخرة تلبي حاجات ورغبات المستهلك.

في العام ٢٠١١ تم شراء العلامة التجارية "يونيو" من قبل الشركة لتصبح الشركة رقم "١" في الأردن وفلسطين من حيث الحصة السوقية في المنتجات المعلبة والمبردة وذلك من خلال علاماتها التجارية الرائدة "سنيورة" و"يونيو"، كما وأصبحت شركة سنيورة مساهمة عامة متداولة في السوق المالي في عمان - الأردن.

منذ البداية، كانت ولا تزال شركة سنيورة في طليعة منتجي اللحوم المبردة والمعلبة في المنطقة، مكتسبة ثقة المستهلكين من خلال المنتجات المميزة ذات الجودة العالية لا سيما بعد عشرة عقود على إنتاج العلامة التجارية "سنيورة".



شركة واحة آيلة للتطوير

هي شركة مساهمة خاصة مسجلة في مدينة العقبة بالمملكة الأردنية الهاشمية، تلتزم بالجودة والابتكار. وتعمل الشركة كمالك ومطور رئيسي، ويتمثل هدفها في بناء مشروع علمه الواجهة المائية يجمع في مكوناته أفضل ميزات المشاريع السكنية والسياحية المتنوعة الخدمات. ويمتاز مشروع آيلة بموقع استراتيجي عالمي يربط العالم القديم بالعالم الجديد في مدينة العقبة التي تعد الميناء البحري الوحيد في الأردن. ويجمع المشروع أحدث المساحات التجارية الرائدة والمسكن الراقية وخدمات الترفيه عالية الجودة، لترتقي بمدينة العقبة لتصبح مركزاً عالمياً علمه خارطة السياحة والتجارة والترفيه العالمي. ويمتد مشروع آيلة علمه مساحة ٤٣٢ هكتاراً (٤,٣٢٠,٠٠٠ متراً مربعاً)، ويطلّ ممتداً علمه الواجهة البحرية الخلابة لخليج العقبة بطول ٢٣٥ متراً. وسيضم مشروع آيلة المقام حول بحيرة اصطناعية يبلغ طول شاطئها ١٧ كم، مجموعة من المرافق والوسائل الترفيهية كالفنادق الفخمة والمجمعات السكنية المتميزة، وملعب غولف من تصميم العالمي جريج نورمان يتكون من ١٨ حفرة دولية، إله جانب أول أكاديمية لتعليم الجولف بواقع ٩ حفر، وأكبر مرسة في الأردن، وقربة المرسة التي ستكون مركزاً تجارياً ومحلات تجزئة ومقاهٍ ومطاعم ومرافق ترفيه واستجمام.



الشركة الوطنية لإدارة التأمينات الصحية "نات هيلث"

تأسست الشركة الوطنية لإدارة التأمينات الصحية والتي تعرف بـ "نات هيلث" عام ١٩٩٧، وهي تعمل بموجب المادة ١٠٨ من قانون تنظيم أعمال التأمين رقم ٣٣ لسنة ١٩٩٩ وتعديلاته. وتعد "نات هيلث" شركة خدمية صديقة للبيئة ضمن فئة الشركات متوسطة الحجم، وتختص في مجال تدقيق المطالبات الطبية المقدمة من الجسم الطبي (الأطباء؛ الصيدليات؛ المختبرات؛ مراكز الأشعة؛ والمستشفيات) إذ تقوم بهذه المهمة بصفها طرف ثالث (Third Party Administration/ TPA) يتم تعيينها من قبل شركات التأمين التي تقدم خدمة التأمين الصحي أو من قبل صناديق التأمين الصحي الذاتية وتعمل نات هيلث علمه تخفيض وضبط الكلف ومتابعة جميع الأمور المتعلقة بالحوادث الصادرة أو أنظمة التأمين الصحي التابع لصناديق التأمين الذاتية.



شركة النسر العربي للتأمين

تأسست شركة النسر العربي للتأمين عام ١٩٧٦ من قبل الشركة الوطنية للضمان تحت إسم شركة النسر الأردني للتأمين وقد باشرت أعمالها بممارسة أعمال التأمين الفردي علمه الحوادث والشخصية والتأمين الصحي الفردي. وفي عام ١٩٨١ باشرت الشركة أعمال التأمينات العامة والتأمين الصحي الجماعي. وفي أيار عام ٢٠٠٦، ليشهد نقلة نوعية لشركة النسر العربي للتأمين من خلال شراكتها الاستراتيجية مع البنك العربي، حيث حصل البنك علمه حصة رئيسية من أسهم شركة النسر العربي وبذلك، أطلقت الشراكة الجديدة بين مجموعة أليانز العالمية والبنك العربي من خلال شركة النسر العربي للتأمين مبادرة مهمة ساهمت في خلق عمليات تأمينية مصرفية متكاملة في الأردن، تتعد بأعلمه مستويات من النمو والربحية.

منذ تأسيس شركة النسر العربي، تميزت بابتكارها في السوق المحلي وذلك بتقديم أفكار وحلول مالية جديدة متقدمة في مجال التأمين المستخدمة في أوروبا، إلا أن الشركة كيفت هذه الحلول الرائدة لتناسب احتياجات السوق المحلي. تكمن قوة الشركة بالإضافة إلى تغطية جميع خدمات التأمينات العامة بأكملها، بتوفير التقاعد للأفراد والتأمين علمه التعليم بالإضافة إلى تقديم مستحقات الموظفين، ونظام التقاعد، والتأمين الصحي والتأمين علمه الإقراض والتأمين الجماعي. كما تسعى شركة النسر العربي دائماً لإيجاد طرق جديدة لتوزيع منتجاتها وخدماتها لمختلف عملائها، حيث سخرت الشركة أحدث التقنيات التكنولوجية المقدمة من شركائنا لتحقيق أهدافنا بكفاءة قصوى، إذ سمحت لها التطورات الجديدة في مجال تكنولوجيا المعلومات اكتشاف أساليب جديدة واقتصادية للتوزيع مثل التأمين المصرفي.

تأسست فارمسي ون في عام ٢٠٠١ كأول سلسلة صيدليات في الأردن محققاً موقفاً ريادياً بقدر واسع من الإنتشار من خلال ٧٢ فرعاً ممتدة حول المملكة ما مكنها من تقديم مجموعة متنوعة ومتكاملة من الأدوية والمستحضرات الطبية ومستحضرات التجميل ولوازم الطفل، وغيرها من المنتجات التي تلبي الطلبات المتزايدة والمتغيرة للسوق الأردنية. كما وعمدت فارمسي ون علمه التميز لتوفر العديد من الخدمات النموذجية من خلال تسخير أحدث التقنيات والخدمات المثالية والأنظمة المتطورة يقدمها فريق مؤهل ومتخصص من الصيدلة والخبراء سواء في فروع فارمسي ون أو من خلال تقديم الإستشارات المجانية من مركز التدريب والمعلومات الدوائية والسموم في مجالات الاستخدامات الدوائية ومدى توفرها بالإضافة إلى المعلومات عن التعامل مع التعارضات الدوائية وحالات السمية.

شركة الكربونات الأردنية (JCC) احدهم شركات القطاع الخاص، أنشئت في العام ١٩٧٩ من قبل المرحوم السيد عبد الكريم حتاحت، وتعتبر واحدة من أبرز الشركات الصناعية في الأردن، تحولت الشركة علمه من السنين إلى صناعة وطنية تستغل المواد الخام المحلية، فضلاً علمه أنها توفر فرص العمل للمواطنين في المجتمع المحلي، وتعمل علمه زيادة التصدير وجلب العملة الأجنبية للأردن.

يتركز نشاطها في قطاع التعدين وتصنيع وتصدير المواد الهامة من كربونات الكالسيوم ضمن أعلى معايير الجودة والنقاء إضافة إلى التسليم في الوقت المحدد.

هي شركة قانون عالمية لها مكاتب في ٢٨ دولة في جميع أنحاء أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا توحدهم رؤية مشتركة وقيم وفهم حقيقي لما يريد عملاء أفرشندز، كما يقدم محاميتها مشورة قانونية ذات جودة عالية سواء محلياً أو عبر القارات.

تقوم أفرشندز بمعالجة كل جزئية من المشورات القانونية بنفس النهج الاستباقي الإبداعي – هيكل هندسية معقدة، ووضع استراتيجيات حديثة وخلق أسواق جديدة عند الحاجة، وقد وضعت أفرشندز أيضاً مجموعة رائدة من الأعمال والخدمات الاستشارية ونظام إدارة مشاريع فريد يتيح لها تقديم خدمات قانونية معقدة، متعددة الجنسيات من خلال نقطة اتصال واحدة مع الحفاظ علمه تكاليف يمكن التنبؤ بها.

تباشر مجموعة سند للقانون مهامها في الأردن منذ عام ٢٠٠٤، وقد انضمت إلى أفرشندز في العام ٢٠١١. لدى فريق مكتب عمان المكون من الشريك توفيق الطباع والشركاء نديم كيالي، غالب الفرج، لانا حبش وإياد زوايدة، خبرة واسعة في مجال الشركات، والتجارة، والمعاملات، والتقاضى، والخدمات المصرفية والمالية، والعقارات، والترفيه، والاتصالات / تكنولوجيا، والملكية الفكرية، وإدارة النزاع. وفريق عمل عمان مُدرَّب دولياً ومعتمد دولياً. ومعظم أعضاء الفريق قد عملوا سابقاً في كبرى الشركات الدولية و/ أو الإقليمية أو مع الشركات الكبرى متعددة الجنسيات. والشركة قادرة علمه الاستفادة من الشبكة العالمية لأفرشندز لأجل التعامل مع الشؤون القضائية علمه نطاق متعدد الاختصاص والذي يعمل بمثابة بوابة إلى المكاتب الأخرى في الشرق الأوسط. وأفرشندز حاصلة علمه شهادة التميز للعام ٢٠١٥ كأفضل شركة للمحاماة للعام ٢٠١٥ (جمعية التقاضى للشركات ACC)، وفريق لفض النزاعات، وفريق العقارات والبناء، وكأفضل شركة محاماة دولية للعام ٢٠١٥ (في خطاب القسم الافتتاحي).



مجموعة الفرسان

مجموعة فرسان هي شركة لإدارة الأصول تستثمر في أسهم الشركات الخاصة (Private Equity) مع التركيز على منطقة الشرق الأوسط. تدير المجموعة صندوق (Foursan Capital Partners) وهو صندوق استثماري يختص بالاستثمار بالشركات الخاصة في عدة دول وقطاعات من خلال الاستثمار بشركات متسارعة النمو في منطقة بلاد الشام وشمال أفريقيا. يستهدف الصندوق الاستحواذ على حصص مسيطرة أو حصص أقلية جوهرية (significant minority stakes) في شركات واعدة في عدة قطاعات حيوية كالغذاء والبنوك والنقل والطاقة الشمسية.



مجموعة قعوار

تعتبر مجموعة قعوار من كبرى الشركات الأردنية المستثمرة في مجالات عدة منها الشحن البحري والنقل على الطرقات والنقل الجوي إضافة إلى التخليص والتخزين. وكذلك السياحة والسفر وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وإدارة الرعاية الصحية، فضلاً عن العديد من الاستثمارات في البنية التحتية والطاقة المتجددة وغيرها من الصناعات والمشاريع العقارية. كما تمثل المجموعة عدة شركات أجنبية رائدة في مجالاتها كصناعات الإسمنت والمحفزات لصناعة الأسمدة والبتروكيماويات.



المجموعة المالية هيرميس

تعمل المجموعة المالية هيرميس بصورة مباشرة في 7 أسواق إقليمية بالعالم العربي، وهي بنك الاستثمار الرائد في العالم العربي وتربو خبراتها على أكثر من 30 عاماً من الإنجاز المتواصل من خلال فريق عمل يضم أكثر من 800 موظف محترف يمثلون أكفأ الخبراء من 25 جنسية مختلفة. تتخصص الشركة في تقديم باقة فريدة ومتنوعة من الخدمات المالية والاستثمارية، من الترويج وتغطية الاكتتاب وإدارة الأصول إلى الوساطة في الأوراق المالية والبحوث والاستثمار المباشر. كما أن المجموعة المالية هيرميس تمتلك أيضاً حصة الأغلبية بنسبة 73.7% في بنك الاعتماد اللبناني.

التقرير السنوي 2015

وفي عام 2015، تم إطلاق نشاط شركة المجموعة المالية هيرميس للتأجير التمويلي كشركة تابعة للمجموعة المالية هيرميس القابضة، سعياً لتلبية الاحتياجات التمويلية للمؤسسات الكبرى والشركات الصغيرة والمتوسطة في السوق المصري وتزويدها بالخدمات الاستشارية ذات القيمة المضافة.

وتنفرد المجموعة المالية هيرميس بتوظيف ريادتها وخبرتها الهائلة في مجال الخدمات المالية بشتم أسواق المنطقة لاستحداث وطرح باقة متكاملة من أحدث المنتجات والخدمات المالية المصممة خصيصاً لتلبية احتياجات ومتطلبات العملاء الراغبين في تعظيم استثماراتهم المالية في بيئة دائمة التطور.



المجموعة المتكاملة للتكنولوجيا

تأسست شركة المجموعة المتكاملة للتكنولوجيا (ITG) عام 1989، وهي إحدى الشركات الرائدة في قطاع تكنولوجيا المعلومات. وتعمل الشركة من خلال ثلاثة أذرع هي: ITG Solutions، JAID Productions، و ITG Fund. تختص ITG في المجالات التالية:

• الأنظمة التعليمية: منظومة EduWave® للتعليم الإلكتروني وإدارة التعليم (Educational Management & e-Learning) وتطوير المحتوى الإلكتروني (e-Content Development)

• حلول القطاع العام والحلول المؤسسية (Government/Enterprise Solutions): إدارة الموارد الحكومية (Government Resource Planning) من خلال منظومة WaveGRP® وإدارة الموارد المؤسسية (Enterprise Resource Planning) من خلال منظومة WaveERP®، وإدارة وأرشفة الوثائق (Document Management System) من خلال منظومة WaveDMS®.



مجموعة نفل

احتفالاً بواحد وستين عاماً من العمل الناجح والابتكار والتأثير الإيجابي في المجتمعات التي تعمل بها، تدير "مجموعة نفل" اليوم صناعاتها واستثماراتها المختلفة من خلال فريق عملها المكون من ٥١٠٠ موظف موزعين في قارات عدّة في العالم.

تضم المجموعة كيانين رئيسيين هما: "مجموعة فاين القابضة" للورق الصحي التي تضم تحت مظلتها جميع مصانع الورق ومنتجات فاين الصحية والصناعات المساندة، وتعدّ الرائدة في مجال الورقيات في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، ومجموعة "إيغل Eagle" القابضة التي تضم العديد من الاستثمارات في أدوات متنوعة وقطاعات مختلفة.

لقد حققت "مجموعة نفل" العديد من الإنجازات وحازت على عدد كبير من الجوائز، منها جائزة الملك عبد الله الثاني للتميز، وجائزة أفضل شركة في الشرق الأوسط للعام ٢٠١١، وجائزة سوبر براندز التي حازت عليها المجموعة مرّات عدّة؛ والعديد من الجوائز الأخرى التي حصلت عليها المجموعة على مرّ الأعوام.



مستشفى ومركز الخالدي الطبي

مستشفى ومركز الخالدي الطبي مسيرة تفوق خمسة وثلاثين عاماً من النجاح والإنجاز، مزود بأحدث التقنيات وطاقم طبي قدير. يتميز المستشفى بوجود وحدة للجراحة العامة تشتمل على سبع غرف متخصصة للعمليات مجهزة وفق أحدث المعايير العالمية ومزودة بكافة المعدات والأجهزة المتقدمة. ويفتخر مستشفى ومركز الخالدي الطبي بوجود أفضل وأكبر قسم عناية مركزة في القطاع الخاص في الأردن، هذا بالإضافة إلى وحدة معالجة الجلطات الدماغية المتخصصة والوحيدة من نوعها في القطاع الخاص. ومواكبة للتطور العلمي المستمر افتتح الخالدي مؤخراً مركز الخالدي للتدريب والتطوير الذي يقدم برامج تدريبية معتمدة محلياً وعالمياً. علاوة على ذلك وتحقيقاً للرؤية المستشفى في أن يكون رائد القطاع الصحي في الأردن وقع الخالدي اتفاقية شراكة مع مستشفى ومركز لاهي الطبي أحد أفضل مستشفيات الولايات المتحدة الأمريكية تهدف إلى بناء نظام رعايه صحية متكامل يرتكز على توفير خدمات طبيه متميزه وعالية الجودة.

التقرير السنوي ٢٠٢٥

تخصص الشركة ٧٪ من إيراداتها لأعمال البحث والتطوير (R&D)، إذ تؤمن الشركة بأهمية الإبداع التقني وتطوير حلول تقنية مبتكرة تمكن الشركة من تلبية احتياجات عملائها الآتية والمستقبلية. ويعتبر التدريب المستمر جزءاً من منهجية العمل في الشركة وذلك من أجل إبقاء موظفيها على صلة دائمة بأخر المستجدات التقنية، بشكل يمكنهم من استغلال مهاراتهم في تطوير حلول ذات جودة واعتمادية.

تغطي نشاطات الشركة الأسواق العالمية، إذ نفذت العديد من المشاريع المتميزة في الشرق الأوسط وإفريقيا وأوروبا والولايات المتحدة الأمريكية. وتحرص الشركة دائماً على تقديم أعلى مستويات الخدمات والدعم لعملائها.

للشركة تواجد عالمي من خلال مكاتبها وفروعها المتواجدة في منطقة Silicon Valley في الولايات المتحدة الأمريكية، وفي المملكة الأردنية الهاشمية، والمملكة العربية السعودية، وجمهورية مصر العربية، وكذلك في إفريقيا. كما تعمل الشركة من خلال شبكة إستراتيجية من الشركاء والممثلين التجاريين في أكثر من (٢٠) دولة في العالم. وتمتد هذه الشبكة القوية الشركة بالقدرة والمرونة الناتجين عن توظيف قدرات ومهارات شركائها كل في سوقه المحلي، مما يعزز موقع الشركة الريادي والتنافسي على المستوى العالمي. تكمن قوة المجموعة المتكاملة للتكنولوجيا في رؤيتها المرتكزة على الابتكارات التكنولوجية وقدرتها على التعرف المسبق على مجالات العمل المحتملة وتوجهات وتطورات الصناعة العالمية.



معاني للإستثمار

قامت شركة معاني للإستثمار بتوسيع نطاق منتجاتها وخدماتها كجزء من رسالتها لتأمين حلول هندسية شاملة للزبائن في مختلف بلدان المنطقة، بالإضافة لاستخدامها أحدث ما تم التوصل إليه في عالم الهندسة. وتتكون شركة معاني للإستثمار من قسمين رئيسيين: معاني للإنشاءات والتي يندرج تحتها كل ما له علاقة بالمباني الجاهزة و هنا حديد وغيره من المواد التي تدخل في هذا القطاع، ومعاني للأثاث والتي يندرج تحتها أثاث حلول المكاتب واثاث مجتمع المعرفة واثاث المختبرات وغيرها. ومنذ تأسيسها في منتصف السبعينات، فقد أصرت شركة معاني للأعمال على توفير أعلى درجات الجودة في منتجاتها وخدماتها واستشاراتها المهنية للزبائن.

لجان المنتدى:

تم تشكيل أربع لجان من أعضاء المنتدى، يُنتخب لكلٍ منها رئيسٌ يكون عضواً في الهيئة الإدارية. وتجتمع اللجان الأربع بشكل منتظم، ويتوقع منها إدارة أعمال "منتدى الاستراتيجيات الأردني" وتطويره باستمرار. ويقدم المدير التنفيذي وفريق الإدارة الخدمات للجان لمتابعة القرارات والتوصيات المُنسجمة مع سياسة المنتدى. وتكون اللجان مسؤولةً أمام الهيئة الإدارية من خلال رئيس اللجنة.

عضوية اللجان هي مناصب طوعية تقدم للأعضاء الذين يرغبون في المساهمة في نشاطات الجمعية. ويمكن عرض مقاعد في اللجان على غير الأعضاء من الذين يمتلكون الخبرة في مجالات معينة.

لجنة العضوية

تشرف لجنة العضوية في المنتدى على شؤون العضوية والأعضاء في المنتدى من خلال:

- وضع المعايير المهنية لأهلية الشركة لعضوية "منتدى الاستراتيجيات الأردني" ومراجعة هذه المعايير عند الضرورة.
- الموافقة على الأعضاء المُحتملين، وتقديم التوصيات للهيئة الإدارية بالأعضاء المُحتملين.
- التنسيق لعقد لقاءات مع الأعضاء المُحتملين للمنتدى.
- الإتصال بالأعضاء المحتملين وزيارتهم بشكل دوري.
- متابعة أي مشكلات تتعلق بالعضوية مع الإدارة التنفيذية للمنتدى.

ويرأس لجنة العضوية السيد غسان نُقل، وتضم في عضويتها كلاً من السادة:

- رائد البلبيسي، شركة القمة للاستشارات الإدارية والتسويقية.
- كريم قعوار، مجموعة قعوار.
- مروان جمعة، دوت جو.
- محمد البلبيسي، المحفظة الوطنية.
- ناديا السعيد، بنك الاتحاد.

لجنة المحتوى

تعدُّ لجنة المحتوى الركيزة الأساسية لعمل المنتدى "الفني" إذ تقوم بالإشراف على المنتج الفني للمنتدى، وذلك من خلال:

- تحديد موضوعات البحوث وشكلها المنوي إعدادها.
- اقتراح أسماء الباحثين الخارجيين لتكليفهم بإعداد الدراسات.
- توفير تغذية راجعة وتقييم المضمون الذي قام الباحثون بإعداده لصالح "منتدى الاستراتيجيات الأردني".
- تحديد أولويات المنتدى والمحاور المنوي القيام بدراساتها.

ويرأس لجنة المحتوى السيد سعد المعشر، وتضم في عضويتها كلاً من السادة:

- د. تامر فاقيش، شركة المجرة لصناعة الأنظمة المعمارية.
- جدير العجلوني، البنك الاستثماري.
- جمانة الطوال، شركة بداية للإستشارات الإعلامية والإتصالات المؤسسية.
- د. رضوان شعبان، البنك العربي.
- رمزي الحفار، شركة البلاستيك الدولية.
- د. عمر الرزاز.
- ليث القاسم.
- ناديا السعيد، بنك الاتحاد.

لجنة الحاكمية

تشرف هذه اللجنة على الاستراتيجية والحاكمة والامتثال في عمليات "مؤسسة الإستراتيجية الأردنية"، وتعمل على مراقبتها من خلال توفير الدعم لفاعلية المؤسسة، واستمرار التطوير والتوصية للهيئة الإدارية بسياسات عملية مصممة لتوفير حوكمة فاعلة وكفؤة.

وتشمل مهمات اللجنة:

- مراجعة دورية واقتراح تحديثات للهيئة الإدارية لـ "مؤسسة الإستراتيجية الأردنية" فيما يتعلق ب:
 - الإطار (الرؤية؛ والمهمة؛ والقيم؛ وبيان الهدف والدور)
 - الإستراتيجية وإدارتها
 - لائحة القوانين الداخلية والنظام الأساسي
 - مصفوفة المسؤوليات والسلطات
 - هيكل الحاكمية وإطارها، بما في ذلك دليل الحاكمية
 - تحديد نظام وشروط العضوية، بالتنسيق مع لجنة العضوية وضمان تحديثها بشكل منظم ومتوافق مع النظام الأساسي.

- التوصية للهيئة الإدارية بسياسات وعمليات مصممة لرعاية حوكمة فاعلة وكفؤة تتعلق ب:
 - مدم فاعلية الهيئة الإدارية، ولجانها، وأدائها.
 - المراجعة والتوصية بتوصيف وظيفي، يحدّد، بالتفصيل، مسؤوليات أعضاء الهيئة الإدارية والرئيس.
 - إنتخاب أعضاء الهيئة الإدارية، وإعادة إنتخابهم.
 - إعداد الهيئة وثقافتها.
 - التخطيط البناء لرئيس الهيئة الإدارية وغيره من قيادات الهيئة.
 - الإشراف على عملية التقييم الذاتي للهيئة الإدارية، وتحسينها كل سنتين.

• مراجعة عالية المستوى لسجل الحاكمية والثغرات.

• أداء مهمات لجنة التدقيق والامتثال، كما هو مفصّل في التفويض من قبل الهيئة الإدارية وحتّى يتمّ إنشاء لجنة دائمة.

لجنة التدقيق والامتثال

تقوم لجنة التدقيق والامتثال بتوفير العون للمؤسسة من خلال الإشراف على الأمور التالية:

- دقة البيانات الحسابية لمؤسسة الإستراتيجية الأردنية، ونزاهتها، وامتثال الميزانية.
- الإلتزام بالسياسات المالية والعملياتية، وإجراءاتها الراسخة لمؤسسة الإستراتيجية الأردنية.
- تحديد الشروط الواردة في إتفاقيات المانحين المنفصلة، والإلتزام بها.
- مدم مواءمة الضوابط الداخلية لنظام مؤسسة الإستراتيجية الأردنية الداخلي.
- أداء عمل نظام التدقيق الداخلي في مؤسسة الإستراتيجية الأردنية عندما تقرر اللجنة والهيئة الإدارية أن مستوى الحجم والنشاط في المؤسسة يبرران ذلك.
- تقييم مؤهلات المدقق الخارجي واستقلاليتته.
- التوصية بتعيين المدققين الخارجيين لمؤسسة الإستراتيجية الأردنية، والإشراف على عملهم، في ما يتعلق بإعداد الحسابات السنوية، وصرف مكافآتهم.
- تتولى لجنة الحاكمية والاستراتيجية مهمات ومسؤوليات لجنة التدقيق والامتثال في الوقت الحالي حين ما تتطلب الحاجة إلى فصل اللجنتين.

ويرأس اللجنة السيد كريم قعوار، وتضم في عضويتها كلاً من السادة:

- أيمن مزاهرة، شركة الخدمات الفنية للكمبيوتر.
- أنور حداد، شركة التميز للإستثمار والتسويق الزراعي.
- أسامة أبو الحاج، بنك الإسكان للتجارة والتمويل.
- د. تامر قاقيش، شركة لندن للحلول الهندسية والمعمارية.
- سائد كراجه، كراجه ومشاركوه للقانون.
- لارا الخطيب، شركة أمنية.

لجنة الإتصال وكسب التأييد

تقوم لجنة الإتصال وكسب التأييد بدورها المحوري والتكاملي مع لجنة المحتوى والذي يركز على ضمان نشر مخرجات المنتدى من أبحاث ودراسات في أحسن وجه، وتركز اللجنة في عملها على تمثيل علاقتها مع وسائل الإعلام المختلفة. كما تشرف اللجنة على الأمور التالية:

- الإشراف على الموقع الإلكتروني للمنتدى ومحتوياته، وتقديم المشورة لمدير الإتصال حول ذلك.
- ضمان نشر مخرجات المنتدى، وإيصالها إلى الفئات المستهدفة.
- ضمان فاعلية المنتدى على مواقع التواصل الإجتماعي.
- تحديد أوجه النشر والتوزيع لمخرجات المنتدى.
- كسب التأييد لسياسات المنتدى والمبادئ العامة لدراساته.
- التنسيق مع الإدارة التنفيذية لعقد اللقاءات والأنشطة المختلفة.

ويرأس اللجنة السيد سمير مراد، وتضم في عضويتها كلاً من السادة:

- جمانة الطوال، شركة بداية للاستشارات الإعلامية والاتصالات المؤسسية.
- مروان جمعة، دوت جو.
- وليد تحبسم، شركة المجموعة المتكاملة للتكنولوجيا.

ذوي العلم والاختصاص

أثر منتدى الاستراتيجيات الأردني، ومنذ تأسيسه، اختيار نخبة من الخبراء والباحثين ليكونوا بمنزلة الذراع الفنية المساندة للباحثين في المنتدى. إيماناً بأهمية الإختصاص، وفيه ضوء عدم توافر الإختصاصات كافة في المنتدى؛ فقد دأب المنتدى على التعاون مع باحثين خارجيين من أصحاب الخبرة في مجالات معينة، مثل: تطوير القطاع الخاص؛ والإستثمار؛ والطاقة؛ والمالية العامة؛ وتفرعات الإقتصاد المختلفة.

التقرير السنوي ٢٠١٥

ويطمح المنتدى، ومن خلال هذه النافذة، إلى توسيع المشاركة، والإفادة من أكبر عدد من الخبراء في دراساته، فبتوفير الفرصة لأصحاب الاختصاص بالتعليق على دراسات المنتدى ومناقشتها، يعزز المنتدى صحة ومصداقية دراساته وأبحاثه ويفعّل الحوار حول القضايا الاقتصادية والاجتماعية التي تهتمّ المواطن الأردني.

فبالإضافة إلى تنوع خبرات باحثي المنتدى، فقد تنوّعت حصيلتهم العلمية وخبراتهم العملية أيضاً. وجاءت على النحو التالي:

السيد جواد عباسي

تمتد خبرة السيد جواد المهنية على مدى ١٧ عاماً أسس خلالها مجموعة المستشارين العرب في العام ٢٠٠١، وقبل منصبه مديراً عاماً لمجموعة المستشارين العرب. عمل السيد عباسي مستشاراً رئيسياً للاتصالات والتكنولوجيا في مجموعة يانكي في بوسطن - الولايات المتحدة الأمريكية.

وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة من الجامعة الأميركية في القاهرة، كما أكمل دراساته العليا في مجال نظم المعلومات من كلية لندن للاقتصاد، وهو خريج البرنامج التعليمي التنفيذي في كلية هارفرد للأعمال.

د.حازم رحاحلة

شغل منصب المستشار الاقتصادي الأول لدى الأمانة العامة للمجلس الاقتصادي الأعلى في السعودية، وعمل مستشاراً اقتصادياً لمدير عام مؤسسة الضمان الاجتماعي في الأردن، ومديراً لإدارة الدراسات والتطوير فيها. وكان مستشاراً اقتصادياً لوزارة المالية ووزارة العمل، ومحاضراً في عدد من الجامعات الأردنية. كما عمل مستشاراً أولاً للبنك الدولي في مجال إصلاحات التأمينات الاجتماعية، واستحداث تأمينات البطالة في سورية. كان عضواً في مجلس إدارة صندوق المعونة الوطنية (الأردن). له عدد من الدراسات الاقتصادية المتخصصة في سوق العمل، والتأمينات الاجتماعية، والاستقرار المالي والأزمات الاقتصادية. وهو حاصل على شهادة الدكتوراه في الاقتصاد من جامعة دارمشتات للتكنولوجيا في ألمانيا.

السيد حازم زريقات

استشاري في مجال النقل والمرور في شركة إنجيكون، وهي شركة استشارات هندسية متعددة التخصصات، كما أنه مؤسس مشارك والمدير التنفيذي لشركة صوّت، وهي شركة إنترنت ناشئة. يحمل شهادة الماجستير في هندسة وتخطيط النقل من جامعة ماسنوشوستس للتكنولوجيا (MIT) ودرجة البكالوريوس في الاقتصاد من كلية ماكالمستر. عمل قبل انضمامه إلى إنجيكون رئيساً لقسم اقتصاديات النقل في أمانة عمان الكبرى، فقد كان عضواً في فريق العمل الذي أشرف عليه مشاريع ومبادرات عدة تهدف إلى تطوير منظومة النقل في عمان، منها مشروع الباص السريع. متخصص في اقتصاديات ونمذجة النقل وفي تخطيط شبكات النقل داخل المدن.

د. خالد الوزني

مستشار الاستراتيجية والمعرفة في مؤسسة محمد بن راشد آل مكتوم - دبي، حاصل على شهادة الماجستير والدكتوراه في الاقتصاد من الجامعة الأميركية في القاهرة، عمل خبيراً ومحللاً اقتصادياً رئيساً - وشريكاً رئيسياً في شركة التجمع الاستشاري (إسناد للاستشارات)، وهي شركة استشارية متعددة المجالات، بما فيها التخطيط الاستراتيجي وهندسة الإجراءات والسياسات الاقتصادية المالية والنقدية والتجارية وإدارة المشروعات واستشارات تطوير الأعمال. للدكتور الوزني العديد من الأبحاث المنشورة والكتب الجامعية والمحررة، وشارك في العديد من الملتقيات والندوات المحلية والإقليمية والدولية. وقد عمل سابقاً مديراً عاماً لمؤسسة الضمان الاجتماعي، ومديراً عاماً لدائرة الجمارك العامة، ومستشاراً اقتصادياً في رئاسة الوزراء.

السيد راني الخوري

يشغل السيد راني الخوري حالياً منصب مدير عام شركة نحو التميز للاستشارات الاقتصادية والإدارية. وهو خبير اقتصادي، وخبير متابعة وتقييم، كما يمتلك مهارات تحليلية قوية في مجال الأبحاث الاقتصادية، وتحليل تصاميم السياسات الاقتصادية المتعلقة بدول الشرق الأوسط، وبالأخص الأردن. وهو حاصل على درجة الماجستير في علم التنمية الاقتصادية، وتحديداً في منطقة الشرق الأوسط من جامعة لندن (كلية الدراسات الشرقية)، ودرجة البكالوريوس في علم الاقتصاد من الجامعة الأميركية في بيروت، إضافة إلى حصوله على تدريب مهني متخصص في علم المتابعة والتقييم.

د. رنا إمام

مساعد العميد وأستاذ مشارك في كلية الهندسة والتكنولوجيا في الجامعة الأردنية، حاصلة على شهادة الدكتوراه في هندسة النقل من جامعة لندن، وشهادة الماجستير في الهندسة المدنية والبيئية من الجامعة الأميركية في بيروت. عملت سابقاً مستشاراً في مجال النقل في مجموعات عمل في الاتحاد الأوروبي، كما عملت مستشاراً للنقل العام في أمانة عمان الكبرى. لديها العديد من الدراسات والأبحاث المنشورة في مجالي النقل والطاقة.

السيد عمار جرار

يشغل السيد عمار جرار حالياً منصب نائب رئيس الفريق لبرنامج الإصلاح المالي الثاني، وهو مشروع تموله الوكالة الأميركية للتنمية الدولية ويقدم الدعم للحكومة الأردنية في المجالات المعنية بالشؤون المالية الحكومية. كما يركز السيد جرار، بشكل خاص، على مجال الطاقة والشراكة بين القطاعين الخاص والعام. ويتمتع السيد عمار بخبرات ومهارات إدارية في مجالات مختلفة من إدارة الموجودات وإدارة وتقييم المشاريع والمخاطر. وكان السيد جرار قد شغل مناصب متعددة في كل من القطاعين العام والخاص. حاصل على درجة الماجستير في إدارة السياسة الاقتصادية والأسواق المالية من جامعة ماكغيل في كندا، ودرجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة بيرموك

د. غازية شببيكات

حاصل علمه درجة الدكتوراه في الاقتصاد بتخصص السياسة النقدية الكلية من جامعة تنسيه الأميركية، كما حصل علمه درجة الماجستير في الاقتصاد من الجامعة الأردنية. عمل الدكتور شببيكات وزيراً للعمل، وتولاه منصب أمين عام للوزارة ذاتها، كما عمل مديراً لدائرة الإحصاءات العامة، وله خبرة سابقة في العمل مع منظمات دولية؛ إذ عمل كبير المستشارين للمدير التنفيذي لصندوق النقد الدولي في واشنطن، كما شارك في إعداد سياسات الإصلاح الاقتصادي ومعالجة الاختلالات الاقتصادية في العديد من الدول، وله العديد من الأبحاث المنشورة.

المهندس ليث القاسم

يشغل المهندس ليث القاسم حالياً منصب رئيس هيئة مدير في شركة الاستشاريون العرب للتنمية الأعمال، إضافةً إلى عضويته في عدد من جمعيات ومجالس إدارة شركات. ويرأس المهندس القاسم لجنة السياسات التعليمية في المجلس الاقتصادي والاجتماعي. وللمهندس القاسم دور كبير ومساهمات عديدة في بلورة مجموعة من المبادرات والخطط التنموية، فقد ساهم بشكل رئيسي بتصميم وتطوير رؤية الأردن ٢٠٢٠ بالتعاون مع جمعيات خاصة عدّة، وقدم الخطة الاستراتيجية لقطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (٢٠١٢ - ٢٠١٧). وهو حاصل علمه شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة جورج تاون، والباكالوريوس في هندسة الميكانيك من جامعة ميشيغان في الولايات المتحدة الأميركية.

السيد محمد عماوي

يشغل السيد محمد عماوي حالياً منصب مدير مشارك في شركة ATA ، وهي شركة استشارية مقرها الرئيسي في عمان متخصصة بتقديم الدعم للقطاع العام والمؤسسات غير الحكومية في مجال إعداد السياسات الحكومية وحشد التأييد، ومن عملاتها: البنك الدولي في واشنطن، والوكالة الأميركية للتنمية الدولية؛ ووزارة الصناعة والتجارة الأردنية؛ وجائزة الشيخ خليفة لتميز الأداء الحكومي في الإمارات العربية المتحدة؛ والمعهد الديمقراطي الوطني في الولايات المتحدة الأميركية؛ وهيئة مكافحة الفساد في الأردن؛ وشركة الاتصالات الأردنية (أورانج).

ويعدُّ السيد عماوي من المستشارين والمدربين المتخصّصين في مجال إعداد السياسات الحكومية وتطبيقها وتطوير بيئة الأعمال، ويتمتع بخبرة واسعة تزيد علمه عشرين عاماً في إدارة التغيير ومأسسته داخل المؤسسات الحكومية والمصاحبة لمشاريع تطوير الأداء المؤسسي الهادفة إلى تحسين تنافسية القطاع الخاص. وقد عمل مع عدد من المؤسسات الدولية في مشاريع لتطوير بيئة الأعمال وتحسينها في: الأردن؛ العراق؛ تركيا؛ وجيبوتي؛ والمملكة العربية السعودية؛ والإمارات العربية المتحدة؛ والسودان.

د. مخلد العمري

يعمل حالياً أميناً عاماً لهيئة الإستثمار وعمل مديراً للسياسات والاستراتيجيات في وزارة التخطيط والتعاون الدولي، ما يعطيه فرصة تخطيط وإعداد الاستراتيجيات الوطنية، إضافة إلى مسؤوليته في تحليل بيانات الفقر، وتعزيز التنافسية، والابتكار، وإدارة بعض المشاريع.

وهو باحث واقتصادي، يتمتع بخبرة واسعة في مجالات: الاقتصاد؛ والاقتصاد الاجتماعي؛ والتنافسية؛ والابتكار. وكان لخبرته في العمل مع الحكومة والتعامل مع المانحين والقطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني، أكبر الأثر في تمكينه من ناحية الأبحاث والدراسات، والتعامل بوسائل البحث المختلفة. وهو حاصل علمه شهادة الدكتوراه في الاقتصاد من الجامعة الأردنية.



د. نادر مريان

له خبرة تفوق العشرين عاماً في تنمية الموارد البشرية والاقتصاد، إذ عمل سابقاً مع العديد من المنظمات الدولية على مشاريع في العالم العربي تهتم بسياسات التشغيل وبرامج تشغيل الشباب وتنمية المهارات من أجل الوصول إلى تنوع في التجارة والاقتصاد، إضافة إلى التدريب المهني والتقني وحاكميته في دول حوض المتوسط. وقد عمل د. مريان مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الأردن مستشاراً لوزارة التخطيط والتعاون الدولي، ومديراً لمشروع البنك الدولي في وزارة العمل، ومشروع الوكالة الكندية للتنمية الدولية في المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية، وكان له دور كبير في خلق وإدارة قاعدة البيانات حول العمل والتعليم في الأردن. وهو حاصل على شهادة الدكتوراه في المالية العامة والاقتصاد وشهادة الماجستير في الاقتصاد. وقد عمل سابقاً أستاذاً للاقتصاد في جامعة اليرموك في الفترة ما بين ١٩٨٤ - ٢٠٠٦ وله العديد من الأبحاث والدراسات المنشورة.

د. يوسف منصور

اقتصادي يتمتع بخبرة أكثر من ٢٥ عاماً في مجال الاقتصاد والتنمية والأبحاث. قام بتأسيس شركة الرؤية للاستشارات الاقتصادية والإدارية عام ٢٠٠٤، وهو الرئيس التنفيذي لها. كان د. منصور قد انضم إلى العمل في القطاع العام في السابق؛ إذ عمل على استحداث عدد من الوحدات وفرق العمل، مثل فريق المنافسة الوطني ووحدة تنسيق المساعدات في وزارة التخطيط والتعاون الدولي، كما تولى العديد من المناصب والمراكز الاقتصادية والتنظيمية والإدارية خلال سنوات عمله وخبرته، ومنها: مدير هيئة تنظيم قطاع الاتصالات؛ ومدير مؤسسة تشجيع الاستثمار. وهو حاصل على شهادة الدكتوراه في الاقتصاد من جامعة تكساس، أصدر عدداً من الدراسات، وكتب مجموعة من المقالات المنشورة في مطبوعات محلية وإقليمية حول القضايا الاقتصادية والتنمية المختلفة.



دراسات المنتدى:

تدني المشاركة الاقتصادية للمرأة في الأردن

تعرض هذه الورقة الفرصة الضائعة نتيجة تدني المشاركة الاقتصادية للمرأة في الأردن. وتشكل عدم المساواة الجندرية تحدياً اقتصادياً حرجاً على مستوى العالم، علاوةً على كونها قضية أخلاقية واجتماعية ملحة. وكانت نسبة المشاركة الاقتصادية للمرأة في الأردن قد انخفضت من ١٦٪ في العام ٢٠١٠ إلى ١٢.٦٪ في العام ٢٠١٤. ويعني ذلك أن امرأة واحد فقط من كل ثمان نساء أردنيات إما تعمل أو تبحث عن عمل، مقابل ثلاثة من كل خمسة رجال. ويستنتج البحث أنه في سيناريو افتراضي تتلاشى فيه الفجوة بين الجنسين وتلعب المرأة دوراً مماثلاً لنظيرها الرجل من الناحية العملية يمكن أن تضاف ١١ مليار دينار على الناتج المحلي الإجمالي أي ما يعادل ٤٦٪ من الناتج المحلي الإجمالي في ذلك العام ٢٠١٣.

ومن جهة أخرى، يعترف التقرير أن تحقيق التكافؤ بين الجنسين في مكان العمل ليس هدفاً واقعياً على المدى القصير لأن ذلك يتضمن مواجهة حواجز هائلة وتغييرات عديدة في المواقف الاجتماعية والاختيارات الشخصية. لكن إذا استطاعت جميع الدول إجراء بعض التحسينات لمواكبة التقدم نحو التكافؤ الجندري قد يعني ذلك زيادة الناتج المحلي الإجمالي السنوي العالمي بما قيمته ١٢ ترليون دولار بحلول عام ٢٠٢٥.

ملاحظات المنتدى حول قانون ضريبة الدخل

يقدم منتدى الإستراتيجيات الأردني في هذه الورقة ملاحظاته حول قانون ضريبة الدخل رقم ٣٥ لعام ٢٠١٤ والذي نشر في الجريدة الرسمية في عدد رقم (٥٣٢٠). تقسم هذه الملاحظات إلى ملاحظات رئيسية تمس أبرز ملامح القانون وملاحظات ثانوية من شأن تطبيقها أن يساعد القانون المعدل الامتثال للمبادئ الرئيسية: تحقيق العدالة الاجتماعية، وتنظيم التنمية الاقتصادية، وتحقيق الشفافية والسهولة والكفاءة في التطبيق.

مشروع قانون اللامركزية (٢٠١٥)

قدم منتدى الإستراتيجيات الأردني في هذه الورقة أفضل الممارسات العالمية في تطبيق نهج اللامركزية من خلال عرض المبادئ المطلوب تحقيقها لضمان نجاح هذا المشروع وأبرز المخاطر التي يتوجب على الجهازين التنفيذي والتشريعي للدولة تجنبها.

وقد تم تطبيق نهج اللامركزية في عدة دول في العالم ولذلك سنحت الفرصة لإجراء دراسات تفصيلية تتيح لنا التعرف إلى أفضل الممارسات العالمية في تطبيق نهج اللامركزية بالإضافة إلى الفوائد المتحققة من تطبيق هذا النهج. أجمعت معظم الأدبيات الاقتصادية التي تعنى بدراسة الآثار الاقتصادية التنموية الناتجة عن تطبيق اللامركزية أن إيجابيات اللامركزية تتحقق من خلال ضمان استقلالية ونزاهة المجلس التنفيذي عن طريق توفير الكفاءات التقنية والإدارية اللازمة لضمان سير عمله بالإضافة إلى تفعيل مبدأ الرقابة المحلية على عمل المجلس التنفيذي.

كما أن هناك العديد من الفوائد المتحققة من تطبيق نهج اللامركزية حسب الدولة والخدمة. ذلك يتضمن التحسن في موائمة الاستثمارات في قطاع التعليم مع الاحتياجات المحلية (بوليفيا) والتحسين في مؤشرات مستوى التعليم (سويسرا) والتحسين في نسب الأمية للنساء وعدد السنوات في المدرسة للأطفال نتيجة لتحسن في مستوى الخدمات (إندونيسيا).



منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

تقدر كلفة تدني المشاركة الاقتصادية للمرأة في سوق العمل في الأردن ١١ مليار دينار في العام ٢٠٢٣

نسبة الأشخاص الذين يعملون أو يبحثون عن عمل من القادرين عليه

كان الواقع

الناتج المحلي الإجمالي ٢٤ مليار دينار



في حال المساواة الكاملة

يكون الناتج المحلي
الإجمالي الممكن
٣٥ مليار دينار

٣ من ٥ للإناث والذكور

تم احتساب الكلفة المقدرة بناءً على المنهجية المتبعة في دراسة
"Empowering the Third Billion" الصادرة عن مؤسسة "PWC - Strategy"
وباستخدام الأرقام الصادرة عن دائرة الإحصاءات العامة لعام ٢٠١٣.

التاريخ: تشرين الأول ٢٠١٥

كلفة تدني المشاركة الاقتصادية للمرأة في السوق الأردني:

يبين الرسم كلفة تدني المشاركة الاقتصادية للمرأة في سوق العمل الأردني، حيث أن هذا التدني قدر بأنه كلف الإقتصاد الأردني ١١ مليار دينار في العام ٢٠١٣. في حين أن نسبة الأشخاص الذين يعملون أو يبحثون عن عمل من القادرين عليه في الواقع هم ٣ من كل ٥ ذكور، إلا أن هذه النسبة تنخفض عند النساء لتشكّل ١ من كل ٨ أنثى تبحث عن عمل. وفي حال المساواة الكاملة ترتفع نسبة الإناث إلى ٣ من كل ٥ لتتساوى مع نسبة الذكور. مما يؤدي ذلك إلى رفع الناتج المحلي الإجمالي من ٢٤ مليار إلى ٣٥ مليار دينار.

التقرير السنوي ٢٠١٥

تطوير وتحديث قانون الشركات الأردني رقم ٢٢ لعام ١٩٩٧

تتناول هذه الورقة النقاشية أبرز المحاور المطلوب النقاش فيها عند النظر الى تعديل قانون الشركات الأردني رقم ٢٢ لعام ١٩٩٧ وذلك في ظل التوجه الحكومي نحو تحديث القانون بما يتواءم مع التطورات في العصر الحديث. كما ان هذه الورقة تسرد ملاحظات المنتدس حول الأفكار الأولية المطروحة لتعديل قانون الشركات والتي طرحت من قبل دائرة مراقبة الشركات.

وقدم عطفة السيد نزال الصدر، القائم بأعمال مراقب عام الشركات، أبرز مقترحات الدائرة حول التعديلات المطلوبة لقانون الشركات وذلك في الاجتماع الثاني للمجلس الاستشاري التابع لوزارة الصناعة والتجارة والتموين. يتمثل الدافع الرئيسي لتعديل قانون الشركات بأهمية تحديث المنظومة التشريعية التي تحكم عمل الشركات لتواكب تطورات العصر الحديث بالإضافة الى إدخال تعديلات جوهرية من شأنها أن تحسن من بيئة الأعمال وتخفف من تكلفة ممارسة الأعمال بالإضافة الى اكتشاف ثغرات قانونية ونصوص مبهمة خلال تطبيق نصوص القانون.

من أجل الوصول الى توافق حول نصوص القانون الجديد، يجب الاستناد الى مجموعة من المبادئ الرئيسية التي قد تتفق كافة أصحاب المصلحة عليها عند مناقشة تحديث القانون وتطوير نصوصه بما يسهل في عملية الوصول الى توافق حول نصوص القانون الجديد. يرمي المنتدس أن المبادئ الثلاث التالية يجب أن تحكم نصوص قانون الشركات الجديد. أولاً، إعطاء الأولوية في عملية التشريع لتسهيل ممارسة الأعمال للشركات الصغيرة والمتوسطة وتخفيض تكلفة الإمتثال للتشريع عليها. ثانياً، تعزيز الشفافية وقوننة عملية الإفصاح بما يضمن الحفاظ على حقوق المساهمين وجودة عملية صنع القرار في الشركات. ثالثاً، تعزيز أسس الحاكمية الرشيدة لمختلف الشركات العاملة.

تقرير سير الأعمال ٢٠١٦

يقيس تقرير سير الأعمال السنوي الصادر عن البنك الدولي سهولة اتباع تشريعات العمل وإنفاذها في ١٨٩ دولة حول العالم ويعد من أهم التقارير في هذا المجال. ويعمل هذا التقرير على تحفيز التنافسية بين الدول لتصدر تشريعات أكثر كفاءة وتقديم معايير قابلة للقياس من أجل الإصلاح، كما أنه يعتبر مرجع للأكاديميين والصحفيين والباحثين وغيرهم من المهتمين في مناخ الأعمال.

بدأ إصدار تقرير سير الأعمال في عام ٢٠٠٢ ويمتاز التقرير بشفافيته وتركيزه على الشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم وتقييمه للتشريعات المطبقة عليها خلال دورة حياتها.

كما أن يشر التقرير تراجع ترتيب الأردن على مؤشر سير الأعمال من المرتبة ١٠٧ (بحسب التصنيف المعدل) في عام ٢٠١٥ الى المرتبة ١١٣ في عام ٢٠١٦. على الرغم أن أداء الأردن تعد جيد نسبياً في عدد من المؤشرات كالحصول على الكهرباء ودفن الضرائب والتجارة عبر الحدود، إلا أن أداءها ضعيف جداً في مؤشرات أخرى خاصة الحصول على الائتمان وحماية المستثمرين الأقلية وإنفاذ العقود وتسوية حالات الإعسار.

نحو قوننة التشاور مع القطاع الخاص في التشريع الإقتصادي

يقدم هذا التقرير تفاصيل في قوننة التشاور مع القطاع الخاص في التشريع الإقتصادي. تتطلب عملية التشريع الحصيقة، سواء في القوانين والسياسات الاقتصادية أو الاجتماعية أو السياسية، استنباط آراء مختلف شرائح المجتمع المعنية حول التشريع المقترح ولذلك من أجل الخروج بقانون أو سياسة معينة تحوز على إجماع مختلف الأطراف أو رضاع معظمهم. يمر أي مشروع قانون على عدة جهات قبل إقراره عن طريق توشيح بالإرادة الملكية السامية. تبدأ عملية صياغة أي قانون في الوزارة أو الدائرة المعنية في الجهاز التنفيذي بالدولة وتنتهي في ديوان التشريع والرأي. بعد إقرار مشروع القانون من مجلس الوزراء، يناقش هذا المشروع من مجلس النواب، وبالخصوص اللجنة المعنية في المجلس، ويتم إقراره وإرساله الى مجلس الأعيان الذي يقوم بدوره بنفس العملية قبل إقراره وتوشيح القانون بالإرادة الملكية السامية. هذا الاختلاف وتعدد المراحل يفسح المجال لتعديلات، قد تكون أو لا تكون جوهرية، على مشروع القانون قد تحد من قدرة هذا القانون على تحقيق الهدف الذي يشرع له. ولذلك، انطلاقاً من أهمية التشاور في عملية التشريع، يدعو المنتدس الى إجراء حوار شامل ما بين القطاعين العام والخاص لأجل الخروج بصيغة توافقية تقونن عملية التشاور وخصوصاً في التشريعات الاقتصادية.



منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

تراجع ترتيب الأردن في مؤشر سير الأعمال ٢٠١٦



إلا أن ادائها ضعيف جداً في مؤشرات أخرى خاصة الحصول على الائتمان وحماية المستثمرين الأقلية وإنفاذ العقود وتسوية حالات الإعسار.



تراجع ترتيب الأردن على مؤشر سير الأعمال الصادر عن البنك الدولي من المرتبة ١٠٧ من أصل ١٨٩ دولة في عام ٢٠١٥ إلى المرتبة ١١٣ في عام ٢٠١٦. وفي تفاصيل التقرير، نجد أن أداء الأردن لم يتراجع من حيث مجموع النقاط بقیه على ما هو عليه، ويأتي تغير المرتبة كنتيجة لتحسن أداء دول أخرى.

ويعد أداء الأردن جيد نسبياً في عدد من المؤشرات كالحصول على الكهرباء ودفع الضرائب والتجارة عبر الحدود.

www.jsf.org /JordanStrategyForumJSF @JSFJordan

المصدر: البنك الدولي – تقرير سير الأعمال.
التاريخ: تشرين الثاني ٢٠١٥

تراجع ترتيب الأردن في مؤشر سير الأعمال ٢٠١٦:

يظهر الرسم تراجع ترتيب الأردن على مؤشر سير الأعمال الصادر عن البنك الدولي من المرتبة ١٠٧ من أصل ١٨٩ في العام ٢٠١٥ إلى ١١٣ في عام ٢٠١٦. وفي تفاصيل التقرير، وجد أن أداء الأردن لم يتراجع من حيث مجموع النقاط، ولكن يأتي التغير بالمرتبة كنتيجة لتحسن في أداء دول أخرى. ويعد أداء الأردن جيد نسبياً في عدد من المؤشرات، كالحصول على الكهرباء ودفع الضرائب والتجارة عبر الحدود. إلا أن ادائها ضعيف جداً في مؤشرات أخرى، كالحصول على الائتمان وحماية المستثمرين الأقلية وإنفاذ العقود وتسوية حالة الإعسار.

التقرير السنوي ٢٠١٥

خارطة طريق لتحسين بيئة الأعمال والاستثمار وموقع الأردن في التقارير والمؤشرات الاقتصادية الدولية

يتناول هذا التقرير إجراءات مقترحة لتحسين بيئة الأعمال والاستثمار وموقع الأردن في التقارير والمؤشرات الاقتصادية الدولية. أولاً، تتعدد الكثير من الإجراءات المقترحة تحت محور بيئة الأعمال والاستثمار، من الوقت المستغرق لبدء الأعمال ومدى انتشار القيود التجارية، إلى حماية المستثمرين وعبء الإجراءات الحكومية. ثانياً، محور السياسات المالية والنقدية يتضمن مجموع الدين العام الحكومي والدين العام الداخلي للحكومة المركزية وسهولة الحصول على الاقتراض والتمويل. أما محور التعليم العالي والعمل والبحث يتضمن مشاركة المرأة في القوة العاملة، وتدريب الموظفين، والتعاون بين الجامعات والصناعة في البحث والتطوير.

تكلفة المعيشة في محافظة العاصمة عمان

كشف تقرير صادر عن وحدة الاستخبارات الاقتصادية (EIU) أن عمان تقع في المرتبة الأولى بين دول الشرق الأوسط والدول الأفريقية من حيث تكاليف المعيشة. لذلك، تعرض هذه الورقة أهم العوامل التي كان لها دور كبير في ارتفاع تكاليف المعيشة المسبب في تضخم قطاع العقارات والنقل، مما يؤثر بشكل كبير، على انخفاض السياحة. كما ان المنتمين الاستراتيجيات الأردنية شكل بعض التوصيات من أجل تحسين الوضع الحالي: المصادقة على قانون حماية المستهلك وتشديد الرقابة الحكومية، وإعادة هيكلة هيكلية ضريبة المبيعات.

قانون نقابة المحامين

تتناول هذه الورقة التعديلات الأخيرة على قانون نقابة المحامين وأثره على تنافسية القطاع الخاص وزيادة كلفة ممارسة الأعمال في الأردن. يؤمن منتمين الاستراتيجيات الأردنية بحرية الأسواق و تعظيم الحرية الاقتصادية. ومن ذلك المنطلق نوصي أولاً، تعديل قانون نقابة المحامين النظاميين من خلال إرجاع المادة (٤٣) - البند (١) كما نص عليها في القانون رقم ٣٢ لسنة ١٩٧٣، إرجاع هذه المادة إلى نصها الأصلي من شأنه أن يعزز مفهوم الحرية الاقتصادية لشركات القطاع الخاص التي يجدر بالقانون أن يعطيها حرية الاختيار لاستقطاب الخدمات التي ترمي الشركة أنها مهمة لأداء عملها ومهامها لا أن تجبر الشركات باستخدام خدمات قد لا تكون بحاجة إليها.

ثانياً، تخفيض الغرامة إلى دينارين عن كل يوم تأخير كما نص عليها في المادة (٤٣) - البند (٣) من قانون نقابة المحامين رقم ١١ لسنة ١٩٧٢ وتعديلاته في قانون رقم ٣٢ لسنة ١٩٧٣ وذلك لإعادة مفهوم الغرامة إلى هدفها الرمزي وليس لهدف زيادة إيرادات نقابة المحامين. ثالثاً، إلغاء البند (٤) من المادة (٤٣) من القانون لتعظيم من التنافسية في سوق الخدمات القانونية.

بالإضافة إلى التعديلات آتفة الذكر، فإنه من واجب المشرع الأردني بأن يضمن إلزامية تعيين خدمات قانونية في قانون الشركات النافذ لا في قانون نقابة المحامين النظاميين كما هو معمول به في العديد من الدول الأخرى.

الاستخدام الأمثل للسياسة المالية للدولة والمبادئ الموجهة لها

يقدم منتمين الاستراتيجيات الأردني في هذه الورقة رؤيته حول الاستخدام الأمثل للسياسة المالية للدولة والمبنية على مجموعة من المبادئ الرئيسية التي تحكم وتوجه السياسة المالية للدولة والتي تعتبر الأداة الرئيسية للجهاز التنفيذي للدولة لتنفيذ رؤيته وسياسته الاقتصادية. وتقتزن هذه السياسة بقرارات من شأنها أن تغير من قيم الإيرادات الحكومية (وخصوصاً الضريبة منها) والنفقات الحكومية واللذان تقتزان بالدورة الاقتصادية للاقتصاد الأردني. وتؤكد الأدبيات الاقتصادية أن السياسة المالية، نظرياً، يجب أن تعاكس الدورة الاقتصادية من حيث تحفيز جانب الطلب والعرض الكلي في فترات الانكماش الاقتصادي وضبته في فترات النمو الاقتصادي المتسارع.

تسرد هذه الورقة المبادئ الرئيسية الأربعة التي يجب عليها أن توجه وتحكم السياسة المالية لأي دولة. ومن ثم قدمت وجهة نظر المنتمين حول وجوب اعتماد المثبتات المالية الآلية كالأداة الأساسية في تنفيذ السياسة المالية للدولة والابتعاد عن السياسة المالية التي تتخذ على شاكلة قرارات تقديرية. ومن ثم تعرض مفهوم الحيز المالي للدولة وقياسه وتقديم مقترحات تهدف إلى إعادة هيكلة الإيرادات الحكومية ونفقاتها بهدف تفعيل الدور الاقتصادي للسياسة المالية بشكل خاص والدولة بشكل عام.



منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

تصنيف عمّان من ناحية غلاء المعيشة للعام ٢٠١٥

اختلاف بالتصنيف من مصدر إله آخر



المصدر: مؤشر تكلفة المعيشة الصادر عن مجلة The Economist

وبحسب دراسة صادرة عن مجلة The Economist احتلت
عمّان المركز ٤٨ من أصل ١٣٣ مدينة في العام ٢٠١٥،
مقارنة بالمركز ٥٢ في العام ٢٠١٥. وبذلك اعتبرت الأغلى
في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

المصدر: شركة ميرسر للاستشارات المالية والإدارية

حسب دراسة نشرتها شركة ميرسر الأمريكية والتي تناولت
٢٠٧ مدينة، احتلت عمان المركز ٥٤ في العام ٢٠١٥ من ناحية
الغلاء المعيشي، مقارنةً بالمركز ١٠٣ في العام ٢٠١٤.

وبذلك تقع عمان في المركز الثالث من حيث الغلاء المعيشي
في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

www.jsf.org /JordanStrategyForumJSF @JSFJordan

ملاحظة: المركز الأول يدل على المدينة الأغلى من حيث مستو المعيشة
المصادر: شركة ميرسر للاستشارات المالية والإدارية ومجلة الأكونومست
التاريخ: آب ٢٠١٥

تصنيف عمان من ناحية غلاء المعيشة للعام ٢٠١٥:

في الرسم التوضيحي يظهر تصنيف عمان من ناحية غلاء المعيشة للعام ٢٠١٥ واختلاف التصنيف من مصدر إله آخر، حسب دراسة نشرتها شركة ميرسر الأمريكية والتي تناولت ٢٠٧ مدينة، حيث احتلت عمان المركز ٥٤ من ناحية الغلاء المعيشي للعام ٢٠١٥، مقارنةً بـ ١٠٣ - في العام ٢٠١٤. وبذلك تقع عمان بالمركز الثالث من حيث الغلاء المعيشي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وبحسب دراسة صادرة عن مجلة "The Economist" احتلت عمان المركز ٤٨ من أصل ١٣٣ دولة في العام ٢٠١٥، مقارنةً بالمركز ٥٢ في العام ٢٠١٤. وبذلك اعتبرت الأغلى في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

التقرير السنوي ٢٠١٥

تسعير المشتقات النفطية في الأردن

توضح هذه الورقة تسعير المشتقات النفطية في الأردن. وقد اظهر تحليل ومراجعة اليات تسعير المشتقات النفطية في المملكة ومن خلال مقارنتها باليات تسعيرها في دولة مثل لبنان، وهي الدولة التي تتشابه مع الأردن في مجموعة من الاعتبارات الخاصة بسوق المشتقات النفطية، وجود مشكلة ما في تسعير المشتقات النفطية وتحديدًا في تقدير كلف الخدمات المساندة لهذا القطاع من تكاليف شحن وتخزين وتوزيع وهوامش ربحية. فلا يعقل ان يبلغ هامش تكاليف النقل والتخزين والتوزيع وارباح عملة مثل البنزين اوكتان ٩٥ نحو ٩.٧% من قيمته المستوردة في لبنان، في حين تصل هذه الكلفة الى نحو ٢٨.٣% في الأردن، وعلء البنزين ٩٠ اوكتان بنحو ١٠.١% في لبنان في حين تصل الء حوالء ٢٨.٣% في الأردن، وعلء السولار بحوالء ٣.١% من قيمته المستوردة مقارنة ب ١٥% في الأردن، ويحمل الكاز بكلفة اضافية لا تتجاوز ٢.٧% من قيمته عند الاستيراد في حين يبلغ اءماليء التكاليف المضافة عملة كلفة استيراده في الأردن نحو ١٣.٣%. ولعل السؤال الذي قد يحتاج الء إءابة هذا المجال هو الء الء مءءءء عكس فيه هذه الكلف بعدالة وحيادية كلف الخدمات المشار إليها فيها المعادلة التسعيرية، ام ان هذه التكاليف ما هيء الا عملية توزيع افتراضية لإءماليء التكاليف التي تتحملها المصفاة، عملة مختلف البنود التي تتضمنها المعادلة التسعيرية؟

إن معالجة هذه الاختلالات والوصول بالتكاليف المرتبطة بهذا القطاع الء مستوياتها الطبيعية يمكن المستهلكين من الحصول عملة المشتقات النفطية بأسعار تنخفض بشكل ملحوظ عن مستوياتها الحالية.

ورقة تحليلية حول مشروع قانون الموازنة للعام ٢٠١٦: موازنة تنمية أم تقشفية؟

تناقش هذه الورقة مشروع قانون الموازنة للعام ٢٠١٦ وما إذا كانت هذه الموازنة تعد تنمية أو غير ذلك. وكانت الحكومة قد أعدت مشروع قانون الموازنة العامة لهذا العام بهدف الإسراع من وتيرة النمو الاقتصادي وفقاً لوثيقة الأردن ٢٠٢٥. وبحسب تصريحات الحكومة فمن أهم العوامل التي تجعل من هذه الموازنة موازنة تنمية هيء الزيادة الملحوظة في نسبة النفقات الرأسمالية. وبناءً على ذلك، تستعرض هذه الورقة أبرز مواد مشروع قانون الموازنة العامة وتحلل ما إذا كان لها أثر تنموي على الاقتصاد الوطني.

ملاحظات المنتدء على قانون الأوراق المالية

تعرض هذه الورقة التعديلات المقترحة على قانون الأوراق المالية المؤقت. وذلك من خلال ذكر المادة المعنية تغييرها فيء القانون ومن ثم تقديم التعديل المقترح على المادة و الاسباب الموجبة للتعديل.



منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

٩٠٧ مليون دينار عجز الموازنة المتوقع للعام ٢٠١٦

٩٠٧ مليون دينار

و بذلك يكون عجز الموازنة المتوقع لسنة ٢٠١٦
٩٠٧ مليون دينار, مقارنة بـ **٩١١ مليون دينار**
لسنة ٢٠١٥ بحسب إعادة التقدير.



أقرت الحكومة مؤخراً مشروع قانون الموازنة العامة لسنة ٢٠١٦. وعند المقارنة بين قانون الموازنة لسنة ٢٠١٥ ومشروع القانون لسنة ٢٠١٦ نجد بأن إجمالي الإيرادات قد ارتفع من ٧,٤ مليار دينار إلى ٧,٥٩ مليار دينار، وأن إجمالي النفقات قد ارتفع من حوالي ٨ مليار دينار إلى ٨,٥ مليار دينار متوقعة عام ٢٠١٦.

www.jsf.org /JordanStrategyForumJSF @JSFJordan

المصدر: دائرة الموازنة العامة،
مشروع قانون الموازنة ٢٠١٥ و٢٠١٦
التاريخ: تشرين الثاني ٢٠١٥

عجز الموازنة المتوقع للعام ٢٠١٦:

في الرسم التوضيحي نجد بأنه عند المقارنة بين قانون الموازنة لسنة ٢٠١٥ ومشروع القانون لسنة ٢٠١٦ وجد بأن إجمالي الإيرادات قد ارتفع من ٧,٤ إلى ٧,٥٩ مليار دينار، وأن إجمالي النفقات قد ارتفع من حوالي ٨ إلى ٨,٥ مليار دينار متوقع في ٢٠١٦. وبذلك يكون عجز الموازنة المتوقع في ٢٠١٦ قد انخفض إلى ٩٠٧ مليون دينار مقارنة بـ ٩٢٢ مليون دينار في سنة ٢٠١٥.

التقرير السنوي ٢٠١٥

الرسومات التوضيحية الصادرة عن المنتدى

كجزء من إصداراته، قام المنتدى باعتماد إصدار رسومات توضيحية لقضايا معينة، تبسط المعلومة وتجعلها أسهل وصولاً للمتلقي، ويقوم المنتدى بنشر هذه الرسومات في الصحف اليومية، إضافة إلى موقعه الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي، وجاءت هذه الرسومات على النحو التالي:





أسباب غلاء المعيشة في الأردن



أسباب غلاء المعيشة في الأردن

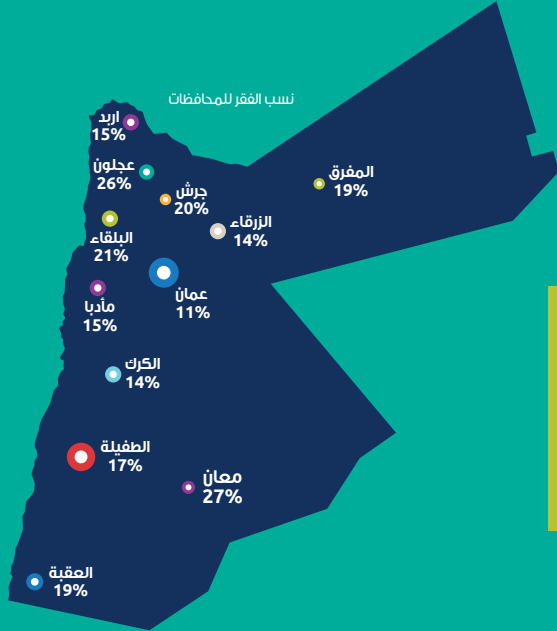
يبين الرسم أسباب الغلاء المعيشية في الأردن. ويوضح الرسم أن الأردن عانى من ارتفاع حاد في أسعار المشتقات النفطية بعد ما قامت الحكومة برفع الدعم عنها في عام ٢٠١٢، مما أدى بدوره إلى ارتفاع سعر الإسمنت بنسبة ١٠٠٪ ولاحقاً ارتفاع أسعار العقارات والأراضي بشكل ملحوظ. وعلى الرغم من انخفاض الذي شهدته أسعار النفط عالمياً ومحلياً منذ العام الماضي، إلا أن ذلك لم ينعكس على أسعار الإسمنت والعقارات والأراضي. ومن الأسباب الأخرى للغلاء المعيشية في الأردن الازدياد الهائل الناتج عن قدوم أعداد كبيرة من اللاجئين وقرار الحكومة برفع الضريبة الخاصة وضريبة المبيعات على الاتصالات الخلوية ورفع الجمارك المفروضة على الألبسة، إلى أن الأخيرة قد تم تعديلها مؤخراً إلى ٥٪.



منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

معان المحافظة الأكثر فقراً في المملكة حيث يعيش 27% من قاطنيها تحت خط الفقر

تليها محافظة عجلون بنسبة 26% في حين تكون أقل نسبة فقر في عمان بنسبة 11%



يبلغ مستوى خط الفقر للعائلة المعيارية (أبي ستة أشخاص) 3,876 دينار في السنة في حين يبلغ خط الفقر المدقع للعائلة ذاتها 1,664 دينار في السنة.



www.jsf.org /JordanStrategyForumJSF @JSFJordan

المصدر: رؤية الأردن 2025 ووكالة بترا للأبناء
التاريخ: حزيران ٢٠١٥

مستوى الفقر في المحافظات الأردنية

تعتبر معان من أكثر المحافظات فقراً في المملكة حيث يعيش 27% من قاطنيها تحت خط الفقر تليها محافظة عجلون في المركز الثاني بنسبة فقر 26%، في حين تكون أقل نسبة فقر في المملكة في عمان بنسبة 11%. تدرج العوائل التي تضم ستة أشخاص ويقل دخلها السنوي عن 3876 دينار تحت خط الفقر، أما العوائل التي يقل دخلها عن 1664 دينار فتدرج تحت خط الفقر المدقع أي أنها تعجز عن توفير متطلبات الحياة الأساسية.



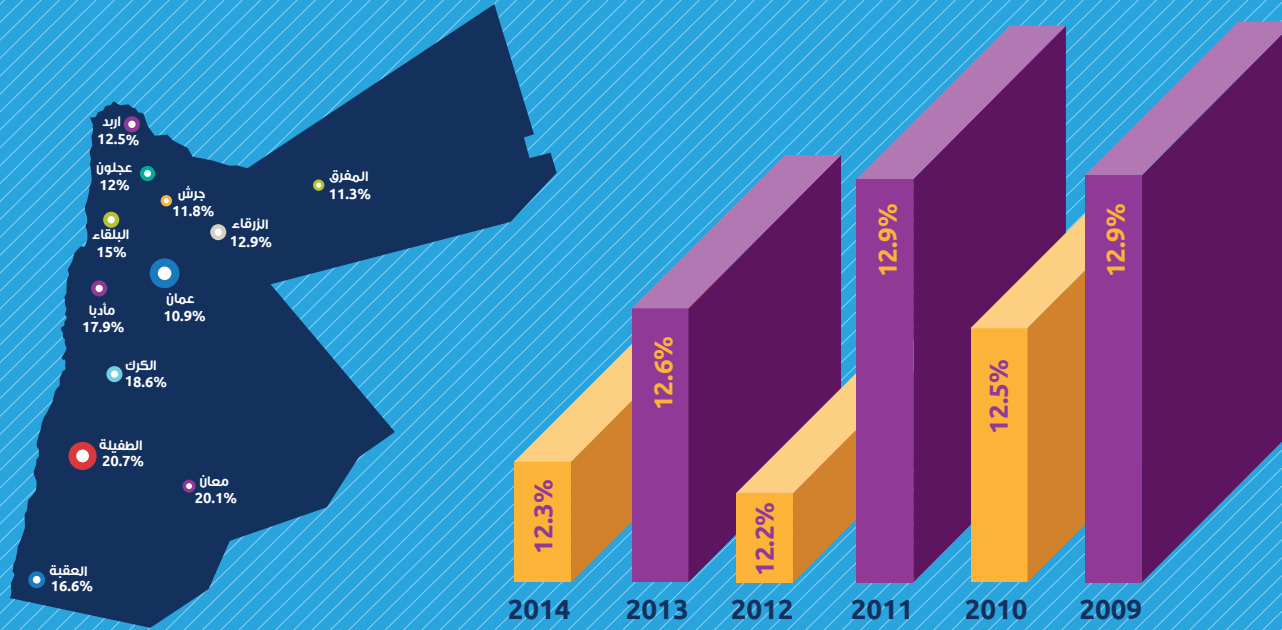
منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

تتصدر الطفيلة المحافظات بمعدل بطالة 20.7%

تليها معان بمعدل بطالة 20.1%



معدل البطالة: نسبة القادرين على العمل
ممن يبحثون عنه من سن 15 سنة
فما فوق إلى مجموع القوى العاملة



www.jsf.org /JordanStrategyForumJSF @JSFJordan

المصدر: وثيقة الأردن 2025 رؤية واستراتيجية وطنية
التاريخ: حزيران 2015

نسب البطالة في مختلف محافظات المملكة:

أعد منتدى الاستراتيجيات الأردني رسماً توضيحياً يبين نسب البطالة في المملكة، حيث تصدرت الطفيلة المحافظات الأردنية من حيث نسبة البطالة، تليها مباشرة محافظة معان بفارق ضئيل. وبلغت نسبة البطالة في الطفيلة ما يقارب الـ (21%) وفي معان ما يقارب الـ (20%)، وفي حين تجاوزت هذه النسبة علامة الـ (15%) في كل من البلقاء والكرك ومادبا والعقبة. سجلت محافظات المفرق وجرش والزرقاء وإربد وعجلون كلها نسب تتراوح ما بين (11%) و (13%)، فيما حققت محافظة العاصمة أقل نسبة بطالة (9.1%).

التقرير السنوي 2015



منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

موقع الأردن على المؤشرات العالمية

مؤشر عدم المساواة الجندرية

حصلت الأردن على المرتبة

١٠١ من أصل ١٨٧ دولة

على مؤشر عدم المساواة بين الجنسين في العام ٢٠١٤ وذلك بسبب التذني في عدد النساء في البرلمان ومعدل المشاركة الاقتصادية



مؤشر التقدم الاجتماعي

احتلت الأردن المرتبة

٧٤ بين ١٣٣ دولة

في مؤشر التقدم الاجتماعي في العام ٢٠١٤ وذلك لتذني أدائها في محوري الفرصة وأسس الرفاه الاجتماعي.

مؤشر التطور البشري

انخفض تصنيف الأردن في مؤشر التطور البشري الصادر عن هيئة الأمم المتحدة من المرتبة ٦٩ من أصل ١٨٧ دولة في عام ١٩٩٠ إلى المرتبة ٧٧ في عام ٢٠١٣



مؤشر الليغاتوم للإزدهار

انخفض ترتيب الأردن في مؤشر الليغاتوم للإزدهار من المرتبة ٨٠ من أصل ١٤٢ دولة في العام ٢٠٠٩ إلى المرتبة ٨٢ في العام ٢٠١٤ وذلك لتذني أدائها في محاور الاقتصاد والرأس المال الاجتماعي والحرية الشخصية.



الاقتصاد



رأس المال الاجتماعي



الحرية الشخصية

www.jsf.org /JordanStrategyForumJSF @JSFJordan

التاريخ: تموز ٢٠١٥

موقع الأردن على المؤشرات العالمية:

في الرسم التوضيحي تظهر مرتبة الأردن في مؤشرات الليغاتوم للإزدهار والتقدم الاجتماعي.

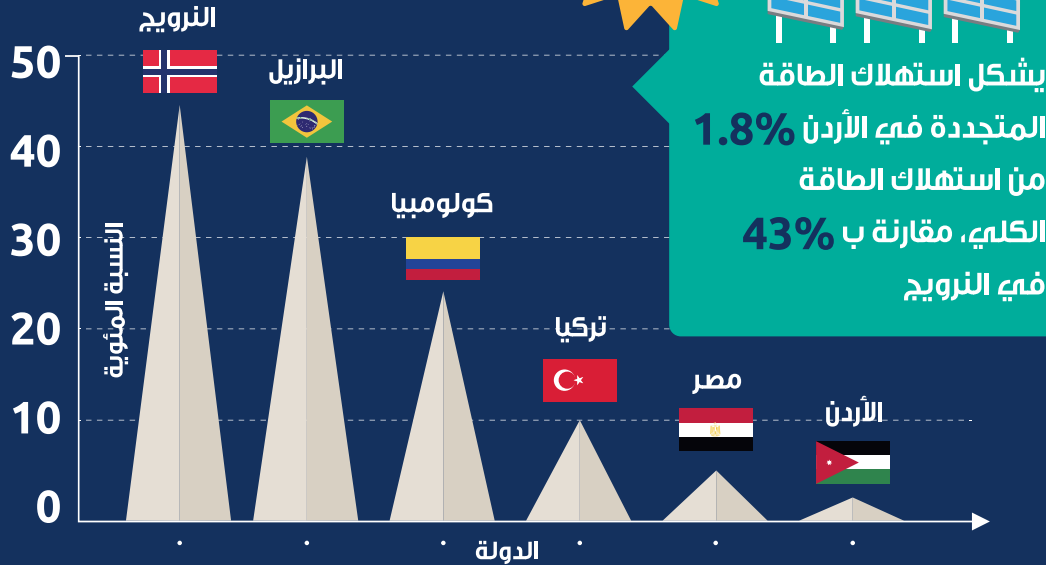
يوضح في هذا الرسم أن ترتيب الأردن في كلا المؤشرين قد تدن من بين سنة ٢٠٠٩ و ٢٠١٣. كان تأثير أداء الأردن في محور الاقتصاد والرأس المال الاجتماعي والحرية الشخصية قد ساهم في تخفيض مستوياتها من المرتبة ٨٠ من بين ١٤٢ دولة إلى المرتبة ٨٢ في ٢٠١٣. أما بالنسبة إلى مؤشر التقدم الاجتماعي، فقد كان أداء الأردن السلبي في محوري الفرصة وأسس الرفاه الاجتماعي قد وضعها في المرتبة ٧٤ من بين ١٣٣ دولة.

التقرير السنوي ٢٠٢٥

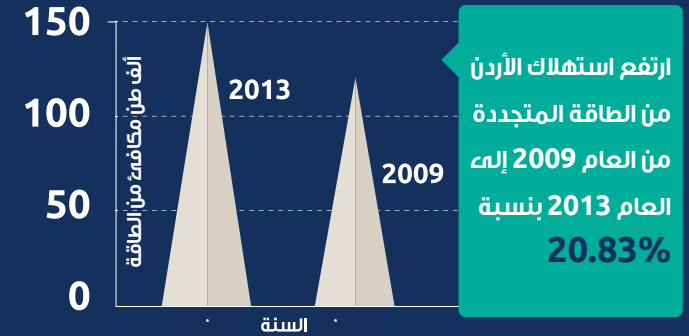


منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

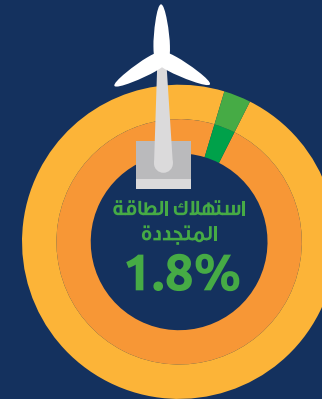
1.8% فقط نسبة استهلاك الأردن من الطاقة المتجددة



يشكل استهلاك الطاقة المتجددة في الأردن 1.8% من استهلاك الطاقة الكلي، مقارنة بـ 43% في النرويج



ارتفع استهلاك الأردن من الطاقة المتجددة من العام 2009 إلى العام 2013 بنسبة 20.83%



الاستهلاك الكلي للطاقة في الأردن

استهلاك النفط الخام ومشتقاته 98.2%



إستهلاك الطاقة المتجددة 1.8%



www.jsf.org /JordanStrategyForumJSF @JSFJordan

المصادر: دائرة الإحصاءات الأردنية و Enerdata
التاريخ: تموز ٢٠١٥

نسبة استهلاك الأردن من الطاقة المتجددة:

في رسم توضيحي نشره "منتدى الاستراتيجيات الأردني"، يظهر أن اعتماد الأردن على مصادر الطاقة المتجددة متواضع جدا وبحاجة إلى تحسن كبير، حيث أن المملكة تستمد ما يقل عن (٢٪) من حاجتها من مصادر متجددة، في حين أنها تلبية ما يزيد عن (٩٨٪) من احتياجاتها من مصادر النفط الخام والمشتقات النفطية. وتشكل هذه النسبة الضئيلة أحد أكبر التحديات التي يواجهها الاقتصاد الأردني، خصوصا فيما يتعلق بالكلفة العالية والأضرار البيئية المترتبة على الاعتماد شبه الكلي على المشتقات النفطية، لا سيما وأنها مستوردة. ويبين الرسم أن الأردن شهد زيادة مقدارها (٢١٪) تقريبا في استهلاك الطاقة المتجددة عندما مقارنة العام ٢٠٠٩ بالعام ٢٠١٣. ويظهر الرسم أيضاً ترتيب الأردن عالمياً من ناحية نسبة الطاقة المنتجة من مصادر متجددة، وتتصدر هذا الترتيب النرويج التي تنتج ما يناهز نصف طاقتها من مصادر متجددة.

التقرير السنوي ٢٠١٥

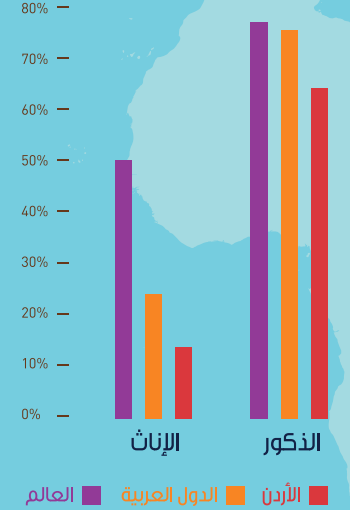


نسبة مشاركة المرأة في القوى العاملة في الأردن واحدة من الأقل عالمياً

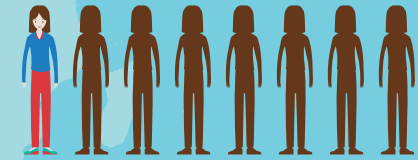
تقترب نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة في الأردن من النسب العربية والعالمية، إلا أن نسبة مشاركة الإناث أقل بكثير بالمقارنة

معدل مشاركة المرأة في القوى العاملة في الأردن أقل من المعدلات العربية والعالمية

تبين التقارير الأخيرة الصادرة عن دائرة الإحصاءات العامة انخفاض معدل مشاركة المرأة في القوى العاملة إلى 12.6% في العام 2014



1 من كل 8 نساء تعد ناشطة اقتصادياً



2 من بين كل 3 رجال يعدون ناشطين اقتصادياً



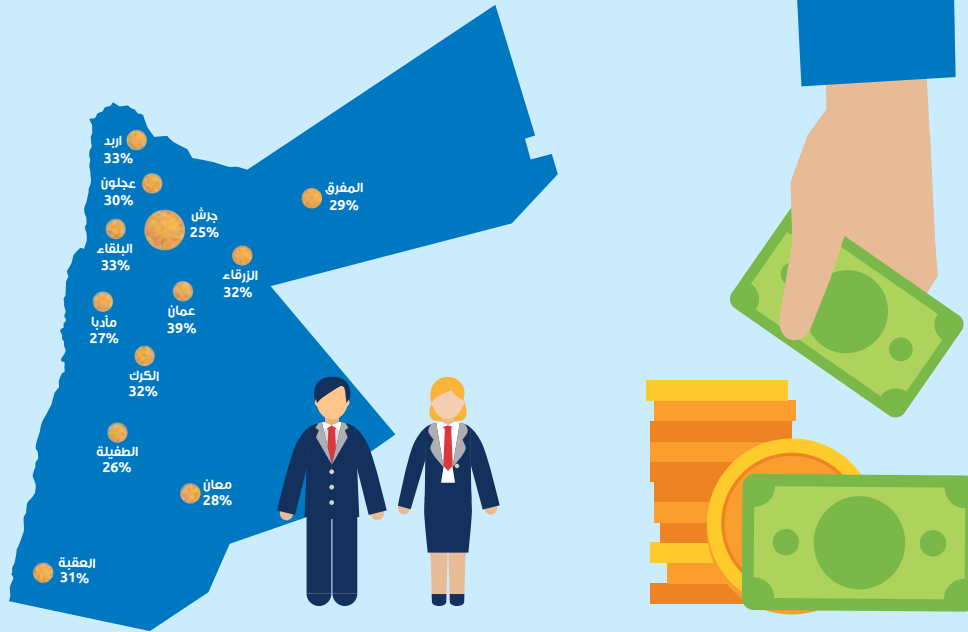
وضع المرأة في سوق العمل الأردني:

يبين الرسم بعض الأرقام والاحصاءات التي تخص واقع وحال المرأة الأردنية فيما يتعلق بحصتها من سوق العمل الأردني. وتعتبر نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل في الأردن من أكثر النسب تدنياً على مستوى العالم، أو حتى على مستوى الوطن العربي، ففي الدول العربية الأخرى، نرى أن ما يقارب ربع النساء يشاركن في سوق العمل، بينما تزداد هذه النسبة في العالم لما يناهز النصف، في حين أنها لا تتعدى 13% في الأردن. وعند مقارنة نسبة المشاركة للرجال بالنساء، نرى أن ثلثي الرجال تقريباً ناشطون في سوق العمل، في حين أن ما لا يزيد عن ثمن النساء ناشطات في سوق العمل، ولعل ذلك يعود إلى عدة عوامل لا تحفز المرأة على دخول سوق العمل، أهمها فجوة الأجور بين الجنسين لصالح الرجل وأسباب اجتماعية أخرى كالالتزامات العائلية والعناية بالأطفال.



جرش الأعلى في عدالة توزيع الدخل وعمان الأقل عدالة بين محافظات المملكة

قيم معامل جيني لمحافظات المملكة لعام 2014



معامل جيني

يقاس معامل جيني عدالة توزيع الدخل بين الافراد او بمعناه اخر
تركز الدخل بين افراد المجتمع وتلخص قيمه بين (0%-100%) ،
وكلما اقتربنا من قيمة الصفر كان هناك زيادة في العدالة .

100%

عندما تكون قيمة معامل
جيني = 100% . يعني ان هناك
عدم عدالة تامة حيث يتركز كل
الدخل في يد فرد واحد ، وهذه
حالة افتراضية غير موجودة
على ارض الواقع

0%

عندما تكون قيمة معامل
جيني = 0% . يعني ان هناك
عدالة تامة في توزيع الدخل اي
ان كل الافراد يحصلون على
نفس النسبة من الدخل

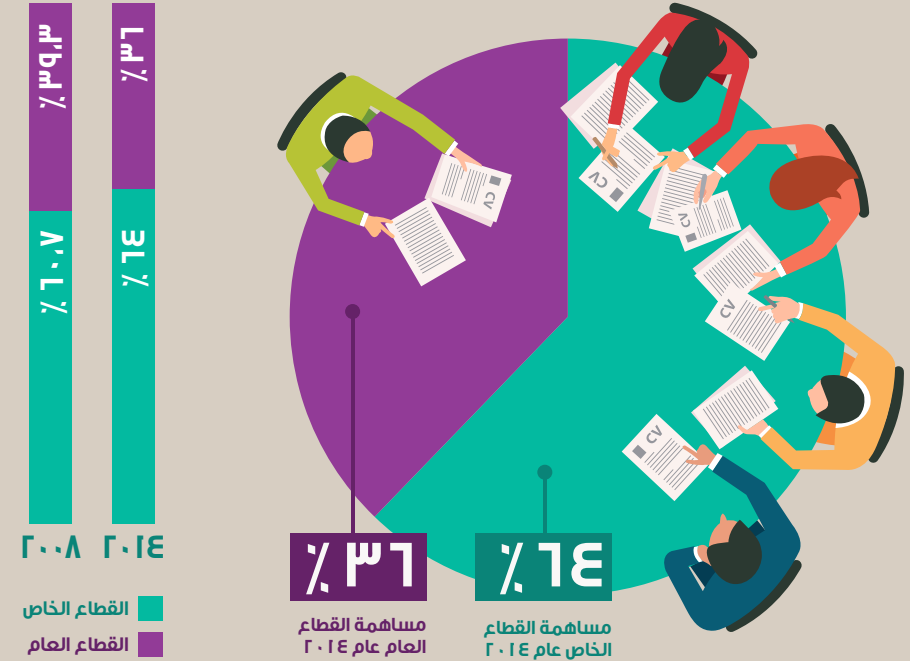
عدالة توزيع الدخل في مختلف محافظات المملكة:

إن الأداة المستخدمة عادة لقياس مدى عدالة توزيع الدخل في مجتمع معين هي ما يعرف بـ "معامل جيني"، ويعبر عنه بنسبة مئوية (٠٪ - ١٠٠٪)، وكلما اقتربت النسبة من ٠٪ كان هناك عدالة أكثر في توزيع الدخل. قام المنتدى بنشر رسماً وضحياً يوضح مدى عدالة توزيع الدخل في مختلف محافظات المملكة بناءً على معامل "جيني" الخاص بها. يذكر أن محافظة جرش هي الأكثر عدالة في توزيع الدخل حيث حققت أقل نسبة على مقياس "جيني" (٢٥٪)، ولا تبعد محافظات الطفيلة ومادبا ومعان والمفرق عن جرش كثيراً حيث حققوا جميعاً نسب أقل من (٣٠٪). هذا في حين سجلت عمان أعلى نسبة في معامل "جيني" (٣٩٪)، وبهذا تكون الأقل عدالة، تليها المحافظات المتبقية حيث حققت جميعها نسب تتراوح ما بين الـ (٣٠٪) و(٣٥٪).



أوجد القطاع الخاص ٦٤٪ من إجمالي فرص العمل المستحدثة في عام ٢٠١٤

استحدث القطاع الخاص الأردني ما يقارب ٣٢ ألف وظيفة في عام ٢٠١٤ وبنسبة ٦٤٪ من إجمالي فرص العمل المستحدثة؛ وبذلك ارتفعت مساهمة القطاع الخاص في استحداث فرص العمل من ٦٠,٧٪ في عام ٢٠٠٨.



مساهمة القطاع الخاص في خلق فرص العمل

يبين الرسم دور القطاع الخاص المحوري في التنمية الاقتصادية خلال العقد الأخير في الأردن. وبحسب دائرة الإحصاءات العامة، نجد بأن القطاع الخاص يخلق الجزء الأكبر من فرص العمل المستحدثة في الأردن. ففي العام ٢٠٠٨، كان القطاع الخاص قد أوجد ٦٠,٧٪ من إجمالي فرص العمل المستحدثة ذلك العام، في حين أوجد القطاع العام ٣٩,٣٪ منها. واستمرت مشاركة القطاع الخاص في خلق فرص العمل بالارتفاع، حيث أوجد ٦٤٪ من إجمالي فرص العمل المستحدثة في العام ٢٠١٤، مقابل ٣٦٪ كان قد أوجدها القطاع العام.



منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

يساهم القطاع الخاص الأردني بما نسبته ٨٥,٨٤٪ من إجمالي الاستثمار المحلي

ساهم القطاع الخاص الأردني بما نسبته ٨٥,٨٤٪ من إجمالي الاستثمار المحلي في العام ٢٠١٤، أي ما قيمته ٨,٣٦ مليار دينار أردني. وذلك مقارنةً بـ ٥٩,٧٪ في العام ١٩٩٠ أو ما قيمته ٦٢٤ مليون دينار أردني تقريباً.

٨٥,٨٤٪
العام ٢٠١٤

٥٩,٧٪
العام ١٩٩٠



www.jsf.org /JordanStrategyForumJSF @JSFJordan

المصدر: البنك الدولي
التاريخ: تشرين الأول ٢٠١٥

مساهمة القطاع الخاص في إجمالي الاستثمار المحلي

يبين الرسم تطور دور القطاع الخاص في الاستثمار المحلي خلال ربع القرن الأخير في الأردن. حيث ساهم القطاع الخاص الأردني بحسب مؤشرات البنك الدولي بـ ٨,٣٦ مليار دينار أردني (٨٥,٨٤٪) من إجمالي الاستثمارات المحلية. وعند المقارنة مع بدايات التسعينات نجد زيادة بنسبة ٢٥,٨٪ لاستثمارات القطاع الخاص التي كانت تشكل ٥٩,٧٪ من إجمالي الاستثمار المحلي أو ما قيمته ٦٢٤ مليون دينار أردني تقريباً.

التقرير السنوي ٢٠١٥

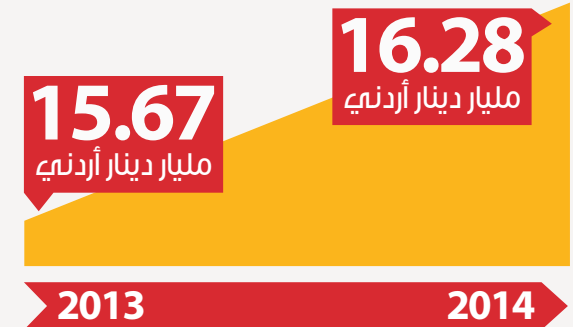


ارتفاع مستوردات المملكة بنسبة ٤٪ في العام ٢٠١٤

نسبة المستوردات للعام ٢٠١٤



ارتفعت مستوردات المملكة بنسبة ٣,٩٪ في العام ٢٠١٤ لتصل إلى ما قيمته ١٦,٣ مليار دينار أردني حيث شكلت ٦٤٪ من الناتج المحلي الإجمالي مقابل ١٥,٧ مليار دينار في العام ٢٠١٣. حين شكلت المستوردات ٦٥,٧٪ من الناتج المحلي الإجمالي.



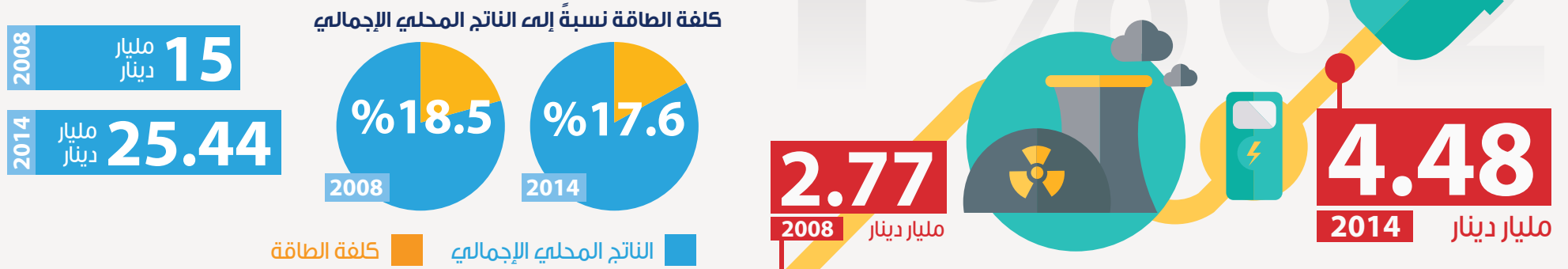
شكلت مستوردات المملكة من المنتجات المعدنية (تشمل النفط الخام) ٢٧,٣٪ من إجمالي المستوردات في العام ٢٠١٤، تليها الآلات والأجهزة والمعدات الكهربائية وأجزائها والتي شكلت حوالي ١٠,٦٥٪.

المستوردات:

يبين الرسم التالي ارتفاع مستوردات المملكة بنسبة ٤٪ في العام ٢٠١٤. وبذلك وصلت قيمة المستوردات إلى ١٦,٣ مليار دينار حيث شكلت ٦٤٪ من الناتج المحلي الإجمالي، مقابل ١٥,٧ مليار دينار فالعام ٢٠١٣ حيث شكلت المستوردات ٦٥,٧٪ من قيمة الناتج المحلي الإجمالي.



ارتفاع كلفة الطاقة في الأردن بنسبة ٦٢٪ خلال ٦ أعوام



وبالرغم من هذا الارتفاع، كانت كلفة الطاقة تشكل ٢١٪ من الناتج المحلي الإجمالي للعام ٢٠٠٨ وانخفضت تلك النسبة إلى ١٨٪ في العام ٢٠١٤ وذلك لارتفاع الناتج الإجمالي المحلي من ١٥،٠ مليار في عام ٢٠٠٨ إلى ٢٥،٤٤ مليار في العام ٢٠١٤.

ارتفعت كلفة الطاقة في الأردن من ٢،٧٧ مليار دينار أردني تقريباً في عام ٢٠٠٨ إلى ٤،٤٨ مليار دينار في عام ٢٠١٤، أي ارتفاع بنسبة ٦٢٪. ويعزى هذا الارتفاع إلى ازدياد كلفة مصادر الطاقة على مدى الأعوام القليلة الماضية.

ارتفاع كلفة الطاقة في الأردن

يظهر ارتفاع كلفة الطاقة في الأردن بنسبة ٦٢٪ خلال ٦ أعوام، من ٢،٧٧ إلى ٤،٤٨ مليار دينار بين الأعوام ٢٠٠٨ - ٢٠١٤ في رسم توضيحي أعدته المندوبة. ويعزى هذا الارتفاع إلى ازدياد كلفة مصادر الطاقة على مدار هذه الأعوام، وبالرغم من انخفاض نسبة كلفة الطاقة من الناتج المحلي الإجمالي لنفس الفترة الزمنية، حيث أن الناتج المحلي قد ارتفع من ١٥ إلى ٢٥،٤٤ مليار دينار بين ٢٠٠٨ - ٢٠١٤.



منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

طالب سوري لكل 10 طلاب أردنيين في المدارس الحكومية



علماً بأن هنالك عجز في الطاقة الاستيعابية
للمدارس الحكومية الأردنية يقدر بنسبة

50%

٩٨ مدرسة غالبية في إقليم الشمال اضطروا
اعتماد نظام التعليم الصباحي والمسائي
لاستيعاب الأعداد المتزايدة من الطلاب.

بالرغم من ذلك يبقى

70,000

طالب سوري
غير قادرين على الالتحاق بالتعليم النظامي

استقبلت المدارس الحكومية في الأردن حوالي

130,000

طالب سوري حتى عام 2015

أي أن هنالك طالب سوري واحد لكل 10 طلاب أردنيين



المصدر: خطة الاستجابة الإقليمية لـ UNHCR و UNICEF

التاريخ: كانون الأول ٢٠١٥

نسبة عجز القدرة الاستيعابية للمدارس الحكومية وصلت إلى ٥٠%

استقبلت المدارس الحكومية في الأردن حوالي ١٣٠,٠٠٠ ألف طالب سوري في عام ٢٠١٥، أي أن هناك طالب سوري لكل ١٠ طلاب أردنيين، ما أدى إلى عجز في الطاقة الاستيعابية للمدارس الحكومية بنسبة ٥٠٪. وقد دفع هذا التدفق ٩٨ مدرسة غالبية في مناطق الشمال لاعتماد نظام التعليم الصباحي والمسائي لتستطيع استيعاب أعداد الطلاب المتزايدة. وعلى الرغم من ذلك يبقى ٧٠,٠٠٠ ألف طفل سوري لاجئ غير قادرين على الالتحاق بالنظام التعليمي.



نشاطات المنتدى:

تعزيزاً لأهمية التواصل مع الأعضاء وإيماناً من المنتدى بضرورة التحوّل مع أصحاب القرار والمعنيين من شركاء في جمعيات قطاعية مماثلة والباحثين وقادة الرأي في المواقع المختلفة، قام المنتدى بعقد سلسلة من النشاطات تمحورت حول بعض القضايا الاقتصادية التي يعنى بها المواطن الأردني. وتوزعت نشاطات المنتدى على النحو التالي:

توقيع مذكرة تفاهم حول القائمة الذهبية مع وزارة العمل – ١٨ شباط ٢٠٢٥

وقعت وزارة العمل في لقاء حوارية مع منتدى الاستراتيجيات مذكرة تفاهم حول القائمة الذهبية. وشملت المذكرة التي حضر توقيعها ممثلون عن القطاع الخاص منح تسهيلات باستقدام خبراء للشركات الملتزمة بمعايير تشغيل الأردنيين بنسب تفوق النسب المحددة من قبل الوزارة، إضافة إلى تشغيل الإناث، وتوفير حضانات لأطفال العاملات داخل المنشآت، والتقيّد بمعايير السلامة والصحة المهنية، ومعايير أخرى. وهدف اللقاء إلى الإعلان عن مميزات برنامج القائمة الذهبية، وفتح باب الحوار بشأنه كإضافة إضافية يمنح للشركات الملتزمة بقانون العمل والعمال، وتحقيق قيمة نموذجية في بيئة وظروف العمل. يذكر أن الشركات التي تنضم إلى القائمة الذهبية تمنح تسهيلات عبر سرعة إنجاز معاملاتها المرتبطة بوزارة العمل إضافة إلى منحها إمكانية التفتيش الذاتي. وقال وزير العمل ووزير السياحة والآثار الدكتور نضال القطامين: إن الاستراتيجية الوطنية للتشغيل تركز في فلسفتها الأساسية على تحفيز القطاع الخاص ومنحه كل التسهيلات الحكومية اللازمة، وتوفير بيئة عمل نموذجية وجاذبة للعمالة الأردنية من كلا الجنسين. وأضاف: وعلى هذا الأساس من المسؤولية المشتركة والتعاون والعمل بروح الفريق الواحد وتشجيع الاستثمار وتعزيز النمو الاقتصادي الوطني، وإذكاء روح التنافس الإيجابي بين مؤسسات القطاع الخاص، شرعت وزارة العمل بتطبيق مشروع برنامج القائمة الذهبية الذي يعد نظاماً لمبادء العمل.

ويجدر الإشارة إلى أن الفكرة من توقيع مذكرة التفاهم مع وزارة العمل جاءت بعد دراسة استطلاعية قام بها المنتدى لأراء منشآت من القطاع الخاص، وبينت أن المستطلعين اجمعوا على أن أبرز الدوائر الحكومية التي يتعاملون معها بشكل يومي والتي يرغبون بتسهيل إجراءات التعامل معها هي كل من أمانة عمان ودائرة ضريبة الدخل ووزارة العمل. وجاء التوقيع على المذكرة بعد لقاءات عديدة عقدت مع الوزارة للخروج بألية يتم تكريم الشركات الملتزمة من خلالها بتسهيل الاجراءات عليهم لافتة إلى أن المنتدى يعمل حالياً على مذكرة مشابهة مع أمانة عمان الكبرى سيصار إلى توقيعها أوائل شهر آذار.



محاضرة حول حوكمة الشركات العائلية – ٢٦ شباط ٢٠١٥

عقد منتدى الاستراتيجيات الأردني محاضرةً بعنوان حوكمة الشركات العائلية والتي ألقاها الدكتور يحيى الحسيني، خبير حوكمة الشركات في مؤسسة التمويل الدولية التابعة للبنك الدولي. وكانت أهم المحاور التي تناولتها المحاضرة طبيعة الشركات العائلية والتحديات التي تواجه هذه الشركات والممارسات الفضلى في حوكمة الشركات العائلية. وقام الدكتور الحسيني بعرض قصص نجاح شركات عائلية من دول إقليمية وعالمية قد دمجت أنظمة حوكمة رشيدة في هيكلها المؤسسي مستعيناً بفيديوهات قصيرة تجسد أفضل تمثيل لكيفية تطبيق الحوكمة الرشيدة في الشركات العائلية. وكانت هذه المحاضرة الثانية التي يعقدها منتدى الاستراتيجيات الأردني بالتعاون مع مؤسسة التمويل الدولية في هذا المجال. وفي نهاية الجلسة أبدى الحاضرون من أعضاء المنتدى وغيرهم تفاعلاً إيجابياً من خلال طرح الأسئلة والاستفسارات المتعلقة بتجارب مؤسساتهم.



المنتدى الاقتصادي حول "مساعدة الشركات الأردنية الناشئة علمه تجاوز معيقات التصدير: خبرات وتجارب ناجحة" - ٢٦ نيسان ٢٠٢٥

عقد منتدى الاستراتيجيات الأردني لقاءً اقتصادياً بالشراكة مع الغرفة الفتية العالمية تحت عنوان "مساعدة الشركات الأردنية الناشئة علمه تجاوز معيقات التصدير: خبرات وتجارب ناجحة"، وهدف اللقاء علمه توفير قاعدة معلوماتية غنية من ذوميه الخبرة والاختصاص للشباب الأردني المتطلع نحو إنشاء مبادرات إبداعية في مجال الأعمال.

استهل المؤتمر الإقتصادي د. عمر الرزاز بكلمة ترحيبية بضيوف الشرف والحضور الكرام وفيه جلسته الحديث عن طريق الأردن لبناء إقتصاد يرتكز علمه الإبداع والتصدير، حيث أشار علمه أهمية التركيز علمه اقتصاد الإبداع وماهيه معايير وعناصر تحوله بما فيه ذلك رأس المال البشري، والمنافسة والتصدير والثقافة والإبداع. وتشكل الموارد البشرية عنصراً رئيساً في هذا التحول ولهذا أشار د. الرزاز بأن أنماط الهجرة من المبدعين وذوميه المهارات العالية من الأردنيين علمه الخارج كان لها تأثيراً ملموساً علمه هيكل الإقتصاد الأردني في فقدان الكثير من المبدعين وأصحاب المهارات. وفيه نهاية جلسته قدم د. الرزاز بمجموعة من المقترحات العملية التي يمكن استخدامها كحلول للعوائق التي تواجه الإقتصاد الإبداعي في وطننا الأردن الحبيب.

وقدمت سعادة السيدة هيفاء النجار، عضو مجلس الأعيان مداخلة حول الربط بين النظام التعليمي والريادية والتي كما لخصتها سعادة العين يجب أن تنفوس في فكر وثقافة الطفل منذ الصغر، ويبدأ ذلك بقبول وحب الذات عند الطفل والإيمان بالقدرة علمه الإنجاز وعدم تحبيط الأطفال من خلال المقارنة والنقد السلبي بين من هو الطفل الجيد أو غير الجيد في نظر أستاذته، وأشارت سعادة السيدة النجار علمه مفهوم التحول الجديد في أنماط التعليم والتربية بحيث يجب تكسير أي من الأنماط السالفة التي أثبتت عدم جدواها في خلق فكر إبداعي عند الطفل وتبني الأنماط الجديدة التي أثبتت جدارتها في عملية التغيير والنمو الفكري والعاطفي في مسيرة حياة الطلاب.

ومن جهته، تناول السيد اسماعيل هزندار في كلمته دور الغرفة الفتية العالمية كقوة الشباب في التمكين الاقتصادي عبر شبكتها العالمية. في حين قام عطوفة السيد يوسف الشمالي والسيدة ياسمين خريسات بتقديم عرض مفصل حول الاتفاقيات التجارية والدعم الذي تقدمه وزارة الصناعة والتجارة والتموين للشركات التي تستهدف التصدير.

وفي جلسة الحوار الختامية، تم عرض قصص نجاح لشركات ريادية أردنية تتميز بتصدير منتجاتها وخدماتها علمه الأسواق العالمية، وقد قدم كلا من مدراء هذه الشركات عرضاً موجزاً حول كيفية اجتياز عوائق الاستيراد والتصدير المحلية، وتضمنت كلا من شركة بنرا للصناعات الهندسية ولومينوس للتعليم وأويسس ٥٠٠ ومينا آيتك.



اجتماع الهيئة العامة – ٢٠ أيار ٢٠١٥

عقدت جمعية منتدء الاستراتيجية الاردنية اجتماع الهيئة العامة العاديء فيء مقرها فيء عمان بتاريخ ٢٠/٥/٢٠١٥ برئاسة د. عمر الرزاز، رئيس الهيئة الادارية، وبحضور السادة أعضاءها مندوب وزارة الثقافة والمستشار القانوني للجمعية ومدقق الحسابات الخارجيء شركة المهنيون العرب-أعضاء فيء غراند ثورتون.

من جانبها قدمت د. ربا جرادات، المدير التنفيذي للمنتدء، الشكر لأعضاء المنتدء علىء ملاحظاتهم الثمينة حول قوانين الشراكة بين القطاعين العام والخاص والأوراق المالية والاستثمار مؤكدة أن دور المنتدء هو التأكيد علىء الخروج بقوانين تخدم المصلحة الوطنية وتحسن بيئة الاعمال مؤكدة علىء دور المنتدء المحوريء فيء رفء الحكومة والبرلمان بجملء من التوصيات حول المسائل الاقتصادية الملحة. وقد قدمت د. جرادات عرضاً لأبرز إنجازات المنتدء فيء العام ٢٠١٤. وتم عرض التقرير الماليء للعام ٢٠١٤ من قبل مدقق الحسابات الخارجيء للمنتدء السادة المهنيون العرب، وتمت المصادقة عليه من قبل أعضاء الهيئة الادارية. كما وتم انتخاب السادة المهنيون العرب كمدققين خارجيين للعام ٢٠١٥.

وشمل الاجتماع عرضاً لخطة العمل للعام ٢٠١٥ حيث ستتضمن إضافة الىء طبيعة عمل المنتدء السابقة من حوارات ومراجعة القوانين والدراسات مجموعة من المشاريع الاستراتيجية التيء يسعء المنتدء لتمويلها حالياً من أعضاءه والتيء تشمل: شخصية كرتونية " حريص" إضافة الىء مؤشر للازدهار وآخر حول ثقة المستثمر ودراستين حول الطاقة والمالية العامة فيء الاردن.

جلسة حوارية لمنتدء الاستراتيجية الاردنية مع رئيسيء مجلسيء الأعيان و النواب – ١٥ حزيران ٢٠١٥

أكد دولة الدكتور عبد الرؤوف الروابدة علىء أهمية الانفتاح والتشاور من قبل السلطة التشريعية مع القطاع الخاص وخصوصاً فيء القوانين التيء تمس بيئة الأعمال جاء ذلك فيء الجلسة الحوارية التيء جمعته وسعادة رئيس مجلس النواب المهندس عاطف الطراونة بأعضاء منتدء الاستراتيجية الاردنية. وأشار المهندس الطراونة الىء دور القطاع الخاص فيء تقديم وجهة نظره والتحاور مع اللجان المختلفة فيء مجلس النواب و خصوصاً فيء مرحلة مناقشة القوانين.

وأضاف فيء الجلسة الحوارية بعنوان "التشريعات ومنظومة الاصلاح الاقتصادي" التيء جمعته ورئيس مجلس النواب المهندس عاطف الطراونة، بأعضاء منتدء الاستراتيجية الاردنية مساء اليوم الاثنين ١٥ حزيران، أن التواصل مع القطاع الخاص يسهم فيء تحسين التشريعات الاقتصادية بهدف رفع مستويء بيئة الاستثمار.

واستهل د. عمر الرزاز رئيس الهيئة الادارية للمنتدء الجلسة الحوارية "التشريعات و منظومة الاصلاح الاقتصادي" بالحديث عن دور القطاع الخاص المحوريء فيء دعم الاقتصاد الوطنيء حيث قدم الشكر لأعضاء المنتدء علىء جهودهم المتواصلة فيء هذا الشأن وفيء دعم أعمال المنتدء، كما رحب بالأعضاء الجدد فيء المنتدء. وأشار د. الرزاز الىء ان المنتدء يطمح فيء خلق اقتصاد وطنيء قويء وقطاع خاص قويء ملتزم يشغل الاردنيين ويدفع الضرائب وذو مساهمات فيء التنمية المستدامة ويتحمل مسؤوليته تجاه المجتمع. وتطرق الرزاز الىء الغاية من اللقاء مشيراً الىء أهمية اطلاق القطاع الخاص واصحاب الرأيء علىء جملة القوانين التيء سيتم مناقشتها فيء مجلس الأمة، إضافة الىء التأكيد علىء تماشيء هذه التشريعات مع منظومة الاصلاح الاقتصاديء الكليء.

وتحدث د. عمر الرزاز عن أهمية التشاركية بين البرلمان والقطاع الخاص مشيراً الىء ضرورة توزيع الاعباء علىء كافة الأطراف وخصوصاً فيء ظل الازمة التيء يعيشها مجتمعنا حالياً من جانبها أشارت د. ربا جرادات المدير التنفيذي السابق للمنتدء خلال عرضها الىء الأعمدة الرئيسية للتشريع الاقتصاديء الأمثل وخصوصاً فيما يتعلق بالتشاور مع الجهات المعنية ودراسة الأثر التشريعيء للقوانين ومفصلة التشريع، وتطرق د. جرادات الىء الممارسات العالمية الفضلاء فيء اقرار السياسات الاقتصادية وأعطت أمثلة عن عدم امتثال بعض القوانين فيء الاردن لهذه الممارسات.



منتدى الاستراتيجيات يناقش بيئة الأعمال مع وفد صندوق النقد الدولي – ٢٥ حزيران ٢٠١٥.



استضاف منتدى الاستراتيجيات الأردني خلال مأدبة افطار رئيسة بعثة صندوق النقد الدولي إلى الأردن كريستينا كوستيلا والوفد المرافق من البعثة، وجرم خلال اللقاء استعراض الوضع الاقتصادي في الأردن في العام الأخير مقارنةً بالأعوام السابقة والتي تلت مرحلة "الربيع العربي"، حيث أبدت كوستيلا تفاعلها من الوضع الحالي متمنيةً أن يصل الأردن إلى مراحل النمو الاقتصادي المرجوة. وأوضحت رئيسة البعثة أبرز ملامح برنامج الاستعداد الائتماني الموقع مع الأردن منذ عام ٢٠١٢ والذي يقوم الوفد حالياً بإجراء المراجعة النهائية له والذي تحصل الأردن من خلاله على ما مجموعه ٢ مليار دولار. وقد رحبت البعثة بملاحظات السادة الأعضاء، ممثلين عن قطاعات اقتصادية مختلفة، حول هذا البرنامج، وناقش الحضور من أعضاء المنتدى التحديات التي تواجه القطاع الخاص وبعض التوصيات والحلول لتحسين بيئة الأعمال في الأردن حيث أبدى الحضور مخاوفهم من عدم استقرار البيئة التشريعية في الأردن وتأثير ذلك على الاستثمار. وثمن أعضاء المنتدى هذه الفرصة للقاء البعثة والاطلاع على الدور الذي تقوم به لدعم الأردن إضافة إلى تطلع البعثة إلى دعم قطاع خاص قوي في الأردن يساهم في رفع مسيرة التنمية الشاملة.



الاجتماع الأول مع كتلة "مبادرة" البرلمانية وأويسس ٥٠٠ حول تحسين بيئة الأعمال للشركات الناشئة – ٢٧ تموز ٢٠٢٥.

عقد منتدى الاستراتيجيات الأردني الاجتماع الأول بين شركة أويسس ٥٠٠ بحضور المدير التنفيذي د.يوسف حميدالدين، ومدير العمليات السيد عبدالمجيد شملوه، وكتلة "مبادرة" البرلمانية ممثلة بالدكتور مصطفى حمارنة في مقر المنتدى. حيث قامت د. ربا جرادات، المدير التنفيذي السابق للمنتدى، بتسليط الضوء على القوانين الاقتصادية والاستثمارية الملحة والتي تؤثر بشكل مباشر على نجاح أو فشل الشركات الناشئة ومن ضمنها قانون الإعسار والإفلاس، والاستثمار، والأموال المنقولة، والضريبة وغيرها. كما أشارت د. جرادات بأنه يتم حالياً تأسيس مؤسسة ائتمان في الأردن من شأنها أن تساهم في تسهيل الحصول على القروض بالنسبة للشركات الناشئة.

واستهدف الاجتماع البحث في التحديات الاقتصادية التي تواجهها الشركات الصغيرة والمتوسطة بداية من تأسيس وتسجيل الشركة، مروراً بمرحلة الحصول على التمويل البنكي والتعاملات الرسمية الأخرى مع مؤسسات الدولة المعنية. وتم اقتراح منهجية العمل بإضافة المواد وتعديل الفقرات اللازمة على القوانين الاقتصادية والاستثمارية السارية حالياً بدلاً من البدء في صياغة قانون منفصل للشركات الصغيرة والمتوسطة، نظراً للجهد والوقت الطويل الذي يتطلبه صياغة قانون من نقطة الصفر ولأن القوانين المحلية غالباً ما تكون غامضة وقابلة للتأويل عند إنفاذ القانون من قبل الكادر الرسمي المعني في الدولة.

واتفق الاطراف على دراسة أفضل المعايير الدولية السائدة كالمعايير المتبعة في التشريعات التركية ومركز دبي المالي العالمي والذي تسعى إليه مكافأة الجهود الإبداعية.



لقاء مع معالي أمين عمان حول عمان كمركز اقتصادي متميز – ٢٠١٨ آب ٢٠١٥.

أكد أمين عمان عقل بلتاجي في الجلسة الحوارية التي عقدها المنتدى على أهمية الشراكة مع القطاع الخاص لتطوير المدينة وسعي الأمانة لأن تكون عمان مركزا اقتصاديا متميزا. وشدد خلال الجلسة التي جمعت بأعضاء منتدى الاستراتيجيات الاردنية على ضرورة ابلء عمان والمشاريع الخدمية والثقافية جزء من تمويل القطاع الخاص ضمن برامج مسؤوليتها المجتمعية. كما أكد أهمية استغلال الفرص بما يتمتع به الأردن من استقرار وأمان وجعل عمان مركز اقتصادي متميز على مستوى الاقليم وهو ما تسعى له الأمانة.

وأشار أمين عمان بحضور نائب أمين عمان الدكتور يوسف الشواربه ومدير المدينة المهندس فوزي مسعد الى أن الأمانة قد وضعت خطط وبرامج عمل سيجري تنفيذها على مراحل من خلال محاور العمل الرئيسية التي حدتها وهي البيئة والصحة، الاشغال العامة، التخطيط والتنظيم، التنمية المجتمعية، وهوية عمان. وأضاف أن أمانة عمان أعادت تطوير وصياغة خطتها الاستراتيجية للاعوام (٢٠١٥ – ٢٠١٧) بهدف ترجمة الرؤيا الترموية لجلالة الملك عبدالله الثاني الهادفة لتحسين نوعية الحياة للمواطن والارتقاء بنوعية الخدمات.



الأمير الحسن بن طلال يستعرض التحديات الاقتصادية التي تواجهها المملكة في خضم أزمات المنطقة – ٢٤ آب ٢٠٢٠.

أكد سمو الأمير الحسن بن طلال، رئيس معهد غرب آسيا وشمال إفريقيا، في جلسة حوارية جمعته بأعضاء منتدى الاستراتيجيات الأردني أهمية الصمود والتكيف والقدرة على التغيير كعناصر مهمة في التعاطي مع التحديات التي تواجهها المملكة. وتحدث سموه عن القدرة الاحتمالية لاقتصادات الدول المضيفة للاجئين؛ مشيراً إلى أن الخطة التي وضعها الأردن لتأمين الاحتياجات الضرورية للاجئين لم تحصل على أكثر من ١٠٪ من التمويل المطلوب.

وتطرق رئيس الهيئة الادارية للمنتدى، الدكتور عمر الرزاز إلى المبادرات السابقة التي تم اطلاقها من قبل الأمير حسن والتي أهميتها في الوقت الحالي مشيراً إلى أن منتدى الاستراتيجيات الاردني جاء كمبادرة خالصة من القطاع الخاص لخلق اقتصاد وطني قومي وقطاع خاص قومي ملتزم يشغل الاردنيين ويدفع الضرائب وذو مساهمات في التنمية المستدامة ويتحمل مسؤوليته تجاه المجتمع. كما أشار إلى أن اللقاء يوفر فرصة لرسم ملامح لدور محوري للقطاع الخاص في الحد من المعوقات والتعامل مع التحديات التي يواجهها الاقتصاد الاردني وصولاً إلى تعظيم الفائدة ورفع الدخل للجميع.

وناقش الحضور مع سموه كيفية التعامل مع اللجوء السوري والعوائق التي يواجهها القطاع الخاص وسبل تحويل التحديات التي يواجهها الاقتصاد الاردني إلى فرص.



مأدبة غداء مع أعضاء كتلة مبادرة في مجلس النواب – ٢٩ تشرين الأول ٢٠١٥.

دعا منتدئ الاستراتيجية الاردنية مجموعة من أعضاء مجلس النواب وخصوصاً الممثلين لكتلة مبادرة في المجلس الء مأدبة غداء. وهدف اللقاء الء تعميق الصلات بين أعضاء المنتدء وأعضاء مجلس النواب من الكتلة النيابية "مبادرة".

وآرمء خلال اللقاء عرض لأبرز النشاطات المشتركة بين المنتدء والكتلة حيث قدمت النائب وفاء بنبيء مصطفىء نبذة عن أبرز انجازات الكتلة ودور المنتدء فيء رءد أعضاء الكتلة بالمشورة بخصوصها. من آانبه ثمن النائب الدكتور مصطفىء حمارنة الجهد المبذول من قبل المنتدء وأبدء تطلعء الء مزيد من التعاون مع المنتدء وخصوصاً لءم مناقشة التشريعات الاقتصادية وأثرها علىء بيئة الأعمال فيء الاردن. بدوره أطلع النائب عبدالله الخوالدة السادة أعضاء المنتدء علىء برنامج عمل الكتلة مرحباً بتوصيات الأعضاء حوله.

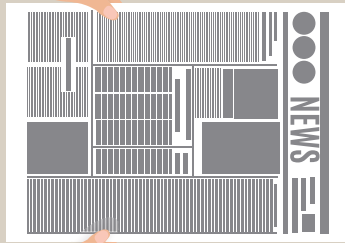
وآرمء خلال اللقاء تكريم المدير التنفيذي السابق للمنتدء الدكتورة ربا جرادات وتهنئتها بمناسبة توليها منصبها كمدير للمكتب الاقليمي لمنظمة العمل الدولية فيء بيروت، كما آرمء الاعلان عن توليء المهندسة هالة زواتيء منصب المدير التنفيذي الجديد للمنتدء.

لقاء حوارى مع رئيسة وأعضاء بعثة صندوق النقد الدولى حول برنامج الصندوق المرتقب مع الأردن - ١٢ تشرين الثانى ٢٠١٥.

عقد منتدى الاستراتيجيات الأردني لقاء حواريا مع رئيسة صندوق النقد الدولي كريستينا كوستيال والوفد المرافق من البعثة حول برنامج الصندوق المرتقب مع الأردن والإصلاحات الاقتصادية القائمة. وجرى خلال اللقاء والذي انعقد برعاية كريمة من بنك الاتحاد استعراض الوضع الاقتصادي في الأردن وبرنامج الاستعداد الائتماني الموقع مع الأردن للأعوام ٢٠١٢ - ٢٠١٥ والذي تلىه مرحلة "الربيع العربي" وما نجم عنها من صدمات إقليمية أهمها انقطاع الغاز المصري وتدفق أعداد هائلة من اللاجئين السوريين والعراقيين، حيث استنصاع الأردن خلال هذه المدة التعامل مع التحديات الإقليمية بمرونة والتخفيف من آثارها على الوضع الاقتصادي المحلي كما أشارت كوستيال. وقد أبدت كوستيال تفاؤلا من الوضع الحالي متمنية أن يصل الأردن إلى مراحل النمو الاقتصادي المرجوة.

هذا وأوضحت رئيسة الصندوق كريستينا كوستيال أبرز ملامح برنامج الاستعداد الائتماني الموقع مع الأردن منذ العام ٢٠١٢ والذي انهم الوعد المراجعة النهائية له في آب الماضي. حيث عمل البرنامج على تعديل الموازنة بشكل تدريجي وتخفيف الاحتياجات المالية للقطاع العام من خلال السياسات التقشفية دون المساس بالأمن الاقتصادي والمجتمعي للمواطن. كما ركز البرنامج على مواجهة التحديات البارزة في قطاعي المياه والطاقة. وفي مجال السياسات النقدية عمل البرنامج على إعادة بناء الاحتياطات الأجنبية.





منتدى الاستراتيجيات الأردني JORDAN STRATEGY FORUM

مساهمة القطاع الخاص في خلق فرص العمل

يساهم القطاع الخاص الأردني بما نسبته ٨٥,٨% من إجمالي الاستثمار المحلي



ساهم القطاع الخاص الأردني بما نسبته ٨٥,٨% من إجمالي الاستثمار المحلي في العام الماضي، أي بما قيمته ٤,٣٦ مليار دينار أردني. وذلك مقارنة بـ ٨٧,٧% في عام ٢٠١٤ أو ما قيمته ٤,١٤ مليار دينار أردني تقريبا.

القطاع الخاص يشكو إجراءات النمو وخفض السيولة

كوسيتال تؤكد أهمية الموازنة بين زيادة معدلات النمو وخفض السيولة
أكدت الجمعية الأردنية للتجارة الخارجية (كوسيتال) في تقريرها السنوي الصادر في شهر كانون الثاني الماضي، على أهمية الموازنة بين زيادة معدلات النمو وخفض السيولة، مشيرة إلى أن القطاع الخاص يشكو إجراءات النمو وخفض السيولة، مما يؤثر سلباً على الاستثمار المحلي.

الأمير الحسن يستعرض التحديات الاقتصادية التي تواجهها المملكة في خضم أزمات المنطقة



استعرض الأمير الحسين بن طلال، رئيس مجلس أمناء جامعة الزيتونة الأردنية، التحديات الاقتصادية التي تواجهها المملكة في خضم أزمات المنطقة، وذلك خلال اجتماعه مع عدد من المسؤولين في جامعة الزيتونة الأردنية، وذلك في إطار زيارته للجامعة.

التعليم وسوق العمل

التعليم وسوق العمل
أكدت الجمعية الأردنية للتجارة الخارجية (كوسيتال) في تقريرها السنوي الصادر في شهر كانون الثاني الماضي، على أهمية الموازنة بين زيادة معدلات النمو وخفض السيولة، مشيرة إلى أن القطاع الخاص يشكو إجراءات النمو وخفض السيولة، مما يؤثر سلباً على الاستثمار المحلي.





البيانات المالية
جمعية منتدء الاستراتيجيات الأردني
(جمعية محلية مسجلة)

البيانات المالية كما فيه ٣١ كانون الاول ٢٠٢٥
وتقرير مدققي الحسابات المستقلين

المهنيون العرب
(أعضاء فيه جرانت ثورنتون العالمية)

تقرير مدققي الحسابات المستقلين

المادة رئيس وأعضاء جمعية منتدى الإستراتيجيات الأردني
جمعية محلية مسجلة
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

جمعية منتدى الإستراتيجيات الأردني
جمعية محلية مسجلة
بيان المركز المالي كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٥
(بالدينار الأردني)

٢٠١٤	٢٠١٥	إيضاح	الموجودات
٥٩,١٥٩	٦٢,٨٠٨	٣	الموجودات المتداولة
٧,١٩٤	٧,٣٧٢	٤	النقد وما فيه حكمه
٦٦,٣٥٣	٧٠,٤٣٠		أرصدة مدينة أخرى
			مجموع الموجودات المتداولة
			الموجودات غير المتداولة
٢٤,٩٦٧	٢٨,٩٢٢	٥	ممتلكات ومعدات
٨,١٧٤	٤,٨٥٦	٦	موجودات غير ملموسة
٣٣,١٤١	٢٣,٧٧٧		مجموع الموجودات غير المتداولة
٩٩,٤٩٤	٩٣,٩٥٧		مجموع الموجودات
			المطلوبات والوفور المرحل
			المطلوبات
٣٤,٧٦٩	٥,٢٣٤	٧	أرصدة دائنة أخرى
			الوفور المرحل
٨٣,٥٩٤	٦٤,٧٢٥		الوفور المتراكم في بداية السنة
(١٨,٨٦٩)	٢٣,٩٩٨		وفر (عجز) السنة
٦٤,٧٢٥	٨٨,٧٢٣		مجموع الوفر المرحل
٩٩,٤٩٤	٩٣,٩٥٧		مجموع المطلوبات والوفور المرحل

لقد قلنا البيانات المالية المرفقة لجمعية منتدى الإستراتيجيات الأردني (جمعية محلية مسجلة) والتي تكون من بيان المركز المالي كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٥ وكلاً من بيان الإيرادات والنفقات وبيان التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وملخصاً لأهم السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد هذه البيانات المالية والإيضاحات المرفقة بها.

مسؤولية إدارة الجمعية عن البيانات المالية

إعداد وعرض البيانات المالية بصورة عادلة وفقاً للسياسات المحاسبية المبينة في الإيضاح رقم (٢) هي من مسؤولية إدارة الجمعية، ونحن هذه المسؤولية الإحفظ بنظام رقابة داخلي يهدف إلى إعداد وعرض بيانات مالية بصورة عادلة وخالية من أية أعطاء جوهرية سواء كانت نتيجة خطأ أو احتيال.

مسؤولية مدققي الحسابات

إن مسؤوليتنا هي إبداء رأينا حول البيانات المالية استناداً إلى إجراءات التدقيق التي قمنا بها. لقد تم قيامنا بهذه الإجراءات وفقاً لمعايير التدقيق الدولية والتي تتطلب الإلتزام بقواعد السلوك المهني والتخطيط لعملية التدقيق بهدف الحصول على درجة معقولة من القناعة بأن البيانات المالية لا تتضمن أية أعطاء جوهرية. كما تشمل إجراءات التدقيق الحصول على بيانات حول المداع والإيضاحات الواردة في البيانات المالية. تستند إجراءات التدقيق المستترة إلى تقدير مدققي الحسابات وتقييم المخاطر وجود أعطاء جوهرية في البيانات المالية. تستند إجراءات التدقيق المستترة إلى تقييم المدققي لهذه المخاطر يتضمن دراسة إجراءات الرقابة الداخلية المتعلقة بإعداد وعرض البيانات المالية بصورة عادلة، وهو يهدف إلى اختيار إجراءات التدقيق المناسبة ولا يهدف إلى إبداء رأي حول فعالية نظام الرقابة الداخلية في الجمعية. تتضمن إجراءات التدقيق أيضاً تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات الهامة التي استنتجت منها الإدارة في إعداد البيانات المالية وتقييماً عاماً لطريقة عرضها. وفي اعتقادنا أن بيانات التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومساوية لإبداء رأينا حول البيانات المالية.

الرأي

في رأينا، أن البيانات المالية المرفقة تظهر عدالة من كافة النواحي الجوهرية المركز المالي لجمعية منتدى الإستراتيجيات الأردني (جمعية محلية مسجلة) كما في ٣١ كانون الأول ٢٠١٥ وإيراداتها ونفقاتها وتدفعاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للسياسات المحاسبية المبينة في الإيضاح رقم (٢).



امسكين سمارة (إجازة ٤٨٦)
المهنيون العرب
(أعضاء في جرات ثورتون)

عمان في ٨ آذار ٢٠١٦

"إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (١٠) تشكل جزءاً من هذه البيانات المالية وتقرأ معها"

**جمعية منتدء الإستراتيجيات الأردنيء
جمعية محلية مسجلة
بيان التدفقات النقدية للسنة المنتهية فيء ٣١ كانون الأول ٢٠١٥
(بالدينار الأردنيء)**

٢٠١٤	٢٠١٥	
(١٨,٨٦٩) ٨,٩٦٨	٢٣,٩٩٨ ٩,٣٦٤	التدفقات النقدية من عمليات التشغيل وفر(عجز)السنة استهلاكات وإطفاءات
(٣٨٦) ٢٣,٢٤٧ <u>١٢,٩٦٠</u>	(١٧٨) ٢٩,٥٣٥ <u>٣,٦٤٩</u>	التغير فيء رأس المال العامل أرصدة مدينة أءزمء أرصدة دائنة أءزمء صافيء التدفقات النقدية من عمليات التشغيل
(٥,٠٥٣) <u>(٥,٠٠٠)</u>	- <u>-</u>	التدفقات النقدية المستخدمة فيء عمليات الاستثمار ممتلكات ومعدات موجودات غير ملموسة صافيء التدفقات النقدية المستخدمة فيء عمليات الاستثمار
٢,٩٠٧ <u>٥٦,٢٥٢</u> <u>٥٩,١٥٩</u>	٣,٦٤٩ <u>٥٩,١٥٩</u> <u>٦٢,٨٠٨</u>	التغير فيء النقد وما فيء حكمه النقد وما فيء حكمه فيء بداية السنة النقد وما فيء حكمه فيء نهاية السنة

"إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلبء رقم (١٠) تشكل جزءاً من هذه البيانات المالية وتقرأ معها"

**جمعية منتدء الإستراتيجيات الأردنيء
جمعية محلية مسجلة
بيان الإيرادات والنفقات للسنة المنتهية فيء ٣١ كانون الأول ٢٠١٥
(بالدينار الأردنيء)**

٢٠١٤	٢٠١٥	إيضاح	
٢٤٦,٤٤٠ (٢٦٨,٢٧٣) <u>٢,٩٦٤</u> <u>(١٨,٨٦٩)</u>	٢٥٧,٤٣٠ (٢٣٤,٦٥٥) <u>١,٢٢٣</u> <u>٢٣,٩٩٨</u>	٨	تبرعات نفقات إءارية فوائد ودائع بنكية وفر(عجز)السنة

"إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلبء رقم (١٠) تشكل جزءاً من هذه البيانات المالية وتقرأ معها"

**جمعية منتدء الإستراتيجيات الأردنيء
جمعية محلية مسجلة
إيضاحات حول البيانات المالية
٣١ كانون الأول ٢٠١٥
(بالدينار الأردنيء)**

١ - عام

تأسست الجمعية بتاريخ ٢٠١٢/٨/٣٠ تحت اسم جمعية منتدء الإستراتيجيات الأردنيء، وسجلت لدى وزارة التنمية الإجتماعية فيء سجل الجمعيات تحت الرقم الوطنيء (٢٠١٢٠٣١١٠٠٠٢٦)، إن مركز تسجيل الجمعية هو المملكة الأردنيء الهاشميء، ومن أهم غاياتها:
- نشر الوعي الإقتصادي والإجتماعي.
- تفعيل دور العطاء الخاص فيء تحفيز الإقتصاد المنتج.
- إعداد الدراسات العلمية والإقتصادية والمسحية لخدمة الإقتصاد الوطنيء والتنمية المستدامة.
- إدارة برامج علمية وفكريء برفع مستوء الوعي الإجتماعي والإقتصادي والإستخدام الأمثل للموارد الوطنيء.

تم إقرار البيانات المالية المرفقة من قبل الهيئة الإدارية للجمعية فيء جلستها المنعقدة بتاريخ ٨ آذار ٢٠١٦، وتتطلب هذه البيانات المالية موافقة الهيئة العامة للجمعية.

٢ - السياسات المحاسبية

أسس إعداد البيانات المالية

تم اعداد البيانات المالية للجمعية وفقاً لأساس الاستحقاق المعدل والذي يتطلب إثبات الإيرادات عند قبضها وإثبات المصروفات عند استحقاقها.
تم إعداد البيانات المالية وفقاً لمبدأ الكلفة التاريخية.
إن الدينار الأردنيء هو عملة اظهار البيانات المالية والذي يمثل العملة الرئيسيء للجمعية.
إن السياسات المحاسبية المتبعة للسنة الحالية متماثلة مع السياسات التي تم اتباعها فيء السنة السابقة.

النقد وما فيء حكمه

يمثل النقد وما فيء حكمه النقد فيء الصندوق ولدى البنوك والاستثمارات القابلة للتسييل إلىء مبالغ محددة وباستحقاقات لا تتجاوز الثلاثة أشهر بحيث لا تتضمن مخاطر التغير فيء القيمة.

الذمم المدينة

تظهر الذمم المدينة بالكلفة بعد تنزيل مخصص الذمم المشكوك فيء تحصيلها، ويتم شطب الذمم فيء حال عدم إمكانية تحصيلها خصماً من المخصص المأخوذ لها ويضاف المحصل من الذمم التيء تم شطبها إلىء الإيرادات.

الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالكلفة بعد تنزيل الاستهلاك المتراكم، ويتم استهلاكها عندما تكون جاهزة للإستخدام بطريقة القسط الثابت على مدة العمر الإنتاجي المتوقع لها باستخدام النسب السنوية التالية:

أثاث وديكورات	١٥%
أجهزة مكتبية وكمبيوتر	٢٥%

يتم مراجعة العمر الانتاجي المتوقع للممتلكات والمعدات في نهاية كل عام.

الموجودات غير الملموسة

يتم إثبات الموجودات غير الملموسة بالكلفة، يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة التي تكون فترة الإستفادة منها محددة على مدة فترة الإستفادة ويتم قيد الإطفاء في بيان الإيرادات والنفقات.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة بطريقة القسط الثابت باستخدام النسب المئوية التالية:

الموقع الإلكتروني	٢٥%
-------------------	-----

الذمم الدائنة والمبالغ المستحقة الدفع

يتم إثبات الذمم الدائنة والمبالغ مستحقة الدفع عند استلام البضائع والخدمات من قبل الجمعية سواء تمت المطالبة بها من قبل المورد أو لم تتم.

التقاص

يتم إجراء تقاص بين الموجودات المالية والمطلوبات المالية وإظهار المبلغ الصافي في البيانات المالية عندما تتوفر الحقوق القانونية الملزمة لذلك وكذلك عندما يتم تسويتها على أساس التقاص أو يكون تحقق الموجودات وتسوية المطلوبات في نفس الوقت.

المخصصات

يتم إثبات المخصصات عندما يترتب على الجمعية التزامات نتيجة لأحداث سابقة وأنه من المحتمل قيام الجمعية بدفع مبالغ نقدية لتسديد هذه الالتزامات. يتم مراجعة المخصصات بتاريخ البيانات المالية وتعديل قيمتها بناءً على آخر معلومات متوفرة لدى الجمعية.

الإيرادات

يتم الاعتراف بالإيرادات عند قبضها.

العملات الأجنبية

يتم إثبات العمليات التي تتم بالعملات الأجنبية خلال السنة بأسعار الصرف السائدة في تاريخ إجراء تلك العمليات. يتم تحويل أرصدة الموجودات المالية والمطلوبات المالية بالعملة الأجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ البيانات المالية والمعلنة من البنك المركزي الأردني. يتم إثبات الأرباح والخسائر الناتجة عن تحويل الأرصدة بالعملات الأجنبية في بيان الإيرادات والنفقات.

٣- النقد وما فيه حكمه

٢٠١٤	٢٠١٥	
٢٢,٧٢٤	٩,٣٤٤	وديعة لأجل لدى البنك
٢٨,٨٧٠	٥٣,٠٦٤	حسابات جارية لدى البنك
٧,٠٠٠	-	شيكات في الصندوق
٥٦٥	٤٠٠	النقد في الصندوق
<u>٥٩,١٥٩</u>	<u>٦٢,٨٠٨</u>	

تستحق الوديعة لأجل لدى البنك سنوياً وتكتسب فائدة سنوية بنسبة ٣,٢٥%.

الموقع الإلكتروني

١٣,٢٧٢
١٣,٢٧٢

٥,٠٩٨
٣,٣٢٨
٨,٤١٦
٤,٨٥٦

٨,٢٧٢
٥,٠٠٠
١٣,٢٧٢

٢,٧٨٠
٣,٣٢٨
٥,٠٩٨
٨,١٧٤

٢٠١٤ ٢٠١٥

٣٠,٥٧٢
-
٢,٨٠٠
١,٣٩٧
٣٤,٧٦٩

١,٣٧٦
١,٣٤١
٤٦٣
٢,٠٥٤
٥,٢٣٤

٦- موجودات غير ملموسة

الكلفة:

الرصيد كما في ٢٠١٥/١/١
الرصيد كما في ٢٠١٥/١٢/٣١

الإطفاء المتراكم:

الرصيد كما في ٢٠١٥/١/١
إطفاء السنة
الرصيد كما في ٢٠١٥/١٢/٣١
صافي القيمة الدفترية كما في ٢٠١٥/١٢/٣١

الكلفة:

الرصيد كما في ٢٠١٤/١/١
إضافات
الرصيد كما في ٢٠١٤/١٢/٣١

الإطفاء المتراكم:

الرصيد كما في ٢٠١٤/١/١
إطفاء السنة
الرصيد كما في ٢٠١٤/١٢/٣١
صافي القيمة الدفترية كما في ٢٠١٤/١٢/٣١

٧- أرصدة دائنة أخرى

مصاريف مستحقة
أمانات الضمان الإجتماعي
أمانات ضريبة دخل
أخرى

٢٠١٤ ٢٠١٥

٦,٢٧٢
٤٨٥
٤٣٧
-
٧,١٩٤

٥,٩٢١
٤٨٥
٢٥٥
٧١١
٧,٣٧٢

المجموع أجهزة
مكتبية
وكمبيوتر

٣٣,٧٦٧
٣٣,٧٦٧

٩,٨١١
٩,٨١١

٢٣,٩٥٦
٢٣,٩٥٦

٨,٨٠٠
٦,٠٤٦
١٤,٨٤٦
١٨,٩٢١

٣,٣٩٣
٢,٤٥٣
٥,٨٤٦
٣,٩٦٥

٥,٤٠٧
٣,٥٩٣
٩,٠٠٠
١٤,٩٥٦

٢٨,٧١٤
٥,٠٥٣
٣٣,٧٦٧

٨,٧٥٨
١,٠٥٣
٩,٨١١

١٩,٩٥٦
٤,٠٠٠
٢٣,٩٥٦

٣,١٥٠
٥,٦٥٠
٨,٨٠٠
٢٤,٩٦٧

١,٠٨٧
٢,٣٠٦
٣,٣٩٣
٦,٤١٨

٢,٠٦٣
٣,٣٤٤
٥,٤٠٧
١٨,٥٤٩

٤- أرصدة مدينة أخرى

مصاريف مدفوعة مقدماً
تأمينات مستردة
ذمم موظفين
أخرى

٥- ممتلكات ومعدات

الكلفة:

الرصيد كما في ٢٠١٥/١/١
الرصيد كما في ٢٠١٥/١٢/٣١

الإستهلاك المتراكم:

الرصيد كما في ٢٠١٥/١/١
إستهلاك السنة
الرصيد كما في ٢٠١٥/١٢/٣١
صافي القيمة الدفترية كما في ٢٠١٥/١٢/٣١

الكلفة:

الرصيد كما في ٢٠١٤/١/١
إضافات
الرصيد كما في ٢٠١٤/١٢/٣١

الإستهلاك المتراكم:

الرصيد كما في ٢٠١٤/١/١
إستهلاك السنة
الرصيد كما في ٢٠١٤/١٢/٣١
صافي القيمة الدفترية كما في ٢٠١٤/١٢/٣١

٨- نفقات إدارية

٢٠١٤	٢٠١٥
١٥٥,٤٩٤	١٣٥,٢١٩
١٣,٦٦٨	١٤,١٩٦
٢٣,٠٧٧	٢٣,٧٩٣
٨,٣٩٣	١٠,٧٣٦
٨,٩٦٨	٩,٣٦٤
٢٨,١٥٤	٦,٢٨١
٤,٩٧٥	٥,١٩٧
٤,٢٩٤	٤,٥٨٣
٢,٨٩٥	٤,٣٢١
٢,٨٤٦	٣,٤٤٦
٣,٢٠٢	٣,٤١٠
٣,١١٩	٣,٠٨٧
١,١٨٨	٢,٤٧٣
٢,٣٢٩	٢,٤٣٤
٢,٧٠٠	٢,٣٦٣
١,٠٠٤	١,٠٠٨
١,١١٩	٥٥٠
٨٤٨	٢,١٩٤
<u>٢٦٨,٢٧٣</u>	<u>٢٣٤,٦٥٥</u>

رواتب وأجور وملحقاتها
ضمان اجتماعي
إيجارات
مؤتمرات وندوات علمية
إستهلاكات وإطفاءات
مصاريف تسويق
دراسات إستراتيجية
أنعاب مهنية
قرطاسية ومطبوعات
رسوم حكومية وإشتراكات
تأمين
تنقلات
نظافة وضيافة
ماء وكهرباء
أمن وحماية
هاتف وإنترنت
صيانة
متفرقة

٩- الأدوات المالية

تتألف الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية، تتضمن الموجودات المالية النقد وما فيه حكمه والأرصدة المدينة الأخرى، وتتضمن المطلوبات المالية الأرصدة الدائنة الأخرى.

القيمة العادلة

إن القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية لا تختلف جوهرياً عن قيمتها الدفترية حيث أن معظم الأدوات المالية إما قصيرة الأجل بطبيعتها أو يتم إعادة تسعيرها باستمرار.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي المخاطر التي قد تنجم عن عدم قدرة أو عجز الطرف الآخر للأداة المالية عن الوفاء بالتزاماته تجاه الجمعية مما قد يؤدي إلى حدوث خسائر، تتمثل مخاطر ائتمان الجمعية بشكل أساسي في الودائع لدى البنوك والذمم المدينة، حيث تعمل الجمعية على الحد من المخاطر الائتمانية عن طريق التعامل مع البنوك التي تتمتع بسمعة جيدة ووضع حدود ائتمانية لعملائها مع مراقبة الديون غير المسددة، يتمثل الحد الأقصى للمخاطر الائتمانية في القيمة المدرجة للموجودات المالية في البيانات المالية.

مخاطر أسعار الفائدة

تنتج مخاطر أسعار الفائدة من احتمال تأثير التغيرات في أسعار الفائدة على ربح الجمعية أو القيمة العادلة للأدوات المالية، وحيث أن معظم الأدوات المالية تحمل سعر فائدة ثابت وتظهر بالكلفة المطفأة، فإن حساسية أرباح الجمعية للتغير في أسعار الفائدة يعتبر غير جوهري.

مخاطر أسعار العملات الأجنبية

تتمثل مخاطر العملات في الخطر من تذبذب قيمة الأدوات المالية بسبب تقلبات أسعار العملات الأجنبية، حيث إن معظم تعاملات الجمعية هي بالدينار الأردني والدولار الأمريكي وحيث أن سعر صرف الدينار مربوط بسعر ثابت مع الدولار الأمريكي، فإن الأرصدة في الدولار الأمريكي لا تمثل مخاطر هامة لتقلبات العملات الأجنبية وإن حساسية أرباح الجمعية للتغير في أسعار صرف العملات الأجنبية يعتبر غير جوهري.

مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة الجمعية على توفير التمويل اللازم لتأدية التزاماتها من تواريخ استحقاقها ولتجنب هذه المخاطر تقوم الجمعية بتوزيع مصادر التمويل وإدارة الموجودات والمطلوبات وموآتمة آجالها والاحتفاظ برصيد كاف من النقد وما في حكمه.

ويخلص الجدول أدناه توزيع المطلوبات (غير المخصومة) على أساس الفترة المتبقية للاستحقاق التعاقدية كما بتاريخ البيانات المالية:

٢٠٢٥	أقل من سنة	أكثر من سنة	المجموع
أرصدة دائنة أخرى	٥,٢٣٤	-	٥,٢٣٤
٢٠٢٤	أقل من سنة	أكثر من سنة	المجموع
أرصدة دائنة أخرى	٣٤,٧٦٩	-	٣٤,٧٦٩

١٠ - ضريبة الدخل

لا يتم أخذ مخصص لضريبة الدخل حيث أن إيرادات الجمعية غير خاضعة لضريبة الدخل بموجب أحكام المادة (٥) رقم (٧) من قانون ضريبة الدخل رقم (٥٧) لسنة ١٩٨٥ وتعديلاته.



منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

هاتف: +٩٦٢ ٦٥٦٦ ٦٤٧٦ فاكس: +٩٦٢ ٦٥٦٦ ٦٣٧٦

info@jsf.org www.jsf.org

 /JordanStrategyForumJSF  @JSFJordan